



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 августа 2025 года

Москва

№ XII-1

**ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД С 2020 ПО 2025 ГГ.
И О ПРОГРАММЕ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ
ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2025-2030 ГГ.**

Заслушав и обсудив отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 годы, Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 12 августа 2020 года по 07 августа 2025 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, своевременной выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации, обеспечение безопасных условий труда, повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-

трудовых отношений, решение трудовых споров и конфликтов, улучшение социального мира и согласия, организационного и финансового укрепления организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне. Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 13 отраслевых соглашений и Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации федерального уровня. Действует Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости.

Деятельность Профсоюза в отчетный период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями.

По состоянию на 01.01.2025 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 428 региональных отраслевых соглашения, что на 54 соглашения меньше по сравнению с 31.12.2020 года.

На территориальном уровне действовали 315 территориальных отраслевых соглашений, что на 108 соглашений меньше по сравнению с 2020 годом.

По состоянию на 01.01.2025 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 14193 организаций различных форм собственности (из них государственные организации составляют 47,6%, муниципальные организации – 49,8% и негосударственные – 2,5%).

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет более 50 % от списочного числа работников, составляет 10074 (71%).

Действие коллективных договоров распространялось на 89,8% членов Профсоюза, что на 0,3% выше показателя 2020 года. В 41 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом. В 7 региональных организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза менее 50%.

Ежегодно, на заседании Президиума Профсоюза, на которых принимают участие представители стороны работодателя, подводятся итоги выполнения федеральных отраслевых соглашений, на основании представленной информации от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и федеральных органов исполнительной власти и других федеральных органов, с которыми заключены соглашения.

Важным направлением в деятельности Профсоюза продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось решить проблему работников ФКУЗ МСЧ МВД России по вопросу выплаты надбавок медицинскому персоналу, которые занимались выявлением и лечением коронавирусной инфекции (COVID-19). Совместными усилиями Профсоюза и МВД России было разработано и принято Постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896, которым на период с 01.11.2020 по 31.12.2021 была установлена специальная социальная выплата медицинским и иным работникам, сотрудникам органов внутренних дел, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Издан приказ МВД России от 30 ноября 2020 г. № 821, утвердивший Порядок и условия осуществления специальной социальной выплаты медицинским работникам, сотрудникам органов внутренних дел.

В течение отчетного периода в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур. Профсоюзом подготовлены обращения на имя Президента Российской Федерации Путина В.В., Председателя Правительства Мишустина М.В., Председателя ФНПР М.В. Шмакова, данный вопрос рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мае 2023 года, после утверждения нового Правительства Российской Федерации, подготовлено и направлено обращение на имя М.В. Мишустина по вопросу повышения заработной платы работникам, оплата труда которых осуществляется по постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», а также работникам, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

Несмотря на ежегодную индексацию заработной платы, размер заработной платы вышеуказанных работников в большинстве субъектов Российской Федерации остается ниже уровня заработных плат в среднем по экономике. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к дисбалансу экономики России и ухудшению положения работников.

По обращению ФСИН России по вопросу проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Профсоюз обращался в ФНПР, Минтруд России, ПФР. Был принят Приказ Минтруда России от 13.04.2023 № 309н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными». Итогом совместной работы ФСИН России и Профсоюза стало сохранение выплаты пенсии (по выслуге лет) для работников (гражданского персонала) системы ФСИН России до 01.03.2029 при продолжении трудового стажа.

По запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза Финансово-экономическим департаментом Росгвардии были доработаны и оперативно вынесены изменения в приказ Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

По инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза подготовлено обращение в МЧС России по вопросу выдачи удостоверений ветерана боевых действий лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины Херсонской и Запорожской областей. Результатом совместной работы стало принятие Федерального закона от 7 июля 2025 г. № 196-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 4 Федерального закона о ветеранах».

В целях социальной поддержки эвакуированных (подлежащих эвакуации) должностных лиц и работников таможенных органов в 2024 году внесено изменение в Отраслевое соглашение с ФТС России в части обеспечения эвакуированных (подлежащих эвакуации) гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов.

Гражданским служащим и работникам, принимавшим непосредственное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины или на территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, приказом МВД России от 17 июля 2024 г. № 413 урегулирована процедура назначения и осуществления единовременных выплат, установленных в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных

гарантиях отдельным категориям лиц». При разработке проекта указанного приказа координация вырабатываемых МВД России способов реализации мер поддержки, улучшающих социально-экономическое положение гражданских служащих и работников органов внутренних дел, с Минтруда России и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации осуществлялась при активной помощи заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов Профсоюза отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза проведено 10 тематических совещаний, семинаров и вебинаров с участием экспертов в различных областях.

Для оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отделом сформированы информационные, методические материалы.

