



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУЩРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2025 г.

Москва

№ II-4

**О Положении о Молодежном совете
Центрального комитета Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации О.В. Шелобановой, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации *(прилагается)*.

2. Признать утратившим силу Положение о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Центрального комитета Профсоюза 03.12.2020 № II-7.

3. Возложить контроль за выполнением настоящего постановления на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 04.12.2025 № II-4*

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Молодежный совет Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Молодежный совет, Профсоюз) является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов молодых членов Профсоюза, привлечения к активной профсоюзной деятельности, изучения и распространения опыта работы с молодежью, подготовки соответствующих рекомендаций, а также оказания помощи в создании и совершенствовании работы молодежных советов организаций Профсоюза.

1.2. Молодежный совет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, постановлениями Съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, резолюциями молодежных форумов Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Молодежный совет является руководящим органом в системе молодежных советов Профсоюза, координирует деятельность молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1.4. Молодежный совет участвует в деятельности Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза (далее – Органы управления Профсоюза) по вопросам совершенствования молодежной политики Профсоюза с правом совещательного голоса.

1.5. Деятельность Молодежного совета основывается на принципах свободы, справедливости, солидарности, демократизма, равноправия, самоуправления, законности и гласности обсуждения вопросов и выработки решений.

**2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ
И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА**

2.1. Основной целью деятельности Молодежного совета является представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза, а также содействие их духовно-нравственному и патриотическому воспитанию, профессиональному развитию и самореализации.

2.2. Основные задачи Молодежного совета:

2.2.1. Содействие в создании и координации деятельности молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

2.2.2. Проведение политики социальной защиты молодежи посредством общественного контроля за соблюдением социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза.

2.2.3. Участие в формировании и совершенствовании молодежной политики Профсоюза.

2.2.4. Обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых членов Профсоюза.

2.2.5. Создание условий для раскрытия и эффективного использования профессионального потенциала молодых членов Профсоюза, развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения.

2.2.6. Развитие цифровых коммуникаций с молодежью (ведение соцсетей, блогов, чат-ботов).

2.2.7. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как организации, защищающей социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.2.8. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте и поиск способов их разрешения при участии Профсоюза.

2.3. Основными направлениями деятельности Молодежного совета являются:

2.3.1. Взаимодействие с руководящими органами Профсоюза по вопросам развития молодежной политики.

2.3.2. Участие в проведении экспертизы готовящихся и действующих законодательных актов по вопросам, затрагивающих права и интересы молодых членов Профсоюза.

2.3.3. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении молодых членов Профсоюза, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.

2.3.4. Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в разделы «Работа с молодежью» для внесения в отраслевые соглашения (коллективные договоры).

2.3.5. Организация и проведение форумов, слетов, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по актуальным проблемам молодежи, конкурсов профессионального мастерства среди

молодых членов Профсоюза, участие в подготовке и обучении профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

2.3.6. Содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах Профсоюза и его организаций.

2.3.7. Вовлечение молодежи в члены Профсоюза, формирование стимулов для мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах.

2.3.8. Изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью и деятельности молодежных советов.

2.3.9. Совершенствование информационной и пропагандистской работы, направленной на формирование позитивного имиджа Профсоюза, привлекательного для молодых членов Профсоюза.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

3.1. Количественный и персональный состав Молодежного совета утверждается Центральным комитетом Профсоюза на срок полномочий выборных органов из профсоюзных лидеров (35 лет включительно), рекомендуемых Региональными советами председателей организаций Профсоюза и руководством Профсоюза.

3.2. Полномочия членов Молодежного совета прекращаются в случаях:

- письменного заявления о сложении полномочий.
- достижения возраста 36 лет.
- недобросовестного выполнения своих обязанностей.

3.3. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодежного совета, Региональный совет председателей организаций Профсоюза, руководство Профсоюза делегируют нового члена в состав Молодежного совета, который утверждается Центральным комитетом Профсоюза.

3.4. Председатель, заместитель председателя Молодежного совета избирается на его заседаниях. В отсутствие председателя, его полномочия исполняет заместитель председателя Молодежного совета.

3.5. Статус члена Молодежного совета:

3.5.1. Член Молодежного совета является представителем интересов молодых членов Профсоюза соответствующего федерального округа, организует работу по реализации решений Молодежного совета в регионах и обеспечивает регулярный обмен информацией.

3.5.2. Член Молодежного совета имеет право:

– на методическую и организационную поддержку со стороны Центрального комитета Профсоюза.

