



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (186)**

**105 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА**

**Москва
2023 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1871 экз.
Объем 7,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Торжественные мероприятия, посвященные 105-летию Профсоюза в г. Калининграде	6
Поздравления со 105-летием Профсоюза	9
Председателю Профсоюза Н.А. Водянову вручена Благодарность Главы Республики Дагестан	12

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА	14
---	----

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 6 сентября 2023 года

Постановление № 26-1 «О практике работы Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.»	17
Постановление № 26-3 «О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	26
Постановление № 26-5 «Об утверждении формы №11 сводного статистического отчета «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	29
Постановление № 26-6 «О порядке и форме отчетности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании»	39

Постановление № 26-7 «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии в 2023 году»	61
Постановление № 26-8 «О внесении изменений в состав Южного регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	70
Постановление № 26-9 «О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2024 гг.»	71
Вебинар для кадрового резерва «Практика работы региональных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы»	76
<u>МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА</u>	
Установление диалога: Российский профсоюз работников госучреждений налаживает отношения с профсоюзами КНДР	79
<u>ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ</u>	
ВЕНГРИЯ. Венгерский Союз государственных служащих	81
СЕРБИЯ. Ассоциация независимых профсоюзов Сербии	89

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

О.А. Калашникова. Сохранение здоровья служащих, сотрудников и работников – актуальная необходимость сегодняшнего дня! 96

О.В. Крикуненко. Работа по охране труда в Новгородской областной организации Профсоюза 103

В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

М. Макаренков. Государственные ИИ-кадры 110

ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ – 105 ЛЕТ

В 2023 году Общероссийскому профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ исполнилось 105 лет. Первый Всероссийский съезд служащих состоялся 22–28 июля 1918 года.

С 7 по 12 августа 2023 года в г. Калининграде прошли торжественные мероприятия, посвященные юбилейной дате.

В заседании, которое состоялось 8 августа, приняли участие представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (члены Центрального комитета Профсоюза) из 57 регионов, Председатель Профсоюза Николай Водянов, заместители Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова, Татьяна Шестакова, представители органов власти, социальные партнеры.

Николай Водянов поздравил членов Профсоюза, социальных партнеров со столь значительной датой и рассказал о настоящем Профсоюза, какая работа проводится активом Профсоюза, как проходит взаимодействие с социальными партнерами в современных условиях.

Министр социальной политики Калининградской области Анжелика Майстер поздравила присутствующих с юбилейной датой и пожелала Профсоюзу долгих лет работы и процветания. От профсоюзов Калининградской области с поздравлениями выступили Виктор Захарчиц, председатель Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», и Александр Голиков, председатель Калининградской областной организации Профсоюза. Елена Григорьева как председатель Северо-Западного регионального совета председателей (председатель Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной

организации Профсоюза) выступила с приветственной речью ко всем участникам торжественного мероприятия.

Во время выступлений была показана презентация «История Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лицах».

После поздравлений и торжественных приветствий лектор ЗУМЦ Санкт-Петербурга Анастасия Патралова выступила с обширной лекцией «Связь поколений».

В продолжение торжественного дня состоялся показ видеороликов – победителей конкурса «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях» (в рамках конкурса необходимо было создать агитационный видеоролик «Вступай в Профсоюз!»).



ПОЗДРАВЛЕНИЯ СО 105-ЛЕТИЕМ ПРОФСОЮЗА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«*05 августа*» 2023 г.

№ *Б/Н*

Председателю Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
Н.А. ВОДЯНОВУ

119119, Москва, Ленинский проспект,
д. 42, корпус 1, e-mail: info@prgu.ru

Уважаемый Николай Анатольевич!

От имени Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре и от себя лично поздравляю Вас и всех членов Вашей организации со 105-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

За годы своей работы Профсоюз доказал свою верность традициям и идеалам профсоюзного движения, делу отстаивания прав и интересов трудящихся.

Современный мир стремительно меняется. В сложившейся обстановке Профсоюз демонстрирует упорство, способность и умение в поиске новых путей и подходов к решению проблем, возникающих в социально-трудовой сфере.

Желаю Вам, уважаемый Николай Анатольевич, и всем членам Профсоюза удачи, крепкого здоровья, благополучия и новых достижений в вашей нелегкой работе. Уверена, что Профсоюз продолжит делать все возможное для защиты прав и интересов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.



Л.Н. Скаковская

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Г. ВЛАДИКАВКАЗА



Председателя Общероссийского профсоюза
РТУ и общественного обслуживания
Российской Федерации

Н.А. ВОДЯНОВУ

Уважаемый Николай Анатольевич!

Поздравляю Вас, Ваших коллег и ветеранов со 105-летним юбилеем Общероссийского Профсоюза работников государственной Учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации!

Трудно переоценить историческую роль профсоюза в повышении уровня защищенности социально – трудовых прав трудящихся.

Ваш вклад по развитию социально - трудовых отношений, развитию системы социального партнерства способствует улучшению условий труда наших граждан, повышению их благосостояния.

Являясь активным связующим звеном между органами государственной власти, работодателями и самими трудящимися, Вы с достоинством выполняете свою главную миссию – активно поддерживаете трудовое человека, отстаиваете его прочной защитой и надежной гарантией соблюдения законной и справедливой заработной платы.

Уверен, что и в дальнейшем Вы будете продуктивно выполнять принятые Вами трудовые обязанности.

Вод юбилей желаю Вам крепкого здоровья, счастья, удачи и уверенности в завтрашнем дне!

Глава администрации  В.М. Михайлов

28 июля 2023 г.



**Председателю Профсоюза Н.А. Водянову вручена
Благодарность Главы Республики Дагестан**

С 31 августа по 4 сентября в г. Махачкале состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Северо-Кавказского федерального округа по теме: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения».

В торжественной обстановке на открытии семинара-совещания заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан Абдурахман Магомедович Махмудов вручил Председателю Профсоюза Николаю Анатольевичу Водянову Благодарность Главы Республики Дагестан.



ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

БЛАГОДАРНОСТЬ

*За достигнутые трудовые успехи и
добросовестную работу*

Водянову

Николаю Анатольевичу -

*председателю Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации*



С. Маиков

Махачкала

1 сентября 2023 г.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА 6 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА

В Москве, во Дворце труда Профсоюзов, 6 сентября 2023 года прошло заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Николая Водянова.

Президиум рассмотрел вопрос: «О практике работы Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах». Докладчиками по этому вопросу в формате конференц-связи выступили: Елена Хинкис – председатель Еврейской областной организации Профсоюза, Альбина Каланцева – председатель Ивановской областной организации Профсоюза, Лидия Шарухина – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза.

Далее были рассмотрены вопросы:

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– Об утверждении формы №11 сводного статистического отчета «Численность членов Профсоюза, количество

организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О порядке и форме отчетности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании;

– О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии в 2023 году.

По вопросу о внесении изменений в состав Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза в связи с присоединением Донецкой и Луганской республиканских организаций Профсоюза выступила заместитель Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова.

Закончилась основная повестка дня принятием постановления «О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2024 годы».

В обсуждениях вопросов повестки дня, а также текущих вопросов организационной деятельности Профсоюза выступили члены Президиума: Василий Трофимов – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза, Валентина Бушуева – председатель Московской областной организации Профсоюза, Елена Григорьева – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза, Светлана Игнатова – председатель Курганской областной организа-

ции Профсоюза, Тамара Кузнецова – председатель Воронежской областной организации Профсоюза.

Приняты соответствующие постановления, которые размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы» и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 6 сентября 2023 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-1

**О практике работы Еврейской, Ивановской
и Сахалинской региональных организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации по выполнению
раздела «Организационное укрепление Профсоюза»
Программы действий Профсоюза по защите социально-
трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза
в 2020–2025 гг.**

Заслушав доклады председателей Еврейской (Хинкис Е.С.), Ивановской (Каланцева А.Б.) и Сахалинской (Шарухина Л.М.) региональных организаций Профсоюза, информацию заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Для реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах в части организационного укрепления коллегиальными органами Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Профсоюза была проделана определенная работа.

Динамика численности членов Профсоюза **Еврейской областной организации Профсоюза** характеризуется следующими данными:

Наименование показателей	Год		
	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023
Численность работающих	1396	1388	1316
Всего членов Профсоюза	865	870	801
Охват профсоюзным членством, %	61,9	62,7	60,8
Количество первичных профсоюзных организаций	23	23	22
– из них вновь созданных	0	0	0
Территориальных организаций Профсоюза	4	4	5

Еврейская областная организация Профсоюза объединяет:

- 55 государственных гражданских служащих и 508 работников 7 федеральных и областных министерств, служб, организаций общественного обслуживания;
- 238 муниципальных служащих и работников 9 аппаратов администраций муниципальных образований, органов

администраций муниципальных образований и подведомственных им учреждений.

22 первичные профсоюзные организации состоят на учете в комитете областной организации, 5 председателей территориальных организаций исполняют свои обязанности на общественных началах.

В аппарате Администрации Правительства Еврейской области действуют 2 первичные профсоюзные организации.

Из 5 муниципальных районов Еврейской области первичные профсоюзные организации не созданы в двух.

Динамика численности членов Профсоюза **Ивановской областной организации Профсоюза** характеризуется следующими данными:

Наименование показателей	Год		
	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023
Численность работающих	5815	5815	5571
Всего членов Профсоюза	1703	1540	1559
Охват профсоюзным членством, %	28,9	26,1	27,4
Количество первичных профсоюзных организаций	59	48	44
– из них вновь созданных	1	0	3

Ивановская областная организация Профсоюза объединяет:

– 99 государственных гражданских служащих и 1347 работников, работающих в 11 территориальных управлениях

органов федеральной государственной власти, службах, организациях общественного обслуживания;

– 81 муниципального служащего и 21 работника, работающих в 6 аппаратах администраций муниципальных образований.

Все 44 первичные профсоюзные организации состоят на учете непосредственно в областном комитете.

Численность членов Профсоюза и процент охвата профсоюзным членством областной организации Профсоюза характеризуются низкими показателями.

Так, профсоюзным членством охвачено незначительное количество государственных гражданских служащих и муниципальных служащих:

– в аппарате Администрации Правительства Ивановской области профсоюзная организация отсутствует.

В рамках муниципального устройства области, в границах административно-территориальных единиц 143 муниципальных образования:

– 6 городских округов, профсоюзные организации созданы в 6.

21 муниципальный район, в составе которых:

– 24 городских поселения, профсоюзные организации созданы в 21;

– 92 сельских поселения, профсоюзных организаций нет.

Динамика численности членов Профсоюза **Сахалинской областной организации Профсоюза** характеризуется следующими данными:

Наименование показателей	Год		
	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023
Численность работающих	4105	4075	4100

Всего членов Профсоюза	2113	2107	2115
Охват профсоюзным членством, %	51,4	51,6	51,4
Количество первичных профсоюзных организаций	56	51	51
– из них вновь созданных	1	1	1
Территориальных организаций Профсоюза	3	0	0

Сахалинская областная организация Профсоюза объединяет:

- 126 государственных гражданских служащих, 57 сотрудников со специальными званиями и работников 11 федеральных и областных министерств, служб, организаций общественного обслуживания;

- 139 муниципальных служащих и работников 6 аппаратов администраций муниципальных образований, органов администраций муниципальных образований и подведомственных им учреждений.

В настоящее время из 51 первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Сахалинской областной организации Профсоюза, все стоят на профсоюзном обслуживании и финансовом учете непосредственно в областном комитете Профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено незначительное количество государственных гражданских служащих и муниципальных служащих:

- в Администрации Губернатора и Правительства Сахалинской области профсоюзная организация отсутствует;

– из 18 администраций муниципальных образований первичные профсоюзные организации созданы в 4: МО «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», МО «Курильский городской округ», МО «Углегорский городской округ», МО «Холмский городской округ».

Комитеты региональных организаций Профсоюза уделяют внимание вопросам подбора и подготовки профсоюзных кадров и актива.