Важным направлением работы Профсоюза является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Участвуя в работе постоянных комиссий на всех уровнях, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий работающих.

Представители ЦК Профсоюза активно принимают участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в экспертных и рабочих группах, комиссиях и общественных советах федеральных органов исполнительной власти.

Председатель Профсоюза Николай Водянов является: членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; членом Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России; членом Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России; членом Общественного совета при ФССП России; членом правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации; членом комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации; членом центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников

образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова является: членом Общественного совета при Росстате; сопредседателем отраслевых комиссий по федеральным министерствам и ведомствам, с которыми у Профсоюза заключены отраслевые соглашения федерального уровня; членом Совета по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации; членом Рабочей группы по расширению использования электронного кадрового документооборота на базе цифровой платформы «Работа в России», созданной при Федеральной службе по труду и занятости; членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

За отчетный период Профсоюз принимал участие в более чем в 250 мероприятиях, проводимых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, ФНПР России, АТиСО, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Российским союзом промышленников и предпринимателей, автономной некоммерческой организацией Национального агентства развития квалификаций и др.

Усилилась и тенденция регулирования трудовых отношений посредством нормативных правовых актов, принимаемых федеральными органами исполнительной власти. В условиях пандемии коронавируса, антироссийских санкций и введения частичной мобилизации, законодатель не всегда успевал оперативно отреагировать на новые вызовы, в связи с чем Правительство Российской Федерации было наделено правом в рамках своих полномочий оперативно издавать нормативные правовые акты с целью регулирования трудовых отношений. В соответствии с законодательством и действующими отраслевыми соглашениями отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза за период 2020-2025 рассмотрено более чем 95 ведомственных нормативных правовых документов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводилась независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Беспрецедентно в течение 2022 года два раза происходило увеличение МРОТ – с 1 января и с 1 июня, и если в начале года решение о его повышении принималось с учетом ситуации, связанной с пандемией, то к концу первой половины года повышение было связано с влиянием жестких санкционных мер на благополучие граждан страны. Однако, к сожалению, указанные повышения привели к еще большему обесцениванию труда квалифицированных работников, сокращению разницы и отрыва оплаты их труда от заработной платы технического персонала и низкоквалифицированных должностей. С 1 января 2025 года МРОТ в России составил 22 440 руб. Повышение МРОТ является одной из национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года. Майским указом Президента Российской Федерации В.В. Путин закрепил, что МРОТ должен расти опережающими темпами и достичь не менее 35 тыс. рублей в месяц к 2030 году.

До сих пор одной из проблем становления социального партнерства остается незавершенность формирования субъектов социально-партнерских отношений. Прежде всего, это касается стороны, представляющей работодателей на федеральном уровне. Соглашения, как и коллективные договоры, не относятся к обязательным нормативным актам, они заключаются в инициативном порядке, что не освобождает работодателя и работника от соблюдения достигнутых сторонами отраслевых соглашений договоренностей. Достаточно часто работодатель, по каким-то причинам уклоняется от заключения регионального отраслевого соглашения. Причины отказа, как правило, носят формальный и необъективный характер. Общее мнение работодателя и работников о достаточной степени защищённости действующим законодательством еще во многом обусловлены тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей вступать в переговоры по отраслевому соглашению на всех уровнях. Кроме этого, на региональном и локальном уровнях не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. И довольно большой проблемой в развитии социального партнерства является оптимизация и реорганизация федеральных министерств и ведомств, региональных и муниципальных структур управления.

Особое значение в работе по мотивации профсоюзного членства неразрывно связано с конкретной практической работой по защите социально-экономических прав работников. Социальное партнёрство, безусловно, является основой успешной работы профсоюзной организации, и от уровня диалога между руководителем и председателем первичной профсоюзной организации во многом зависит отношение работников к членству в Профсоюзе.

Несмотря на снижение количества коллективных договоров охват организаций, органов и учреждений в Профсоюзе коллективными договорами и охват членов Профсоюза коллективными договорами остается

стабильным. На сегодняшний день социальное партнерство является наиболее актуальным и действенным приемом отстаивания Профсоюзом и работниками своих трудовых прав. И у Профсоюза имеются определенные результаты и успехи в этой работе. Тем не менее требуются дополнительные усилия и меры для его дальнейшей успешной реализации.

С начала 2020 г. трудовое законодательство в России претерпело значительные изменения. Следует отметить как дальнейшее развитие тенденций, сформированных в период пандемии, так и возникновение новых, связанных с более актуальными финансово-экономическими и внешнеполитическими процессами. В сложившихся условиях главный подход к осуществлению Профсоюзом и его организациями профсоюзного контроля остается по-прежнему неизменным и основывается на профилактике и предупреждении нарушений. Основными же упреждающими мерами являются формирование законопослушного поведения работодателей, представителей нанимателя, должностных лиц и работников, а также своевременное устранение причин и условий для совершения нарушений.

