



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУЩРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2025 г.

Москва

№ II-5

**О Положении о профсоюзном организаторе
(доверенном лице) Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о профсоюзном организаторе (доверенном лице) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции (*прилагается*).

2. Признать утратившим силу Положение о профсоюзном организаторе (доверенном лице) Центрального комитета, комитетов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза 03.12.2015 №II-15.

3. Направить настоящее постановление региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

П О Л О Ж Е Н И Е
о профсоюзном организаторе (доверенном лице) Центрального
комитета Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

Положение о профсоюзном организаторе (доверенном лице) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) и законодательством Российской Федерации.

Настоящее Положение определяет основные направления деятельности профсоюзного организатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза на территории субъекта Российской Федерации.

1. Общие положения

1.1. Должность профорганизатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза вводится с целью объединения и координации деятельности соответствующих территориальных и первичных профсоюзных организаций субъекта Российской Федерации.

1.2. Решение о введении должности профорганизатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза и сроках его полномочий принимает Президиум Профсоюза.

Профорганизатор (доверенное лицо) Центрального комитета Профсоюза является штатным работником Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

1.3. В своей деятельности профорганизатор (доверенное лицо) Центрального комитета Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, настоящим Положением, законодательством Российской Федерации, нормативными актами субъекта Российской Федерации и осуществляет свою деятельность в рамках своих полномочий на основе текущих планов, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза.

2. Права профорганизатора (доверенного лица)
Центрального комитета Профсоюза

2.1. Принимает участие в работе выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, рассмотрении органами государственной власти

субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями вопросов, касающихся социально-трудовых отношений, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза.

2.2. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения и коллективные договоры от имени государственных и муниципальных служащих, работников в соответствии с законодательством, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений в субъекте Российской Федерации.

2.3. Запрашивает и получает в установленном порядке от работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию, затрагивающую социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

2.4. Беспрепятственно посещает органы, учреждения и организации, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав, изучает деятельность профорганизаций, требует от выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза, работодателей в субъекте Российской Федерации принятия мер по устранению выявленных недостатков.

2.5. Созывает совещания председателей и профсоюзного актива первичных, территориальных организаций Профсоюза для определения путей совершенствования профсоюзной работы, участвует в работе профсоюзных собраний, конференций, заседаниях комитетов.

2.6. Принимает участие в обсуждении вышестоящими профсоюзными органами вопросов, касающихся деятельности организаций Профсоюза.

2.7. Гарантии деятельности в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями определяются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации.

3. Обязанности профорганизатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза

3.1. Профорганизатор (доверенное лицо) Центрального комитета Профсоюза координирует деятельность профсоюзных организаций на территории субъекта Российской Федерации.

При осуществлении своих полномочий взаимодействует с отраслевыми и межотраслевыми профсоюзными органами.

3.2. Разъясняет работникам, служащим, учащимся цели и задачи Профсоюза, права, обязанности и преимущества членов Профсоюза, проводит агитационную работу среди работников, служащих, учащихся с целью вовлечения их в Профсоюз.

3.3. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти и местного

самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями (представителями нанимателей), профсоюзными и другими общественными организациями.

3.4. Предпринимает необходимые действия, направленные на защиту законных прав и интересов членов Профсоюза, реализацию профсоюзными организациями и их выборными органами уставных задач.

3.5. Оказывает помощь и поддержку профсоюзным органам в осуществлении ими полномочий и прав, способствует организационному укреплению первичных и территориальных организаций Профсоюза, обобщает и распространяет положительный опыт профсоюзной работы.

3.6. Контролирует выполнение постановлений вышестоящих профсоюзных органов выборными органами региональной (межрегиональной), территориальной и первичной профсоюзной организации.

3.7. Изучает и обобщает общественное мнение, предложения и запросы членов Профсоюза, информирует о них профсоюзные, государственные, иные органы и представителей нанимателя (работодателя) для дальнейшего выполнения своих уставных задач и реализации Программы действий Профсоюза.

3.8. Организует обучение кадров и актива профсоюзных организаций.

3.9. Обеспечивает представление Президиуму Профсоюза установленных форм статистической и финансовой отчетности, информационных материалов о деятельности профсоюзных организаций.

3.10. Рассматривает письма, заявления и жалобы, ведет прием членов Профсоюза.

3.11. Вносит представления о поощрении, премировании профсоюзных работников и активистов, выделении материальной помощи членам Профсоюза.

3.12. Отчитывается о своей работе перед Президиумом Профсоюза, информирует профсоюзные организации о своей деятельности.

3.13. Обеспечивает подготовку и проведение учредительных собраний, конференций первичных, территориальных организаций Профсоюза с учетом требований Устава Профсоюза и соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.