На заседаниях комитетов Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Профсоюза периодически заслушиваются отчеты руководителей первичных (территориальных) организаций Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Комитеты вышеуказанных организаций Профсоюза используют такие формы работы, как:

– обучение профсоюзных кадров и актива посредством семинаров-совещаний, в том числе и выездных зональных, расположенных отдаленно от центра, круглые столы;

– проведение различных конкурсов профессионального мастерства, смотров работы профсоюзных органов по различным направлениям деятельности, различные мастер-классы;

– оформление профсоюзных стендов, выпуск рекламной и агитационной продукции (минимальный из-за отсутствия денежных средств);

– оказание первичным профсоюзным организациям практической и методической помощи по основным направлениям деятельности Профсоюза;

– укрепление деловых связей с работодателями;

– распределение санаторных путевок с 20-процентной (до 50% – в Иваново) скидкой в местные санатории и через Профкурорт (Еврейская, Ивановская, Сахалинская);

– заключение договоров о предоставлении скидок членам Профсоюза по дисконтной карте (Ивановская);

– страхование от несчастных случаев (Ивановская, Сахалинская);

– создание различных фондов (Ивановская, Сахалинская).

В своей работе региональные комитеты Профсоюза используют моральное и материальное поощрение кадров и профсоюзного актива.

Проводится работа с молодежью: в первичных профсоюзных организациях созданы (не во всех) и действуют молодежные советы; на 50–60% определены и утверждены кандидатуры в кадровый резерв на должность председателей организаций Профсоюза всех уровней из числа молодежи, которые приглашаются для участия в заседаниях коллегиальных выборных органов соответствующих организаций Профсоюза.

Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональными организациями Профсоюза уделяется внимание информационной работе: пропагандистско-информационная и разъяснительная работа о целях и задачах Профсоюза и его организаций, о деятельности выборных органов Профсоюза через «Информационный бюллетень Профсоюза», сайты Профсоюза и объединений организаций профсоюзов; профсоюзные и местные средства массовой информации, листовки, агитлистки, пресс-релизы, профсоюзные уголки, профсоюзные собрания. Используются современные информационные технологии, такие как презентации по основным направлениям деятельности.

Более активно использует социальные сети, сайт, различные мессенджеры Ивановская областная организация Профсоюза.

Вместе с тем в вышеуказанных организациях охват профсоюзным членством ниже 60%, низкая численность членов Профсоюза, недостаточно активная работа: по созданию первичных профсоюзных организаций, с молодежью и информационной политике.

Нет собственных сайтов в сети Интернет в Еврейской и Сахалинской организациях Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Доклады председателей Еврейской (Хинкис Е.С.), Ивановской (Каланцева А.Б.) и Сахалинской (Шарухина Л.М.) региональных организаций Профсоюза, информацию заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. о практике работы Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Профсоюза по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (приложения №№ 1, 2, 3) принять к сведению.

2. Комитетам региональных организаций Профсоюза:

– активизировать работу по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах в части организационного укрепления;

– усилить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, мотивации профсоюзного членства, кадровой и молодежной политике, информационной работе;

– регулярно рассматривать вопросы организационного укрепления Профсоюза на заседаниях коллегиальных выборных органов региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза;

– систематически проводить работу по повышению квалификации, обучению профсоюзных кадров и актива через проведение семинаров, в том числе совместных с министерствами и ведомствами, использовать возможность обучения в профсоюзных вузах по квотам ФНПР (Еврейская, Ивановская);

– использовать современные электронные средства коммуникации для освещения опыта работы профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза на сайтах, в социальных сетях, мессенджерах, а также используя обучение посредством ВКС;

– создать сайты организаций, страницы в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (Еврейская, Сахалинская);

– направлять в ЦК Профсоюза и объединения организаций профсоюзов информацию о практике работы профсоюзных организаций для размещения на сайтах, в информационных бюллетенях;

– сформировать кадровый резерв на должности председателей первичных профсоюзных организаций;

– обратить внимание председателя Еврейской областной организации Профсоюза Хинкис Е.С. на нарушение исполнительской дисциплины в части предоставления протоколов заседаний комитета областной организации в ЦК Профсоюза.

3. Вопрос о ходе выполнения п. 2 настоящего постановления рассмотреть на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью в I полугодии 2024 года (Еврейская, Ивановская).

4. Настоящее постановление (с приложениями) направить в Еврейскую, Ивановскую и Сахалинскую региональные организации Профсоюза, опубликовать (без приложений) в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-3

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев документы, представленные Кабардино-Балкарской, Саха (Якутской) республиканскими, Новгородской, Ростовской и Ярославской областными, Санкт-Петербургской и Ленинградской общественными организациями Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Анферову Александру Владимировну**, председателя Нальчикского городского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Кабардино-Балкарская Республика;

– **Башиева Алима Магомедовича**, заместителя председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– **Войнову Татьяну Андреевну**, заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. Санкт-Петербургу» Минтруда России, члена комитета и президиума Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза;

– **Гарбузову Елену Викторовну**, директора Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Ростовская область;

– **Елисееву Юлию Олеговну**, заместителя заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Центрального комитета Профсоюза;

– **Лузанова Ивана Александровича**, водителя автомобиля (пожарного) 8-го разряда, председателя первичной профсоюзной организации 29-й пожарной части, 10-го отряда противопожарной службы Новгородской области ГОКУ «Управление защиты населения от чрезвычайных ситуаций и по обеспечению пожарной безопасности Новгородской области», члена комитета и президиума Новгородской областной организации Профсоюза;

– **Мальцеву Наталью Александровну**, старшую медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области «Ярославский областной геронтологический центр»;

– **Прокопьеву Альбину Афанасьевну**, заведующую отделением профилактики и сопровождения семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Сунтарский центр содействия семейному воспитанию имени С.Г. Кривошапкина», председателя Сунтарской территориальной организации Профсоюза, члена комитета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

– **Щерба Марину Валентиновну**, ведущего специалиста-эксперта отдела расчетов с бюджетом, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ярославской области, члена президиума Ярославской областной территориальной организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-5

Об утверждении формы №11 сводного статистического отчета «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.01.2020 № 21 (в редакции Указов Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 207, от 05.06.2020 № 372, от 09.11.2020 № 681, от 20.11.2020 № 719, от 12.07.2022 № 448, от 15.07.2022 № 461, от 20.10.2022 № 759) «О структуре федеральных органов исполнительной власти» и с целью упорядочивания содержания ф.11 со структурой органов государственной власти Российской Федерации Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить форму №11 сводного статистического отчета «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановление Президиума Профсоюза от 03.12.2002 № 1 (в редакции постановлений Президиума Профсоюза 4.12.2012 № 10-10, 3.12.2015 № 1-12, 13.08.2018 г. №16-5).

3. Направить настоящее постановление (с приложением) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4. Опубликовать приложение к настоящему постановлению Президиума на сайте Профсоюза в подразделе «Утвержденные формы документов» в разделе «Официальные документы».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению Президиума
от 06.09.2023 №26-1

Форма №11

**Сводный статистический отчет за 2023 год
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

**ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА,
КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОФОРГАНОВ
ПО МИНИСТЕРСТВАМ, ВЕДОМСТВАМ**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ на федеральном уровне:	Коды строк	Численность					Количество	
		работающих	из них членов Проф- союза	среди чл. Профсоюза			первичных организаций	из них создано вновь
				гос. служащих	муницип. служащих	сотрудников со специальными званиями		
аппарат Администрации Президента РФ	1			x	x	0		
Управление делами Президента Российской Федерации (всего), в том числе:	2			x	x	0		
подведомственные организации	2.1			x	x	0		
Генеральная прокуратура Российской Федерации	3			x	x	0		
Следственный комитет Российской Федерации	4			x	x	0		
Центральный банк Российской Федерации	5			x	x	0		
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	6			x	x	0		

Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	7			x	x	0			
Счетная палата Российской Федерации	8			x	x	0			
на уровне субъектов Российской Федерации:									
Избирательные комиссии субъектов Российской Федерации	9			x	x	0			
ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ на федеральном уровне:									
Государственная Дума Российской Федерации	10			x	x	0			
Совет Федерации Российской Федерации	11			x	x	0			
на уровне субъектов Российской Федерации:									
Законодательные собрания (парламенты) субъектов Российской Федерации	12			x	x	0			
ОРГАНЫ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ на федеральном уровне:									
Конституционный Суд Российской Федерации	13			x	x	0			
Верховный Суд Российской Федерации	14			x	x	0			
Верховные суды республик, краевые, областные суды, суды городов федерального значения, суды автономной области и автономных округов, районные суды, военные и специализированные суды, составляющие систему федеральных судов общей юрисдикции	15			x	x	0			
Арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды субъектов Российской Федерации и специализированные арбитражные суды, составляющие систему федеральных арбитражных судов	16			x	x	0			
Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации (Управление)	17			x	x	0			
на уровне субъектов Российской Федерации:									

Мировые судьи, являющиеся судьями общей юрисдикции субъектов Российской Федерации	18				x	x	0			
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ на федеральном уровне:										
аппарат Администрации Правительства Российской Федерации	19				x	x	0			
Министерство внутренних дел Российской Федерации (всего), в том числе:	20				x		0			
подведомственные организации МВД России	20.1			x	x		0			
Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации (всего), в том числе:	21				x		0			
подведомственные организации МЧС России	21.1				x		0			
Министерство иностранных дел Российской Федерации (всего), в том числе:	22				x	x	0			
подведомственные организации МИД России	22.1			x	x	x	0			
Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	23				x	x	0			
Министерство обороны Российской Федерации	24				x		0			
Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству	25				x	x	0			
Федеральная служба по техническому и экспортному контролю	26				x	x	0			
Министерство юстиции Российской Федерации (всего), в том числе:	27				x	x	0			
подведомственные организации Минюста России	27.1			x	x	x	0			
Федеральная служба исполнения наказаний	28				x		0			
Федеральная служба судебных приставов	29				x		0			

Федеральная служба безопасности Российской Федерации (федеральная служба) (ФСБ России)	30				x		0			
Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия)	31				x		0			
подведомственные организации Росгвардии	31.1				x		0			
ФГУП «Охрана» Росгвардии	32		x		x	x	0			
Федеральная служба охраны Российской Федерации	33				x		0			
Федеральная служба по финансовому мониторингу	34				x	x	0			
Федеральное архивное агентство	35				x	x	0			
Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации (федеральное агентство)	36				x	x	0			
Министерство здравоохранения Российской Федерации	37				x	x	0			
Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения	38				x	x	0			
Министерство культуры Российской Федерации	39				x	x	0			
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	40				x	x	0			
Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации	41				x	x	0			
Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	42				x	x	0			
Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	43				x	x	0			
Федеральное агентство водных ресурсов	44				x	x	0			
Федеральное агентство лесного хозяйства	45				x	x	0			
Федеральное агентство по недропользованию	46				x	x	0			
Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	47				x	x	0			

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	48				x	x	0			
Министерство просвещения Российской Федерации	49				x	x	0			
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	50				x	x	0			
Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	51				x	x	0			
Федеральное агентство по рыболовству	52				x	x	0			
Министерство спорта Российской Федерации	53				x	x	0			
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	54				x	x	0			
Министерство транспорта Российской Федерации	55				x	x	0			
Федеральная служба по надзору в сфере транспорта	56				x	x	0			
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (всего), в том числе:	57				x	x	0			
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные)	57.1			x	x	x	0			
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	58				x	x	0			
Министерство финансов Российской Федерации	59				x	x	0			
Федеральная налоговая служба	60				x	x	0			
Федеральная пробирная палата (федеральная служба)	61				x	x	0			
Федеральная служба по регулированию алкогольного рынка (Росалкогольрегулирование)	62				x	x	0			
Федеральная таможенная служба	63				x	x	0			
Федеральное казначейство (федеральная служба)	64				x	x	0			
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество)	65				x	x	0			

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России)	66				x	x	0			
Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций	67				x	x	0			
Министерство экономического развития Российской Федерации	68				x	x	0			
Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация)	69				x	x	0			
Федеральная служба государственной статистики (Росстат)	70				x	x	0			
Федеральная служба по интеллектуальной собственности (Роспатент)	71				x	x	0			
Министерство энергетики Российской Федерации	72				x	x	0			
Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)	73				x	x	0			
Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр)	74				x	x	0			
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)	75				x	x	0			
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор)	76				x	x	0			
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)	77				x	x	0			
Федеральное агентство по государственным резервам (Росрезерв)	78				x	x	0			
Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России)	79				x	x	0			
Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь)	80				x	x	0			

Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН России)	81				x	x	0			
на уровне субъектов Российской Федерации:										
аппарат Администрации Правительства субъектов Российской Федерации	82			x		x	0			
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Министерство труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83.1					x	0			
органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации	83.1.1			x		x	0			
учреждения социальной защиты субъектов Российской Федерации	83.1.2			x	x	x	0			
Органы по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83.2			x	x		0			
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные, автономные) субъектов Российской Федерации	83.2.1			x	x	x	0			
Архивные учреждения субъектов Российской Федерации	83.3			x		x	0			
Многофункциональные центры субъектов Российской Федерации	83.4			x	x	x	0			
Центры занятости населения субъектов Российской Федерации	83.5			x	x	x	0			
Иные учреждения и организации	83.6			x	x	x	0			
Администрации местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	84					x	0			
подведомственные учреждения	84.1			x	x	x	0			

ИНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, КОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:										
Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России, СФР)	85				x	x	x	0		
Общероссийская общественно-государственная организация "Добровольное общество содействия армии, авиации, авиации и флоту России" (ДОСААФ России)	86				x	x	x	0		
Акционерное общество "Московское протезно-ортопедическое предприятие"	87				x	x	x	0		
Российская государственная страховая компания	88				x	x	x	0		
Торгово-промышленная палата	89				x	x	x	0		
Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Динамо"	90				x	x	x	0		
Адвокатура	91				x	x	x	0		
Сберегательный банк Российской Федерации	92				x	x	x	0		
Внешторгбанк	93				x	x	x	0		
Прочие организации (коммерческие, общественные) подробно расшифровать данную строку)	94				x	x	x	0		
ВСЕГО	95	0								

Председатель

_____ (подпись)

дата

М.П.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-6

**О порядке и форме отчетности региональных
(межрегиональных) организаций Профсоюза по итогам
коллективно-договорной кампании**

В целях совершенствования ежегодного подведения итогов коллективно-договорной кампании, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР № 2-7 от 15.02.2023 «О порядке и формах отчетности профсоюзных организаций Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании» и Указом Президента Российской Федерации от 21.01.2020 № 21 (в редакции Указов Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 207, от 05.06.2020 № 372, от 09.11.2020 № 681, от 20.11.2020 № 719, от 12.07.2022 № 448, от 15.07.2022 № 461, от 20.10.2022 № 759, от 08.08.2023) «О структуре федеральных органов исполнительной власти» Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить порядок заполнения и представления форм статистической отчетности по итогам коллективно-договорной кампании КДК-1 и КДК-2 с приложениями (приложение № 1 к постановлению Президиума).

2. Утвердить форму КДК-1 «Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в организации» (приложение № 2 к постановлению Президиума).

3. Утвердить форму КДК-2 «Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе» с приложениями (приложение № 3 к постановлению Президиума).

4. Постановления Президиума Профсоюза от 14.09.2016 № 4-10 и от 13.08.2018 № 16-6 признать утратившими силу.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социально-партнерства ЦК Профсоюза обобщать итоги коллективно-договорной кампании в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

6. Управлению делами Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза утвержденные порядок заполнения и форму предоставления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, рекомендации по подготовке информационной записки к отчету.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза (с приложениями), разместить на сайте Профсоюза указанную выше форму отчетности об итогах коллективно-договорной кампании с приложениями.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 06.09.2023 № 26-6*

Порядок представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании

Форма КДК-1

Сведения по форме заполняются председателем первичной профсоюзной организации и представляются не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, в вышестоящую профсоюзную организацию (в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза).

Форма КДК-2

Сведения по форме КДК-2 с утвержденными приложениями заполняются председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и представляются в ЦК Профсоюза не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза представляет вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию (информационную записку) об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

Приложение № 2 к постановлению
Президиума Профсоюза
от 06.09.2023 № 26-6

Форма КДК-1

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в организации
за _____ год
(по состоянию на 31 декабря _____ года)

(название первичной профсоюзной организации)

(принадлежность к Профсоюзу)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная (да/нет)	101	
• муниципальная (да/нет)	102	
• негосударственная (да/нет)	103	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства (да/нет)	201	
3. Списочная численность работников в организации, всего (чел.)	301	
4. Численность членов Профсоюза в организации, всего (чел.)	401	
4.1. Численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников организаций (да/нет)	402	
5. Распространяется ли на работников организации действие:		

• регионального трехстороннего соглашения (да/нет)	501	
• отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне (да/нет)	502	
• отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне (да/нет)	503	
• отраслевого соглашения, заключенного на территориальном уровне (да/нет)	504	
• территориального двух-/трехстороннего соглашения (да/нет)	505	
• регионального соглашения о минимальной заработной плате (да/нет)	506	
6. Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений организации, без учета соглашений о региональной заработной плате (ед.)	601	
7. Количество коллективных договоров, действующих в организации (ед.), в том числе:	701	
• количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду (ед.)	702	
8. Год заключения и срок действия коллективного договора:		
• год заключения действующего договора (в формате «ГГГГ», например, «2022»)	801	
• срок действия договора (длительность в годах)	802	
• в отчетном году продлен срок действия коллективного договора, заключенного ранее (да/нет)	803	
9. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:		
• первичная профсоюзная организация (да/нет)	901	
• единый представительный орган (да/нет)	902	
• иные представители работников (да/нет)	903	

10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий (да/нет)	1001	
10.1. Вопросы, внесенные в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий, в текстовой форме): _____ _____ _____		
11. Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих:		
• установление минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (да/нет)	1101	
• установление минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (да/нет)	1102	
• установление минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (да/нет)	1103	
• порядок проведения индексации заработной платы в организации (да/нет)	1104	
12. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора). _____ _____ _____ _____		

По поручению Профсоюза

_____ _____
 должность ФИО
 « » _____ 20 ____ года
 (дата заполнения)

_____ _____
 подпись

Приложение № 3
к постановлению Президиума Профсоюза
от 06.09.2023 № 26-6

Форма КДК-2

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в Общероссийском профсоюзе (в региональной (межре-
гиональной) организации Профсоюза)
за _____ год
(по состоянию на 31 декабря _____ года)

(название региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государ- ственная	муници- пальная	негосудар- ственная
1	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01				
в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1		X	X	
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02				

в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1		X	X	
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03				
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3), в том числе:	04				
заключенных в отчетном году (ед.)	04.1				
заключенных в предыдущие годы (ед.)	04.2				
продолгованных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3				
Количество коллективных договоров, действующих в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05		X	X	
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06				
07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1				

• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2				
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3				
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4				
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1				
• единый представительный орган (ед.)	08.2				
• иные представители работников (ед.)	08.3				

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1–09.6) (ед.) из них:	09	
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	X
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	
• территориальных двух-/трехсторонних соглашений	09.5	X
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	
Количество организаций, в которых действуют организации Профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X

Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	
• коллективных договоров (чел.)	13.1	
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	
• территориальных двух-/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	
Численность работающих членов Профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	
• коллективных договоров (чел.)	14.1	
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	
• территориальных двух-/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	

Председатель Профсоюза/региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

должность

ФИО

подпись

« » _____ 20__ года
(дата заполнения)

Приложение №3-1 к КДК-2,
к постановлению Президиума Профсоюза
от 06.09.2023 г. №26-6

**Сведения о коллективных договорах, заключенных
в организациях министерств и ведомств, находящихся
на профсоюзном обслуживании**

**в _____ региональной
(межрегиональной) организации Профсоюза,
по состоянию на 31 декабря 20__ года**

	Коды строк	Организаций		Работающих		Членов Проф- союза	
		всего	заключено КД	всего (чел.)	в орг., заключ. КД (чел.)	всего (чел.)	в орг., заключ. КД (чел.)
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ							
на федеральном уровне:							
аппарат Администрации Президента РФ	1						
Управление делами Президента Российской Федерации (всего), в том числе:	2						
подведомственные организации	2.1						
Генеральная прокуратура Российской Федерации	3						
Следственный комитет Российской Федерации	4						
Центральный банк Российской Федерации	5						
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	6						
Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	7						

Счетная палата Российской Федерации	8						
на уровне субъектов Российской Федерации:							
Избирательные комиссии субъектов Российской Федерации	9						
ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ							
на федеральном уровне:							
Государственная Дума Российской Федерации	10						
Совет Федерации Российской Федерации	11						
на уровне субъектов Российской Федерации:							
Законодательные собрания (парламенты) субъектов Российской Федерации	12						
ОРГАНЫ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ							
на федеральном уровне:							
Конституционный Суд Российской Федерации	13						
Верховный Суд Российской Федерации	14						
Верховные суды республик, краевые, областные суды, суды городов федерального значения, суды автономной области и автономных округов, районные суды, военные и специализированные суды, составляющие систему федеральных судов общей юрисдикции	15						
Арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды субъектов Российской Федерации и специализированные арбитражные суды, составляющие систему федеральных арбитражных судов	16						
Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации (Управление)	17						
на уровне субъектов Российской Федерации:							

Мировые судьи, являющиеся судьями общей юрисдикции субъектов Российской Федерации	18							
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ								
на федеральном уровне:								
аппарат Администрации Правительства Российской Федерации	19							
Министерство внутренних дел Российской Федерации (всего), в том числе:	20							
подведомственные организации МВД России	20.1							
Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации (всего), в том числе:	21							
подведомственные организации МЧС России	21.1							
Министерство иностранных дел Российской Федерации (всего), в том числе:	22							
подведомственные организации МИД России	22.1							
Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	23							
Министерство обороны Российской Федерации	24							
Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству	25							
Федеральная служба по техническому и экспортному контролю	26							
Министерство юстиции Российской Федерации (всего), в том числе:	27							
подведомственные организации Минюста России	27.1							
Федеральная служба исполнения наказаний	28							

Федеральная служба судебных приставов	29						
Федеральная служба безопасности Российской Федерации (федеральная служба) (ФСБ России)	30						
Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (федеральная служба) (Росгвардия)	31						
подведомственные организации Росгвардии	31.1						
ФГУП «Охрана» Росгвардии	32		x				
Федеральная служба охраны Российской Федерации (федеральная служба) (ФСО России)	33						
Федеральная служба по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг)	34						
Федеральное архивное агентство	35						
Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации (федеральное агентство)	36						
Министерство здравоохранения Российской Федерации	37						
Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения	38						
Министерство культуры Российской Федерации	39						
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	40						
Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации	41						
Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	42						
Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	43						
Федеральное агентство водных ресурсов	44						

Федеральное агентство лесного хозяйства	45						
Федеральное агентство по недропользованию	46						
Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	47						
Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	48						
Министерство просвещения Российской Федерации	49						
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	50						
Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	51						
Федеральное агентство по рыболовству	52						
Министерство спорта Российской Федерации	53						
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	54						
Министерство транспорта Российской Федерации	55						
Федеральная служба по надзору в сфере транспорта	56						
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)	57						
(всего), в том числе:							
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные)	57.1						
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	58						
Министерство финансов Российской Федерации	59						
Федеральная налоговая служба	60						
Федеральная пробирная палата (федеральная служба)	61						
Федеральная служба по контролю за алкогольным и табачным рынками	62						
Федеральная таможенная служба	63						

Федеральное казначейство (федеральная служба)	64						
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество)	65						
Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России)	66						
Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций	67						
Министерство экономического развития Российской Федерации	68						
Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация)	69						
Федеральная служба государственной статистики (Росстат)	70						
Федеральная служба по интеллектуальной собственности (Роспатент)	71						
Министерство энергетики Российской Федерации	72						
Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)	73						
Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр)	74						
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)	75						
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор)	76						
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)	77						
Федеральное агентство по государственным резервам (Росрезерв)	78						
Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России)	79						

Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь)	80						
Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН России)	81						
на уровне субъектов Российской Федерации:							
аппарат Администрации Правительства субъектов Российской Федерации	82						
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83	0	0	0	0	0	0
Министерство труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83.1						
органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации	83.1.1						
учреждения социальной защиты субъектов Российской Федерации	83.1.2						
Органы по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83.2						
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные, автономные) субъектов Российской Федерации	83.2.1						
Архивные учреждения субъектов Российской Федерации	83.3						
Многофункциональные центры субъектов Российской Федерации	83.4						
Центры занятости населения субъектов Российской Федерации	83.5						
Иные учреждения и организации	83.6						

Администрации местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	84							
подведомственные учреждения	84.1							
ИНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, КОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:								
Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России, СФР)	85							
Общероссийская общественно- государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации, авиации и флоту России» (ДОСААФ России)	86							
Акционерное общество «Московское протезно- ортопедическое предприятие»	87							
Российская государственная страховая компания	88							
Торгово-промышленная палата	89							
Всероссийское физкультурно- спортивное общество "Динамо"	90							
Адвокатура	91							
Сбергательный банк Российской Федерации	92							
Внешторгбанк	93							
Прочие организации (коммерческие, общественные) <i>подробно расшифровать данную строку</i>	94							
ВСЕГО	95	0						

Приложение №3-2 к КДК-2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 06.09.2023 г. № 26-6

СВЕДЕНИЯ
об отраслевых соглашениях, заключенных
на региональном и территориальном уровнях
_____ организацией
Профсоюза, по состоянию
на 31 декабря 20__ г.