Юридическим отделом ЦК Профсоюза ежегодно обобщалась и изучалась практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. При подведении итогов работы за год Президиумом Профсоюза был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской областными; Алтайской, Краснодарской, Пермской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

ЦК Профсоюза 6 декабря 2023 г. был рассмотрен вопрос «О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда». Проведенный ЦК Профсоюза анализ позволил сделать вывод о том, что наиболее эффективными из всех форм работы внештатных правовых инспекций труда являются участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, в том числе при проведении экспертизы коллективных договоров и соглашений, а также выявление различных нарушений трудового законодательства в ходе проверочных мероприятий. Кроме того, высокую востребованность среди членов Профсоюза имеет оказание внештатными инспекторами консультационной и практической правовой помощи, при этом перечень задаваемых вопросов зачастую не ограничивается только трудовым законодательством и нормами, регулирующими прохождение государственной (муниципальной) службы. Благодаря работе внештатных

правовых инспекций труда региональным (межрегиональным) организациям удается значительно увеличить охват предоставления правовой помощи гораздо большему количеству нуждающихся в ней членов Профсоюза, повысить качество оказываемой помощи, улучшить взаимодействие как с профсоюзными организациями различного уровня, так и с социальными партнерами, а также увеличить статистические показатели проводимой правозащитной работы.

На начало 2025 г. общая численность Правовой инспекции труда Профсоюза снизилась с 41 до 32 инспекторов, численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза, составила 716 человек (в 2020 г. – 758 человек).

С начала 2020 г. Профсоюзом проведено 17 000 проверок (из них совместно с органами прокуратуры – 162 проверки, с Государственной инспекцией труда – 371 проверка). В ходе проведенных проверок было выявлено 15 044 нарушения трудового законодательства, 94 % (14 112) из которых были устраниены, 43 члена Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

С участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 705 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 81 % (572) от общего числа рассмотренных исковых заявлений, 81 член Профсоюза восстановлен на прежних рабочих местах. За отчетный период было зафиксировано 1522 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений и иных процессуальных документов в суды, при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам помощь была оказана в 222 случаях.

В том числе в рамках работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений проведена правовая экспертиза 3838 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения. Оказана правовая помощь в разработке 18 580 коллективных договоров и соглашений, проведена правовая экспертиза 37 388 коллективных договоров, соглашений и различных локальных нормативных актов.

В 2020–2024 гг. на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 120 442 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и им была оказана необходимая правовая помощь в 86 % (103 322) случаев. По итогам рассмотрения 38 647 письменных обращений признаны обоснованными 89 % (34 266) обращений и заявителям оказана необходимая правовая помощь.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила более 3 млрд. руб.

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что в Профсоюзе в целом и в большинстве его региональных (межрегиональных) организаций в отчетный период на необходимо высоком уровне были реализованы положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части выполнения обязательств, принятых на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

Несмотря на ощутимое снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза, и менее значительное – внештатных правовых инспекций труда, в аппаратах 29 комитетов региональных (межрегиональных) организаций все же имеются правовые инспекторы труда Профсоюза, в 59 регионах организована работа внештатных правовых инспекций.

Учитывая влияние пандемии и действовавших на протяжении 2020 – 2021 гг. противоэпидемиологических ограничений, а также последствия начала специальной военной операции, снижение в отчетном периоде ряда числовых показателей правозащитной работы, особенно количества проведенных проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, видится вполне обоснованным. Вместе с тем, профсоюзные организации, несмотря на имеющиеся трудности, продолжали взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий выявленных нарушений.

Особое внимание профсоюзными организациями уделялось правовой экспертизе проектов нормативных актов различного уровня, проведению семинаров, лекций, «круглых столов» и других образовательных мероприятий, а также консультированию членов Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы. Кроме того, активная разъяснительная работа велась профсоюзными организациями в отношении нормативных актов как Российской Федерации, так и ее субъектов, связанных с введением ограничений, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции, а также с предоставлением льгот и гарантий участникам специальной военной операции и членам их семей.

Обеспечивалась необходимая, в том числе судебная, защита профессиональных, социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза всеми предусмотренными законодательством Российской Федерации средствами. Оказывалась правовая помощь в подготовке процессуальных документов различного характера, а также в ходе разрешения трудовых и служебных споров.

