



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 1 (195)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ИТОГИ ГОДА**

**Москва
2025 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60х90/16, тираж 1878 экз.
Объем 15,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 4 декабря 2024 года

О практике работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза (№ 34-1)	6
О практике работы Бурятской и Саха (Якутской) республиканских организаций Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства (№ 34-2)	63
О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 34-3)	105
Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» (№ 34-5)	107
О проведении смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. (№ 34-6)	112
О 35-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 34-7)	123

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА от 4 декабря 2024 года**

О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания (№ XV–1)	125
А.Е. Безюков. О задачах работы технической инспекции труда профсоюзов	128
Т.М. Жигасова. Нормативное правовое регулирование в области охраны труда	129
М.В. Цариценко. Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда – готовое решение для повышения культуры безопасности	136
А.В. Дзюба. Практика работы по охране труда в Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза	143
Д.А. Кибиров. О практике работы Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	147
М.А. Морозов. Профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда в Ростовской областной организации Профсоюза	154
А.С. Звягин. Осуществление общественного контроля за соблюдением требований по охране труда первичными профсоюзными организациями Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений	160

О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году и о плане работы с января по август 2025 года (№ XV-2)	168
Об утверждении сметы доходов и расходов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2025 год (№ XV-3)	227

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ. Конгресс профсоюзов

Великобритании	230
----------------------	-----

Юбилей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в 2025 году	240
--	-----

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА **ПРОФСОЮЗА**

от 4 декабря 2024 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ 34-1

О практике работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюзаа

Заслушав и обсудив информацию о практике работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза председателя Воронежской областной организации Профсоюза Кузнецовой Т.М. (прилагается), председателя Новосибирской областной организации Профсоюза Кожухова Ю.А. (прилагается), заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. (прилагается), Президиум Профсоюза отмечает, что комитетом Воронежской областной организации поддерживается высокий уровень ведения правозащитной работы, а комите-

том Новосибирской областной организации – необходимый уровень ведения правозащитной работы, в целом соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (далее – Программа действий Профсоюза), в том числе в части защиты трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Воронежской областной организации Профсоюза Кузнецовой Т.М., председателя Новосибирской областной организации Профсоюза Кожухова Ю.А. и заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. принять к сведению.

2. Отметить, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, в том числе по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза, выборными органами указанных региональных организаций в отчетный период проделана необходимая работа в части реализации правозащитных функций Профсоюза.

3. Комитетам Воронежской и Новосибирской областных организаций Профсоюза в целях защиты трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза продолжить проводимую ими профилактическую работу, в том числе направленную на поддержание и усиление уже достигнутого уровня нормативно-правового, методического обеспечения и информационного сопрово-

ждения деятельности профсоюзных организаций, а при необходимости – отстаивать права членов Профсоюза посредством обращения в государственные контрольно-надзорные или судебные органы, при этом обратив внимание на имеющиеся резервы своей правозащитной деятельности.

4. Комитету Новосибирской областной организации Профсоюза рассмотреть вопрос о создании внештатной правовой инспекции с целью усиления правозащитных функций областной организации.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза направить данное постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (Ефимовой О.В.) опубликовать данное постановление (с приложением) в «Информационном бюллетене Профсоюза», а также разместить на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (без приложения).

Приложение: на 25 листах.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 4 декабря 2024 г. № 34-1*

**Информация о практике работы Воронежской
и Новосибирской областных организаций Профсоюза
по защите трудовых (государственно-служебных) прав
и законных интересов членов Профсоюза**

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2024 г. юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза.

**О практике работы Воронежской областной организации
Профсоюза по защите трудовых (государственно-
служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза**



**Председатель Воронежской областной организации
Профсоюза Тамара Михайловна Кузнецова**

Воронежская областная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2024 объединяет 613 первичных профсоюзных организаций, 33 районные территориальные организации Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза – 17 856 чел.

Учитывая многоотраслевую специфику нашего Профсоюза, приоритеты в правозащитной работе областной организации расставлены таким образом, чтобы основное внимание уделялось профилактике нарушений законодательства о труде и досудебному урегулированию возникающих споров и конфликтов.

В целях реализации положений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах основными направлениями правозащитной работы являются:

- проведение проверок, в т.ч. комплексных, соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной гражданской и муниципальной службы, выполнения условий коллективных договоров и соглашений;

- правовое обучение профсоюзного актива, представителей работодателей, информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- организация и осуществление консультационного приема, рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза;

- оказание правовой помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- проведение правовой экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права

и интересы членов Профсоюза, а также правовой экспертизы коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов организаций;

– оказание правовой помощи членам Профсоюза в случае необходимости в оформлении документов в суды с целью защиты их прав, представительство в судебных заседаниях.

Правозащитная работа осуществляется профсоюзными органами всех уровней – председателями и комитетами областной, районных и первичных организаций Профсоюза, комиссией по правозащитной работе, в аппарате областной организации введена штатная должность правового инспектора труда, с целью оперативного оказания членам Профсоюза правовой помощи на местах создана внештатная правовая инспекция труда. Численность внештатной инспекции составляет 30 человек, и представлена она юристами практически из каждого района области.

Основные статистические показатели по правозащитной работе, проводимой Воронежской областной организацией Профсоюза в период с 01.01.2021 по 01.01.2024

№№ п/п	Наименование показателей	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	30	30	30
3	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	68	72	78

3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	21	34	32
4	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	415	432	317
4.1	из них устранено	397	406	298
5	Оказана правовая помощь:	176	149	158
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	164	144	155
5.2	в оформлении документов в суды	12	5	3
6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда или иных представителей Профсоюза	4	1	1
7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	9	6	7
8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	239	212	197
9	Рассмотрено жалоб и других обращений	35	41	38
9.1	из них признано обоснованными и приняты меры	28	35	34
10	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1115	1168	1216
10.1	из них признано обоснованными и приняты меры	971	994	983
11	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	5	7	8

Важным направлением правозащитной работы является проведение проверок, в т.ч. комплексных, соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной гражданской и муниципальной службы, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

Непосредственно правовым инспектором труда за отчетный период проведены выездные комплексные проверки в учреждениях:

– *Хохольского муниципального района Воронежской области (администрации Хохольского муниципального района; МБУК «Хохольский центр развития культуры и туризма»; ГКУ ВО «Центр занятости населения Хохольского района»; администрации Хохольского городского поселения);*

– *Верхнехавского муниципального района Воронежской области (администрации Верхнехавского муниципального района; МКУ «Центр обеспечения деятельности органов местного самоуправления Верхнехавского муниципального района»; ГКУ ВО «Центр занятости населения Верхнехавского района»; КУВО «Управление социальной защиты населения Верхнехавского района);*

– *Богучарского муниципального района Воронежской области (БУВО «Богучарский психоневрологический интернат»; МКУ «Центр бюджетного учета и отчетности Богучарского муниципального района», администрации Поповского сельского поселения; ГКУ ВО «Центр занятости населения Богучарского района»);*

– *Верхнемамонского муниципального района Воронежской области (КУВО «Верхнемамонский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»; БУВО «Верхнемамонский психоневрологический интернат»,*

администрации Верхнемамонского муниципального района, КУВО «Управление социальной защиты населения Верхнемамонского района»);

– Новоусманского муниципального района (администрации Новоусманского муниципального района, администрации Отрадненского сельского поселения, МКУК «Межпоселенческая библиотека», БУ ВО «Новоусманский дом-интернат для престарелых и инвалидов», КУ ВО «Управление социальной защиты населения Новоусманского района», администрации Шуберского сельского поселения);

– Рамонского муниципального района Воронежской области (администрации Рамонского муниципального района, администрации Новожиловского сельского поселения, КУ ВО «Управление социальной защиты населения Рамонского района», БУ ВО «Рамонский дом-интернат для престарелых и инвалидов», БУ ВО «Гвоздевский центр реабилитации и социализации»);

– Бобровского муниципального района Воронежской области (МУП «Бобровский рынок», КУВО «Управление социальной защиты населения Бобровского района», БУВО «Липовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»).

Так, например, в ходе проверок в учреждениях были выявлены нарушения процедуры принятия локальных нормативных актов, установленной статьей 372 Трудового кодекса РФ, требований к содержанию трудовых договоров, порядка введения суммированного учета рабочего времени, нарушения при установлении продолжительности ежегодного отпуска инвалидам, случаи необоснованного переноса ежегодных отпусков на другой рабочий год, нарушения сроков оплаты отпусков и др.

В адрес работодателей по всем выявленным нарушениям трудового законодательства правовым инспектором труда

направляются представления об их устранении, о принятых мерах работодатели письменно информируют комитет областной организации Профсоюза.

По итогам проведенных проверок и на основании вынесенных правовым инспектором труда представлений:

– в учреждениях своевременно внесены изменения в локальные нормативные акты, коллективные договоры, если в нарушение требований статей 8, 9 Трудового кодекса РФ они содержали условия, снижающие уровень гарантий и ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством (например, условие об ограничении максимальным размером доплаты за совмещение профессий (должностей); условие о предоставлении в нарушение требований части 4 статьи 261 Трудового кодекса РФ преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата одиноким родителям, воспитывающим детей до 16-летнего возраста; условие о предоставлении отпусков с сохранением заработной платы работникам, совмещающим работу с обучением в вузах, имеющих государственную аккредитацию, только по профилю занимаемой должности, и т.п. условия);

– в ряде учреждений прекращена практика заключения трудовых договоров на определенный срок при отсутствии для этого оснований, предусмотренных статьями 58, 59 Трудового кодекса РФ;

– содержание трудовых договоров приведено в соответствие с требованиями статьи 57 Трудового кодекса РФ, если трудовые договоры не содержали всех необходимых сведений и обязательных условий;

– работающим инвалидам предоставлено по 2 календарных дня ежегодного основного оплачиваемого отпуска за каждый рабочий год с момента установления инвалидности, если

в нарушение статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ежегодный основной отпуск им предоставлялся продолжительностью 28 календарных дней вместо 30;

– установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю работающим инвалидам 2-й группы;

– форма расчетного листка утверждена работодателями с учетом требований, предъявляемых статьей 136 Трудового кодекса РФ к его содержанию, и с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

– прекращена практика заключения договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками в нарушение части 2 статьи 242, пункта 1 части 1 статьи 243, статьи 244 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ...» (например, со сторожами, бухгалтерами, водителями и т.д.);

– приняты меры к обеспечению необходимым количеством бланков трудовой книжки и вкладышей в нее, и др.

Также правовым инспектором труда проведены выездные тематические проверки по вопросам соблюдения процедуры заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, содержания коллективных договоров и выполнения их условий в учреждениях Каширского муниципального района (БУВО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Каширский», администрации Каширского муниципального района, МКУ «Служба технического обеспечения», отделе по делам культуры и спорта администрации Каширского муниципального района, МКУК «Культурно-досуговый центр», КУВО «Управление социальной защиты населения Каширского района»).

Проверки проводятся в присутствии специалистов, ответственных за ведение кадрового делопроизводства с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций и работников бухгалтерий.

Одновременно в ходе проверок со стороны правового инспектора труда оказывается методическая помощь, разъясняются положения трудового законодательства.

Нужно отметить, что работодатели за годы привыкли к посещениям учреждений; приход правового инспектора в организацию воспринимается руководителем в первую очередь как помощь в вопросах применения трудового законодательства.

В отчетном периоде не проводились совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Воронежской области, вместе с тем в целях регулярного обмена информацией и проведения согласованных мероприятий по предупреждению нарушений трудовых прав членов Профсоюза обком Профсоюза взаимодействует с Государственной инспекцией труда в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, заключенного Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» 19.12.2017.

Правовой инспектор труда областной организации Профсоюза принимает постоянное участие в проводимых Государственной инспекцией труда публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики.

В своей работе областной комитет Профсоюза использует также Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, заключенные Воронежским облсовпрофом с:

- Прокуратурой Воронежской области (от 28.03.2017),
- Торгово-промышленной палатой Воронежской области (от 18.07.2017),

- Воронежской областной Думой (от 11.01.2021),
- Уполномоченным по правам человека в Воронежской области (от 04.08.2021).

Практика правозащитной работы, проблемы, возникающие в ходе ее осуществления, постоянно изучаются и анализируются на заседаниях выборных профсоюзных органов. Вопросы правозащитной работы регулярно рассматриваются на заседаниях президиума областной организации Профсоюза.

Ежегодно подводятся итоги выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. по всем направлениям деятельности, в т.ч. рассматривается вопрос об итогах правозащитной работы областной организации Профсоюза в отчетном периоде (протоколы от 18.03.2021 № 4, от 24.03.2022 № 8, от 23.03.2023 № 12, от 21.03.2024 № 17). 23 декабря 2021 г. на заседании комитета областной организации Профсоюза был заслушан вопрос «О реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. в части правозащитной работы в областной организации Профсоюза» (протокол № 4).

Результаты проверок учреждений, проведенных правовым инспектором труда Профсоюза, были положены в основу вопросов, рассмотренных на заседаниях президиума областной организации Профсоюза:

– 30.06.2021 – «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях Хохольского района и осуществлении профсоюзного контроля» (протокол № 5);

– 21.06.2022 – «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях

Верхнехавского района и осуществлении профсоюзного контроля» (протокол № 9);

– 21.12.2022 – «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях Богучарского района и осуществлении профсоюзного контроля» (протокол № 11);

– 15.06.2023 – «О работе Верхнемамонской районной организации Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза в части правозащитной деятельности» (протокол № 13);

– 29.09.2023 – «О взаимодействии профсоюзных органов Каширской районной организации Профсоюза с органами местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых вопросов» (протокол № 14);

– 14.06.2024 – «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях Новоусманского района и осуществлении профсоюзного контроля» (протокол № 18);

– 14.06.2024 – «О взаимодействии профсоюзных органов Рамонской районной организации Профсоюза с органами местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых вопросов» (протокол № 18).

Правовая инспекция труда обкома Профсоюза осуществляет контроль выполнения ранее принятых постановлений президиума областной организации Профсоюза. Выполненные постановления снимаются с контроля после отчета на заседании президиума представителей работодателей, председателей районных организаций Профсоюза о проделанной работе:

– 15.06.2023 (протокол № 13) было снято с контроля постановление президиума областной организации Профсоюза «О реализации норм трудового законодательства в государ-

ственных и муниципальных учреждениях Верхнехавского муниципального района и осуществлении профсоюзного контроля»,

– 03.11.2023 (протокол №15) снято с контроля постановление президиума областной организации Профсоюза «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях Богучарского муниципального района и осуществлении профсоюзного контроля».

На заседаниях комиссии по правозащитной работе рассматривались следующие вопросы:

16.09.2021 – «О рассмотрении жалобы Саблиной С.Ю., инспектора КУВО «Управление социальной защиты населения Левобережного района г. Воронежа», члена Профсоюза»;

07.09.2022 – «О проектах приказов департамента социальной защиты Воронежской области: «О внесении изменений в приказ департамента социальной защиты Воронежской области от 22.05.2018 № 21/н «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых департаментом социальной защиты Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя», «О внесении изменений в приказ департамента социальной защиты Воронежской области от 18.08.2021 № 1618/ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых департаментом социальной защиты Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя»;

23.03.2023 – «О Политике Воронежской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отношении обработки персональных данных»;

14.06.2024 – «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях Бобровского муниципального района и осуществлении профсоюзного контроля».

На сегодняшний день организации различных отраслей практически постоянно находятся в процессе либо их реорганизации, либо в условиях проведения в них организационно-штатных мероприятий, сменяемости руководителей учреждений, и профсоюзному активу достаточно часто требуется применение правовых знаний на практике. Поэтому традиционно большое внимание со стороны областного комитета Профсоюза уделяется обучению профсоюзного актива.