№ п/п	Полное наименование соглашений, заключенных на региональном уровне	период действия соглашения	Охват (человек)	
			работающих	членов Профсоюза
региональные соглашения, заключенные с органами и организациями финансируемыми из федерального бюджета				
региональные соглашения, заключенные с органами и организациями финансируемыми за счет средств субъектов Российской Федерации				
ИТОГО			0	0
территориальные отраслевые соглашения, заключенные организацией Профсоюза				
№ п/п	Полное название соглашений, заключенных на территориальном уровне	период действия соглашения	Охват (человек)	
			работающих	членов Профсоюза
ИТОГО			0	0
*при необходимости в форму нужно добавить необходимое количество строк				

*Приложение №3-3
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 06.09.2023 г. №26-6*

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ЗАПИСКИ

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза представляет вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчетном году коллективных договоров;
- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключенных в отчетном году коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений коллективных договоров, причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается выборный профсоюзный орган.

Отчет о выполнении коллективных договоров может иметь следующую структуру:

- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;

- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать в себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

– условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;

– практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

– проблемы разработки проектов и заключения коллективных договоров, степень учета предложений выборных профсоюзных органов;

– роль информационной деятельности Профсоюза при проведении коллективных переговоров и реализации коллективных договоров.

При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на действующую Программу действий Профсоюза, постановления президиума Профсоюза, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры обязательств.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-7

**О стипендиях Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
студентам и учащимся ведомственных образовательных
учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии
в 2023 году**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 1 декабря 2021 года № 11–7, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение весенней экзаменационной сессии 2022/23 учебного года назначить с 1 сентября 2023 года по 1 марта

2024 года ежемесячную стипендию Профсоюза студентам высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) – 2000 рублей, студентам среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) – 1055 рублей (распоряжение Председателя от 27.02.2023 № 54).

– В размере 2000 рублей каждому студенту:

Гурьяновой Зайнаб Зайниддиновне – студентке 2-го курса Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», Иркутская область (член профсоюзной организации студентов);

Данковой Наталье Николаевне – студентке 3-го курса Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Саратов (член комитета профсоюзной организации обучающихся);

Донченко Яне Александровне – студентке 1-го курса Южно-Российского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростовская область (член комитета объединенной профсоюзной организации);

Дорофеевой Дарье Александровне – студентке 2-го курса Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Зайцевой Софье Евгеньевне – студентке 3-го курса Чебоксарского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Чувашская Республика (председатель профсоюзной организации студентов);

Кудакову Арсену Владиславовичу – студенту 2-го курса Владикавказского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия – Алания (председатель профсоюзной организации студентов);

Ланец Ксении Дмитриевне – студентке 3-го курса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Москва (член комитета профсоюзной организации студентов);

Осинцовой Дарье Вадимовне – студентке 4-го курса Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Раковой Светлане Владиславовне – студентке 1-го курса Оренбургского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (председатель профсоюзной организации студентов).

– В размере 1055 рублей каждому студенту и обучающемуся:

Акулиной Виктории Владиславовне – студентке 3-го курса Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Андреевой Виктории Левоновне – обучающейся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум сервиса и жилищно-коммунального хозяйства» (член Молодежного совета Таганрогской городской организации Профсоюза);

Бикбову Аязу Айдаровичу – учащемуся 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский профессиональный колледж», Республика Татарстан (председатель профсоюзной организации учащихся);

Бовдей Алене Андреевне – обучающейся 1-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский

техникум» (профгруппорг профсоюзной организации обучающихся);

Варданиян Сюзанне Володяевне – студентке 4-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса» (председатель профсоюзной организации студентов);

Гарифуллиной Руфине Ильдаровне – студентке 4-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Туймазинский государственный юридический колледж», Республика Башкортостан (член комитета профсоюзной организации студентов);

Дедловской Виктории Андреевне – студентке 2-го курса Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Оренбургская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

Заруба Дарье Алексеевне – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (заместитель председателя Молодежного совета профсоюзной организации студентов);

Иванову Артему Владимировичу – студенту 3-го курса Канашского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюд-

жетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Чувашская Республика (член комитета профсоюзной организации студентов);

Каниной Наталии Анатольевне – учащейся 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (член профсоюзной организации учащихся);

Корнееву Владиславу Сергеевичу – студенту 4-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет» (член Молодежного совета профсоюзной организации студентов);

Липину Марату Асифовичу – учащемуся 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Лубянский лесотехнический колледж», Республика Татарстан (председатель профсоюзной организации учащихся);

Лютову Артему Александровичу – обучающемуся 1-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», Ставропольский край (член комитета профсоюзной организации обучающихся);

Маланьиной Елене Сергеевне – студентке 3-го курса Государственного автономного профессионального образо-

вательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж» (член профсоюзной организации студентов);

Назаровой Анастасии Константиновне – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники», Республика Башкортостан (член профсоюзной организации студентов);

Орловой Алине Алексеевне – студентке 1-го курса Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного профессионального образовательного учреждения-техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Поздняковой Наталье Анатольевне – студентке 2-го курса Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Ростовская область (председатель профбюро группы);

Проценко Виоле Романовне – студентке 3-го курса Государственного казенного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов» (член профсоюзной организации студентов);

Ракишевой Ангелине Кайратовне – студентке 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский учетно-финансо-

вый техникум» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Сангинову Руслану Эркиновичу – студенту 2-го курса Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» (профоргу профсоюзной организации студентов);

Ступиной Надежде Руслановне – студентке 3-го курса Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Тавгазовой Камилле Алановне – студентке 4-го курса среднего профессионального образования Владикавказского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия – Алания (член комитета профсоюзной организации студентов);

Усенко Владимиру Вячеславовичу – обучающемуся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Нижегородское училище-интернат» (председатель профсоюзной организации обучающихся).

2. Поручить председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в составе которых, согласно п. 1 настоящего постановления имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить Дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и в срок до 15 апреля 2024 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п. 1 настоящего постановления при получении отчетов региональных (межрегиональной) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-8

**О внесении изменений в состав Южного регионального
Совета председателей организаций Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации**

В связи с вхождением в состав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой и Луганской республиканских организаций Профсоюза Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в состав Южного регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, включив в него Донецкую и Луганскую республиканские организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 сентября 2023 г.

г. Москва

№ 26-9

О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2024 гг.

В соответствии с пунктом 4.1. Положения о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза № 28-2 от 02.07.2020 «О внесении изменений в Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», на основании восьми протоколов заседаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Подтвердить полномочия председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

3. Считать утратившим силу приложение к постановлению Президиума Профсоюза № 16-7 от 09.08.2022 «О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022–2023 гг.».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.09.2023 № 26-9

**Председатели региональных Советов председателей
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

**Центральный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Бушуева Валентина Михайловна (Московская областная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Центрального регионального Совета председателей от 08.08.2023).

Состав: Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская городская, Московская областная, Орловская, ППО Администрации Президента Российской Федерации, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская региональные организации Профсоюза.

**Северо-Западный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Григорьева Елена Сергеевна (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Северо-Западного регионального Совета председателей от 08.08.2023).

Состав: Архангельская, Вологодская, Калининградская, Карельская, Коми, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мурманская, Новгородская, Псковская региональные организации Профсоюза.

**Приволжский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Трофимов Василий Александрович (Оренбургская областная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Приволжского регионального Совета председателей от 15.05.2023).

Состав: Башкортостанская, Кировская, Марийская, Мордовская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Пермская, Самарская, Саратовская, Татарстанская, Удмуртская, Ульяновская, Чувашская региональные организации Профсоюза.

**Уральский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Игнатова Светлана Михайловна (Курганская областная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Уральского регионального Совета председателей от 08.08.2023).

Состав: Курганская, Свердловская, Тюменская, Ханты-Мансийская окружная, Челябинская региональные организации Профсоюза.

**Северо-Кавказский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Бакова Фаина Османовна (Кабардино-Балкарская республиканская территориальная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Северо-Кавказского регионального Совета председателей от 04.08.2023).

Состав: Дагестанская, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Чеченская региональные организации Профсоюза.

**Южный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Сазонов Виктор Викторович (Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Южного регионального Совета председателей от 08.06.2023).

Состав: Адыгейская, Астраханская, Волгоградская, Донецкая, Калмыцкая, Краснодарская, Луганская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Севастопольская, Ростовская региональные организации Профсоюза.

**Сибирский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Суркова Людмила Ивановна (Кемеровская областная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Сибирского регионального Совета председателей от 24.05.2023).

Состав: Алтайская краевая, Алтайская республиканская, Иркутская, Кемеровская, Красноярская, Новосибирская, Омская, Томская, Тувинская, Хакасская региональные организации Профсоюза.

**Дальневосточный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Шарухина Лидия Михайловна (Сахалинская областная организация Профсоюза), (основание: протокол заседания Дальневосточного регионального Совета председателей от 17.07.2023).

Состав: Амурская, Бурятская, Еврейская, Забайкальская, Камчатская, Магаданская, Приморская, Саха (Якутская), Сахалинская, Хабаровская региональные организации Профсоюза.

ВЕБИНАР ДЛЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА «ПРАКТИКА РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА НА 2020–2025 ГОДЫ»

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2023 год 12 сентября 2023 года состоялся вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Практика работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2025 годы».

Открыла и вела вебинар заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова Ольга Викторовна.

В течение четырех часов председатели, а также штатные сотрудники аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза делились опытом профсоюзной работы по основным направлениям деятельности Профсоюза:

– «Организационная работа в Оренбургской областной организации Профсоюза» – Трофимов Василий Александрович, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;

– «Награждение профсоюзных кадров и актива в Краснодарской краевой организации Профсоюза» – Корнилова Елена Викторовна, председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;

– «Профсоюзное обучение в Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза» – Путренко Елена Владимировна, председатель Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза;

– «Работа с молодежью в Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза» – Томаева Роксана Тенгизовна, председатель молодежного совета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза;

– «Информационная работа в Нижегородской областной организации Профсоюза» – Шибанова Мария Юрьевна, главный специалист организационного отдела Нижегородской областной организации Профсоюза;

– «Опыт работы Ростовской областной территориальной организации Профсоюза. Информационная составляющая» – Щербаченко Татьяна Владимировна, председатель Ростовской областной территориальной организации Профсоюза;

– «Социальное партнерство в Ставропольской краевой организации Профсоюза» – Волков Георгий Викторович, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза;

– «Социальное партнерство в разрезе Приволжского регионального Совета организаций Профсоюза» – Трофимов Василий Александрович, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;

– «Практика организации правозащитной работы в региональной организации Профсоюза на примере Новосибирской областной организаций Профсоюза» – Кожухов Юрий Андреевич, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;

– «Практика работы Кемеровской и Пермской региональных организаций Профсоюза по охране труда» – Суркова Людмила Ивановна, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза; Ишимова Ольга Ивановна, председатель Пермской краевой организации Профсоюза;

– «Финансовая работа в организации Профсоюза. Профдисконт» – Дагуев Марат Нохович, заместитель председате-

ля Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

– «Организация финансовой работы в региональной организации Профсоюза» – Пивень Надежда Николаевна, главный бухгалтер Омской областной организации Профсоюза.

Всего в вебинаре приняли участие более 100 человек.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

УСТАНОВЛЕНИЕ ДИАЛОГА: Российский профсоюз работников государственных налаживает отношения с профсоюзами КНДР

Седьмого сентября 2023 года Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов и помощник Председателя по международным вопросам Елена Иванникова посетили торжественный прием в посольстве Корейской Народно-Демократической Республики по случаю 75-й годовщины со дня основания КНДР.

Николай Водянов встретился с Чрезвычайным и Полномочным послом Корейской Народно-Демократической Республики в Российской Федерации товарищем Син Хон Чхолом. В ходе встречи Председатель российского профсоюза рассказал о профсоюзном движении в России, об истории и структуре Профсоюза, важной роли Профсоюза в отстаивании интересов ее членов. Николай Водянов в своей речи отметил, что маленькие профсоюзы мало что могут решить, поэтому нужно объединяться. Очень важен двусторонний обмен опытом, обсуждение того, как профсоюзы решают вопросы в своих странах, обмен информацией о количестве членов профсоюзов, составе, профессиях, возрасте. Также Председатель российского профсоюза проинформировал товарища Син Хон Чхоло о структуре и направлениях деятельности Профсоюза, приоритетных программах, реализуемых в рамках профсоюзной работы, о взаимодействии с органами государственной власти.