Вместе с тем, уровень правозащитной работы в отдельных профсоюзных организациях остается по-прежнему низким. Это, в первую очередь, обусловлено ограниченными финансовыми возможностями и, как следствие, недостаточным финансированием правозащитной работы, а также отсутствием у руководителей этих профсоюзных организаций необходимой инициативы и последовательности в решении задач, связанных с защитой прав и законных интересов членов Профсоюза.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза продолжают осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Основной задачей Профсоюза остается системный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

За отчетный период благодаря штатным работникам и профсоюзным активистам по охране труда, в рамках профсоюзного контроля трудового законодательства, было проведено более 48,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 6,4 тыс. представлений об устранении 17,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, большинство из которых устранены в установленный срок.

Экономическая эффективность от проведенной работы по охране труда Профсоюза составила более 97 млн. рублей.

Согласно статистическим данным в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации работает 18 штатных технических (главных технических) инспекторов труда.

В остальных организациях эти функции исполняют председатели или заместители председателей, специалисты.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет – 297 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 8643, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 6504.

В настоящее время действуют 18 Соглашений региональных организаций с государственными инспекциями труда (ГИТ) о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

В отчетном периоде проведено обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Всем прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда вручены удостоверения установленного образца.

Проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, удалось сохранить наметившуюся с 2020 года тенденцию снижения количества пострадавших на производстве в результате произошедших групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом.

Следует отметить, что в течение четырех лет, начиная с 2020 года, смертельный травматизм среди членов Профсоюза находится на одном уровне и составляет один случай в год.

Профсоюз обеспечивает дополнительное страхование всех своих членов Профсоюза на случай гибели на производстве и получения инвалидности при исполнении ими служебных (профессиональных) обязанностей.

В помощь первичным профсоюзовым организациям подготовлены и направлены методические материалы серии *Охрана труда*:

- «Типовые планы работы уполномоченного (доверенного лица) по охране труда, внештатного технического инспектора и труда, и технического инспектора труда профсоюза»;
- «Профсоюзный контроль в области охраны труда»;
- «Перечень нормативно-правовых актов по охране труда принятых в 2021–2022 гг.».

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза активно продолжит работу по приоритету – сохранению жизни и здоровья работников по участию в:

- улучшении условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышению уровня знаний по охране труда;
- защите трудовых прав и законных интересов работников;
- создании и функционировании профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

В 2020–2025 годах осуществлялась практическая реализация решений XI Съезда Профсоюза, контролировалось их выполнение. Ежегодные планы мероприятий ЦК Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

За истекший период проведено 17 заседаний ЦК Профсоюза и 39 заседаний Президиума Профсоюза.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены и обсуждены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2020–2024 годы.

Забочась о повышении эффективности деятельности организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиум Профсоюза и постоянная комиссия

ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью изучили и обобщили практику и опыт работы 17 региональных организаций Профсоюза по организационной работе.

Большое внимание уделялось сохранению и совершенствованию структуры Профсоюза.

На 04 июня 2025 года в структуре Профсоюза: межрегиональные организации Профсоюза – 3, региональные организации Профсоюза – 80, в их числе краевых – 8, областных – 46, республиканских – 23, окружная – 1, городских (города федерального значения) – 2.

В 2023 году ЦК Профсоюза принял на профсоюзный учет Донецкую и Луганскую республиканские организации Профсоюза, а 2025 году Камчатская краевая организация Профсоюза изменила свой статус на Межрегиональную организацию Камчатского края и Чукотского автономного округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

806 – территориальные профсоюзные организации.

14222 – первичные профсоюзные организации.

За период с 2020 года в 8 региональных организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения, за 5 лет вновь создано 1560 первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период сохранили и увеличили численность 18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий Профсоюза.

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 54,6% в 2025 году.

Итоги отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза 04.06.2025 года.

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза ЦК Профсоюза отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9 %.

На состоявшихся в 2020–2025 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, персональный состав председателей обновился на 14 %.

В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, 26 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошли стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за отчетный период.

Вопрос обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствование системы профсоюзного образования

на основе современных форм и методов, всегда имел важное значение для организационного укрепления Профсоюза.

За отчетный период прошли обучение 399 079 человек.

В профорганизациях действуют школы профсоюзного актива, в них прошли обучение 21382 профсоюзных активиста.

По сложившейся практике, обучение проходило в формате семинаров-совещаний, в том числе и посредством видеоконференций:

- два раза в год проводятся онлайн семинары-совещания с председателями и профактивом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам организационного укрепления и молодежной политики Профсоюза;

- ежегодные онлайн семинары с кадровым резервом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

- онлайн семинары-совещания по вопросам планирования работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе в период отчетно-выборной кампании.

При подготовке к проведению семинаров-совещаний проводятся опросы, в том числе путем анкетирования, для выявления наиболее актуальных вопросов для их обсуждения в ходе обучения.

В помощь участникам семинаров отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза выпускались методические пособия.