В практике работы – проведение различных обучающих семинаров: отраслевых, зональных, в том числе и для работодателей.

Так, с 2022 г. в связи со снятием противоэпидемиологических ограничительных мер обучающие семинары проводились с очным присутствием профактива:

– 26 апреля 2022 г. проведен семинар-совещание для профактива госучреждений города, на котором в том числе были освещены вопросы, касающиеся правозащитной деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций;

– проведены зональные семинары-совещания на базах Бобровского (15.09.2022, количество участников – 75 чел.) и Россошанского (25.10.2022, количество участников – 51 чел.) райкомов Профсоюза, в ходе которых было проведено обучение, в том числе по правовым вопросам, сделан обзор изменений, внесенных в трудовое законодательство, и т.д.;

– с 23 по 25 ноября 2022 г. областным комитетом Профсоюза на базе санатория им. Горького был проведен трех-

дневный обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Воронежской области (количество участников – 91 чел.). Лекции правового инспектора труда Профсоюза были посвящены вопросам социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, практическим вопросам применения трудового законодательства, обобщению допускаемых нарушений, типичных для всех учреждений отрасли;

– обучение по правовым вопросам было проведено правовым инспектором труда Профсоюза в ходе семинаров, организованных Хохольским (24.08.2022) и Нижнедевицким (22.09.2022) райкомами Профсоюза для профактива своих районов;

– 21.06.2023 на базе Верхнемамонской районной организации Профсоюза обкомом проведен зональный семинар с участием профсоюзного актива Богучарского, Верхнемамонского, Воробьевского, Калачеевского, Павловского, Петропавловского районов области – всего 96 чел.;

– 28.09.2023 зональный семинар проведен на базе Новоусманской районной организации Профсоюза с участием профсоюзного актива Верхнехавского, Каширского, Нижнедевицкого, Новоусманского, Рамонского, Репьевского, Семилукского, Хохольского районов – всего 98 чел.;

– 04.10.2023 проведен зональный семинар на базе Грибановской районной организации Профсоюза с участием профсоюзного актива Борисоглебского, Грибановского, Новохоперского, Поворинского, Терновского районов – всего 61 чел.;

– 21.11.2023 проведен семинар для профактива первичных профсоюзных организаций учреждений г. Воронежа (68 чел.).

Обучение по правовым вопросам было организовано также в рамках областного молодежного форума «Управляй будущим вместе с Профсоюзом!», проведенного Воронеж-

ской областной организацией Профсоюза на базе санатория им. Горького в период с 31 октября по 1 ноября 2023 г. (количество участников – 89 чел.)

В ходе указанных семинаров правовым инспектором труда областной организации Профсоюза проводился обзор изменений, внесенных в трудовое законодательство, освещались вопросы, касающиеся правозащитной деятельности выборных органов профсоюзных организаций, при этом особое внимание уделялось процедуре участия выборного профсоюзного органа в принятии решений работодателем.

Кроме того, в рамках заключенных Отраслевых соглашений областной комитет Профсоюза взял на себя обязательства по обучению нормам трудового законодательства не только профсоюзного актива, но и представителей работодателей.

Ежегодно в рамках заключенного областной организацией Профсоюза Отраслевого соглашения с Отделением ПФР (в настоящее время – ОСФР по Воронежской области) правовой инспектор труда Профсоюза принимает участие в обучении специалистов-экспертов (по кадрам), организуемом Отделением. Тематика лекций обсуждается предварительно с кадровой службой ОСФР.

Уже традиционно каждые выездные проверки правового инспектора труда Профсоюза в районы области завершаются проведением обучающих семинаров, на которых присутствует не только профактив, но и специалисты, ответственные за ведение кадрового делопроизводства, юристы, работники бухгалтерий, руководители учреждений (общее количество участников – более 350 чел.).

В ходе таких семинаров правовым инспектором труда Профсоюза акцентируется внимание на практических вопросах применения трудового законодательства, вопросах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования

ния трудовых отношений, обобщаются типичные нарушения трудового законодательства, допускаемые в организациях.

Другим важным направлением правозащитной работы являются организация и осуществление приема членов Профсоюза с целью оказания консультационной правовой помощи по различным вопросам применения трудового, пенсионного законодательства и др., осуществляется рассмотрение письменных и устных обращений. По телефону правового инспектора труда работает «горячая линия». Ведется журнал регистрации обращений граждан. Постоянная консультационная помощь оказывается правовым инспектором также и представителям работодателей, специалистам кадровых, юридических служб, бухгалтерий учреждений, где действуют первичные профсоюзные организации.

В большинстве случаев возникающие разногласия и спорные вопросы удается разрешать и урегулировать в досудебном порядке, после разъяснения сторонам спора норм трудового законодательства.

Так, в обком Профсоюза обратилась врач, председатель первичной профсоюзной организации ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Воронежской области» с вопросом, касающимся порядка установления специальной социальной выплаты, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования (далее – постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).

Из обращения следовало, что в январе, феврале, марте, апреле 2023 г. заявитель отработала согласно табелям учета рабочего времени за указанные месяцы установленную норму рабочего времени, и, соответственно, за каждый месяц ей была выплачена заработная плата в полном объеме.

Однако специальную социальную выплату за указанные месяцы работник получила не в полном размере, как и другие медицинские работники учреждения.

При этом, со слов работника, работодатель определял размер специальной выплаты в зависимости от количества оформленных талонов на прием.

Вместе с тем в соответствии с пунктом 3 Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования, утвержденных постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568, специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце.

Правовой инспекцией труда обкома Профсоюза было подготовлено в адрес работодателя письменное обращение с просьбой указать причины получения работником вышеуказанной выплаты не в полном размере и указать нормативные документы, позволяющие устанавливать специальную социальную выплату не в полном размере, при том что работником полностью отработана норма рабочего времени

соответствующего месяца согласно табелю учета рабочего времени.

По итогам рассмотрения работодателем обращения обкома Профсоюза всем медицинским работникам ФКУЗ МСЧ, имеющим право на установление специальной социальной выплаты, бухгалтерией учреждения был произведен перерасчет.

Указанная выплата была рассчитана исходя из исполнения трудовых обязанностей, а также суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце и выплачена в полном объеме.

Экономическая эффективность составила более 1,6 млн рублей.

Большое число обращений работников по-прежнему связано с проблемой низкой заработной платы.

Так, до настоящего времени остается открытым вопрос по повышению оплаты труда отдельным категориям работников учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, учреждений системы службы занятости, непоименованным в «майских» Указах Президента Российской Федерации. Несмотря на проводимую индексацию оплаты труда, уровень заработной платы таких работников остается низким.

Как следствие в нарушение требований трудового законодательства не обеспечивается необходимая дифференциация заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Обком Профсоюза совместно с различными министерствами области продолжает прорабатывать вопрос повышения заработной платы работникам вышеназванных учреждений,

данные проблемы неоднократно поднимались председателем областной организации Профсоюза перед руководством Министерства финансов Воронежской области, а также в ходе личных встреч с Губернатором области. При этом обращается внимание на нецелесообразность практики «точечного» повышения оплаты труда (т.е. работникам конкретных должностей) и подчеркивается необходимость обеспечения равномерного повышения оплаты труда всем низкооплачиваемым категориям работников.

В целях недопущения развития трудовых конфликтов работа с органами исполнительной власти в этом направлении будет продолжена.

Обком Профсоюза оказывал постоянную консультационную помощь работникам и представителям работодателей государственных казенных учреждений Воронежской области «Центр занятости населения» в период проведения в соответствии с постановлением Правительства Воронежской области от 18.07.2023 № 489 реорганизации Центра занятости населения г. Воронежа путем присоединения к нему Центров занятости населения в муниципальных районах области.

Правовая помощь оказывалась работникам Казенного учреждения Воронежской области «Таловский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» при ликвидации учреждения, проводимой в соответствии с постановлением Правительства Воронежской области от 17.07.2023 № 484.

Постоянная консультационная помощь со стороны правовой инспекции труда обкома оказывалась первичным профсоюзным организациям Отделения Пенсионного фонда РФ по Воронежской области и ГУ – ВРО Фонда социального страхования РФ в период их реорганизации, которая про-

водилась вслед за реорганизацией учреждений и завершилась в 2023 г.

Обе первичные профсоюзные организации были зарегистрированы в качестве юридических лиц, правовым инспектором труда оказывалась помощь в оформлении документов для представления в Управление Министерства юстиции РФ по Воронежской области, осуществлялось юридическое сопровождение процедуры реорганизации.

В 2023 г. большое число вопросов было связано с внесением дополнений в коллективные договоры в части предоставления дополнительных гарантий работникам – участникам СВО и членам их семей.

Вместе с тем не всегда удается восстановить трудовые права работников путем проведения переговоров с работодателем и разъяснения норм трудового законодательства.

Так, по жалобе работника Муниципального казенного учреждения городского поселения город Россошь Россошанского муниципального района Воронежской области «Детский развлекательно-развивающий комплекс» для разрешения конфликтной ситуации потребовалось обратиться в Государственную инспекцию труда.

Работнику в соответствии с трудовым договором при суммированном учете рабочего времени было установлено конкретное время начала и окончания рабочего дня с 9.00 до 20.00 с предоставлением перерыва для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который не включается в рабочее время. Таким образом, продолжительность рабочего дня работника составляла 10 часов.

Однако работодатель, в нарушение трудового законодательства, устанавливал работнику графиками работы

продолжительность рабочего дня от 6 до 9 часов. Таким образом, в нарушение ст. 72 Трудового кодекса РФ работодатель в одностороннем порядке изменял условия трудового договора с работником.

В такой ситуации было совершенно непонятно, в какое время должен начинаться рабочий день и когда оканчиваться, чтобы была соблюдена установленная графиком его продолжительность.

Данное нарушение носило систематический характер.

Составляя графики таким образом, работодатель пытался обеспечить при суммированном учете норму рабочего времени за месяц, тогда как учетный период составлял, согласно правилам внутреннего трудового распорядка, один год.

Кроме того, в нарушение трудового законодательства работнику, как и другим работникам, работающим в режиме суммированного учета рабочего времени, ни правилами внутреннего трудового распорядка, ни трудовым договором не было установлено конкретное время предоставления перерыва в работе для отдыха и питания.

Фактически перерыв предоставлялся в различное время на усмотрение работодателя.

Правовая инспекция труда Профсоюза предложила работодателю обеспечить работнику режим рабочего времени, установленный трудовым договором, установить правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором время начала и окончания перерыва в работе в соответствии со ст. ст. 100, 108 Трудового кодекса РФ, а также вести суммированный учет рабочего времени в соответствии со ст. 104 Трудового кодекса РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, обеспечивая соблюдение нормы рабочего времени за учетный период – один год, а затем помогла работнику составить жалобу в ГИТ.

Государственной инспекцией труда была проведена внеплановая проверка, по итогам которой выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства, в отношении МКУ г.п.г. Россошь «Детский развлекательно-развивающий комплекс» и директора учреждения составлены протоколы об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Только в судебном порядке удалось добиться защиты прав работника Автономного учреждения Воронежской области «Санаторий для граждан пожилого возраста и инвалидов «Белая горка».

Так, вынесением решения в пользу работника завершилось дело по иску к Автономному учреждению Воронежской области «Санаторий для граждан пожилого возраста и инвалидов «Белая горка» о выплате единовременной денежной компенсации в связи с трудовым увечьем, полученным в результате несчастного случая на производстве – дорожно-транспортного происшествия на автомобиле работодателя, право на получение которой предусмотрено Трехсторонним соглашением между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

После предпринятых мер по досудебному урегулированию вопроса правовой инспекцией труда обкома Профсоюза были подготовлены все необходимые документы для обращения в суд.

В результате с ответчика была взыскана сумма в размере 162 420 рублей, а также компенсация морального вреда в размере 40 000 рублей.

В практике работы областного комитета Профсоюза – защита в судебном порядке пенсионных прав членов Проф-

союза – медицинских и педагогических работников учреждений системы социальной защиты, медико-социальной экспертизы, медсанчасти МВД.

Вынесением решения в пользу работника завершился спор о праве на досрочную страховую пенсию по старости за осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей, за назначением которой обратился работник КУ ВО «Панинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних». Представительство интересов работника осуществлялось правовым инспектором труда Профсоюза.

При этом ОСФР не включило в подсчет специального стажа работника 5 различных периодов его работы в образовательных учреждениях и учреждениях системы социальной защиты населения.

Судебный спор длился около двух лет, судами первой и апелляционной инстанций иски были удовлетворены частично, впоследствии Первый кассационный суд отменил решения судов в части отказа в удовлетворении требований и направил дело на новое рассмотрение в данной части в суд первой инстанции.

В результате на основании решения суда досрочная страховая пенсия была назначена и выплачена с момента обращения за ней.

Вынесением решения в пользу работника завершился судебный процесс по иску старшей медицинской сестры БУВО «Воронежский областной дом-интернат милосердия для престарелых и инвалидов», которой ОСФР отказало в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности, не включив в подсчет ее специального стажа периоды работы в учреждении в указанной должности.

В последнее время сложилась практика, когда ОСФР по Воронежской области не включает в специальный стаж периоды работы в должности старшей медицинской сестры даже в учреждениях здравоохранения, ссылаясь на то, что такие работники не занимаются лечебной деятельностью, а лишь организуют и контролируют работу среднего и младшего медицинского персонала, т.е. выполняют только административные функции.

И если в отношении старших медсестер учреждений здравоохранения в области сложилась определенная положительная судебная практика по включению в спецстаж периодов их работы в указанной должности, то в отношении старшей медицинской сестры – работника учреждения социального обслуживания такое дело рассматривалось впервые в 2022 г.

В судебном заседании была доказана неправомерность отказа ОСФР в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности.

Представительство интересов работника осуществлялось правовым инспектором труда Профсоюза по Воронежской области.

Позицию областной организации Профсоюза в суде также поддерживал привлеченный по ее ходатайству к участию в деле представитель Министерства труда и занятости населения Воронежской области.

Аналогичный судебный процесс состоялся по иску медицинского работника БУВО «Рамонский дом-интернат для престарелых и инвалидов», которой ОСФР не включило в подсчет специального страхового стажа периоды работы в учреждении, когда оно именовалось «пансионатом ветеранов войны и труда», а также периоды работы в должности старшей медицинской сестры.

Интересы работника в суде представлял правовой инспектор труда Профсоюза, исковые требования удовлетворены в полном объеме.

В отчетном периоде имели место и другие аналогичные случаи защиты пенсионных прав членов Профсоюза в судебном порядке.

На местах работа с обращениями членов Профсоюза осуществляется также комитетами первичных, районных организаций Профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда.

В соответствии с постановлением президиума областной организации Профсоюза от 23.03.2023 № 12 в 2023 году проведен областной смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный правовой инспектор труда».

Целями и задачами смотра-конкурса являлись повышение эффективности деятельности внештатных правовых инспекторов труда, обобщение и распространение опыта работы лучших из них в целях совершенствования форм и методов правозащитной работы, повышение престижа и роли внештатных правовых инспекторов труда в осуществлении профсоюзного контроля соблюдения работодателями трудового законодательства, укрепление авторитета Профсоюза в обществе. Смотр-конкурс проводился по результатам работы за два отчетных года, предшествовавших году его проведения.

Обязательным условием участия в смотре-конкурсе являлось отсутствие в организациях района трудовых споров и конфликтов, потребовавших разрешения в судебном порядке, в течение двух лет, предшествовавших году проведения смотра-конкурса.

Из 30 внештатных правовых инспекторов труда участие в смотре-конкурсе приняли 22 чел.

Конкурсной комиссией проводился анализ конкурсных материалов по балльной системе, при этом комиссией учитывались соответствие представленных материалов требованиям, предусмотренным Положением о смотре-конкурсе, их полнота и содержание, творческий подход к оформлению.