В конце встречи Председатель Профсоюза Николай Водянов выразил благодарность за взаимодействие и поддержку в деле Международного сотрудничества между Всеобщей федерацией профсоюзов Кореи и Общероссийским профсоюзом и передал Чрезвычайному и Полномочному послу КНДР награду – Благодарность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, выполненную в виде ордена.

Николай Водянов принял участие в церемонии возложения цветов к портрету вождей Корейской Народно-Демократической Республики Ким Ир Сена и Ким Чен Ира.

На торжественном приеме присутствовали представители других дружественных стран, дипломаты, военные, работники культуры, представители различных фондов, молодежных организаций, бизнес-сообществ.



ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

ВЕНГЕРСКИЙ СОЮЗ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Государство больше не будет перечислять профсоюзам членские взносы. Мы протестуем против обескровливания профсоюзов!

Под видом «социальных переговоров» правительство хочет ограничить права профсоюзов, и, следовательно, работников, не позволяя работодателю вычитать членские взносы в профсоюз из зарплаты работника. Этот шаг не только делает невозможной деятельность профсоюзов, но и реализация коллективных прав может иметь серьезные последствия. Коллективные договоры могут прекратиться, а условия переговоров о заработной плате резко ухудшатся.

Почему это важно?

Представленный законопроект в настоящее время затрагивает только государственное образование, здравоохранение, государственных служащих и сотрудников национальной обороны, но в будущем он может быть распространен на всех членов профсоюзов в Венгрии одним росчерком пера. Это поставит венгерских рабочих в положение еще хуже, чем раньше.

Кабинет премьер-министра во главе с Анталом Роганом опубликовал предложение о социальных консультациях, которое, среди прочего, перепишет закон о добровольной уплате членских взносов для защиты интересов сотрудников. Согласно прежним правилам, работодатель удерживал членский взнос в профсоюз из заработной платы работника по письменному заявлению работника, а затем перечислял его профсоюзу или другому представителю интересов, указанному работником.

В представленном законопроекте будут внесены поправки, позволяющие штату определять различные исключения законом и практически освободить себя от обязанности перечислять членские взносы.

Там же указано, какие профсоюзы не будут перечислять членские взносы даже по требованию работника:

- профсоюзы или организации, представляющие интересы государственных служащих;
- организации государственных служащих;
- организации работников национальной обороны;
- государственный поставщик медицинских услуг организациям работников, состоящим в правоотношениях по оказанию медицинской помощи;
- занятые в сфере народного образования.

Комментировать предложение можно было до 15 августа 2023 года. Если оно вступит в силу в таком виде, ожидается, что членам профсоюза придется следить за тем, чтобы членские взносы доходили до их организаций, государство в этом участвовать не будет.

– Аргумент, с которым был вынесен на обсуждение проект о членских взносах в профсоюз, абсолютно ложный, – дает оценку нашему запросу Петерне Борос, президент Союза венгерских государственных служащих и работников государственной службы.

Речь идет об опубликованном законопроекте, согласно которому государство больше не должно перечислять профсоюзам членские взносы. Отныне работникам придется самим осуществлять перевод средств, поэтому сбором средств будут заниматься профсоюзы. Проект кабинета премьер-министра под руководством Антала Рогана будет распространяться на государственное образование, здравоохранение, государственных служащих, государственных чиновников, государственных служащих и сотрудников национальной обороны.

По мнению Петерне Борос, дело не в том, что у государственной администрации меньше работы, «это ложный аргумент». Гораздо больше о том, что те представители бюджетной сферы, которые хотят сохранить свое членство в профсоюзе, поставлены в невыгодное положение. Бесплатный перевод членских взносов, вероятно, не будет сохранен, хотя работодатель или казначейство до сих пор без проблем делали это. По мнению Петерне Борос, это будет означать дискриминацию и проблему равных возможностей. Она также видит, что этим шагом правительство увеличит бюрократию. До сих пор казначейство знало о вычете всех членских взносов профсоюза, поэтому налоговая инспекция может также предложить бюджетникам самим заполнить налоговые декларации. По словам Петерне Борос, в будущем это будет невозможно, поскольку профсоюзы должны выдать всем членам справку об удержании членских взносов и им придется готовить отчет индивидуально.

– Это будет гораздо дольше, и это не ведет нас в будущее, а наоборот – в прошлое, – сказала лидер профсоюза. Уже несколько лет налоговая инспекция готовит налоговые декларации многих людей, тем самым экономя затраты и давая более четкое представление о налоговых взносах.

Есть еще одна проблема, добавляет Петерне Борос. Благодаря казначейским отчислениям государство было более или менее осведомлено о том, сколько людей и в какие профсоюзы переводили членские взносы. Таким образом, можно было бы измерить их репрезентативность и поддержку. В будущем это будет невозможно сделать так же точно, что, по мнению Петерне Борос, также является шагом в прошлое.

– Мелкая месть с ложными претензиями, – так оценивает профсоюзный лидер. Поразительно, на кого это влияет: речь идет о сферах, из которых государство извлекает средства, но не поднимает должным образом доходы. Таким образом,

профсоюзы государственного сектора активно протестуют, а государство сейчас ведет себя так, что им следует сосредоточиться на себе и не иметь такой большой поддержки, как раньше. Есть хороший шанс, что они смогут оказывать меньшее сопротивление: «Я думаю, что это не европейское решение. Тем более что задачей государства будет укрепление социального диалога. Было бы целесообразно усилить процесс коллективных переговоров и стремиться к тому, чтобы как можно больше людей имели право голоса в этих вопросах. Правительство же усиливает противоположные процессы».

Г-жа Петерне Борос видит, что все это может высвободить эмоции, которые никому не нужны. По мере роста недовольства могут появиться те, кто уже не сможет действовать столь организованно, а захочет решить свои проблемы радикальным путем. Вот почему для государства было бы важно укреплять профсоюзы. К сожалению, политическая администрация смотрит на все с точки зрения техники власти. Реальность, с другой стороны, такова, что напряженность высока, возможности трудоустройства плохи, существуют различия в безопасности и гигиене труда, а заработная плата по-прежнему недостаточна.

В совместном заявлении конфедерации профсоюзов, в том числе ÉZZT, профсоюзы LIGA, MASZSZ, Рабочие советы и SZEF, возражают против проекта. Как они пишут, они были шокированы, узнав об идее, которая была вынесена на общественные дебаты без консультации с включенными в нее профсоюзами на уровне конфедерации или отрасли, в рамках институциональных рамок. «Главы законопроекта, в которых обязанность работодателя по удержанию членских взносов исключена из ряда отраслевых законодательств государственного сектора, являются дискриминационными по отношению к профсоюзам, представляющим работников государства, и противоречат намерениям сотрудничества, ожидаемым при

осуществлении социального партнерства. Поэтому мы требуем немедленного отзыва проекта и начала предметных переговоров, желательно в рамках Национального согласительного совета по общественным интересам (ОКЕТ)», – говорится в заявлении. Подписавшиеся стороны также видят, что проект не уменьшит никакого административного бремени, но создаст значительную дополнительную административную нагрузку для профсоюзов государственного сектора.

– Явное намерение правительства состоит в том, чтобы сделать профсоюзы невозможными, – говорит президент Демократического профсоюза учителей, отвечая на вопрос. – Между тем измерение репрезентативности в десять процентов требуется по закону. Если план будет реализован, на каком основании профсоюз сможет доказать, что он достигнут? – спрашивает Тамаш Тотик. Он считает вполне возможным, что правительство также хотело бы избежать того, что профсоюзы смогут доказать свою представительность.

По словам президента Демократического профсоюза учителей, за этим планом явно стоит месть. Весной они организовали большую кампанию и к ним вступили новые члены, более пятисот человек. Хотя им все еще нужно набрать примерно тысячу двести человек, чтобы достичь репрезентативности в Центре Клебельсберга (психолого-педагогический центр департамента образования Венгрии).

Тамаш Тотик также говорит, что бюрократическое бремя для профсоюзов и работников увеличится. Хотя по идее перевод взносов должен осуществляться бесплатно, с членов профсоюзов будет удержана комиссия за обработку перевода денежных средств в размере двух процентов. Профсоюзы также не понимают, почему планируют изменить сбор членских взносов только для государственного сектора, оставив эту возможность частному сектору. По его словам, это также показывает, что государство боится профсоюзов.

– Оппозиционные партии уже амортизированы, теперь профсоюзы будут демонтированы, также добившись уменьшения их численности, – говорит Тамаш Тотик. По его словам, это решение наверняка приведет к отставкам из-за увеличения административной нагрузки.

Правительство усложнит оплату и увечит размер членских взносов для профсоюзов в государственном секторе, что может привести к потере членов – оценивают защитники новых планов кабинета министров.

– Эта поправка к закону является наглой и мелкой местью властей, – так прокомментировала проект указа, обнародованный для общественного мнения, Петерне Борос, президент Венгерского профсоюза государственных служащих (MKKSZ).

Поправка, очевидно, не будет серьезной, но, по мнению профсоюзов, последствия технических изменений могут быть ощутимыми. До сих пор работодатель по требованию работника удерживал из зарплаты членский взнос в профсоюз и бесплатно передавал его указанному профсоюзу. Однако после того как государство перестанет этим заниматься, вовлеченные лица должны сами позаботиться об уплате и переводе членских взносов. По сути, поправка распространяется только на государственных служащих, в том числе тех, кто работает в сфере здравоохранения, государственного управления, образования и национальной обороны. Частный сектор законопроект не затрагивает. Согласно обоснованию, целью поправки является снижение административной нагрузки.

По мнению Петерне Борос, даже обоснование призыва является неубедительным, потому что есть области, где управление профсоюзами и работниками усложнится именно из-за поправки.

«Для программы расчета заработной платы перенос членских взносов до сих пор не представлял никаких допол-

нительных задач. Кроме того, не случайно налоговая инспекция предлагает готовить налоговые декларации и работникам бюджетной сферы. Потому что вы можете увидеть все, включая вычеты из членских взносов, без необходимости предоставлять какие-либо отдельные доказательства. Если это будет введено, то это будет невозможно. Работник должен стать плательщиком самообложения, что усложняет процесс, а также он должен сам нести расходы по переводу», – пояснила президент МККШ.

Несколько профсоюзов также отметили, что государственная передача членских взносов до сих пор была бесплатной, но в будущем возникнут затраты.

Президент Союза учителей (PSZ) Тамаш Тотик сообщил, что 90 процентов их членов на данный момент переводят им свои членские взносы через своих работодателей.

По его мнению, отмена этой опции приведет к потере членских взносов, поскольку найдутся те, кто предпочтет выйти из профсоюза или просто не платить членские взносы, если им придется делать это самим.

«К сожалению, мы еще не находимся на том же уровне осведомленности сотрудников, как, например, профсоюзы западных стран. Профсоюзам придется переосмыслить систему оплаты членских взносов», – сказал Тамаш Тотик. Президент Союза учителей также заявил, что отзыв законопроекта будет включен в число требований забастовки, а поскольку он применим только к профсоюзам государственного сектора, он также будет оспорен в Конституционном суде из-за его дискриминационного характера.

PSZ и PDSZ в совместном заявлении протестовали против законопроекта о внесении поправок в закон, который финансово ограничивает профсоюзы. Как было написано, предложение на самом деле направлено не на что иное, как на удушение профсоюзов, работающих в государственном

секторе. Они также напомнили, что при обсуждении нового закона о статусе учителей внимание правительства было обращено на тот факт, что закон не включает положение, на основании которого работодатели могут не взимать расходы на перечисление профсоюзных взносов, но получили в свое время ответ правительства, что это будет распространяться и на статусный закон, порядок перечисления членских взносов останется неизменным.