Региональные Советы председателей организаций Профсоюза с участием руководителей ЦК Профсоюза проводили региональные семинары. За период с 2020–2025 годы в них приняли участие более 3 000 профактивистов.

Молодежь вносит новое в жизнь Профсоюза – креативное, творческое, что является мощным мотивационным стимулом, развивает наши информационные технологии.

В Профсоюзе на 01.01.2025 года численность молодежи в возрасте до 35 лет составила 196 766 человек.

Активная работа ведется в регионах – проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства и конкурсы на профсоюзную тематику, молодежные и туристические слеты, форумы и спартакиады.

Молодежный форум ЦК Профсоюза прошел в 2022 году в г. Нальчик. Участниками форума стали молодые представители более 69 регионов России.

Активисты, представители Профсоюза в возрасте до 35 лет принимают постоянное участие в ежегодных Всероссийских молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв», мероприятиях проводимых Росмолодежью.

Ежегодно, для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза, выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, а также в их филиалах.

За отчетный период окончили учебные заведения по квоте ФНПР 6 активистов Профсоюза. Продолжают обучение 8 человек.

В соответствии с «Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ» в отчетном периоде стипендиатами Профсоюза стали 295 студентов высших учебных заведений и учащихся средних образовательных учреждений профессионального образования.

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

С 2020 по 2025 годы выпущено 30 номеров журнала «Информационный бюллетень Профсоюза». Издается «Информационный бюллетень Профсоюза» тиражом более 1800 экземпляров. В юбилейный год – 105-летия Профсоюза работников государственных учреждений издан красочный альбом «105 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В 2024 году изданы 3 брошюры в рамках проведения семинара-совещания «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза» (15–19 апреля 2024 г.) – «Информационная работа в профсоюзах: проблемы и перспективы», «Образцы документов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях», «В помощь участникам семинара-совещания председателей (заместителей), ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов профсоюза».

В 2025 году издан красочный альбом «35 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В 2022 году в Профсоюзе проведен Год информационной политики.

В целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения и росту его авторитета, разработана «Концепция информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (утверждена Постановлением Центрального комитета Профсоюза №VII-9 от 6 апреля 2022 года).

Концепция направлена на развитие профсоюзного движения: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа Профсоюза в общественном сознании, повышение эффективности

информационной работы, осуществление цифровизации профсоюзной деятельности.

1 декабря 2021 года Президиум Профсоюза принял постановление «О проведении конкурса «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях», утвердил Положение и жюри по проведению конкурса. Одним из важных требований конкурса было создание агитационного видеоролика «Вступай в Профсоюз!». 30 ноября 2022 года были подведены итоги конкурса (Постановление Президиума Профсоюза №20-6). В установленные сроки в Центральный комитет Профсоюза представили конкурсные материалы 30 региональных (межрегиональная) организаций Профсоюза.

В 2024 году создана новая версия сайта Профсоюза (ссылка в сети интернет осталась прежней www.prgu.ru).

Обновление сайта сделало его современным, динамичным, комфорtnым для просмотра и чтения. Одной из главных задач обновления сайта было создание адаптивного механизма публикации – сайт должен комфортно читаться пользователями с любых экранов. Новый сайт можно полноценно использовать как на небольших экранах смартфонов, на привычных планшетах, ноутбуках и мониторах, так и на больших экранах телевизоров. А большинство пользователей социальных запросов сейчас используют именно мобильные средства – смартфоны и планшеты. Старый сайт был совершенно не предназначен для таких устройств.

Организация структуры нового сайта позволяет создавать альтернативные навигации (разделы, категории публикации, объединяющие темы публикации, фотогалереи и видеоролики). Это позволяет фокусировать сайт на интересующей пользователя теме и предлагать пользователю все имеющееся на сайте материалы по теме.

В новой версии сайта вдвое увеличилась средняя глубина просмотра сайта с 2 до 4 страниц в среднем на одного пользователя. Это связано с использованием многофакторной системы навигации, когда пользователю предлагается весь набор публикаций и материалов по интересующей его теме.

На сайте Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых перспективных направлений информационной работы. Более 90 сообществ, групп, каналов, страниц региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и ЦК Профсоюза созданы и развиваются в таких социальных сетях и мессенджерах как ВКонтакте, Одноклассники, Telegram, WhatsApp, Viber, Rutube, YouTube.

Развивается применение современных средств связи для получения и передачи информации. Во всех региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза используется не только электронная почта,

но и расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам различных телекоммуникационных платформ.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2020 годом в 1,6 раза.

Число региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, распределяющих в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не более 50 % собранных членских взносов, уменьшилось на 6 организаций, что составило 7 % от общего количества организаций.