По результатам конкурса I место разделили внештатные правовые инспекторы из Верхнемамонского и Острогожского муниципальных районов области, II место заняла внештатный правовой инспектор из Бобровского района, III место – из Семилукского района. Победителям конкурса был вручен учрежденный областной организацией Профсоюза Знак «Лучший внештатный правовой инспектор труда», все участники конкурса награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

Материалы о работе областной организации Профсоюза, в том числе правозащитной работе, публикуются в газете Воронежского облсовпрофа «Наша позиция», а также на сайте областной организации Профсоюза и сайтах ряда учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Районные организации Профсоюза публикуют информацию о проводимой работе также в районных газетах.

Областной организацией Профсоюза уделяется большое внимание работе в сфере развития социального партнерства.

На основании Соглашений, заключенных на федеральном уровне, Воронежской областной организацией Профсоюза заключены 6 отраслевых соглашений:

– с Главным управлением Министерства внутренних дел РФ по Воронежской области;

- с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области;
- с Главным управлением МЧС России по Воронежской области;
- с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Воронежской области;
- с Воронежской таможней;
- с Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Воронежской области» Минтруда России.

Также Воронежской областной организацией заключены региональные отраслевые соглашения:

- с Министерством труда и занятости населения Воронежской области;
- с Министерством социальной защиты Воронежской области;
- с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области.

Действием соглашений охвачены 13 390 работающих, в том числе 10 488 членов Профсоюза, что составляет 78,3% от общей численности.

Правовой инспектор труда принимает непосредственное участие в коллективных переговорах по заключению региональных Отраслевых соглашений, внесению в них изменений и дополнений, осуществляет сопровождение процедуры их уведомительной регистрации.

Ежегодно на заседаниях президиума областной организации Профсоюза подводятся итоги выполнения Отраслевых соглашений с участием представителей сторон.

В областной совет профсоюзов регулярно направляется информация о выполнении областной организацией Профсоюза Плана мероприятий Воронежского облсовпрофа

по реализации Трехстороннего соглашения между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

Одной из эффективных форм защиты прав членов Профсоюза через инструменты социального партнерства является взаимодействие комитетов районных организаций Профсоюза с органами местного самоуправления. В 19 муниципальных образованиях заключены соглашения между администрацией муниципального района и районной организацией Профсоюза, действие которых распространяется на 4630 работающих и 4047 (87,4%) членов Профсоюза.

Соглашения содержат разделы, посвященные молодежной политике, охране труда и здоровья, обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, развитию социального партнерства и др., предусматривают обязательства по совместной организации детской оздоровительной кампании, обеспечению занятости, содействию со стороны работодателей (представителей нанимателя) вступлению муниципальных служащих и работников в Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания и др.

Соглашения нацеливают работодателей на заключение коллективных договоров во всех организациях и учреждениях и закрепление в них дополнительных льгот и гарантий работникам муниципальных учреждений, в т.ч. при высвобождении, мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Из объединяемых Воронежской областной организацией Профсоюза 613 первичных профсоюзных организаций в 589 заключены и действуют коллективные договоры.

Большинство коллективных договоров предусматривают дополнительные льготы и гарантии, условия, улучшающие

положение работников по сравнению с установленным действующим законодательством, например:

- закреплены условия о предоставлении работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении, оплачиваемого времени для поиска нового места работы;

- расширен перечень лиц, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата;

- предусмотрено предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака работника или его детей, смерть близких родственников, сопровождение детей-первоклассников в школу в первый день учебного года, переезд на новое место жительства и др.);

- предусмотрено предоставление дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по профилю занимаемой должности независимо от наличия у такого работника другого высшего образования;

- закреплены гарантии деятельности профсоюзной организации, в т.ч. условие о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска за выполнение дополнительной к трудовым обязанностям общественной работы в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета.

Безусловно, этому предшествовала большая работа, проведенная комитетом областной организации Профсоюза.

Правовой инспекцией труда обкома Профсоюза осуществляется правовое сопровождение коллективно-договорной кампании, работники аппарата обкома оказывают систематическую помощь комитетам районных и первичных профсоюзных организаций в подготовке и заключении коллектив-

ных договоров и соглашений и обеспечивают их правовую экспертизу, в помощь профсоюзному активу разработаны макеты соглашения, коллективных договоров для учреждений системы социальной защиты населения, для органов местного самоуправления и др.

При этом в данном направлении работы существуют проблемы, в большей степени актуальные для нашего Профсоюза.

В бюджетной сфере не столь легко включить в коллективный договор дополнительные льготы и гарантии, требующие финансовых затрат. В практике работы имели место случаи, когда после проверки соответствующих органов предоставление работодателем таких дополнительных гарантий работникам было расценено как нецелевое расходование бюджетных средств.

Так, в одном учреждении после проверки стороны были вынуждены исключить из коллективного договора условия, улучшающие положение работников по сравнению с установленными законодательством.

Обком Профсоюза проводит экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников.

В соответствии с Уставом Воронежской области Союзу «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» с 2015 года предоставлено право законодательной инициативы в Воронежской областной Думе по социально-трудовым вопросам. Правовой инспектор труда областной организации Профсоюза является членом комиссии Воронежского облсвопрофа по нормотворческой деятельности и правовой защите трудящихся.

Председатель Воронежской областной организации Профсоюза является членом областной трехсторонней ко-

миссии по регулированию социально-трудовых отношений, ежегодно принимает участие в обсуждении проекта Закона Воронежской области об областном бюджете на предстоящий год и плановый период.

Результатом многолетней работы обкома Профсоюза, направленной на совершенствование системы предоставления мер соцподдержки жителям области, стало принятие 21.09.2022 Закона Воронежской области № 78-ОЗ «О внесении изменения в статью 90 Закона Воронежской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области», который расширил список сельских пенсионеров-льготников.

Закон Воронежской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области» предусматривает предоставление льготы по оплате коммунальных услуг в размере 100% работающим и проживающим в сельской местности педагогическим и медицинским работникам образовательных и медицинских организаций, работникам организаций социального обслуживания, специалистам организаций культуры, государственной ветеринарной службы, организаций физической культуры и спорта.

Закон предусматривает также сохранение данной льготы в случае выхода на пенсию, если работник проработал в сельской местности не менее 10 лет и проживает там.

Однако до внесения соответствующих изменений в Закон эта льгота распространялась не на всех специалистов.

Так, работники в сфере соцобслуживания, физкультуры и спорта при выходе на пенсию теряли эту льготу, в связи с чем на протяжении нескольких лет были поставлены в неравное положение с другими специалистами.

На данную проблему обком Профсоюза неоднократно обращал внимание региональных органов государственной

власти, в том числе при ежегодном обсуждении проекта бюджета области, в ходе личных встреч председателя областной организации Профсоюза с Губернатором Воронежской области.

Принятие закона о внесении соответствующих изменений позволило восстановить социальную справедливость, теперь при выходе на пенсию работники организаций социального обслуживания, специалисты организаций физической культуры и спорта, работавшие в сельской местности не менее 10 лет и проживающие там, получают стопроцентную компенсацию за коммунальные услуги.

В областную организацию Профсоюза систематически направляются для согласования проекты приказов о внесении изменений в Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Воронежской области, Министерству физической культуры и спорта Воронежской области и др.

Также осуществляется правовая экспертиза проектов локальных нормативных актов организаций, в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка.

Правовой инспекцией оказывается помощь профсоюзным организациям в подготовке документов для подачи в Управление Министерства юстиции РФ по Воронежской области с целью внесения в ЕГРЮЛ изменений в сведения о юридических лицах.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за последние три года составила 33,576 млн рублей.

**О практике работы Новосибирской областной
организации Профсоюза по защите трудовых
(государственно-служебных) прав и законных интересов
членов Профсоюза**



**Председатель Новосибирской областной организации
Профсоюза Юрий Андреевич Кожухов**

По статистическим данным, на 1 января 2024 г. Новосибирская областная организация Профсоюза объединяет 81 профсоюзную организацию с общей численностью 3054 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством работников организаций составил 16,8%. В составе областной организации 3 районные организации, 4 объединенные отраслевые. В прямом подчинении 43 первичные профсоюзные организации.

Правозащитная работа является одним из приоритетных направлений деятельности Новосибирской областной организации Профсоюза и осуществляется в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (далее – Программа действий Профсоюза), Уставом Профсоюза и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза.

Защита законных интересов членов Профсоюза в организации осуществляется председателем и президиумом областной организации, а также профсоюзными органами всех уровней – председателями и комитетами районных, объединенных и первичных организаций Профсоюза.

До 2023 г. правозащитную работу координировал штатный правовой инспектор труда. В связи с его увольнением в настоящее время областная организация еще более усилила ранее налаженное взаимодействие с правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Новосибирской области.

Комиссия по правозащитной работе и внештатная правовая инспекция комитетом областной организации не созданы.

Правозащитная работа ведется согласно плану, ежегодно утверждаемому на заседании комитета областного Профсоюза по нескольким направлениям: защита, разъяснение, обобщение и обучение.

Правозащитная работа Новосибирской областной организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в отчетный период проводилась по следующим основным направлениям:

– проведение проверок, в т.ч. комплексных, соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, со-

державных норм трудового права, законодательства о прохождении государственной гражданской и муниципальной службы, выполнения условий коллективных договоров и соглашений;

- просветительская и информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- организация и осуществление консультационно-правовой помощи, рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза;

- оказание помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- проведение правовой экспертизы коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов организаций;

- защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.

Основные статистические показатели по правозащитной работе, проводимой Новосибирской областной организацией Профсоюза в период с 01.01.2020 по 01.01.2024:

№ п/п	Наименование показателей	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1	0
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	0	0	0	0
3	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	5	6	12	5

3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	5	6	12	5
4	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	10	8	29	19
4.1	из них устранено	10	8	20	19
5	Оказана правовая помощь:	12	10	4	25
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	1	2	4	4
5.2	в оформлении документов в суды	0	0	0	0
6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда или иных представителей Профсоюза	0	0	0	0
7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	0	0
8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1	3	15	9
9	Рассмотрено жалоб и других обращений	10	11	25	10
9.1	из них признано обоснованными и приняты меры	6	8	15	8

10	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	10	5	10	21
10.1	из них признано обоснованными и приняты меры	6	8	10	17
11	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	0	0	0	0

Комитетом областной организации проверки соблюдения работодателями трудового законодательства вносятся в ежегодный план работы комитета Новосибирской областной организации, который размещается на сайте nsk-prgu.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Такая практика позволяет избежать претензий со стороны работодателей в злоупотреблении профсоюзными инспекторами правом на профсоюзный контроль.

О проведении проверки письменно уведомляется работодатель, а у профкома проверяемой организации запрашивается информация о потенциальных нарушениях и предложениях в план проверки. Иногда такая практика приносит результаты.

Основная масса нарушений, выявленных при проверках, это нарушения, связанные с нарушением требований к содержанию трудовых договоров. Большинство работодателей в трудовых договорах также не прописывают условия труда на рабочем месте работника (оптимальные, допустимые, вредные, опасные).

В 2019 г. при проведении плановой комплексной проверки в Управлении Росреестра по Новосибирской области было выявлено нарушение прав работников отдела хранения и архива документов. По информации, поступившей от профкома учреждения, правовой инспектор труда выявил наличие письменного приказа руководителя управления, согласно которому служащие отдела должны были выезжать на обслуживание сигнализации в хранилище документов в круглосуточном режиме в соответствии с графиком дежурств. Данные обязанности не были включены в должностную инструкцию, а также служащие не были предупреждены в установленном законом порядке об изменении условий служебного контракта. Руководителем указанный приказ был отменен на основании представления и акта, составленного правовым инспектором труда областной организации Профсоюза.

При проведении проверок в администрации Евсинского сельсовета Искитимского района Новосибирской области, администрации города Оби Новосибирской области, Управлении Пенсионного фонда РФ в г. Искитиме Новосибирской области, в администрации города Бердска Новосибирской области, ФБУ «Сибирский РЦСЭ» Минюста России, Государственной жилищной инспекции Новосибирской области было выявлено, что в трудовых договорах работников не указаны конкретные размеры причитающихся работникам компенсационных и стимулирующих выплат, которые были предусмотрены системами оплаты труда в этих организациях.

Также были выявлены нарушения и в части оплаты труда. Например, в администрации Евсинского сельсовета Искитимского района Новосибирской области допускаются случаи задержки оплаты работникам ежегодных оплачиваемых

мых отпусков, а также выплаты окончательного расчета уволенным работникам. В этой же организации нескольким работникам не обеспечивался установленный законом минимальный размер оплаты труда с учетом районного коэффициента в Новосибирской области.

В трудовых договорах работников, работающих на условиях неполного рабочего времени в администрации города Куйбышева Куйбышевского района Новосибирской области, администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, ГАУССО Новосибирской области «Бердский пансионат ветеранов труда им. М.И. Калинина», не прописывался режим рабочего времени и времени отдыха, отличающийся от общепринятого в организации (нарушение требований ст. 57 ТК РФ).

В ходе проверок также были выявлены нарушения трудового законодательства в части соблюдения требований трудового законодательства к рабочему времени и времени отдыха работников.

Работникам-инвалидам, работающим в администрации города Куйбышева Куйбышевского района Новосибирской области, администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней вместо положенных 30 календарных дней (нарушение требований ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ).

В ходе проверки в администрации Дивинского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области было выявлено, что график отпусков на 2022 г. был утвержден только 14 января 2022 г., в то время как должен был быть утвержден не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В ходе проверки в Департаменте строительства и архитектуры мэрии г. Новосибирска было выявлено, что график отпусков на 2021 г. был составлен с нарушениями, а именно: ежегодные отпуска ряда работников были разделены на части, каждая из которых продолжительностью менее 14 дней (нарушение требований ст. 125 ТК РФ).

При проверке в МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района» установлено, что работа аттестационной комиссии в учреждении осуществлялась при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации либо иного представителя выборного органа первичной профсоюзной организации (нарушение требований ст. 82 ТК РФ).

Выявлялись нарушения трудового законодательства и по вопросам привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Так, в администрации Болотнинского района Новосибирской области в ряде случаев при привлечении к дисциплинарной ответственности от работников не отбирались письменные объяснения, как того требует норма ст. 193 ТК РФ, а также не составлялись соответствующие акты об отсутствии объяснений.

При проведении служебных проверок и последующим привлечением работников к дисциплинарной ответственности, в нарушение требований ст. 59 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в ГЖИ НСО, выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации (председатель либо член комитета) к участию не привлекается, в состав комиссии приказом начальника инспекции включается любой работник – член Профсоюза.

По результатам проведенных проверок всем работодателям были направлены представления об устранении выявленных нарушений. Выявленные нарушения были устранены.

Наиболее часто в ходе проводимых в отчетный период проверок выявлялись нарушения следующего характера:

- содержание трудовых договоров не соответствует требованиям ст. 57 Трудового кодекса РФ (не указываются все составные части заработной платы, продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков, условия труда в соответствии с СОУТ);

- не производится оплата работы по совмещению;

- осуществляется привлечение работников к дисциплинарной ответственности в нарушение требований законодательства, в т.ч. без запроса письменных объяснений;

- несоблюдение режима труда и отдыха;

- неознакомление работников с локальными нормативными актами, затрагивающими трудовые отношения, а также условиями коллективного договора и правилами внутреннего трудового распорядка под подпись.

Следует отметить, что иногда работникам областной организации приходится сталкиваться с противодействием работодателей.