– участвовать в разработке и реализации молодежной политики Профсоюза.

– вносить предложения в повестку заседаний Молодежного совета.

- вносить предложения по улучшению работы Молодежного совета и деятельности Профсоюза в рамках молодёжной политики.
- получать информацию о деятельности Профсоюза, необходимую для выполнения возложенных обязанностей.
- представлять Молодежный совет в региональных организациях Профсоюза.

3.5.3. Член Молодежного совета обязан:

- активно участвовать в работе Молодежного совета.
- регулярно информировать Молодежный совет о положении молодых членов Профсоюза в своем федеральном округе.
- содействовать реализации решений Молодежного совета в регионах.
- повышать свою квалификацию в сфере профсоюзной работы.
- соблюдать Устав Профсоюза и настоящее Положение.

4. ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

4.1. Основной формой деятельности являются заседания Молодежного совета, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодежного совета. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

4.2. В периоды между заседаниями в целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет может принимать решение путем опроса его членов с последующей информацией на очередном заседании Молодежного совета, а также в очной форме посредством видео-конференц-связи с использованием информационно телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа участников собрания, электронных писем и иных средств связи.

4.3. Молодежный совет работает на основе годовых планов, которые утверждаются на заседании Молодежного совета.

4.4. Молодёжный совет представляет ежегодный публичный отчёт о своей деятельности. Отчёт должен быть выполнен в доступном и наглядном формате, с использованием визуализации данных (инфографика, презентации, короткие видеоотчёты) и представлен широкой молодёжной аудитории через каналы коммуникации Профсоюза.

4.5. Молодежный совет вносит предложения в проекты планов работы ЦК Профсоюза на предстоящий период.

4.6. Организацию работы Молодежного совета осуществляет председатель Молодежного совета, в его отсутствие – заместитель председателя Молодежного совета.

4.7. Молодежный совет может сотрудничать с общественными организациями, занимающимися проблемами молодежи. В заседаниях Молодежного совета могут участвовать представители

организаций Профсоюза, не имеющих своих представителей в его составе, а также представители общественных организаций, объединений.

4.8. Ходатайствует о награждении членов Молодежного совета и молодежных советов комитетов организаций Профсоюза.

4.9. В заседаниях Молодежного совета могут принимать участие Председатель Профсоюза, его заместители, руководителей организаций Профсоюза.

5. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

5.1. Организует и контролирует работу Молодежного совета по выполнению решений органов управления Профсоюза, направленных на реализацию молодежной политики.

5.2. Созывает и проводит заседания Молодежного совета.

5.3. Принимает участие в организации, подготовке и проведении мероприятий по вопросам молодежной политики, проводимых Центральным комитетом Профсоюза, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Федеральным агентством по делам молодежи.

5.4. Изучает и обобщает положительный опыт работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики и способствует его распространению через сайт Профсоюза, социальные сети, Информационный бюллетень Профсоюза и другие средства массовой информации.

5.5. Координирует деятельность членов Молодежного совета между заседаниями.

5.6. Представляет Молодежный совет на съездах Профсоюза, органах управления Профсоюза, в общественных организациях и объединениях, международных организациях.

6. НАСТАВНИКИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

6.1. Члены Молодёжного совета, выбывшие по достижению 36-летнего возраста из его состава, могут получить статус Наставника Молодежного совета (далее – Наставник).

6.2. Наставник назначается Распоряжением Председателя Профсоюза, по согласованию с председателем соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.3. Наставник должен дать письменное согласие на выполнение обязанностей на имя Председателя Профсоюза.

6.4. Наставник осуществляет свою деятельность на общественных началах.

6.5. Профессиональные требования к Наставнику:

– знание, практический опыт и достижения в области молодежной политики Профсоюза;

– подтвержденный уровень компетенций: опыт работы от 3-х лет, сертификаты и иные документы о прохождении обучения, участие в молодежных мероприятиях Профсоюза, ФНПР, Росмолодежи.

– коммуникативные навыки.

6.6. Наставник вправе досрочно отказаться от выполнения своих обязанностей, подав письменное заявление на имя Председателя Профсоюза.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Центральным комитетом Профсоюза.

7.2. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета (наставника), подготовку его заседаний осуществляют отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Управление делами ЦК Профсоюза; делопроизводство, ведение протоколов и проведение заседаний Молодежного совета – председатель и заместитель председателя Молодежного совета.

7.3. Деятельность Молодежного совета (наставника) финансируется в пределах сметы доходов и расходов Центральным комитетом Профсоюза на соответствующий год.