В 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, созданы специальные фонды, обеспечивающие выполнение задач улучшения информационного обеспечения деятельности Профсоюза, повышения уровня квалификации профсоюзного актива и решения других вопросов.

Целевые расходы, такие как подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью по каждой статье в отдельности составляют от 1,7 % до 2,0 % от общих расходов по организации.

Центральным комитетом Профсоюза осуществлялись действия, направленные на укрепление сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей.

Представители Профсоюза принимали участие в мероприятиях международных профсоюзных объединений и родственных зарубежных организаций для изучения и распространения опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, а также с целью повышения авторитета Российского Профсоюза на международной арене.

XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за отчетный период с 2020 по 2025 гг. признать удовлетворительной.

2. Утвердить Программу действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите

социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах (*прилагается*).

3. Обеспечить четкое выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025-2030 годах.

4. Считать приоритетными задачами Профсоюза на новый период:

4.1. В области социального партнерства:

4.1.1. Способствовать (участвовать) в реализации различных форм социального партнерства.

4.1.2. Развивать и совершенствовать социальное партнерство на отраслевом и региональном уровне, повышать ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений и коллективных договоров.

4.1.3. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также усилить работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

4.1.4. Организовать обучение профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

4.1.5. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

4.1.6. Обеспечить качество, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам коллективно-договорной кампании.

4.1.7. Информировать профактив первичных, районных, городских организаций, членов Профсоюза, представителя нанимателя (работодателей) о деятельности Профсоюза, о целях и задачах социального партнерства, о современных тенденциях в социально-экономической политике Правительства Российской Федерации, социальной сфере.

4.2. В области правозащитной работы:

4.2.1. Изыскать возможность укрепления кадровой правовой инспекции

труда, а также для создания внештатных правовых инспекций труда;

4.2.2. Продолжать обеспечивать эффективную защиту трудовых, служебных, профессиональных и социально-экономических прав членов Профсоюза, особенно в ходе проводимых оптимизаций и реформирований федеральных органов власти, органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных органов;

4.2.3. Добиваться сохранения ранее установленного уровня гарантий и льгот для работников и служащих, предоставляемых как в соответствии с нормативными актами, так и в соответствии с заключенными в рамках социального партнерства соглашениями и коллективными договорами;

4.2.4. Защищать права работников и служащих на объединение и участие в профсоюзной деятельности на всех уровнях, защищать права профсоюзных организаций;

4.2.5. Развивать систему профсоюзного мониторинга и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также за выполнением работодателями (представителями нанимателей) условий соглашений и коллективных договоров;

4.2.6. Укреплять взаимодействие и сотрудничество с государственными органами надзора и контроля в целях соблюдения прав членов Профсоюза, усиления роли профсоюзного контроля, а также оперативного устранения последствий выявленных нарушений трудового права, соглашений и коллективных договоров;

4.2.7. Обеспечивать правовое сопровождение взаимодействия Профсоюза и его организаций с федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с целью максимального учета интересов работников и служащих при рассмотрении проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;

4.2.8. Обеспечивать повышение уровня профессиональных знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда;

4.2.9. Обеспечивать повышение уровня правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4.3. В области охраны труда и здоровья:

4.3.1. Рассмотреть возможность введения в штаты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза технических инспекторов труда.

4.3.2. Обеспечить выборы и работу внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.3. С целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета технических инспекторов труда, внештатных

технических инспекторов труда при осуществлении контроля в сфере охраны труда продолжить проведение соответствующих конкурсов.

4.3.4. Активизировать работу по охране труда, в части увеличения количества проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, в т.ч. предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.3.5. Усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда.

4.3.6. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

4.4. По организационному укреплению:

4.4.1. Продолжить дальнейшее кадровое укрепление региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе молодыми профсоюзовыми активистами.

4.4.2. Проводить стажировку и обучение профсоюзных кадров и актива, совершенствование системы образования.

4.4.3. Добиваться создания молодежных советов (комиссий) во всех организациях Профсоюза.

4.4.4. Активизировать работу комитетов региональных (межрегиональных) организаций по совершенствованию структуры Профсоюза.

4.4.5. Реализовывать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.

4.4.6. Считать уровень профсоюзного членства одним из показателей эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.4.7. Поднять на новый уровень информационные ресурсы Профсоюза, усилить пропагандистскую работу через создание во всех организациях Профсоюза страниц и групп в социальных сетях, мессенджерах.

4.5. По финансовой политике:

4.5.1. Добиваться своевременного и в установленные сроки перечисления членских взносов на общепрофсоюзные цели ЦК Профсоюза.

4.5.2. Усилить контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов с одного члена Профсоюза, ежегодно осуществлять сверку с бухгалтерией работодателя по соответствуанию начисленной заработной платы с начисленными профсоюзовыми взносами.