Так, например, после проведенной в ГКУ Новосибирской области «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области» проверки и направления работодателю акта проверки и представления учреждение их игнорировало и представило свои возражения. В своих возражениях учреждение указало, что считает проверку незаконной, в связи с тем, что Профсоюз при ее проведении не придерживается требований Федерального закона № 294-ФЗ от 26.12.2008 «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». В ответ Профсоюзом было направлено письмо в прокуратуру Новосибирской области с просьбой о разъяснении распространения указанного Федерального закона на общественную организацию при осуществлении профсоюзного контроля. Письменный ответ прокуратуры с содержащимся в нем подтверждением нераспространения указанного закона на профсоюзную организацию был направлен в ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области», после чего учреждение представило ответ на акт проверки и представление о принятии мер к устранению выявленных нарушений.

Федерацией профсоюзов Новосибирской области заключены:

- Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Новосибирской области в сфере контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях и в учреждениях в Новосибирской области от 14.01.2022;
- Соглашение с Прокуратурой Новосибирской области о формах взаимодействия в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина от 14.02.2022;
- Соглашение о взаимодействии с Уполномоченным по правам человека в Новосибирской области.

Указанные соглашения позволяют эффективно выстраивать взаимодействие в сфере защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза с контрольно-надзорными органами.

В 2020 г. в областную организацию Профсоюза поступили жалобы работников ГАСУССО «Завьяловский психоневрологический интернат» о нарушении работодателем их трудовых прав. В своих заявлениях члены Профсоюза указали, что работают в учреждении нянями, однако факти-

чески выполняют функциональные обязанности санитаров и санитарок, то есть младшего медицинского персонала. Также в заявлениях было указано, что не исполняются майские указы президента РФ о повышении заработной платы медицинских работников, так как, выполняя обязанности санитаров и санитарок, работники получают заработную плату по должностям нянь. Для проведения проверки по указанным в обращениях фактам областной организацией была инициирована совместная проверка в указанном учреждении с привлечением органов прокуратуры и Федерации профсоюзов Новосибирской области. По результатам проверки указанные доводы жалоб не нашли своего подтверждения, однако были выявлены иные нарушения требований трудового законодательства, в частности в режиме рабочего времени и в порядке оформления трудовых отношений.

В 2023 г. в областную организацию Профсоюза поступила жалоба членов первичной профсоюзной организации МБУ г. Новосибирска «Городской комплексный центр социального обслуживания населения» на принятие локального акта, устанавливающего новые, повышенные нормы труда для социальных работников. Руководитель учреждения, разделив размер заработной платы социального работника в 2023 г. на количество получателей социальных услуг, пришла к выводу, что нормы труда можно увеличить, так как размер заработной платы социального работника увеличился в 2024 г. Председателем Новосибирской областной организации Профсоюза была проведена рабочая встреча с заместителем мэра города Новосибирска, курирующим сферу социального обслуживания, на которой была доведена позиция профсоюзной стороны, а в письменном виде аргументированно обоснована незаконность указанного локального акта.

В результате профсоюзной работы положения локального нормативного акта были изменены в пользу работников.

Вопросы правовой защиты ежегодно рассматриваются на заседаниях комитета и президиума Новосибирской областной организации Профсоюза. В отчетном периоде итоги правозащитной работы ежегодно рассматривались на заседаниях комитета как часть докладов об итогах выполнения принятого плана работы и на заседаниях президиума при рассмотрении вопроса «Об итогах правозащитной работы».

В 2024 г. на 23-м заседании Президиума Новосибирской областной организации Профсоюза были рассмотрены вопросы «О практике правозащитной работы первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Новосибирской области» и «О практике правозащитной работы первичной профсоюзной организации Новосибирскстата».

Новосибирской организацией Профсоюза заключены отраслевые соглашения с Министерством труда и социального развития Новосибирской области и департаментом по социальной политике мэрии города Новосибирска, кроме того, Объединенной организацией профсоюза ГУ МВД России по Новосибирской области также заключено отраслевое соглашение.

При заключении указанных соглашений по предложению профсоюзной стороны были расширены права и гарантии для профсоюзных организаций:

- председателям первичных профсоюзных организаций предоставляется один оплачиваемый день к отпуску;
- председатели имеют право на преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата;
- профкомы получили право инициативы для награждения членов Профсоюза;

- профсоюзная сторона получила право инициировать лишение части стимулирующих надбавок руководителям учреждений сферы социального обслуживания, подведомственных Министерству труда и социального развития Новосибирской области за нарушения определенных положений отраслевого соглашения;
- впервые был внедрен институт наставничества;
- впервые появился раздел о молодежной политике.

Большое внимание в своей правозащитной работе Новосибирская областная организация уделяет рассмотрению поступающих в ее адрес обращений членов Профсоюза с целью разрешения возникающих с работодателями (представителями нанимателей) споров и разногласий в рамках досудебной защиты.

В 2022 г. правовой инспектор Новосибирской областной организации Профсоюза подготовил мотивированное мнение по обращению первичной профсоюзной организации Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Новосибирской области. Работодателем в профком был направлен проект приказа об увольнении члена Профсоюза, работника отдела Карасукского района, по п. 5 ч. 1 ст.81 ТК РФ. По мнению работодателя, работник нарушил трудовую дисциплину, отклонившись от маршрута патрулирования на служебном автомобиле. После получения мотивированного мнения работодатель отказался от принятия приказа об увольнении.

В 2022 г. была рассмотрена жалоба членов Профсоюза – работников Медико-санитарной части ГУ МВД России по Новосибирской области. Было установлено, что работодателем в одностороннем порядке был снижен размер надбавки за сложность и напряженность, которая в струк-

туре заработной платы работников занимала порядка 40%. При этом работодатель не стал уведомлять работников об изменении условий трудовых договоров, так как в них не содержалось информации о составных частях заработной платы. Исходя из этого работодатель посчитал, что не нарушает прав работников.

Правовым инспектором труда Профсоюза по Новосибирской области было подготовлено обращение в адрес начальника ГУ МВД России по Новосибирской области. На основании ответа было принято решение о проведении проверки в Медико-санитарной части ГУ МВД России по Новосибирской области. Принимая во внимание то, что проведение проверки только силами профсоюзных инспекторов не приведет к нужному результату, так как представления правовой инспекции работодателем не будут выполнены ввиду недостаточности финансирования, было принято решение обратиться в рамках заключенного Федерацией профсоюзов области соглашения о взаимодействии в прокуратуру Новосибирской области с целью проведения совместной проверки. Прокурором области было дано поручение в районную прокуратуру провести соответствующую проверку, которая состоялась при участии инспекторов ГИТ Новосибирской области, помощника прокурора и профсоюзных инспекторов. Проверка показала нарушение прав работников при снижении заработной платы в соответствии с актом и представлением, выданными прокурором, локальный нормативный акт о снижении надбавки работодателем был отменен. Заработная плата до конца 2022 г. была оставлена на прежнем уровне, а за те месяцы, в которых она была понижена, был произведен перерасчет.

В 2024 г. по обращению председателя первичной профсоюзной организации Завьяловского психоневрологического ин-

терната была оказана правовая помощь членам Профсоюза после проведения плановой проверки Контрольно-счетной палаты Новосибирской области. Указанной проверкой было установлено несоответствие количества дней дополнительного отпуска и категории работников, которым была установлена вредность в соответствии с результатами специальной оценки труда. В соответствии с отраслевым соглашением Контрольно-счетной палатой было указано, что локальным актом работодателя предоставляется дополнительных дней к отпуску больше, чем предусмотрено отраслевым соглашением. С целью сохранения дополнительной гарантии для работников областной организацией была проведена рабочая встреча с представителями Министерства труда и социального развития Новосибирской области. По итогам данной встречи профком интерната вышел с предложением к работодателю о внесении изменений в коллективный договор с целью установления в нем дополнительной гарантии в виде дополнительных дней к отпуску для работников, имеющих вредность по результатам СОУТ. Таким образом, несмотря на отмену работодателем по результатам проверки Контрольно-счетной палаты Новосибирской области локального нормативного акта, ранее установленные дополнительные гарантии для работников были сохранены.

Эффективности проводимой правозащитной работы способствует членство председателя Новосибирской областной организации в Общественной палате Новосибирской области, Трехсторонней комиссии Новосибирской области по регулированию социально-трудовых отношений, Общественном совете при Министерстве труда и социального развития Новосибирской области.

При рассмотрении на заседаниях Новосибирской областной трехсторонней комиссии законопроектов в социально-трудовой сфере в экспертизе участвует председатель областной организации Профсоюза.

В августе 2020 г. председатель Новосибирского ПРГУ принял участие в заседании Общественной приемной партии «Единая Россия» в Новосибирской области по вопросу обсуждения законопроекта «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса РФ в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». В своем докладе председатель изложил мнение о необходимости изменения формулировки текста изменений статьи 144 ТК РФ в части наделения Правительства РФ обязанностью, а не правом утверждать требования к отраслевым системам оплаты труда государственных и муниципальных учреждений. Кроме того, отстаивалась позиция по вопросу увеличения постоянной (окладной) составляющей в структуре заработной платы.

В 2021 г. Президиум Новосибирского ПРГУ принял открытое обращение к Губернатору Новосибирской области с предложением инициировать принятие закона Новосибирской области о дополнительных гарантиях для пожарных и спасателей регионального подчинения. Обращение подписали 1454 члена Профсоюза. Однако такой правовой акт принят не был, но было принято решение о повышении заработной платы указанной категории работников.

Обучение правозащитной работе регулярно проводится силами работников аппарата Федерации профсоюзов Новосибирской области, Новосибирской областной организации

и Сибирского института профсоюзного движения. Председатель областной организации Профсоюза Ю.А. Кожухов является преподавателем указанного института.

Для организационной работы первичных профсоюзных организаций аппаратом областной организации Профсоюза разработан журнал, в который включен блок правовой информации с выдержками из норм действующего законодательства и образцами необходимых в работе документов.

Среди факторов, негативно влияющих на эффективность и показатели правозащитной работы, проводимой Новосибирской областной организацией, можно выделить следующие:

1. Учреждения бюджетной сферы стали чаще подвергаться проверкам контролирующих и надзорных органов, в связи с чем профсоюзные проверки воспринимаются как дополнительные и лишние.

2. Рост инфляции и рост заработных плат делают штатную работу в областной организации Профсоюза непривлекательной.

3. Члены Профсоюза боятся отстаивать свои права, опасаясь преследования со стороны работодателя. Только люди принципиальные, знающие свои права, готовы пройти этот путь до конца.

4. Зависимость Профсоюза от работодателя. Первичные профсоюзные организации не только создаются при прямом содействии работодателя и удерживают-увеличивают численность. В таких ситуациях профсоюзный контроль воспринимается работодателем негативно.

5. Самым эффективным методом правозащитной работы являются переговоры, когда без письменных обращений, жалоб, проверок и судебных исков удастся защитить права

членов Профсоюза быстро и эффективно. Но такие успешные действия трудно придавать публичности и нельзя отразить в статистических отчетах. В результате мы не можем полноценно рассказать о том, как выполняем свою главную задачу – защищать права членов Профсоюза.

Основываясь на представленной информации, можно сделать вывод о том, что комитетом Воронежской областной организации Профсоюза поддерживается высокий уровень ведения правозащитной работы, соответствующий всем требованиям Программы действий Профсоюза. Указанной организацией в целях защиты трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза в полной мере используются предоставленные законодательством права и юридические инструменты.

Правозащитная работа, проводимая Новосибирской областной организацией Профсоюза, в основном соответствует требованиям, предъявляемым Программой действия Профсоюза, однако имеются направления, на которые ее выборным органам все же стоит обратить особое внимание.

В ходе реализации своих правозащитных функций обеими организациями особое внимание уделяется профилактике нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной, муниципальной службы, а также досудебному урегулированию возникающих между сторонами трудовых (служебных) правоотношений разногласий и споров.

Успешная работа Воронежской организации по защите прав и законных интересов членов Профсоюза и ее высокие показатели в течение рассматриваемого периода (2021–2023 гг.) ежегодно отмечались Президиумом Профсоюза при подведении итогов работы за год. Отдельные примеры из опыта работы Новосибирской областной организации так-

же были отмечены Президиумом в пояснительной записке к отчету по правозащитной работе Профсоюза (форма 4-ПИ).

В аппарате комитета Воронежской областной организации имеется штатный правовой инспектор труда, осуществляющий основной объем работы по защите прав и законных интересов членов Профсоюза. Кроме того, созданы внештатная правовая инспекция труда и постоянно действующая правозащитная комиссия, оказывающие как консультационную, так и практическую правовую помощь членам Профсоюза.

В данной части хотелось бы отметить положительный опыт Воронежской областной организации Профсоюза по активизации и усилению работы внештатной правовой инспекции в виде проведенного в 2023 г. смотра-конкурса, что позволило выявить, обобщить и распространить лучшие практики проводимой ими работы, проанализировать результаты, а также найти способ для ее финансового стимулирования.

До середины 2022 г. в аппарате Новосибирской областной организации также работал штатный правовой инспектор труда, однако в настоящее время данная должность является вакантной, что объясняется в первую очередь причинами финансово-экономического характера. Внештатная правовая инспекция и постоянно действующая комиссия по правозащитной работе комитетом областной организации не созданы, но данный вопрос находится в стадии проработки.

Учитывая, что в пандемийные и отчасти в постпандемийные годы количество контрольных мероприятий ограничивалось требованиями Указа Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также аналогичными нормативными правовыми актами и указаниями уполномоченных органов соответствующих субъектов Российской Федерации, прове-

дение проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и оказание практической помощи членам Профсоюза было тесно сопряжено с необходимостью соблюдения мер профилактики распространения коронавирусной инфекции. Наличие указанных ограничений не могло не сказаться негативно на количественных показателях проводимой рассматриваемыми организациями правозащитной работы, однако они все же сумели адаптироваться к непростым условиям и нашли возможность для реализации своих основных правозащитных функций.

В соответствии с утвержденными выборными коллегиальными органами планами обеими региональными организациями проводились проверки соблюдения работодателями и должностными лицами требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обеспечивалось правовое сопровождение деятельности профсоюзных организаций, в том числе в рамках социального партнерства (при заключении соглашений и коллективных договоров), а также проводилась правовая экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов локальных нормативных актов.

Не теряла своей важности проводимая выборными органами областных организаций разъяснительная работа. В пандемийный период особое внимание уделялось вопросам соблюдения прав и законных интересов членов Профсоюза в условиях применения мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции. Впоследствии оказывалась помощь мобилизованным гражданам и добровольцам, направляемым в зону проведения специальной военной операции, осуществлялся мониторинг соблюдения прав членов их семей. Кроме того, осуществлялась правовая консультационная и практическая помощь

членам Профсоюза в ходе проводимых в рассматриваемых субъектах Российской Федерации реорганизаций как территориальных органов федеральных органов власти, так и органов власти самих субъектов, а также муниципальных органов.

Воронежской областной организацией в необходимом объеме и на высоком профессиональном уровне осуществлялась судебная защита прав членов Профсоюза, что неоднократно было отмечено Президиумом Профсоюза при обобщении опыта правозащитной работы за год. Проводилась экспертная работа в рамках нормотворческой деятельности в регионе. Несомненный положительный профилактический эффект оказывают постоянно проводимые образовательные мероприятия, а также постоянная методическая работа.

На указанные направления стоит обратить в своей работе особое внимание Новосибирской областной организации.

Подводя итог, необходимо отметить высокую эффективность правозащитной работы Воронежской областной организации, которая обеспечивается многолетним опытом работы председателя профсоюзной организации Т.М. Кузнецовой и ее большим авторитетом среди социальных партнеров региона, подкрепленными опытом и высоким уровнем профессиональной квалификации правового инспектора труда Профсоюза по Воронежской области Е.А. Хромовой.