Адрианна Соос, президент Независимого профсоюза здравоохранения, назвала проект поправки к законодательству дискриминационным, а также антипрофсоюзной мерой. По ее мнению, еще одним способом его снижения могло бы стать государственное управление, поскольку администрирование от этого не сокращается, а навязывается работнику. Она напомнила, что в сфере здравоохранения также есть люди с очень низким заработком, а оплата членских взносов в профсоюз почтовым или банковским переводом также вызывает дополнительные расходы. Эта мера также может привести к потере членов. «Мы готовимся совместно найти решение, как сделать оплату максимально простой, желательно без дополнительных затрат», – сказала она. Также она добавила:

– Положительная сторона меры в том, что она может уменьшить страх перед тем, что произойдет, если выяснится, что кто-то является членом профсоюза. По словам Адрианны Соос, у них до сих пор есть члены, которые, хотя и работают в больнице, сами платят членские взносы, поскольку боятся, что окажутся в невыгодном положении из-за своего членства в профсоюзе. А если работодатель не перечисляет членский взнос, он даже не может знать, кто является сотрудниками организации.

– Нам понятно, почему изменения коснулись именно этих сфер. Я думаю, они хотят добиться того, чтобы мы не

занимались тем, что является проблемой. Поскольку реальные заработки резко упали, заработная плата не повышается, а сверхурочных много, я надеюсь, работники бюджетной сферы понимают, что все это происходит с ними, хотят сломить их сопротивление.

АССОЦИАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ СЕРБИИ

Сербия возглавляет европейский список с наибольшим количеством рабочих часов: насколько мы далеки от сокращения рабочей недели?

Среднее количество рабочих часов в неделю значительно варьируется от страны к стране в Европе, и последние данные Евростата показывают, что Сербия находится в верхней части списка после Черногории и Турции. В прошлом году сотрудники в Турции работали в среднем 42,9 часа в неделю, в Черногории – 42,8 часа, а в Сербии – 42,3 часа в неделю.

Профсоюзы и работодатели интерпретируют эти данные по-разному. Первые отмечают, что в государственном секторе «нет перерыва в рабочем времени», за исключением отдельных случаев и что работа дольше, чем установленные законом рабочие 40 часов в неделю, свидетельствует только о том, что работодатели в частном секторе нарушают Закон о труде. Другие утверждают, что есть несколько факторов, влияющих на то, что в Сербии люди работают дольше, чем положено, но они также утверждают, что в случае зафиксированной сверхурочной работы она дополнительно оплачивается.

Согласно Закону о труде, рабочая неделя в Сербии длится 40 часов, и это время можно разделить на пять или шесть дней. Специалисты по трудовому законодательству отмеча-

ют, что многие страны отказались от такой многочасовой рабочей недели, учитывая развитие технологий и лучший баланс между деловыми и личными обязанностями. Что касается Сербии, то они указывают, что средний рабочий час связан с заработком и что сокращение продолжительности рабочей недели также повлияет на заработную плату.

В чем парадокс?

Зоран Михайлович из Федерации независимых профсоюзов Сербии сказал, что данные Евростата о рабочем времени показывают, что в Турции, Черногории и Сербии люди работают дольше установленного законом рабочего времени в 40 часов, но это не отражается на заработной плате.

«Я думаю, что очень мало сверхурочной работы, перераспределения рабочего времени, и что в основном это касается работодателей, нарушающих Закон о труде, и это факт», – сказал Михайлович Euronews в Сербии. Если бы речь шла о сверхурочных, говорит Михайлович, то зарплата была бы выше. «У нас все парадоксы, зарплата самая низкая, а среднее время работы самое высокое. Больших выгод для рабочих от этой великой работы нет, по крайней мере, в этих трех странах», – сказал Михайлович. С другой стороны, Светлана Будимчевич из Союза работодателей Сербии говорит, что, вероятно, несколько факторов влияют на то, что в Сербии люди работают дольше в течение недели. «Европа по-другому устроила свою экономику, мы по-прежнему базируемся на производстве, а Европа по-прежнему основана на сложных производствах и услугах, поэтому, если у вас есть возможность автоматизировать процесс, то и работа упрощается, и рабочее время сокращается. В нашей стране, к сожалению, машинам где-то лет 30 и реально эффективно работать нельзя, а рабочей силы большой дефицит. Иногда вы не можете за короткое время, например, сделать некоторые вещи, которые мог бы сделать кто-то обученный и опытный. В Сербии не хватает рабочей силы

и профессиональной рабочей силы, и это большая проблема в организации работы», – сказала Будимчевич.

По ее словам, многие компании работают, перераспределяя рабочее время в зависимости от потребностей работы.

«Если сейчас они работают, например, 42 часа в неделю, может быть, позже в этом году они будут работать 38 часов. Работодатель может перераспределить на шесть месяцев без коллективного договора в течение года и на девять месяцев с коллективным договором, если он согласен с работниками. Например, даже в Швейцарии количество рабочих часов больше, чем 40 часов рабочего времени в неделю», – сказала Будимчевич Euronews в Сербии.

Оплачивается ли сверхурочная работа?

Зоран Михайлович заявляет, что трудовая инспекция должна будет контролировать работу работодателя и что она должна по заявлению вмешиваться в случаях, когда сверхурочная работа не оплачивается.

Он сказал, что в отличие от государственного сектора, где работа в праздничные и выходные дни также регулируется и где работники за сверхурочную работу получают компенсацию, которую они видят через свою зарплату, в частном секторе имеют место серьезные нарушения прав работников, которые работают дольше, чем прописано, особенно при «т.н. иностранных инвестициях», где их сверхурочная работа никогда не оплачивается.

– Они очень мало думают о том, что они делают за свою зарплату. Особенно эти китайские, корейские и индийские компании, которые находятся здесь, в нашей стране, резко нарушают Закон о труде, и очень много нарушений рабочего времени. Как в строительной сфере, так и в сфере общественного питания и услуг имеет место грубое нарушение прав работников, то есть нарушение этих часов, они точно работают 50 и более часов в течение недели, – сказал Михайлович.

Однако Будимчевич указывает, что сверхурочная работа не может быть правилом и что она вводится только в исключительных случаях, когда работодатель должен организовать работу, которую необходимо выполнить, например, когда прибывает товар, который не может дожидаться разгрузки, а работники имеют право на надбавку в размере 26 процентов за каждый час сверхурочной работы.

Если это зафиксировано, добавляет она, это означает, что сверхурочная работа была оплачена рабочим. Насколько мы далеки от сокращения рабочей недели? Профессор трудового права и президент Ассоциации трудового права и социального страхования Боян Урдаревиц подтверждает, что Сербия является одной из стран с самой длинной рабочей неделей в Европе, заявляя, что некоторые страны уже давно отказались от 40-часовой рабочей недели.

Он говорит, что в Сербии по закону вы работаете 40 часов в неделю, но это не обязательно означает, что вы работаете пять дней. Он указывает, что можно работать шесть дней, но по одному и тому же расписанию рабочего времени – так, чтобы пять дней работали по семь часов, а шестой день – по пять часов.

«Проблема у нас не в 40-часовой рабочей неделе как таковой, которая является чрезмерной, а в том, что рабочее время связано с заработком. Если бы вы сократили продолжительность рабочей недели или рабочего дня, вы бы уменьшили и заработную плату, которая и без того очень низка. Во-вторых, существует много неоплачиваемой сверхурочной работы, за которую должна отвечать трудовая инспекция, а трудовая инспекция опять-таки является одним из органов, у которого действительно проблемы с персоналом и количеством инспекторов, и мне кажется, что их подготовку к выполнению этой работы, так что, когда все это складывается, получается плохая ситуация», – сказал Урдаревиц Euronews

в Сербии. Он также отмечает, что 40 часов работы в неделю – это много, учитывая развитие технологий, и добавляет, что ни один работник не может быть продуктивным в течение 40 часов. Он также добавляет, что не учитывается время прихода и ухода с работы.

Профессор Урдаревич указал на еще одну проблему. Как он отмечает, 40 часов работы обязывают только тех, кто работает по найму. «У нас также есть много людей, которые работают по контракту на неполный рабочий день или на временных и случайных работах. Они могут работать до 12 часов в день, так что по сравнению с некоторыми средними показателями по Европе это много», – говорит Урдаревич. И если в Сербии, как говорит Урдаревич, закон не допускает возможности выплаты полной зарплаты за меньшее по закону количество рабочих часов в неделю, то в Европе собираются сокращать рабочее время из соображений лучшего совмещения семьи и работы. «Возможно, еще и из-за более здорового населения, ведь меньшая нагрузка на работе должна означать, что у вас остается больше времени и на себя, и на семейные обязанности, и на какие-то свои увлечения, опять же, вы не находитесь в стрессе и постоянном напряжении. У нас это еще не так, когда вы добавляете слабый инспекционный контроль, когда вы добавляете определенное количество сверхурочных часов, которые не оплачиваются, большое количество людей, которые работают вне занятости, и возникает проблема. Это серьезный вопрос, им давно надо было заняться, учитывая социально-экономическое устройство всех стран бывшей Югославии, в основном не входящих в ЕС, трудно ожидать, что будет какой-либо сдвиг в пользу занятости в ближайшем будущем», – заключил он.

Сколько часов в неделю вы работаете в Европе? Новые данные Евростата показывают, что среднее рабочее время в Европе сильно различается от страны к стране. В послед-

ние годы модели работы изменились: во время пандемии COVID-19 в ЕС увеличились показатели работы на дому, а некоторые компании теперь предоставляют более гибкие варианты удаленной работы. Четырехдневная неделя с такой же рабочей нагрузкой также была опробована в нескольких странах. В 2022 году занятые в ЕС в возрасте 20–64 лет работали в среднем 36,2 часа в неделю. Это на 24 минуты меньше, чем допандемический показатель 2019 года. В 2022 году среднее количество реальных рабочих часов в неделю на основной работе в ЕС колебалось от 32,4 часа в Нидерландах до 39,7 часа в Греции и Румынии. Сюда входят работающие как полный, так и неполный рабочий день в возрасте от 20 до 64 лет. Люди в балканских странах работают дольше всех, и при сравнении европейских стран, по которым доступна эта информация, в Турции была самая длинная рабочая неделя – 42,9 часа в 2020 году. За Турцией следуют Черногория (42,8 часа, данные 2020 года) и Сербия (42,3 часа). Это страны со средней продолжительностью рабочей недели более 40 часов. За Грецией и Румынией следуют Польша (39,5 часа), Болгария (39,2 часа) и Северная Македония (39 часов). В список стран с самой короткой средней рабочей неделей в 2022 году входят Нидерланды (32,4 часа), Австрия (33,7 часа), Норвегия (34,1 часа), а также Дания и Германия (по 34,6 часа). В Великобритании (36,4 часа в 2019 году) среднее количество рабочих часов было таким же, как и в ЕС. Во Франции и Италии (обе – 36,2 часа) показатели немного ниже, чем в ЕС. Люди в Испании работали 36,5 часа в неделю, что всего на 6 минут больше, чем в среднем по ЕС. Средняя продолжительность рабочей недели в странах Северной Европы была меньше, чем в среднем по ЕС. Различия в средней продолжительности рабочей недели между странами ЕС варьируются в зависимости от типа занятости, т.е. полный или неполный рабочий день. Во Франции и Ита-

лии (обе – 36,2 часа) показатели несколько ниже, чем в ЕС. Люди в Испании работали 36,5 часа в неделю, что всего на 6 минут больше, чем в среднем по ЕС. Средняя продолжительность рабочей недели в странах Северной Европы была короче, чем в среднем по ЕС. Различия в средней продолжительности рабочей недели между странами ЕС варьируются в зависимости от типа занятости, т. е. полный или неполный рабочий день.

При полной занятости среднее рабочее время в неделю варьировалось от 37,4 часа в Финляндии до 41,3 часа во всех странах ЕС в 2022 году.

С учетом Европейской ассоциации свободной торговли (ЕАСТ) и стран – кандидатов на членство в ЕС самая длинная средняя рабочая неделя была в Турции (46 часов), за ней следуют Сербия (43,5 часа) и Черногория и Швейцария (обе – по 43,4 часа). В Великобритании (41 час, данные за 2019 г.) и Германии (39,5 часа) среднее рабочее время среди работников, занятых полный рабочий день, больше, чем в ЕС (39,3 часа), а в Италии (39,2 часа), Испании (39,1 часа) и Франции (38,7 часа). Для частичной занятости средняя продолжительность рабочей недели варьировалась от 17,8 часа в Португалии до 27 часов в Румынии во всех странах ЕС в 2022 году. В среднем по ЕС она составляла 21,8 часа.

Работники с частичной занятостью работали 22,8 часа во Франции, 21,4 часа в Германии и 20,2 часа в Великобритании. Самая короткая средняя рабочая неделя в этой категории была в Турции (17,4 часа).

**СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СЛУЖАЩИХ,
СОТРУДНИКОВ И РАБОТНИКОВ – АКТУАЛЬНАЯ
НЕОБХОДИМОСТЬ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ!**

**Председатель Татарстанской республиканской
организации Профсоюза
Ольга Анатольевна Калашникова**



Татарстанская республиканская организация Профсоюза при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений руководствуется законами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

Приоритетным направлением деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза яв-

ляется создание системы общественного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства в области охраны труда, оказание выборным профсоюзным органам и работодателям методической и консультационной помощи в целях создания безопасных и здоровых условий труда.

На сегодняшний день техническая инспекция Профсоюза по Республике Татарстан представлена:

– 14 внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза по Республике Татарстан в муниципальных образованиях;

– 479 уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда.

Деятельность внештатных технических инспекторов регламентируется Положением «О внештатном техническом инспекторе труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ».

Внештатные инспектора труда утверждаются постановлением Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза. Каждому внештатному техническому инспектору труда на срок его полномочий выдается удостоверение по утвержденной форме. Основой в организации работы внештатных технических инспекторов труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства служат разработанные специалистами аппарата рескома Методические рекомендации, которые определяют:

– порядок работы внештатных инспекторов труда в осуществлении профсоюзного контроля и профсоюзного аудита охраны и безопасности труда работников;

– перечень изучаемых документов при их проведении профсоюзного контроля (аудита) и предъявляемые к ним требования;

– требования к оформлению итогов профсоюзного контроля (аудита);

– порядок морального и материального поощрения внештатных технических инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Внештатные технические инспектора труда морально и материально поощряются по итогам календарного года. Базовый размер материального поощрения внештатных инспекторов труда за одну проведенную проверку составляет 10% от МРОТ. Окончательная сумма поощрения зависит от качества проведенной проверки, объема проделанной работы внештатным инспектором труда и исчисляется по специальной формуле. Решение о суммах поощрения внештатных инспекторов принимается Президиумом Татарстанской организации Профсоюза.

Особое внимание республиканская организация Профсоюза уделяет обучению по охране труда представителей сторон социального партнерства, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда. Востребованность обучения по охране труда растет из года в год. В помощь профсоюзному активу разработаны методические пособия: «Роль первичной профсоюзной организации при проведении в организациях (учреждениях) специальной оценки условий труд», «Осуществление профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда», и др.

Инициативы республиканского комитета реализованы.

По инициативе республиканского комитета Профсоюза положительно решены вопросы финансирования государственных гарантий муниципальным служащим республики, а именно предоставление межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление:

- обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего;
- диспансеризации муниципальных служащих.

В республиканском бюджете на обязательное государственное страхование жизни и здоровья муниципальных служащих республики (всего около 6000 человек) предусмотрено ежегодное финансирование **в размере 14 миллионов рублей**. В соответствии с рекомендациями, разработанными Министерством юстиции Республики Татарстан, в муниципальных образованиях республики проведена работа по разработке и утверждению Положений об обязательном государственном страховании муниципальных служащих органов местного самоуправления, которые определяют случаи, порядок и размеры выплат. Заключены договоры страхования между страхователем и страховщиком в пользу застрахованного лица (выгодоприобретателя) сроком на один календарный год со страховой защитой в течение 24 часов в сутки.

Ежегодно в бюджете Республики Татарстан закладываются расходы на проведение диспансеризации всех муниципальных служащих в размере **28,8 миллиона рублей**. Татарстанская республиканская организация Профсоюза осуществляет мониторинг реализации данных гарантий.

Вопросы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей всегда в центре внимания Татарстанского республиканского комитета Профсоюза.

По инициативе и при непосредственном участии Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2016 году разработан пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, с предоставлением им компенсации в размере 20 тысяч рублей. Проект выиграл конкурс, объявленный Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, по организации оздоровления работников вышеуказанных отраслей; он успешно реализован – с 2016 года санаторно-курортным лечением обеспечено более 2,5 тысячи человек за счет средств республиканского бюджета.

С 2022 года по инициативе Татарстанской республиканской организации Профсоюза размер компенсации на обеспечение работника льготным санаторно-курортным лечением был увеличен на 25% и составил 25 тысяч рублей, а также действие пилотного проекта распространено и на муниципальных служащих Республики Татарстан.

Новая программа «Оздоровление служащих»

Татарстанский республиканский комитет Профсоюза в 2021 году начал реализацию новой, двухгодичной программы «Оздоровление служащих». Программа направлена на сохранение и укрепление здоровья служащих – членов Профсоюза, оказание им материальной поддержки на удешевление санаторно-курортного лечения в учреждениях Российской Федерации и Республики Татарстан. Программа охватывает служащих и работников, которые не проходят по критериям на получение сертификатов, в рамках реализации пилотного проекта. Материальная помощь оказывается члену Профсо-

юза на компенсацию расходов, связанных с приобретением санаторно-курортной или оздоровительной путевки за счет средств Фонда «Оздоровление», а именно в сумме:

– не менее 8000 (восьми тысяч) рублей, но не более 90% стоимости санаторно-курортной путевки, сроком не менее 10 дней;

– не менее 2000 (двух тысяч) рублей, но не более полной стоимости – возмещение расходов за краткосрочный оздоровительный тур.

Фонд «Оздоровление» формируется за счет финансирования: целевых отчислений от первичных профсоюзных организаций и целевых отчислений республиканского комитета Профсоюза.

Реализация Программы «Оздоровление служащих» в 2021–2022 годах позволила получить компенсацию на санаторно-курортное лечение 694 членам Профсоюза на общую сумму более 3 миллионов рублей. Ожидаемые результаты Программы были достигнуты: увеличилось число членов Профсоюза, воспользовавшихся удешевлением оздоровления и отдыха, повысилась мотивация профсоюзного членства. Успешный опыт реализации Программы был отмечен комитетом республиканской организации Профсоюза, принято решение о реализации данной Программы в 2023–2024 годах.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза с 2015 года проводит работу по заключению договоров с собственниками и руководителями санаториев, профилакториев Республики Татарстан по предоставлению членам Профсоюза и членам их семей льготных путевок на оздоровление. Общая сумма льготы на приобретение путевок, на основании заключенных договоров, составляет более 2 млн рублей ежегодно.

В целях мотивации профсоюзного членства и потреб-

ностей членов Профсоюза в республиканской организации Профсоюза созданы и работают Фонд социальной защиты членов Профсоюза и Фонд материальной поддержки членов Профсоюза.

Ежегодно из Фонда социальной защиты оказывается материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий, пожаров, несчастных случаев, на возмещение расходов, связанных с проведением оперативных хирургических вмешательств по жизненным показаниям, послеоперационной реабилитацией, дорогостоящим лечением, на частичное возмещение расходов на санаторно-курортное лечение.

В Татарстанской республиканской организации действуют Положения **«О предоставлении членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств (от 35 тысяч до 60 тысяч рублей) на возвратной основе»** и **«О предоставлении членам Профсоюза оздоровительной путевки на особых условиях (в рассрочку)»**. Эти положения работают и пользуются популярностью у членов Профсоюза.

С 2013 года в Татарстанской республиканской организации Профсоюза действуют дополнительные меры социальной поддержки членов Профсоюза в соответствии с Положением Татарстанского республиканского комитета Профсоюза «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей». Базовый размер материальной помощи при несчастном случае на производстве различной степени составляет 10 тыс. рублей, при несчастном случае по пути с работы и на работу в течение 2 часов – 7 тыс. рублей. Расчет итоговой суммы материальной помощи производится с учетом профсоюзного стажа, степени тяжести причиненного вреда, сроков нетрудоспособности.

РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Новгородской областной организации
Оксана Владимировна Крикуненко**



Основная задача власти в вопросах охраны труда – привлечь внимание работодателей к обеспечению безопасности и сохранению жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности. Нет большей ценности, чем человеческая жизнь! Именно профилактика является наиболее действенным способом предотвратить несчастный случай на производстве.

Основные мероприятия по предупреждению производственного травматизма связаны с предотвращением трех основных типов причин травматизма: технических, организационных, личностных.

Технические причины несчастных случаев на производстве устраняются путем совершенствования технологических процессов, заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность, постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Эффективными и чисто техническими мерами безопасности являются инженерные меры защиты людей от источников вредного воздействия посредством изоляции опасных элементов, а также установки барьеров между работниками и потенциальными источниками травмы. К ним относятся (но ими не исчерпываются) автоматизация, дистанционное управление, применение вспомогательного оборудования и автоматической защиты.

Большую роль играет и нормализация условий труда: качественная атмосфера, хорошее освещение, отсутствие шума и вибраций, нормальный микроклимат и т.п.

Организационные причины несчастных случаев на производстве устраняют введением корпоративной системы управления охраной труда. Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, включающая в себя также обеспечение функционирования СУОТ: распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами, планирование улучшений функционирования СУОТ; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания, планирование мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и их мониторинг, контроль функционирования СУОТ.

Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда:

- подготовка работников по охране труда;
- организация и проведение оценки условий труда;
- управление профессиональными рисками;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

Организационные меры безопасности, помимо прочего, включают в себя защиту работников от источников опасного и (или) вредного воздействия за счет обеспечения работников индивидуальными средствами защиты и рациональной временной организации рабочего процесса.

Средства коллективной защиты должны постоянно подвергаться техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и модернизации с целью обеспечения их эффективной работы и выполнения ими защитных функций.

Большую роль в совершенствовании работы по охране труда играет управление качеством продукции, при котором неизбежно устраняются недостатки в организации рабочих

мест и нарушения технологического регламента, правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий, планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента.

Личностные (психофизиологические) причины несчастных случаев на производстве можно устранить путем правильного подбора кадров, а также с постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников. Поскольку полностью устранить опасности посредством технических и организационных мероприятий не удастся, безопасность работника зачастую определяются только его поведением.

Чтобы работники имели необходимые представления обо всех видах риска, потенциальных опасностях и опасных элементах оборудования, которые присутствуют на рабочем месте, и могли знать, когда они подвергаются той или иной опасности и каковы могут быть последствия их действий, требуются соответствующее образование и своевременное повышение квалификации работников, подготовка (обучение и тренировка), опыт работы. Важным звеном в системе профилактики несчастных случаев является внедрение профстандартов.

Хотя для каждого рабочего места (или вида работ) при правильной организации охраны труда имеются инструкции по охране труда, зачастую требования, изложенные в них, работники забывают. Исправить такую ситуацию помогут различные плакаты, предупредительные сигналы, маркировка и окраска, знаки безопасности.

Поскольку абсолютной безопасности на производстве в принципе не бывает и быть не может, каждый работник должен быть готов к активному противодействию опасностям и к оказанию первой помощи пострадавшему.

Действия работников в условиях аварийной ситуации и непосредственно после возникновения несчастного случая должны быть продуманы и организованы заранее. При этом размещенные в необходимых местах соответствующие указатели и информация (обозначение аварийных выходов, огнетушителей или блокирующих устройств, расположение пунктов первой медицинской помощи) служат предельно ясными инструкциями по принятию быстрых адекватных мер. Своевременное и качественное проведение противоаварийных и противопожарных тренировок позволит отточить действия работников до автоматизма и спасет жизнь в случае чрезвычайных обстоятельств.

На основе анализа причин несчастных случаев на производстве администрация организации и профсоюзный комитет составляют план мероприятий по охране труда. Он включается в раздел «Охрана труда» коллективного договора или в соглашение по охране труда, которое прилагается к коллективному договору.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ

ПАМЯТКА работодателю «О концепции «Нулевого травматизма»

КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»: ЭТО:

новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение инструментария, позволяющего достичь поставленные цели. Данные правила универсальны и сформулированы для применения в любых организациях.

Правило №7:
Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия «Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!»,- так гласит стратегия «Нулевого травматизма».
Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать знания, способности и идеи работников. Если с работником консультируются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

Правило №1

Стать лидером – показать приверженность принципам

Каждый может стать лидером на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Надевая каску при обходе директор и руководящий состав предприятия показывают другим пример для подражания. Поведение руководителя определяет норму поведения остальных работников – это суть правила номер один.

Работники должны понимать, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье, что на предприятии принимаются меры по охране труда.

Правило №2

Выявлять угрозы – контролировать риски

Риску подвергаются все работники на любых рабочих местах. Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и принимать превентивные меры.

Учет рисков выбран в качестве одного из базовых принципов всей системы охраны труда. Сегодня в практической работе применяется риск-ориентированный подход.