4.5.3. Осуществлять постоянный контроль за целевым, рациональным расходованием профсоюзных взносов, выполнением постановлений

выборных органов, состоянием финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза.

4.5.4. Проводить обучение главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью повышения профессионального уровня.

5. Президиуму Профсоюза обобщить замечания и предложения участников XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и определить меры по их реализации.

6. Довести материалы и решения XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации до сведения членов Профсоюза, разместить в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

*к постановлению Съезда Профсоюза**от 07.08.2025 № XII-1*

ПРОГРАММА

действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025-2030 годах

Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы Профсоюза могут развиваться региональными (межрегиональными), территориальными и первичными профсоюзовыми организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высок охват работающих профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Цель Программы Профсоюза

Главной целью Программы Профсоюза является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и представителями нанимателя (работодателями) за счет привлечения в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание (восстановление) региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, а также

консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилию их социальной защищенности.

Основные задачи Программы Профсоюза

1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Создание Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. Увеличение численности членов Профсоюза, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях, в учебных заведениях.

4. Укрепление финансового положения организаций Профсоюза, за счет этого развитие дополнительных социальных льгот и гарантий для членов Профсоюза.

Для достижения поставленных целей и задач Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям.

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных (межрегиональных), территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Центральный комитет Профсоюза

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих, развития социального партнерства на отраслевом и региональном уровне, повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений.

1.1.5. Способствует регулированию труда отдельных категорий работников: женщин, лиц с семейными обязанностями, инвалидов.

1.1.6. Содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию наставничества, обобщает и распространяет опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.

1.1.7. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.8. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантов работников, государственных, муниципальных служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.9. Реализует проекты и мероприятия, новые форматы взаимодействия, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и направленные на укрепление социального партнерства с институтами гражданского общества и органами власти

1.1.10. Принимает участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействует с депутатами Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации, с законодательными и исполнительными органами Российской Федерации с целью недопущения снижения социальной защищенности тружеников при проведении государством социальных и иных реформ, иным вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза.

1.1.11. Принимает участие в реализации национального проекта «Кадры».

1.1.12. Инициирует своевременную разработку и участвует в подготовке и рассмотрении проектов ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, исходя из необходимости обеспечения единства концептуальных подходов в оплате труда работников с учетом специфики их деятельности, независимо от уровня подчиненности.

1.1.13. Добивается социальной направленности бюджетной политики государства, не допуская снижения ранее достигнутых социальными партнерами договоренностей по обеспечению финансирования социальных программ.

1.1.14. Информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров.

1.2.2. Анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.3. Добиваются повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.2.4. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда на уровне субъекта Российской Федерации.

1.2.5. Оказывают методическую и правовую помощь организациям Профсоюза в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

1.2.6. Проводят обучение профсоюзных кадров.

1.2.7. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы.

1.2.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.2.9. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.10. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров.

1.2.11. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организуют коллективные действия, акции протesta, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устраниении нарушений, добиваются их удовлетворения.

1.2.12. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

1.2.13. Совершенствуют формы и методы обеспечения конструктивного диалога с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней,

с отраслевыми общественными профессиональными объединениями, представителями гражданского общества.

1.2.14. Добиваются восстановления нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

1.2.15. Участвуют в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни членов Профсоюза.

1.2.16. Информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

1.2.17. Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений и освещения деятельности Профсоюза в этом направлении.

1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют Профсоюз новой формации, привлекательный для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений, освещения деятельности Профсоюза и социальных партнеров.

1.3.10. Повышают эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

1.3.11. Ежегодно подводят итоги выполнения коллективных договоров, доводя до сведения эту информацию работодателям, всем работникам и вышестоящей организации Профсоюза.

1.3.12. Информируют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2. Правозащитная работа Профсоюза

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров и соглашений Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

2.1. Центральный комитет Профсоюза

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих профессиональные, трудовые, служебные, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, а также использует для этих целей представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России по нормотворческой работе.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля, иные уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые, служебные права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями выборных органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и консультационно-правовую помощь выборным органам региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, а также в защите прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.

2.1.6. Руководит деятельностью Правовой

инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза.

Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов актуальным формам и методам правозащитной работы.

2.1.7. Информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, создают внештатные правовые инспекции труда и организуют их работу, взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы в субъектах Российской Федерации. Для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Осуществляют мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы.

2.2.5. Обеспечивают защиту трудовых, служебных, профессиональных прав и законных интересов членов Профсоюза, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают, в случае необходимости, с учетом мнения выборных органов соответствующих организаций Профсоюза, решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, в том числе в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров).