Также хотелось бы отметить профессиональные качества, активность, глубокую заинтересованность и степень личного участия председателя Новосибирской областной организации Профсоюза Ю.А. Кожухова в проводимой возглавляемой им организацией правозащитной работе и ее результатах. Несмотря на скромные числовые показатели, правозащитную работу Новосибирской областной организации можно охарактеризовать как в целом успешную при явной ограниченности финансовых и кадровых ресурсов.

Рассматриваемым организациям Профсоюза необходимо продолжить в целях защиты трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза профилактическую работу, в том числе направленную на поддержание и усиление уже достигнутого уровня нормативно-правового, методического обеспечения и информационного сопровождения деятельности профсоюзных организаций, при этом обратив внимание на имеющиеся резервы правозащитной работы, а при необходимости – отстаивать права членов Профсоюза посредством обращения в государственные контрольно-надзорные или судебные органы.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ 34-2

**О практике работы Бурятской и Саха (Якутской)
республиканских организаций Профсоюза по
обеспечению и реализации защиты социально-трудовых
прав и интересов членов Профсоюза на основе развития
социального партнерства**

Заслушав и обсудив информацию председателей Бурятской (Махеева М.С.) и Саха (Якутской) (Алексеев В.П.) республиканских организаций Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает, что работа Бурятской и Саха (Якутской) республиканских организаций Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительный опыт работы Бурятской и Саха (Якутской) республиканских организаций Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

2. Информацию о практике их работы принять к сведению (приложение 1).

3. В целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства рекомендовать Бурятской и Саха (Якутской) республиканским организациям Профсоюза:

3.1. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном уровнях, коллективных договоров. Регулярно заслушивать председателей первичных профсоюзных организаций на заседаниях Президиумов и комитетов региональных организаций Профсоюза.

3.2. Продолжить переговорный процесс по заключению региональных отраслевых соглашений с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета, с которыми заключены отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.3. Применять отраслевые региональные соглашения как основу при заключении коллективного договора с правом работодателя на его улучшение при наличии финансовых средств.

3.4. Продолжить оказание практической помощи организациям Профсоюза всех уровней в системной подготовке членов комиссий по проведению коллективных переговоров.

3.5. Усилить работу с первичными профсоюзными организациями, имеющими отрицательную динамику развития и численность профсоюзного членства ниже 50%.

3.6. Усилить ответственность председателей первичных, объединенных профсоюзных организаций за результатив-

ность профсоюзной работы, контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном уровнях, коллективных договоров.

3.7. Повысить уровень взаимодействия с работодателями через использование механизмов отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на отраслевом региональном уровне и комиссий для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и его заключению на локальном уровне в целях развития социального партнерства, увеличения численности членов Профсоюза, повышения лояльности работодателей и членов Профсоюза.

3.8. Уделять особое внимание информированию членов Профсоюза о деятельности первичной, объединенной, региональной профсоюзной организации и Профсоюза.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза направить данное постановление Бурятской и Саха (Якутской) республиканским организациям Профсоюза.

5. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2024 № 34-2*

**Информация о практике работы
Бурятской республиканской организации Профсоюза
по обеспечению и реализации защиты социально-
трудовых прав и интересов членов Профсоюза
на основе развития социального партнерства**



**Председатель Бурятской республиканской организации
Профсоюза Майя Саяновна Махеева**

Республика Бурятия является субъектом Российской Федерации и входит в состав Дальневосточного федерального округа. Численность населения – 971,9 тыс. чел. (2024).

По состоянию на 1 января 2024 года в структуру Бурятской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Бурятская республиканская организация Профсоюза) входят 288 первичных профсоюзных организаций, в том числе:

102 состоят на профсоюзном обслуживании в Бурятской республиканской организации Профсоюза;

21 состоит на профсоюзном обслуживании в Объединенной территориальной профсоюзной организации Отделения Социального фонда России по РБ;

165 состоят на профсоюзном обслуживании в 12 территориальных организациях в муниципальных районах республики.

Общая численность работающих в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, – 11 362 чел., из них 6607 – члены Профсоюза (охват – 58%).

Социальное партнерство в Республике Бурятия регулируется в рамках действия следующих нормативно-правовых актов:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Закон Республики Бурятия от 8 мая 2009 г. № 820-IV «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда»;
- отраслевые соглашения, заключенные ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти;
- отраслевые соглашения, заключенные Бурятской республиканской организацией Профсоюза с органами исполнительной власти;
- коллективные договоры;

– региональное трехстороннее соглашение между Правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и Союзом работодателей Республики Бурятия на 2024–2026 годы № 01.08-010-24/24.

Председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза М.С. Махеева является членом комиссий и принимает участие в заседаниях:

– республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– общественного совета при Главном управлении МЧС России по Республике Бурятия;

– комиссии по конфликтам интересов МВД по Республике Бурятия;

– комиссии по проведению аттестации государственных гражданских служащих МВД по Республике Бурятия;

– комиссии по кадровой политике Правительства РБ;

– комиссии по государственным наградам при Главе Республики Бурятия;

– комиссий по служебным проверкам при Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия;

– Координационного совета «Союза женщин» при Главе РБ;

– финансовой комиссии Союза «Объединение организаций профсоюзов РБ».

Член ЦК Профсоюза от Республики Бурятия Башкеева Д.Б. является председателем Общественного совета при УФСИН России по РБ.

Бурятская республиканская организация Профсоюза объединяет работников более 25 министерств и ведомств. У каждого своя специфика условий и оплаты труда. Это работники аппаратов управлений исполнительной и законодательной власти, правоохранительные и судебные органы, финансово-

кредитные учреждения, организации социальной защиты, муниципальные образования, государственные гражданские служащие, муниципальные служащие.

Наиболее крупными организациями по количеству членов Профсоюза являются Отделение Социального фонда России по Республике Бурятия, Бурятстат, Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, Народный Хурал Республики Бурятия, Национальный банк, Администрация г.Улан-Удэ, учреждения социальной защиты населения, Главное управление МЧС по Республике Бурятия, МВД по Республике Бурятия, УВО ВНГ России по Республике Бурятия, территориальные организации Курумканского, Мухоршибирского, Кяхтинского, Кабанского, Джидинского, Кижингинского районов и др.

На 1 января 2024 года заключены и действуют 8 Отраслевых соглашений:

- с Министерством внутренних дел по Республике Бурятия,

- с Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия,

- с Министерством культуры Республики Бурятия,

- с Главным управлением МЧС России по Республике Бурятия,

- с ОСФР по Республике Бурятия,

- с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Бурятия,

- с Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии РФ по Республике Бурятия,

- с Республиканским агентством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности.

Все соглашения прошли государственную регистрацию в Министерстве экономики Республики Бурятия.

На территориальном уровне действует 10 территориальных соглашений в районах республики: Джидинском, Бичурском, Кяхтинском, Закаменском, Кижингинском, Селенгинском, Кабанском, Тарбагатайском, Мухоршибирском и Еравнинском районах.

Под действие Отраслевых соглашений подпадают 85 организаций, в которых работают 6027 работников и 3244 члена Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными соглашениями составляет 54%.

Ведется работа по подготовке проектов соглашений на новый срок. Основой для проектов региональных соглашений с федеральными структурами республики являются соглашения, заключенные ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

Инициатором начала переговоров по заключению региональных соглашений выступает профсоюзная сторона.

В письменном виде республиканский комитет направляет работодателю предложение вступить в переговоры по заключению Отраслевого соглашения и прилагает разработанный проект соглашения. В письме также указывается состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения. В состав комиссии от профсоюзной стороны входят председатели первичных профорганизаций и представители республиканского комитета.

Со своей стороны работодатели нормативным правовым актом утверждают кандидатуры в состав отраслевой комиссии в количестве, равном профсоюзной стороне.

В течение года сторонами ведется контроль за выполнением обязательств Соглашения.

Республиканский комитет ежегодно направляет письма руководителям организаций о подведении итогов соглашений совместно с выборным профсоюзным органом.

Фактов непредставления работодателями информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, не было.

Итоги отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне в организациях, подводятся совместно с работодателями и профсоюзными комитетами на собраниях, коллегиях и совещаниях, а также на заседании Президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза с участием представителей министерств и ведомств.

Итоговая информация о выполнении обязательств Соглашения со стороны работодателя, профсоюзного комитета и республиканского комитета доводится до сведения работников организации и направляется в ЦК Профсоюза.

Каждый член Профсоюза может ознакомиться с текстом Соглашения, коллективного договора и итогами их выполнения, обратившись в свой профсоюзный комитет, в реском.

В региональные отраслевые соглашения включаются дополнительные социальные гарантии для работников. Обращается особое внимание на предоставление льгот работникам и членам их семей, принимающим участие в специальной военной операции.

Для оказания материальной помощи членам Профсоюза утверждено Положение о материальной помощи, создан фонд «Солидарность». Матпомощь оказывается членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, продолжительным дорогостоящим лечением и лечением за пределами республики. Так, например, оказана материальная помощь члену Профсоюза в связи с пожаром в доме, гараже, автомобиле. Оказывается материальная помощь участникам СВО и их членам семей. Также рескомом оказана финансовая помощь Курской областной организации Профсоюза в связи с совершением террористической атаки на мирное население.

Материальная помощь в связи со свадьбой, рождением ребенка, лечением, смертью близкого родственника оказывается из средств первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

Оказана финансовая помощь Бурятскому отделению детского фонда России в рамках акции «Подари детям праздник».

В рамках Года семьи и в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи будут выделены бесплатные билеты на новогоднее представление в театр детям из многодетных семей.

Из средств фонда «Здоровье» для членов Профсоюза производится компенсация затраченных средств на санаторно-курортное лечение в размере 10% от стоимости путевки («Байкалкурорт», «Профкурорт»). Предоставляется скидка 10% – 20% для членов Профсоюза при приобретении путевки в профсоюзные здравницы. Заключено Соглашение с «Профкурортом России», которое дает возможность членам Профсоюза приобретать путевки в профсоюзные здравницы 67 регионов страны на льготных условиях. Заключено Соглашение с Экокурортом «Кука» о предоставлении членам Профсоюза скидки в размере 20%. А также заключено Соглашение о взаимодействии с Профсоюзом Китая по отдыху и оздоровлению членов Профсоюза. Успешно реализуется социальный проект «Профдисконт», который предоставляет членам Профсоюза льготы, привилегии и экономию денежных средств, а также наглядную оправданность отчислений профсоюзных взносов и популяризацию Профсоюза. Более трех с половиной тысяч членов нашего Профсоюза за 2 года обеспечены дисконтными картами. Постоянное пользование этой картой позволяет обеспечить ежемесячную экономию денежных средств в объеме, значительно превышающем размер 1% профсоюзного взноса, удерживаемого из заработной платы.

На основе Отраслевых соглашений в профорганизациях заключаются коллективные договоры.

На 1 января 2024 года заключены и действуют 283 коллективных договора (далее – КД), охватывающих 98% профсоюзных организаций. КД заключены в 103 государственных организациях, 179 муниципальных и 1 негосударственной.

В основном в отчетный период в организациях и учреждениях действовали ранее заключенные коллективные договоры. КД в 2023 году были заключены в 17 организациях и учреждениях, продлили действие ранее подписанного коллективного договора в 4 организациях.

Общая численность работающих членов Профсоюза – 6607 человек, из них действие коллективных договоров распространяется на 6286 человек. Удельный вес численности членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров – 95% от общего числа членов Профсоюза в организации.

Условия положений коллективных договоров соответствуют действующему федеральному законодательству, отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях, и предоставляют дополнительные социально-трудовые гарантии и компенсации работникам.

Среди наиболее существенных социальных гарантий для работников, включенных в коллективные договоры, можно отметить:

- дополнительное соглашение, предусматривающее льготы и гарантии только для членов Профсоюза;
- отчисление дополнительных денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы;
- выплату всем категориям работников в полном размере вне зависимости от возраста и стажа работы процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, за работу в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока с первого дня работы;

- финансирование из средств работодателя спортивных и оздоровительных мероприятий;

- предоставление дополнительных социальных отпусков (в день юбилея, в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью близких родственников и др.);

- предоставление 2 выходных дней после вакцинации от Covid;

- для женщин из числа работников УФСИН по РБ и его учреждений, работающих в местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, коллективными договорами, трудовыми договорами, трудовыми распорядками установлена 36-часовая рабочая неделя;

- дополнительные дни к очередному отпуску за работу без листка временной нетрудоспособности, а также за золотой или серебряный знак ГТО;

- оказание материальной помощи работникам.

В коллективных договорах установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и установлен порядок индексации заработной платы в организации.

Аппаратом БРО ПРГУ РФ весь отчетный период оказывалась методическая и консультативная помощь профсоюзным комитетам при разработке и заключении коллективных договоров, подготовлен и используется в работе макет коллективного договора. Экспертиза проектов коллективных договоров осуществлялась Бурятской республиканской организацией Профсоюза совместно с главным правовым

инспектором Союза «Объединение организаций профсоюзов РБ».

Обязательства представителя нанимателя (работодателя) о перечислении денежных средств первичной профсоюзной организации на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективном договоре выполняются в ФГУП «Охрана» и ГАУК РБ «Государственный архив Республики Бурятия».

О содержании КД и выполнении его обязательств работники могут ознакомиться в профсоюзном комитете или в Бурятской республиканской организации Профсоюза.

За период 2023–2024 гг. за счет средств республиканской организации в учебно-методическом центре прошли обучение председатели ППО и профактив:

«Охрана труда для руководителей и специалистов» (обучено 12 членов Профсоюза);

«Пожарная безопасность» (обучено 38 членов Профсоюза);

«Школа молодого профсоюзного лидера» (обучено 8 членов Профсоюза);

семинар «Основы профсоюзной деятельности» (обучено 97 членов Профсоюза);

«Изменения в сфере трудового законодательства в 2024 году» (19 членов Профсоюза);

обучение членов Профсоюза, входящих в состав кадрового резерва, в том числе на должность председателя БРО Профсоюза (3 члена Профсоюза);

работниками Бурятской республиканской организации проводятся семинары в режиме видеоконференции.

Бурятская республиканская организация Профсоюза приняла участие во всех семинарах, проводимых Центральным комитетом Профсоюза согласно утвержденным планам на 2023–2024 годы.

В июле 2023 года работники аппарата и активисты в количестве 50 человек обучились у преподавателей ЗУМЦ г. Санкт-Петербурга «Правозащитная деятельность в профсоюзных организациях».

В августе 2024 г. проведен межрегиональный семинар-обучение для профсоюзного актива «Профсоюз – субъект социального партнерства в муниципальном образовании» с участием профактива Татарстанской республиканской организации Профсоюза, приглашенный спикер – Фельдман П.Я., доцент АТиСО, обучились 60 человек.

В 2023–2024 гг. проводились Дни рескома в Кабанском, Тарбагатайском, Селенгинском, Джидинском, Тункинском, Баунтовском, Прибайкальском, Окинском районах, обучением охвачено более 300 профсоюзных активистов.

2 чел. приняли участие в региональном семинаре профсоюзного актива ДФО в г.Владивостоке в августе 2023 г.

16 октября председатель Молодежного совета БРО Профсоюза приняла участие в семинаре-совещании для председателей молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В сентябре 2024 года главный бухгалтер БРО Профсоюза приняла участие во всероссийском семинаре-совещании в г. Сочи.

Обучение прошли также члены ревизионных комиссий и казначеи профсоюзных организаций.

Ежегодно членские организации принимают участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2024 году в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроеизводственной сферы» I место занял ОСЗН по Курумканскому району, в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроеизводственной сферы» II место – ГБУСО РБ «Центр помощи

детям, оставшимся без попечения родителей «Добрый», в номинации «За сокращение непроизводственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» III место – АУСО РБ «Курумканский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Во всех трех организациях – 100% охват профсоюзным членством.