СЕМЬ ПРАВИЛ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Правило №3:

Определять цели – разрабатывать программы

Успех в реализации данной стратегии требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе предприятия по охране труда или «дорожной карте».

«Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы», – такие рекомендации даёт Международная ассоциация социального обеспечения.

Правило №4:

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Системная работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это залог успеха! Имея высокоорганизованную систему охраны труда, предприятие минимизирует число неисправностей, простоев и сбояв в производстве.

Правило №5:

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованьем

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Совершенствование технологического процесса влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика рабочего места, его соответствие экологическим стандартам являются составной частью системы охраны труда.

Правило №6:

Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификации и компетенций. Это условие относится как в отношении руководителей и специалистов, так и в отношении других работников предприятия.

В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИИ-КАДРЫ

Насколько эффективно система на основе искусственного интеллекта сможет решить кадровые вопросы госслужбы?

С 1 сентября 2023 года стартует эксперимент, в рамках которого отбирать кадры для прохождения госслужбы в ряде ведомств будет система на основе искусственного интеллекта с использованием платформы «Государственные кадры». По замыслу авторов проекта, это должно повысить эффективность отбора и последующей работы сотрудников. Возможно ли это? Какие достоинства и недостатки могут быть у предложенной системы? Какие проблемы сулит подобный переход на «цифровые рельсы»? И насколько защищена и безопасна система? «Солидарность» разобралась в этих вопросах вместе с экспертами.

ЗАЧЕМ НАМ КУЗНЕЦ?

Минцифры, Минтруд, Минэкономразвития и Минфин, а также их подведомственные организации первыми испытывают систему отбора кадров на основе искусственного интеллекта с применением платформы «Государственные кадры». Как сообщили «Солидарности» в пресс-службе Минцифры России, основная цель эксперимента – «проверить методы кадровой работы госслужащих с использованием современных цифровых технологий. В рамках эксперимента будут апробированы HR-tech инструменты, которые успешно используются в негосударственном секторе. Будет оценено, насколько возможно их использование для сферы госуправления».

Большинство опрошенных «Солидарностью» экспертов согласно с тем, что для успешной кадровой политики государству нужно использовать современные инструменты, в том числе искусственный интеллект.

– Мир движется вперед, и говорить «раньше было лучше» – абсолютно несерьезно. Государству необходимо использовать передовые технологии, а ИИ – как раз такая технология. Она позволяет оценить кандидата сразу по огромному количеству параметров и сделать это гораздо быстрее, чем специалист кадровой службы, – говорит **председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов**, но уточняет: – Однако есть ряд моментов, которые меня смущают, особенно в плане проработанности системы и готовности к широкой эксплуатации. Помните, нас уверяли, что с внедрением «цифры» наши вклады будут в полной безопасности? Так откуда мошенники, которые мне периодически звонят, знают точную сумму моего вклада?

Новые цифровые инструменты должны внедряться, с этим согласен и президент компании SuperJob Алексей Захаров. По его словам, «платформа «Государственные кадры» нужна для формирования кадрового резерва госслужащих»:

– Предположим, есть 800–1000 сотрудников на уровне начальника отдела федерального министерства, они уже работают в ведомствах. Нужно понять, кто из них подходит на замещение более высокой должности или позиции замгубернатора региона. Допустим, из всех этих сотрудников предварительно подходят примерно 200 человек, и их нужно по формальным признакам оперативно сравнить между собой. Следом будет проводиться тестирование с записью на камеру 200 кандидатов. Их нужно проверить на предмет

того, насколько естественно они ведут себя, – объясняет специалист возможный алгоритм системы.

Стоит отметить, что заявленные к апробации цифровые сервисы будут использоваться в решении широкого круга задач. Среди них, сообщает пресс-служба Минцифры, мониторинг потребностей в кадровом обеспечении; поиск и отбор кандидатов, в том числе посредством взаимодействия с внешними информационными системами; вопросы планирования и организации; оценка профессиональных и личностных качеств гражданских служащих и работников. Даже формирование профессиональной культуры федерального органа исполнительной власти и организации – участника эксперимента. И это лишь часть сфер, где может быть задействован ИИ.

Однако у ряда специалистов проект в существующем виде вызывает скепсис:

– Для применения этого метода при подборе кадров необходимо иметь колоссальную базу обратной связи по каждой профессии, то есть базу результатов подбора, которой ни у кого нет, и в обозримой перспективе ей неоткуда взяться, – считает футуролог Владимир Кишинец. – Для работы нейросети необходимо объективно замерять у большого числа принятых на работу кандидатов максимально большой перечень различных параметров – профессиональных, психологических и так далее. А затем, после приема на работу, оценивать по особым методикам реальные производственные успехи (и неудачи) на протяжении определенного времени. То есть иметь «обратную связь» между первым и вторым. Это колоссальная работа, да и методики такие должны быть строго научно разработаны, а их нет.

Активно работающий с системами анализа информации и ее защитой глава компании «Р-Техно» Роман Ромачев тоже обращает внимание на неоднозначные моменты.

– Надо понимать, что тема искусственного интеллекта – это модно. На такие проекты выделяются огромные деньги.

Как и Владимир Кишинец, Ромачев подчеркивает, что система должна будет аккумулировать огромное количество разных персональных данных о сотруднике:

– Что касается оценки эффективности, надо понимать – система на основе ИИ будет сравнивать показатели конкретного сотрудника с ранее введенными в нее данными. И для эффективной оценки должны быть разработаны определенные алгоритмы и критерии. Сравнивая и накапливая данные, система будет постепенно самообучаться.

Впрочем, нужно ли такое самообучение – вопрос...

– Я считаю, что выполнять роль базы данных, быстро анализировать большие массивы информации такая система могла бы, – размышляет Николай Водянов. – Но считать ее «панацеей от всего», методом, способным решить любые проблемы, – совершенно неправильно.

КТО ЗА БЭКДОР ОТВЕТИТ

«Бэкдор» (*англ.* «черный ход») мы вспомнили не случайно. Этот термин означает намеренно созданную разработчиком возможность получить доступ к программе без ведома пользователя. И это лишь один из способов несанкционированного доступа к системе.

Вопрос ответственности за безопасность данных имеет высший приоритет. Напомним: огромная база данных о кадровом составе российских министерств и ведомств будет создаваться в условиях жесткого геополитического противостояния с рядом стран. Между тем среди участников противостояния есть государства, чьи компании разработали системы и программы, ставшие стандартами в бизнес-процессах (Windows, MS Office – лишь самые известные, но даже не самые значимые).

Говоря о вопросах безопасности, и председатель профсоюза госслужащих, и специалист по информационной безопасности Роман Ромачев употребили один и тот же оборот – «не надо складывать все яйца в одну корзину».

На возможные проблемы с безопасностью указывает и преподаватель факультета комплексной безопасности ТЭК Губкинского университета Дмитрий Гаврилов:

– Электронные данные легко копируются и могут быть многократно проданы на сторону. В погоне за удобством, скоростью обработки информации и ее тиражирования зачастую снижается уровень безопасности. Это может иметь плачевные последствия для устойчивого развития общества и программ государственного строительства.

Роман Ромачев тоже обращает внимание на проблемы с безопасностью, но подчеркивает роль человеческого фактора:

– Лично я вижу во всей этой истории возможность коррупционной составляющей. Надо понимать, что сейчас самая дорогая часть таких разработок – обучение ИИ. Что-то мне подсказывает, заниматься этим будут сторонние подрядчики. Еще одна возможность – момент разработки и использования алгоритмов, которые будут использоваться для определения необходимости карьерного роста или обучения сотрудников. Ну как тут не предложить «хорошему знакомому» использовать свои разработки?

А заместитель председателя ФНПР Александр Шершук в шуточной форме поднимает другую крайне важную проблему:

– Знаете, я сейчас на месте «Скайнета» (компьютерная сеть из фильма «Терминатор». – *М.М.*) не стал бы уничтожать людей и тратить огромные ресурсы. Достаточно просто внедрить в такие платформы, как «Государственные кадры», алгоритмы, которые будут рекомендовать назначить

на ключевые должности людей, отвечающих потребностям «Скайнета», а не человечества. И будут эти назначенцы, например, то поднимать, то опускать курс доллара...

Бог с ним со «Скайнетом». Вспомним: по сообщению Минцифры, опробованы будут «HR-tech инструменты, которые успешно используются в негосударственном секторе». Неудивительно, что эксперты задумываются об уровне безопасности и пресловутом человеческом факторе.

ПРАВА ТРУДЯЩЕГОСЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

Есть еще один аспект, который считают крайне важным все опрошенные «Солидарностью» специалисты. Коротко его можно сформулировать так – до какого уровня рекомендации «ГосИИ» будут влиять на кадровые решения? Одно дело – сбор, систематизация данных и первичный отбор по определенным параметрам, другое – рекомендации конкретным людям на конкретные должности и участки работы.

Николай Водянов считает, что профсоюзы должны обратить на новую кадровую инициативу самое пристальное внимание и считать ее новым стратегическим вызовом. Ведь широкое внедрение «цифры» в существующем виде в кадровые вопросы может привести к нарушениям прав трудящихся и принятию неэффективных решений.

Причем, обращают внимание эксперты, нарушения эти будет очень трудно доказать.

– На мой взгляд, – рассуждает Водянов, – рекомендательные функции такой системы можно использовать только при подборе линейного персонала, не более. Любой отбор кандидатов, хоть как-то связанных с принятием решений и взаимодействием с людьми, должен проводить специалист кадровой службы.

Алгоритмы просто не смогут учесть множество не поддающихся формализации факторов, говорит председатель

профсоюза госслужащих. Он подчеркивает, что нельзя относиться к искусственному интеллекту как к универсальному средству, способному решить все проблемы:

– Допустим, собирается большая статистика по работникам ведомственных учреждений. Один сотрудник работает «без огонька», но в соответствии со всеми инструкциями. Проходит все «контрольные точки», которые оценивает система. Другой живет где-то в глубинке, куда и цифровизация-то в полном объеме не добралась. О нем в системе гораздо меньше информации, но у него огромная жажда развиваться, он фонтанирует идеями, может принести много пользы. Кого выберет система? Правильно – того, о ком больше данных, соответствующих алгоритму. Можно ли считать такое решение нарушением прав трудящегося? На мой взгляд – да. И что еще хуже – с таким подходом мы никогда не узнаем о новых Ломоносовых, которые «шли с рыбным обозом». Он же ни в какие методики и траектории не укладывался.

Такого же мнения придерживается и Дмитрий Гаврилов:

– Отбором на государственную службу должен заниматься естественный интеллект, обладающий пониманием потребностей социума и государства, а также эмоциональным, чувственным опытом собственной работы в нашей реальности – а не в ее компьютерной идеальной модели делопроизводства, – говорит он.

Правда, сейчас специалисты, «обладающие чувственным опытом работы», раздумывают над вариантами представления бизнесу доступа к данным из госсистем. Разумеется, к данным обезличенным, защищенным. И, конечно, исключительно в целях повышения эффективности и улучшения нашей с вами жизни.

«А» – СПРАВКА

Машины против человечества: сценарии

Писатели и создатели кинолент уже не раз задумывались, к чему может привести неконтролируемое использование высоких технологий. «Солидарность» собрала наиболее известные и интересные фильмы и книги на эту тему.

Роберт Шекли, «Страж-птица». Небольшой рассказ о том, как человечество создало для себя автоматических защитников. Однако в какой-то момент стражи решили, что главную угрозу представляют сами люди.

Джеймс Кэмерон, «Терминатор». Классика кино, породившая огромное количество продолжений и подражаний. Компьютерная сеть «Скайнет» решает, что человечество ей больше не нужно.

Артур Кларк (автор книги) и Стенли Кубрик (создатель фильма), «2001 год. Космическая одиссея». В этом классическом произведении бортовой компьютер решает, что астронавты могут угрожать его безопасности.

Герберт Франке. «Клетка для орхидей». В этой книге машины не уничтожают человечество. Напротив, люди передают им все больше и больше своих забот, а также позволяют себя развлекать. И машины с энтузиазмом берутся за дело.

Фрэнк Герберт. «Дюна». Во вселенной, созданной автором «Дюны», действует незыблемый закон: «Да не построишь машины, наделенной подобием разума людского». Связано это с тем, что когда-то созданный людьми искусственный интеллект чуть не уничтожил человечество. Кстати, книгу стоит изучить как пособие по созданию профессиональных высокомотивированных сообществ.

Автор материала: Макаренков Максим

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