2.2.9. Информируют выборные профсоюзные органы о проводимой ими правозащитной работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные трудовые, служебные, профессиональные, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах, в том числе путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем (представителем нанимателя) локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего (служебного) времени и времени отдыха, систем оплаты труда, нормирования труда, трудового (служебного) распорядка, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, охраны труда и др.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей, должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе регулирующего порядок приема на работу и увольнения, перевода на другую работу, режима труда и отдыха, порядок ведения трудовых книжек и др., осуществляют мониторинг соблюдения требований законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы. Оперативно реагируют на нарушения трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, сосредотачивая основные усилия на разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты профессиональных, трудовых, служебных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных органах.

2.3.4. От имени работников, государственных и муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Организуют и обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам профессиональных, трудовых, служебных и социально-экономических отношений, в том числе вышестоящими профсоюзными организациями.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, а также в иные представительные органы работников, государственных и муниципальных служащих.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных и муниципальных служащих, в том числе своевременное ознакомление их с локальными и ведомственными нормативными актами.

2.3.8. Информируют членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

3. Охрана труда и здоровья

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

3.1. Центральный комитет Профсоюза

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда.

3.1.2. Содействует созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных

нормативных правовых актов об охране труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении.

3.1.4. Ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших с членами Профсоюза, организует страхование жизни и здоровья от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.1.5. Осуществляет общее руководство Технической инспекцией труда Профсоюза, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзовым организациям по вопросам охраны труда, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза, участвует в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве.

3.1.6. Взаимодействует с Социальным фондом России (СФР) по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда технических (главных) технических инспекторов труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

3.1.8. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти.

3.1.9. Информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе по охране труда через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов об охране труда. Представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.2.2. Принимают решения о введении в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

3.2.3. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.2.4. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве, произошедших с членами Профсоюза, готовят документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзовм организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.2.11. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени, средства массовой информации.

3.3. Выборные органы

первичных профсоюзных организаций

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.3.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.3.3. Совместно с работодателями, представителями нанимателей участвуют в разработке положения о системе управления охраной труда в организации и контролируют ее выполнение.

3.3.4. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.3.5. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных

представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.3.6. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.7. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда при несчастном случае на производстве, причиной которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.3.8. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.3.10. Информируют комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, произошедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения, и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

3.3.11. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы.

3.3.12. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.3.13. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.3.14. Информируют членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, средства массовой информации.

4. Организационное укрепление, реализация кадровой политики Профсоюза

Осуществление задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза возможно только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. В этих целях:

4.1. Центральный комитет Профсоюза

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, расширению прав и гарантий членов профсоюзов.

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов.

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: реализует меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствует продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.1.7. Проводит обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, содействует профессиональному обучению и повышению квалификации в высших учебных заведениях профсоюзов, организует и проводит семинары-совещания, конкурсы, форумы.

4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.

4.1.9. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами.

4.1.10. Консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, проводимых профсоюзами.

4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию организаций иных профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза.

4.1.12. Информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в

информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

4.1.13. Использует современные информационные технологии для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учета профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики, внедрения цифровизации.

4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

4.2.1. Организуют выполнение уставных требований в реализации решений Съездов, Центрального комитета, конференций и комитетов региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза.

Информируют членов Профсоюза об этой работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в региональной (межрегиональной), территориальной организациях Профсоюза.

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза.

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют кадровый резерв соответствующих организаций Профсоюза, реализуют меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствуют продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, продолжают практику создания молодежных советов (комиссий), вовлекают молодежь в работу профорганов, проведение массовых

профсоюзных мероприятий, оказывают содействие в организации досуга молодежи и пропагандируют ведение здорового образа жизни.

Организуют обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительской дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.2.7. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями. Ходатайствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива.

4.2.8. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов Профсоюза.

4.2.9. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.2.10. Участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий.

4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, избранных в состав вышестоящих профсоюзных органов,

4.3.3. Содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы (комиссии).

4.3.4. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.5. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

4.3.6. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.3.7. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3.8. Информируют всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

5. Осуществление финансовой политики Профсоюза

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом.

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

5.1. Центральный комитет Профсоюза

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и Центрального комитета Профсоюза.

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

5.1.4. Организует обучение (повышение квалификации) главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в выборных органах, соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза.

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза о порядке распределения членских профсоюзных взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием.

Оказывают выборным профсоюзовым органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза.

5.2.3. Совершенствуют способы и методы пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза.

5.2.4. Обеспечивают в организациях Профсоюза полный перевод бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ.

5.2.5. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов, соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

5.3.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ: В ходе реализации указанной Программы действий, Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.