Также были проведены республиканские соревнования по пожарно-спасательному спорту на Кубок ветерана пожарной охраны Б.А. Дарагана; в велопробеге «Звезда Победы» приняли участие более 150 чел. – членов нашего Профсоюза; конкурс «Лучший архивный отдел (архив) муниципального образования Республики Бурятия»; отраслевая Спартакиада работников социальной защиты МСЗН РБ; республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий»; I республиканский конкурс «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте»; республиканский конкурс хоровых коллективов «Пою мою республику»; конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в ОСФР по РБ; региональный этап Всероссийского конкурса «Стратегический резерв – 2024»; отраслевая летняя республиканская Спартакиада БРО Профсоюза; участие сборной команды БРО в республиканской профсоюзной Спартакиаде; конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» (принимают участие 3 организации нашего Профсоюза); в конкурсе «Семейные династии» участвует 1 организация. В конкурсе газеты «Солидарность» «Профледи» приняли участие 3 представительницы БРО Профсоюза.

В связи с отсутствием в штате юриста защиту членов Профсоюза Бурятской республиканской организации Профсоюза осуществляют:

– и.о. заместителя председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов РБ», главный правовой инспектор Абашеева Е.В.;

– председатель Махеева М.С. – вопросы оплаты труда.

Темы обращений: оплата труда, социальные гарантии, спецценка условий труда, пенсионное обеспечение и др. Обращения по срокам эксплуатации СИЗ, по вопросам проведения СОУТ, по детскому отдыху и оздоровлению, в связи с наложением дисциплинарного взыскания. Так, например, в результате рассмотрения Бурятской республиканской организацией Профсоюза обращения члена Профсоюза было отменено распоряжением по применению к нему дисциплинарного взыскания.

Все заявления, жалобы и обращения регистрируются в журнале и обрабатываются в установленные законодательством сроки.

В соответствии с коллективными договорами, действующими в организациях, уполномоченными лицами совместно со специалистами по охране труда осуществляется проведение производственного и профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Молодежный совет Бурятской республиканской организации Профсоюза (далее – Молодежный совет) создан в 2015 году.

Ведется работа по привлечению молодежи в ряды Профсоюза: разработано положение о Молодежном совете, утвержден состав, планы мероприятий. Избрана новый председатель Молодежного совета – Сыренова Аюна Валерьевна (ОСФР), она участвовала в региональном этапе конкурса «Стратегический резерв», члены Молодежного совета принимали участие в мероприятиях, посвященных Празднику весны и труда 1 Мая, в обучающем семинаре «Написание социального проекта за счет привлечения грантовых средств», в проведении заседаний Молодежного совета ООП РБ, в агитационно-информационной акции для молодежи «Профсоюз – твой плюс», в модульном обучении по молодежной

политике «Молодежный совет – правила работы», в профсоюзном турнире по боулингу среди профсоюзной молодежи, в профсоюзном флешмобе, фотоконкурсе «Моменты Первомай», в велопробеге, посвященном 79-летию Победы в Великой Отечественной войне «Звезда Победы», во флешмобе в рамках Дня Государственного флага России «Свет России», в профсоюзных экологических акциях.

В целях мотивации и поощрения продолжается работа по награждению профсоюзного актива. К 100-летию Республики Бурятия награждены юбилейными медалями наши активисты, ветераны. Вручаются награды ФНПР, Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия, Центрального комитета Профсоюза.

В связи с 75-летием Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» социальным партнерам вручены награды ФНПР: нагрудный знак «За содружество» – управляющему Отделением Социального фонда России по РБ, статуэтки «Лучшему социальному партнеру» – руководителю территориального органа статистики, главе муниципального образования «Закаменский район», начальнику УФСИН России по РБ.

В связи с 90-летием Бурятской республиканской организации Профсоюза проведен конкурс «Лучший руководитель муниципального образования – социальный партнер Профсоюза»; победители – главы районов награждены памятными призами.

Согласно Плану по укреплению и развитию социального партнерства проводятся встречи с руководителями, коллективами по созданию первичных профсоюзных организаций, а также ведется работа с профактивом по вопросам мотивации профсоюзного членства. Так, проведенные совместно с руководством Управления вневедомственной охраны встре-

чи с коллективами филиалов показали хороший результат – увеличение численности профсоюзной организации на 56%. Работа продолжается.

В рамках социального партнерства проведена большая совместная работа по повышению оплаты труда пожарных, финансируемых из республиканского бюджета, в результате заработная плата пожарных увеличена в целом на 23%. Ранее также было осуществлено повышение оплаты труда государственных и муниципальных служащих. Однако в связи с постоянным повышением цен на товары и услуги проводимая индексация заработной платы недостаточна.

Совместно с Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия подготовлен проект Указа Главы Республики о взаимодействии с профсоюзами и создании первичных профсоюзных организаций во всех учреждениях и организациях.

Основой нашего Профсоюза являются члены Профсоюза. От их осознанного пребывания в Профсоюзе, боевитости и убежденности зависят результаты деятельности по представительству и защите законных прав и интересов человека труда. Активная работа по укреплению социального партнерства, защите трудовых прав, развитию профсоюзного движения и укреплению международного сотрудничества будет продолжена.

Председатель БРО ПРГУ РФ

М.С. Махеева

Информация о практике работы Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав, и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства



Председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Вячеслав Петрович Алексеев

Республика Саха (Якутия) входит в состав Дальневосточного федерального округа. Численность населения на 1 января 2024 года составляет 1 млн 4 тыс. 29 человек. По состоянию на 1 января 2024 года общая численность работающих в организациях, где действуют первичные профсоюзные

организации Профсоюза, составляет 21 881, из них члены профсоюза – 12 023, что составляет 54,9%.

В Республике Саха (Якутия) социальное партнерство регулируется следующими нормативными правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Конституция (Основной Закон) Республики Саха (Якутия);
- Закон Республики Саха (Якутия) от 20.02.2004 № 233-III «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;
- Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 665-3 № 213-IV «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)»;
- Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 03.05.2023 № 2861 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Саха (Якутия)»;
- Республиканское (Региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2023–2025 годы от 28.04.2023;
- Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах. Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза в лице председателя Алексеева В.П. представлена в различных комиссиях органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и органах местного самоуправления городского округа «Город Якутск»:

- Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия);

- Комиссии по государственным наградам при Главе Республики Саха (Якутия);

- Высшего Совета старейшин (Ытык Субэ) Республики Саха (Якутия);

- Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Якутска (координатор);

- Межведомственной комиссии по определению условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа «Город Якутск».

Алексеев В.П. является членом Общественных советов:

- Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия);

- Управления Федеральной налоговой службы по Республике Саха (Якутия);

- Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия);

- Управления записи актов гражданского состояния при Правительстве Республики Саха (Якутия).

Алексеев В.П. и специалисты аппарата Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза активно участвуют в работе конкурсных и аттестационных комиссий территориальных органов федеральных органов исполнительной

власти, органов исполнительной власти Республики Саха (Якутия) и их подведомственных учреждений.

Аппарат Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза проводит целенаправленную работу по укреплению и развитию социального партнерства с работодателями путем заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров. По состоянию на 1 сентября 2024 года Саха (Якутской) республиканской организацией Профсоюза заключено 8 региональных отраслевых соглашений:

1. Региональное отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел по Республике Саха (Якутия) на 18.11.2021–17.11.2024.

2. Региональное соглашение по учреждениям и организациям управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия) на 18.11.2021–17.11.2024.

3. Региональное отраслевое соглашение по структурным подразделениям и аппарату Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Саха (Якутия) на 08.12.2021–07.12.2024.

4. Региональное отраслевое соглашение по аппарату и структурным подразделениям Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия) на 18.10.2023–17.10.2026.

5. Региональное соглашение по территориальному органу государственной статистики по Республике Саха (Якутия) на 17.11.2021–16.11.2024.

6. Региональное отраслевое соглашение по Государственному комитету Республики Саха (Якутия) по занятости насе-

ления и его подведомственным учреждениям на 30.12.2021–29.12.2024.

7. Региональное соглашение по Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия) и его подведомственным учреждениям на 08.12.2021–07.12.2024.

8. Региональное отраслевое соглашение по Государственному комитету по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) и его подведомственным учреждениям на 30.11.2021–29.11.2024.

Все региональные отраслевые соглашения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия). Под действие региональных отраслевых соглашений попадают всего 108 организаций, в которых работают 6248 работников, из них членов Профсоюза – 3060. Охват членов Профсоюза региональными отраслевыми соглашениями составляет 48,9%.

К концу текущего года заканчивается действие 6 региональных отраслевых соглашений, в связи с этим ведется работа по разработке и согласованию проектов новых соглашений. Основой для проектов региональных отраслевых соглашений с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти являются соглашения, заключенные ЦК Профсоюза. Инициаторами начала переговоров по заключению региональных отраслевых соглашений выступают профсоюзные организации Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза ведет постоянный контроль за выполнением региональных отраслевых соглашений и каждый год подводит итоги на заседании Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза с участием представителей работодателей. Для этого проводятся ежегодные проверки, заслушиваются председатели первичных профсоюзных орга-

низаций и к концу года запрашивается информация у руководителей организаций, фактов непредставления работодателями информации не было.

Итоговая информация о выполнении региональных отраслевых соглашений доводится до сведения работников организаций и направляется в ЦК Профсоюза. Каждый член Профсоюза может ознакомиться с текстом регионального отраслевого соглашения, коллективного договора и итогами их выполнения, обратившись в первичную профсоюзную организацию, на профсоюзном стенде организации или на сайте Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза. В региональные отраслевые соглашения включаются дополнительные социальные гарантии для работников.

Во всех соглашениях обращается особое внимание на предоставление льгот работникам и членам их семей, принимающим участие в специальной военной операции. В Управлении Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия), в Министерстве внутренних дел по Республике Саха (Якутия) медицинская помощь работникам оказывается в ведомственных медицинских учреждениях, возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте. В Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Саха (Якутия), в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия) оказывается финансовая поддержка многодетных и молодых семей, одиноких родителей, гражданских служащих и работников с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионеров, получивших инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве, предоставляется дотация на питание, компенсация расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха, содействие в обеспечении горячим

питанием. В Управлении Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия) частично компенсируется оплата найма жилья и коммунальных услуг, оплата за пользование детскими дошкольными учреждениями, оплата проживания в общежитиях, медицинская помощь и стоимость лекарственных препаратов, производится частичная оплата медицинских операций, предоставляется дотация на питание, компенсация расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха, расходов, связанных с погребением, в случае гибели гражданского служащего и работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплата семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия, оказывается содействие в выделении работникам садово-дачных и огородных участков.

Со стороны Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза в соответствии с Положением о Резервном фонде членам Профсоюза оказывается материальная помощь:

- при стихийных бедствиях до 10 000 рублей (в зависимости от причиненного ущерба);
- при необходимости проведения операции или получения длительного дорогостоящего лечения в связи с тяжелым заболеванием до 15 000 рублей (в зависимости от понесенных затрат на операцию либо лечение);
- при выезде на санаторно-курортное лечение в размере до 10% от стоимости путевки, но не более 5000 рублей.
- при длительной болезни – до 10 000 рублей (в зависимости от времени болезни и непрерывного профсоюзного стажа) – членам Профсоюза выплачивается материальная помощь в размере:

№ п\п	Продолжительность времен- ной нетрудоспособности	Стаж в Профсоюзе	
		до 10 лет	свыше 10 лет
1	До 15 календарных дней	2000 руб.	3000 руб.
2	15–30 календарных дней	3000 руб.	4500 руб.
3	Свыше 30 календарных дней	4000 руб.	5000 руб.
4	В случае сложных травм, сопряженных с операцией, свыше 30 календарных дней	7000 руб.	10 000 руб.

– в случае гибели при исполнении служебных обязанностей или установления инвалидности I группы в результате полученной травмы – 20 000 рублей.

Во всех действующих региональных отраслевых и территориальных соглашениях предусматривается участие выборных профсоюзных органов в представлении работников к награждению государственными и ведомственными наградами (Закон Республики Саха (Якутия) от 15.06.2004 № 275-III «О государственных наградах Республики Саха (Якутия)»). За период 2023–2024 гг. члены Профсоюза награждены различными государственными и ведомственными наградами – за заслуги в области транспорта и дорожного хозяйства, законности, жилищно-коммунального хозяйства, противопожарной деятельности, социальной защиты населения, местного самоуправления, государственной службы, спорта, за вклад в социально-экономическое развитие республики и многолетний добросовестный труд присвоены почетные звания 32 членам Профсоюза, награждены почетными знаками «Отличник государственной службы Республики Саха (Якутия), «Отличник муниципальной службы Республики Саха (Якутия)» – 127, знаками отличия «Гражданская доблесть» – 46, грамотами Главы Республики Саха (Якутия) – 62 членов профсоюза. Профсоюзными наградами Феде-

рации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза были награждены в 2023 г. – 449, в 2024 г. – 248 членов Профсоюза.

По линии ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» в лечебницах Алтайского, Краснодарского, Ставропольского краев, Московской области, республик Крым, Татарстан в 2022–2023 гг. поправили здоровье 196 членов Профсоюза. С оплатой 50% от стоимости ветеранов труда в республиканских лечебницах «Бэс-Чагда», «Чэбдик» прошли оздоровление 9 человек. В этих санаториях прошли оздоровление 14 членов семей мобилизованных работников – членов Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2024 года Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза объединяет 524 первичные профсоюзные организации. В 471 из них действуют коллективные договоры. Численность работников в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, составляет 21 881 человек. Действие коллективных договоров распространяется на 21 881 работающего, из которых 12 023 являются членами Профсоюза. В 53 организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, по различным причинам отсутствуют коллективные договоры. Охват организаций коллективными договорами в 2023 году составил 90,0% (в 2022 году – 98,0%). В организациях, где отсутствуют коллективные договоры, ведется работа по их разработке и заключению. В 2023–2024 гг. была оказана правовая помощь в разработке 116 коллективных договоров. В целях оказания практической помощи аппаратом Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза был подготовлен и направлен в профсоюзные организации макет Коллективного договора, включающий изменения и новшества действующего трудового законодательства, в том числе связанные

с участием граждан Российской Федерации в специальной военной операции.

Во всех случаях разработки и обсуждения коллективных договоров в организациях создаются соответствующие комиссии по вопросам ведения коллективных переговоров. Учитывая, что часть организаций ограничена в предоставлении дополнительных социальных гарантий и компенсаций в связи с ограниченностью финансирования, по нашим рекомендациям в коллективные договоры включены социальные гарантии, не требующие дополнительного финансирования, такие как: установление женщинам сокращенной 36-часовой рабочей недели; уменьшение продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней; предоставление дополнительных отпусков; установление перечня лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников; предоставление высвобождаемым работникам четырех часов и более с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска работы при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и т.д.

Следует отметить, что в организациях, где действуют профсоюзные организации, коллективные трудовые споры за последние годы не возникали, забастовки не проводились.

Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Указом Главы Республики Саха (Якутия) 2023 год объявлен Годом труда в Республике Саха (Якутия). Постановлением Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза от 10.03.2023 № 33/2 утвержден «План участия Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза в мероприятиях Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), посвя-

щенных Году укрепления и развития социального партнерства и Году труда в Республике Саха (Якутия)». В рамках утвержденного плана профсоюзными организациями Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза проведена целенаправленная работа, в результате которой достигнуты определенные результаты в области социального партнерства и трудовых отношений.

28 апреля 2023 года между Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия), Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия) и Правительством Республики Саха (Якутия) подписано Республиканское (Региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) на 2023–2025 годы. В данном Соглашении закреплено положение об оказании сторонами всесторонней помощи не только военнослужащим, но и членам их семей. Руководствуясь данным документом трудовые коллективы провели работу по внесению дополнений в коллективные договоры.

