



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2025 г.

Москва

№ 3-5

О создании резерва на должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум отмечает, что постановление Центрального комитета Профсоюза от 03 декабря 2020 года «О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» выполнили все организации Профсоюза. В течение пяти прошедших лет на заседаниях Президиума Профсоюза рассматривался вопрос об изменениях в составе резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В период между съездами Профсоюза с 2020 по 2025 годы произошла смена председателей в 33 региональных организациях Профсоюза, из которых 17 человек (более 50% вновь избранных председателей) состояли в резерве на эту должность.

Как показывает практика, работа с кадровым резервом в Профсоюзе реализуется не в полном объеме. В частности, должным образом не обеспечиваются:

- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;
- подготовка резерва профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка).

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Порядок формирования кадрового резерва на должности председателей организаций Профсоюза (приложение №1).

2. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

2.1. Обеспечить формирование резерва на должности председателей организаций Профсоюза всех уровней в соответствии с утвержденным Порядком формирования кадрового резерва в срок до 01 марта 2026 года.

2.2. Направить в Центральный комитет Профсоюза в срок до 10 марта 2026 года следующие документы:

– постановление комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о резерве на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

– характеристики кандидатур, включенных в резерв на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с приложением копий их письменных заявлений о согласии состоять в резерве;

– информацию о лицах, включаемых в резерв, оформленную по установленной форме (приложение №2).

2.3. Проводить своевременную замену резервистов в случае их несоответствия общим положениям Порядка формирования кадрового резерва.

3. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза:

– подготовить список резерва кадров на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для утверждения на очередном заседании Президиума Профсоюза;

– ежегодно отслеживать состав резервистов на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на соответствие возрастному цензу;

– проводить ротацию кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на основании документов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, указанных в п.п. 2.2. настоящего постановления.

4. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

5. Возложить контроль за выполнением данного постановления на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

ПОРЯДОК формирования кадрового резерва на должности председателей организаций Профсоюза

1. Общие положения

1.1. Кадровый резерв региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза (далее – организаций Профсоюза) – это профсоюзные работники и активисты, прошедшие предварительный отбор и специальную подготовку, обладающие профессиональными, деловыми и личностными качествами и являющиеся кандидатами для выдвижения на должности председателей организаций Профсоюза.

Целью создания кадрового резерва является укрепление кадрового потенциала Профсоюза, обеспечивающего эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов работников, а также преемственность деятельности организаций Профсоюза путем целенаправленной, системной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива.

1.2. Возраст кандидата, включаемого в резерв на должность председателя организации Профсоюза, не должен превышать 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин.

1.3. Председатели организаций Профсоюза несут персональную ответственность за работу по подбору и подготовке кадрового резерва.

Для отбора кандидатов в резерв кадров необходимо учитывать профессионализм, коммуникабельность, способность работать в команде, итоги основной деятельности кандидата на вверенном участке работы, впечатление от личного общения с кандидатом, отзывы о нем непосредственных руководителей, подчиненных и коллег по основной работе, а также возможности и желание кандидата выполнять обязанности председателя организации Профсоюза.

1.4. Лица, включенные в резерв кадров, обладают преимущественным правом для выдвижения при избрании на должность председателя организации Профсоюза.

1.5. В случае, когда работник, утвержденный в кадровый резерв, утрачивает связь с Профсоюзом (перемена места жительства, работы, выход из Профсоюза и т.д.) формирование резерва на его место осуществляется в соответствии с настоящим Порядком формирования.

2. Резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации

2.1. Основные требования к кандидатуре.

Опыт работы: не менее 1-го года в составе выборных профсоюзных органов (за исключением вновь созданных).

Образование: не ниже среднего профессионального.

2.2. Комитет первичной профсоюзной организации определяет и рекомендует 1-2 кандидатуры в резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации.

2.3. В первичной профсоюзной организации утвержденный список лиц, включенных в резерв кадров, рекомендуется доводить до сведения работодателя.

2.4. Комитет территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза утверждает список резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций на срок полномочий выборных органов территориальной или региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

3. Резерв на должность председателя территориальной организации Профсоюза

3.1. Основные требования к кандидатуре.

Опыт работы: не менее 2-х лет в составе выборных организаций Профсоюза.

Образование: высшее.

3.2. Комитет территориальной организации Профсоюза рекомендует 2 кандидатуры на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

3.3. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза утверждает список резерва на должности председателей территориальных организаций Профсоюза на срок полномочий выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Резерв на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

4.1. Основные требования к кандидатуре.

Опыт работы: не менее 3-х лет в составе выборных органов организаций Профсоюза или в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Образование: высшее (дополнительное профессиональное).

4.2. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза рекомендует 2 кандидатуры на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.3. Президиум Профсоюза утверждает список резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на срок полномочий выборных органов Профсоюза.

5. Работа с кадровым резервом

Мероприятия по работе с резервом, как правило, включаются в планы работы соответствующих организаций Профсоюза.

Лица, включенные в кадровый резерв, привлекаются к подготовке вопросов на заседания соответствующих выборных органов организаций Профсоюза, участвуют в их заседаниях, выполняют профсоюзные поручения.

Обучение резерва кадров организуется в зависимости от уровня знаний резервистов, степени владения профессиональными навыками, необходимости развития определенных способностей и проходит в рамках мероприятий Центрального комитета Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, на базе Учебных Центров территориальных объединений организаций профсоюзов и в учебных заведениях ФНПР.

Список резерва на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

№ п/п	Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	ФИО	Дата рождения (дд.мм.гггг)	Занимаемая должность (основная и профсоюзная)	Стаж работы в профорганах (лет), повышение квалификации	Образование (высшее, среднее, дополнительное профессиональное)	Профсоюзные награды
1.							
2.							