3 мая 2023 года издан Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О социальном партнерстве в сфере труда в Республике Саха (Якутия)». В данном документе затронуты вопросы поддержки профсоюзного движения, защиты прав и интересов работников исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия), органами местного самоуправления и работодателями.

В течение 2023 года рескомом Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза была проведена плодотворная работа с Правительством Республики Саха (Якутия), Государственным Собранием (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) по вопросам повышения (индексации) оплаты труда работников организаций, учреждений и предприятий Республики Саха (Якутия), по итогам которой произошло увеличе-

ние (индексация) заработной платы (денежного содержания) гражданских и муниципальных служащих.

С 12 по 15 сентября 2023 года заместитель председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза принял участие во Всероссийском семинаре-совещании специалистов региональных организаций Профсоюза по социальному партнерству на тему: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».

С 29 ноября по 1 декабря 2023 года специалисты Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза приняли участие в Дальневосточной конференции по вопросам социально-трудовых отношений, где были рассмотрены лучшие практики работы регионов Дальневосточного федерального округа по вопросам социальной защиты семей с низким уровнем доходов, охраны труда в органах местного самоуправления, совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда, вопросы социальной занятости людей с инвалидностью и др.

В соответствии с планом работы вопросы о развитии социального партнерства рассматриваются на заседаниях республиканского комитета и Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза. Ежегодно, в феврале, на Президиуме подводятся итоги выполнения региональных отраслевых соглашений, а также основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании в Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза за год.

В 2023–2024 гг. на заседании комитета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: о ходе выполнения плана мероприятий Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов

членов Профсоюза в 2020–2025 гг.; об итогах Года укрепления и развития социального партнерства Профсоюза и Года труда в Республике Саха (Якутия); о награждении победителей смотра-конкурса первичных, территориальных (улусных, районных, городских) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. по итогам года, победителей конкурса «Лучший социальный партнер за год», «Лучший социальный партнер за год среди глав городских и сельских поселений» и др.

В 2023–2024 гг. на заседаниях Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: о плане участия Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза в мероприятиях Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), посвященных Году укрепления и развития социального партнерства и Году труда в Республике Саха (Якутия); о проведении ежегодного конкурса «Лучший наставник» среди работников государственных органов (органов местного самоуправления) и государственных (муниципальных) учреждений, входящих в состав Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза; об итогах смотра-конкурса работы территориальных организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годы за 2022 год; о мерах по реализации Республиканского (Регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением

работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2023–2025 годы; об итогах проведения республиканского месячника по охране труда в Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза; об итогах обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза в 2022/23 учебном году; об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; о состоянии организации правозащитной работы в членских организациях Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза; о состоянии условий и охраны труда в Горной территориальной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации ГБУ РС(Я) «Республиканский зоопарк Орто дойду»; о представлении на смотр-конкурс Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) на звание «Лучший уполномоченный по охране труда 2023 года»; об итогах конкурса «Лучший наставник» среди работников государственных органов (органов местного самоуправления) и государственных (муниципальных) учреждений, входящих в состав Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза за 2023 год; о состоянии условий и охраны труда в Вилуйской территориальной профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации ГБУ РС(Я) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию»; об итогах смотра-конкурса работы территориальных улусных (районных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годы за 2023 год; о практике работы в Хангаласской территориальной организации Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства; о работе ППО ГБУ «Государственная противопожарная служба

РС(Я)» и Намской территориальной организации Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда; о практике работы Чурапчинской территориальной профсоюзной организации по обеспечению и реализации социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства и др.

На заседаниях постоянной комиссии по правозащитной работе рассматривались следующие вопросы: о практике привлечения средств работодателя согласно коллективному договору на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий в коллективе ППО Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Саха (Якутия); об организации деятельности по охране труда в Чурапчинской территориальной организации Профсоюза; о развитии социального партнерства и реализации защитных функций первичной профсоюзной организации в ТО ФС государственной статистики по Республике Саха (Якутия); о работе первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по РС (Я) за 2023 год и многие другие вопросы.

В Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза существует практика морального и материального поощрения актива профсоюзных организаций за высокие результаты по заключению и выполнению коллективных договоров. Звание «Лауреат Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) имени С.Н. Маркина» учреждено Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) в целях поощрения первичных профсоюзных организаций за развитие социального партнерства в организациях Республики Саха (Якутия). По итогам 2023 года лауреатом Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) имени С.Н. Маркина стала первичная профсоюзная организация ТО ФС государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (председатель Мекумя-

нова П.П.). В ежегодном смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда членских организаций Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) в период 2023–2024 гг. на лучшую постановку работы по организации профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда, социальной защите прав и интересов среди лучших уполномоченных по охране труда победителями становились: первичная профсоюзная организация ГКУ РС(Я) «Центр содействия семейному воспитанию «Берегиня» (председатель Захарова Н.С.), первичная профсоюзная организация АУ РС(Я) «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов имени Решетникова В.П.» (председатель Стручков В.Ф.), первичная профсоюзная организация ГКУ РС(Я) «Хангаласский УСЗНИТ» (председатель Козлова Я.В.), первичная профсоюзная организация ТО ФС государственной статистики РФ по РС(Я).

Саха (Якутской) республиканской организацией Профсоюза ежегодно проводятся конкурсы среди работодателей и представителей работодателя «Лучший социальный партнер», по результатам которой выявляются социально ответственные работодатели, успешно развивающие социально-трудовые отношения. Например, по итогам конкурса за 2023 год лучшими социальными партнерами признаны: Турова О.В., начальник отделения – старший судебный пристав специализированного отделения по обеспечению установленного порядка деятельности судов по г. Якутску; Лазарев И.В., руководитель Управления делами Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия); Андреев Н.В., глава муниципального района «Горный улус»; Матвеев С.И., руководитель ГКУ РС(Я) «УСЗНИТ г. Якутска»; Васильева А.И., глава СП «Мальжагарский 1-й наслег» МР «Хангаласский улус»; Никитин П.П., глава СП «Нахаринский 2-й наслег» МР «Мегино-Кангаласский улус»; Мак-

симов М.Ф., глава СП «Иситский наслег» МР «Хангаласский улус»; Петров А.С., глава СП «Октябрьский наслег» МР «Горный улус». Победители конкурса награждаются дипломами «Лучший социальный партнер года», памятными подарками, их имена вносятся в Книгу «Летопись республиканского комитета».

В связи с проведением Года труда Саха (Якутской) республиканской организацией Профсоюза был проведен конкурс «Лучший наставник» среди работников государственных органов, органов местного самоуправления и государственных (муниципальных) учреждений. Победителями признаны:

– Мурзина Н.К. главный специалист ТОФС государственной статистики по Республике Саха (Якутия) в номинации «Лучший наставник на государственной гражданской службе»;

– Оболкина И.В., глава МО «Качикатский наслег» МР «Хангаласский улус» в номинации «Лучший наставник на муниципальной службе»;

– Егорова Г.И., заведующий отделением дневного пребывания ГКУ РС (Я) «Хангаласское УСЗНИТ» в номинации «Лучший наставник среди работников государственных муниципальных учреждений»;

– Осипова Т.Н, воспитатель ГКУ РС (Я) «Центр содействия семейному воспитанию «Берегиня» в номинации «Лучший наставник среди работников государственных муниципальных учреждений».

Победители первого ежегодного конкурса «Лучший наставник» были награждены ценными призами.

В целях развития профсоюзного движения и социального партнерства Саха (Якутской) республиканской организацией Профсоюза ежегодно планируются и проводятся обучающие семинары председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза по вопросам правозащитной работы,

проведения коллективно-договорной кампании, оплаты труда государственным и муниципальным служащим, работникам бюджетной сферы, организации охраны труда и здоровья в организации, оздоровления членов Профсоюза и по многим другим вопросам. В 2023/24 учебном году Аппаратом Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза проведено 9 выездных семинаров в Сунтарский, Вилуйский, Верхневилуйский, Нюрбинский, Мегино-Кангаласский, Хангаласский, Кобяйский, Усть-Майский и Усть-Алданский районы Республики Саха (Якутия) по следующим темам: «Практика заключения коллективных договоров, типичные нарушения и уведомительная регистрация», «Коллективный договор, положения и разделы коллективного договора», «Рекомендации по содержанию коллективного договора», «О социальном партнерстве в Республике Саха (Якутия)», «Об обязательном пенсионном страховании и последних изменениях в законодательстве» и др.

Группа профсоюзных активистов Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза принимала участие в семинаре-совещании Дальневосточного федерального округа на тему: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и пути их решения», во Всероссийском семинаре-совещании специалистов региональных организаций Профсоюза по теме: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», а также в работе Дальневосточной конференции по вопросам социально-трудовых отношений. Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза активно участвует в работе семинаров, проводимых в организациях.

Так, в 2023–2024 гг. совместно с социальными партнерами проведены семинары с участием Прокуратуры, Государственной инспекции труда Республики Саха (Якутия) для профсоюзного актива Министерства труда и социального

развития Республики Саха (Якутия) и его подведомственных учреждений, ГБУ РС(Я) «Государственная противопожарная служба Республики Саха (Якутия)», Администрации ГО «Город Якутск» и ее подведомственных учреждений. Стало доброй традицией чествование Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) многодетных матерей – профсоюзных активистов.

В 2022 году отмечена член нашего Профсоюза Оконешникова В.А., работник Администрации МО «Хомустахский 1-й наслег» МР «Намский улус», заместитель председателя Намской улусной организации Профсоюза, многодетная мать 6 детей, Волкова Е.А., министр труда и социального развития Республики Саха (Якутия), и др.

Ежегодно организуется участие первичных профсоюзных организаций в республиканских конкурсах на лучшую организацию информационной работы в первичной профсоюзной организации, смотрах строя и песни, агитбригад «Вместе мы сила», «100 лучших председателей» и т.д.

По итогам 2023 года Глава Якутии Айсен Николаев 50 лучшим труженикам республики вручил премию «Человек труда» с денежной выплатой в 300 тысяч рублей. Среди лауреатов члены отраслевого Профсоюза Власова Г.А., медицинская сестра Капитоновского дома-интерната для престарелых и инвалидов имени В.И. Кононова; Васильева Т.А., социальный работник ГКУ РС(Я) «Мегино-Кангаласское управление социальной защиты населения и труда при Министерстве труда и социального развития РС(Я); Кюлаотс М.М., воспитатель ГКУ РС(Я) «Хангаласский центр содействия семейному воспитанию», муниципальный район «Хангаласский улус» РС(Я); Павлов З.Е., слесарь 6-го разряда ремонтной мастерской ГБУ РС(Я) «Служба автотранспортного обеспечения», ГО «город Якутск»; Петухов Д.А., спасатель автомобильного поисково-спасательного

подразделения ГБУ РС(Я) «Служба спасения Республики Саха (Якутия)».

В территориальных и первичных профсоюзных организациях проводится активная работа по проведению конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Лучший молодой государственный служащий», «Лучший госинспектор», «Лучшее структурное подразделение», «Лучший по профессии», «Лучший наставник», «Полна казна – сильна страна», «Лучший экономико-статистический материал», «Лучший отдел ЗАГС Республики Саха (Якутия)», «Лучший молодой финансист», «Лучший работник общепита, торгового зала», «Лучший повар», «Лучший социальный работник», «Лучший мастер производственного обучения» и др.

В деятельности Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза одним из главных направлений работы является реализация молодежной политики. Ежегодно на заседании Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза рассматриваются вопросы, относящиеся по направлениям деятельности Молодежного совета Профсоюза. Молодые люди принимают активное участие в работе общих собраний организаций по обсуждению проектов коллективных договоров, вопросам организации наставничества, включения в коллективные договоры раздела по молодежной политике, участия в переговорах по рассмотрению коллективных договоров, вопросов защиты трудовых прав, участия профсоюзов в судебных процессах, санаторно-курортном отдыхе и т.д. В целях повышения эффективности работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза с 2023 года проводится республиканский смотр-конкурс «Лучшая работа Молодежного совета». В целях вовлечения молодежи в Профсоюз Аппаратом Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза организованы

встречи членов Молодежного совета Профсоюза с коллективами организаций с низким уровнем профсоюзного членства.

Работа Молодежного совета Профсоюза строится в тесном взаимодействии с Молодежным советом Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Ежегодно проводятся различные республиканские мероприятия, направленные на решение задач, способствующих сплоченности, повышению имиджа Профсоюза, вовлечению молодежи в Профсоюз. В каждом учебном году организуется работа Школы молодого профсоюзного лидера при Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), где проходят обучение молодые активисты профсоюзного движения.

В 2023 году проведены следующие мероприятия: конкурсы агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», сдача норм ГТО, республиканский молодежный образовательный форум «Профстарт-2023», турнир по киберспорту «Counter Strike 2», круглый стол «Путь к успеху: стратегия сопровождения молодых специалистов», деловая игра «Команда, Профсоюз, движение – 23», сплав Молодежного совета Профсоюза по реке Буотама. Традиционная профсоюзная акция велопробега в 2023 году была приурочена к поддержке участников СВО «Велосолидарность в поддержку Героев». Ежегодно в целях повышения корпоративной культуры среди молодежи, обмена опытом работы среди молодежных советов отраслевых профсоюзов проводится Неделя профсоюзной молодежи.

В 2024 году проведены сплав Молодежного совета Профсоюза по реке Амга, соревнования по рыбной ловле «Профрыбак», молодые активисты Профсоюза приняли участие в коммунарском сборе профсоюзной молодежи республики на тему: «Коллективный договор – инструмент защиты трудовых прав работников», в конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», в юбилейном республиканском

молодежном образовательном форуме «Профстарт-2024», в первомайском флешмобе Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), в военно-патриотическом конкурсе профсоюзной молодежи Республики Саха (Якутия) «Вместе только вперед», в молодежном профсоюзном велопробеге, посвященном Году семьи в Российской Федерации и Году детства в Республике Саха (Якутия) «Патриотизм – дело семейное». Молодежным советом Профсоюза на хорошем уровне проводится подшефная работа. Несколько раз в год организованы благотворительные десанты в подшефное учреждение – ГКУ РС (Я) «Хангаласский центр содействия семейному воспитанию».

Весной был организован благотворительный концерт «По зову сердца» в поддержку Виктории Ивановой, первого сентября состоялась благотворительная акция для детей, находящихся в туберкулезном санатории, в котором с концертными номерами выступили талантливые активисты Молодежного совета Профсоюза. Профсоюзная молодежь провела несколько субботников в населенных пунктах, которые пострадали от паводка.

Молодежный совет Профсоюза ежегодно подводит итоги работы за год; по итогам 2023 года отмечены наиболее активные молодые люди – победители по номинациям: «Волонтер года», «Лучший Молодежный совет ППО», фотоконкурса «Я люблю Якутию», интеллектуальной викторины – «Госмозг», «Лучший эрудит», «Лучший образ». Для доведения информации до молодых членов Профсоюза Молодежный совет Профсоюза использует различные инструменты – это листовки, плакаты, профсоюзная печатная продукция, флешмобы, раздача флаеров, конкурсы и т.д.

В Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза сложилась определенная система информационной работы, одной из главных задач которой является распро-

странение идей профсоюзного движения в трудовых коллективах, оперативное информирование о деятельности выборных органов всех уровней по представительству и защите их интересов, привлечению в ряды Профсоюза новых членов.

Усилению информированности членов Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях способствуют информационные отчеты по итогам года, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, встречи в рамках проводимых Дней председателя профсоюзной организации, Дней куратора, Единого дня мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах республики, Декады, посвященной Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия)» и др.

Особое место в правозащитной деятельности Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза занимает деятельность по распространению правовых знаний посредством оперативного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о нововведениях и изменениях трудового законодательства, организации работы по подготовке и заключению коллективного договора. Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза ежегодно выпускает информационные бюллетени для актива профсоюзных организаций о результатах деятельности за отчетный год по всем направлениям деятельности, а также разрабатывает методические материалы. Полностью обновлен сайт Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза, еженедельно происходит обновление информации в новостных блоках, оперативно пополняются его разделы. В профсоюзных организациях определены ответственные за информационную работу, в большинстве профсоюзных организаций оформлена подписка на центральную газету «Солидарность», ведется работа по формированию информационных стендов (уголков) о работе профсоюзной орга-

низации. В информационной профсоюзной работе активно используются различные социальные сети, республиканские и местные (районные) средства массовой информации. Профсоюзные организации осваивают современные методы сбора, обработки и доставки профсоюзной информации.

На корпоративных сайтах отдельных исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и социальных учреждений созданы страницы с информацией о деятельности первичных профсоюзных организаций.

Председатель Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза
В.П. Алексеев

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ 34-3

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев документы, представленные Смоленской, Тульской, Саратовской областными организациями Профсоюза (прилагаются) на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Аскаленок Ольгу Вадимовну**, заместителя Главы муниципального образования «Велижский район», председателя Велижской районной организации Профсоюза, Смоленская область;

– **Пылаева Владимира Николаевича**, заведующего сектором, председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Тульской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу, члена комитета Тульской областной организации Профсоюза;

– **Сёмикову Светлану Анатольевну**, заведующего отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №4», члена комитета Тульской областной организации Профсоюза;

– **Хайрова Хабера Сергеевича**, председателя Пугачевской районной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Саратовская область.

2. Направить настоящее постановление в региональные организации Профсоюза, указанные в п.1, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ 34-5

Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024»

В ноябре 2024 года подведены итоги конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024».

Комиссией рассмотрены и проанализированы представленные материалы работы технических инспекторов труда, в их числе представители Башкортостанской, Северо-Осетинской и Чеченской республиканских организаций Профсоюза, Самарской, Липецкой, Тамбовской и Московской областных организаций Профсоюза, Краснодарской, Пермской и Ставропольской краевых организаций Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

При подведении итогов конкурса учитывались основные результаты работы технического инспектора труда за период 2023–2024 гг.

На основании представленных конкурсной комиссией материалов подведения итогов конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Присвоить почетное звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» с вручением Диплома Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премии в размере 20,0 тысячи рублей **Шайтору Александру Анатольевичу**, техническому инспектору труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Присвоить II место и вручить Диплом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежную премию в размере 15,0 тысячи рублей **Цариценко Марии Владимировне**, техническому инспектору труда Региональной общественной организации «Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

3. Присвоить III место и вручить Диплом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежную премию

в размере 10,0 тысячи рублей **Потеряеву Владимиру Андреевичу**, техническому инспектору труда Пермской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. Вручить **Диплом** Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» и поощрить денежной премией 15,0 тысячи рублей каждого председателя региональной организации Профсоюза, чьи представители стали победителями конкурса:

Григорьеву Елену Сергеевну, председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Баринова Сергея Юрьевича, председателя Региональной общественной организации «Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

Ишимову Ольгу Ивановну, председателя Пермской краевой организации Профсоюза.

5. За активное участие в конкурсе на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» выразить **Благодарность Президиума Профсоюза**:

– техническому инспектору труда Чеченской республиканской организации Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Наурузову Аслану Махдановичу**;

– техническому инспектору труда Липецкой областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Полухину Андрею Викторовичу**;

– техническому инспектору труда Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Муллагалиевой Лиане Сынтимеровне**;

– техническому инспектору труда Общественной организации «Московская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» **Кублицкому Дмитрию Александровичу**;

– техническому инспектору труда Северо-Осетинской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Кибирову Дзамболату Амурхановичу**;

– техническому инспектору труда Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Дзюбе Александру Викторовичу**;

– техническому инспектору труда Самарской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Летичевскому Игорю Александровичу**;

– техническому инспектору труда Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Князевой Татьяне Сергеевне**.

6. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выплатить премии организациям Профсоюза согласно пунктам 1, 2, 3, 4 и 5.

7. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для сведения.

8. Опубликовать настоящее постановление (без приложения) в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

10. Снять с контроля постановление Президиума от 06.12.2023 № 27-8.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ 34-6

**О проведении смотра-конкурса Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на лучшую региональную
(межрегиональную) организацию Профсоюза
по выполнению Программы действий Профсоюза
на 2020–2025 гг.**

С целью выявления лучших региональных (межрегиональных) организаций по выполнению Программы действий Профсоюза за отчетный период, а также повышения роли региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в деятельности Общероссийского профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий

Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (прилагается).

2. Направить настоящее постановление с приложением в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза – для исполнения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2024 № 34-6*

**ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
на лучшую региональную (межрегиональную)
организацию Профсоюза по выполнению Программы
действий Профсоюза по защите социально-трудовых
прав и законных интересов членов Профсоюза
в 2020–2025 гг.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Смотр-конкурс Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (далее – Профсоюз, смотр-конкурс) проводится Центральным комитетом Профсоюза в рамках мероприятий, связанных с подведением итогов проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза и празднованием 35-летия Профсоюза.

1.2. Руководство, организацию и подведение итогов смотра-конкурса осуществляет Конкурсная комиссия (состав прилагается).

Конкурсной комиссией проводится экспертная оценка представленных на Конкурс материалов.

1.3. Итоги смотра-конкурса утверждаются на заседании Президиума Профсоюза.

2. ЦЕЛЬ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. Изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению основных направлений деятельности Программы действий Профсоюза, совершенствование форм и методов профсоюзной работы.

3. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

3.2. Смотр-конкурс проводится в период с января по июнь 2025 года.

3.3. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в срок до 1 июля 2025 года направляют в ЦК Профсоюза конкурсные материалы с информацией об итогах выполнения комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза Программы действий Профсоюза за период с 2020 по 2025 год включительно.

3.4. В целях более объективной оценки Конкурсная комиссия вправе дополнительно изучить ситуацию непосредственно в каждой конкретной организации, участвующей в Конкурсе.

3.5. Участники Конкурса несут ответственность за достоверность данных, содержащихся в представленных материалах.

Материалы направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, e-mail: info@prgu.ru.

4. ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕДСТАВЛЯЕМЫМ МАТЕРИАЛАМ

4.1. Конкурсные материалы направляются в виде информации, брошюр, буклетов, лифлетов, информационных бюллетеней с таблицами, графиков, иллюстрированных материалов, видеопрезентаций, записей выступлений в СМИ, рекламной продукции.

4.2. Материалы, присланные по истечении установленного срока, не рассматриваются.

4.3. Материалы, представленные на смотр-конкурс организациям, занявшим призовые места, обратно не возвращаются.

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

При подведении итогов смотра-конкурса учитываются следующие показатели работы по основным направлениям Программы действий Профсоюза:

5.1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза:

а) охват коллективными договорами первичных профсоюзных организаций, охват коллективными договорами членов Профсоюза;

б) охват региональными отраслевыми соглашениями первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза, охват территориальными отраслевыми соглашениями первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза;

в) соответствие условий коллективного договора региональным, территориальным трехсторонним, отраслевым соглашениям;

г) социальные программы, выплаты социального характера работникам организаций, установленные в соглашениях и коллективных договорах за счет средств профсоюзной организации (дополнительное страхование, затраты на сана-

торно-курортное лечение (оплата путевок, проезд к месту лечения и отдыха), социальная поддержка молодежи, помощь ветеранам организации, другие (указать);

д) количество президиумов, комитетов, на которых рассматривались вопросы выполнения условий федеральных, региональных соглашений и коллективных договоров;

е) предоставление в ЦК Профсоюза в срок отчета об итогах коллективно-договорной кампании (КДК-2);

ж) предоставление в срок в ЦК Профсоюза отчета о выполнении отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

5.2. Правозащитная работа:

а) охват первичных профсоюзных организаций проверками по соблюдению трудового законодательства;

б) отношение числа выданных работодателям и должностным лицам требований об устранении нарушений трудового законодательства к выполненным.

5.3. Охрана труда и здоровья:

а) количество проведенных проверок (техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и т.д.);

б) количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на одну первичную профсоюзную организацию;

в) количество представителей Профсоюза в комитетах по охране труда на одну первичную профсоюзную организацию.

5.4. Организационное укрепление Профсоюза:

а) увеличение численности членов Профсоюза в течение 5 лет;

б) охват членством, профессиональный состав членов Профсоюза по системам министерств (ведомств) и организаций общественного обслуживания относительно перечня их, установленного формой №11;

в) создание первичных профсоюзных организаций;

г) обучение профкадров и актива;

д) кадровая и молодежная работа;

е) информационная деятельность организации Профсоюза.

5.5. Осуществление финансовой политики Профсоюза:

а) выполнение установленного порядка распределения членских взносов в Профсоюзе;

б) размер средств, распределяемых в оперативное управление первичных организаций;

в) полнота сбора с одного члена Профсоюза;

г) отношение количества первичных организаций, переведенных на прямое кассовое обслуживание в территориальных или региональных (межрегиональных) комитетах к общему числу первичных организаций.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

6.1. Итоги смотра-конкурса подводятся по 5 группам:

I группа – региональные организации Профсоюза с численностью до 3000 членов Профсоюза;

II группа – региональные организации Профсоюза с численностью от 3000 до 5000 членов Профсоюза;

III группа – региональные организации Профсоюза с численностью от 5000 до 10 000 членов Профсоюза;

IV группа – региональные (межрегиональная) организации Профсоюза с численностью от 10 000 до 20 000 членов Профсоюза;

V группа – региональные (межрегиональная) организации Профсоюза с численностью свыше 20 000 членов Профсоюза.

6.2. По каждой региональной (межрегиональной) организации, принявшей участие в смотре-конкурсе, определяется сумма баллов по пяти направлениям Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. и формируется рейтинг участника смотра-конкурса в зависимости от количества набранных баллов. Материалы оцениваются по 10-балльной шкале.

Организация Профсоюза, набравшая наибольшее количество баллов в группе (максимум 50 баллов), признается победителем смотра-конкурса.

6.3. Решение Конкурсной комиссии при подведении итогов смотра-конкурса оформляется протоколом, который утверждается на заседании Президиума Профсоюза.

6.4. Победители смотра-конкурса награждаются Дипломами Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией:

- в I группе – 20 000 (двадцать тысяч) рублей;
- во II группе – 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;
- в III группе – 30 000 (тридцать тысяч) рублей;
- в IV группе – 40 000 (сорок тысяч) рублей;
- в V группе – 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

6.5. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, не занявшим призовых мест, вручается Диплом Центрального комитета Профсоюза за участие в смотре-конкурсе.

6.6. Награждение победителей и участников смотра-конкурса проводится на торжественном заседании Центрального комитета Профсоюза.

*Приложение
к Положению о смотре-конкурсе Профсоюза
на лучшую региональную (межрегиональную)
организацию Профсоюза по выполнению Программы
действий Профсоюза на 2020–2025 гг.*

**СОСТАВ
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

Руководство:

Водянов Николай Анатольевич – председатель Конкурсной комиссии, Председатель Профсоюза

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель председателя Конкурсной комиссии, заместитель Председателя Профсоюза

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель председателя Конкурсной комиссии, заместитель Председателя Профсоюза

Члены:

Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Бушуева Валентина Михайловна – председатель Общественной организации «Московская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Суркова Людмила Ивановна – председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сажнева Юлия Валерьевна – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Данилова Галина Ивановна – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Дерганова Татьяна Юрьевна – заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер ЦК Профсоюза;

Ефимова Ольга Валерьевна – помощник Председателя Профсоюза по информационной работе

Плюскова Вера Викторовна – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ 34-7

**О 35-летию создания Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

16 августа 2025 года исполняется 35 лет со дня создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

В целях организованного проведения мероприятий, связанных с 35-летием Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести мероприятия, посвященные 35-летию создания Профсоюза – торжественные собрания, заседания выборных коллегиальных органов, молодежных советов с вручением подарочной продукции с юбилейной символикой Профсоюза, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза, организо-

вать освещение мероприятий в местных СМИ, оформление стендов, стенных газет, экспозиций, фотовыставок, рекламной продукции.

2. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе:

- разработать и разместить на сайте Профсоюза баннер, посвященный 35-летию Профсоюза с информацией о 35-летию создания Профсоюза;

- издать журнал, посвященный 35-летию создания Профсоюза;

- разработать и подготовить юбилейную символику.

3. Провести 6 августа 2025 года торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 35-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза подготовить списки членов и ветеранов Центрального комитета Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, проработавших с 1990 года, для награждения Почетным дипломом ЦК Профсоюза.

5. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 4 декабря 2024 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ XV-1

**О практике работы региональных (межрегиональных)
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской
Федерации по осуществлению профсоюзного контроля
за соблюдением законодательных и иных нормативных
правовых актов по охране труда в государственных,
муниципальных учреждениях и организациях
общественного обслуживания**

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателя трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда в орга-

низациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

В этих целях организации Профсоюза проводят общественный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров, федеральных и территориальных отраслевых соглашений, проведением специальной оценки условий труда, добивались от работодателей принятия мер, направленных на улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работников.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания принять к сведению (приложение №1).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

2.1. Продолжить работу по контролю за реализацией установленных Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащих нормы трудового права, соглашениями, коллективными

и трудовыми договорами прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

2.2. Добиваться от работодателей полного выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров. Усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований Трудового кодекса Российской Федерации, иных правовых и нормативных актов по охране труда.

2.3. Документально фиксировать нарушения или невыполнение обязательств по коллективным договорам, соглашениям, принимать соответствующие меры по устранению данных нарушений, в том числе направлять материалы в государственную инспекцию труда и прокуратуру.

2.4. Укреплять взаимодействие с органами прокуратур и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений норм трудового права, соглашений и коллективных договоров.

2.5. Активизировать практическую деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, в том числе путем принятия решения о введении в штат должности технического инспектора труда.

3. Направить настоящее постановление (с приложением) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4. Опубликовать настоящее постановление (без приложения) в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



**Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов
России, руководитель Департамента охраны труда
и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР
Алексей Евгеньевич Безуков**

А.Е. Безуков рассказал о целях, задачах и основных показателях работы технической инспекции труда профсоюзов в целом по России. Проинформировал о принятых решениях на Всероссийском совещании технической инспекции труда, прошедшем в г. Новосибирске 13 ноября 2024 года.

Отметил рост смертельных случаев на рабочих местах по причинам сердечно-сосудистых заболеваний, а также то, что превентивные меры по защите жизни и здоровья работника могут быть разработаны только при проведении полного и глубокого анализа причин произошедших несчастных случаев.

Акцентировал внимание на необходимости принимать участие представителям профсоюзов в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве вне зависимости от наличия первичной профсоюзной организации в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



**Заместитель директора Департамента условий
и охраны труда Минтруда России
Татьяна Михайловна Жигасова**



НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Сделано

- В 2020 – 2021 годах проведена регуляторная гильотина нормативных правовых актов регулирующих вопросы охраны труда.
- 1 марта 2022 г. вступили в силу поправки внесенные в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ.
- кодекса Российской Федерации внесенные Федеральным законом от 28 июня 2021 г. № 220-ФЗ. 1 июля 2021 г. вступили в силу поправки в главу 57 Трудового
- 1 сентября 2023 года вступили в силу поправки внесенные Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда».
- 28 ноября 2023 г. вступили в силу поправки внесенные Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. №559-ФЗ «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»



НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Сделано

- Установили новые подходы к регулированию охраны труда, к обеспечению средствами индивидуальной защиты, обучению и проверке знаний по вопросам охраны труда, к порядку расследования несчастных случаев на производстве, к осуществлению работодателем самостоятельного учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приводящих к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, к осуществлению надзора за соблюдением обязательных требований, обеспечивающих сохранение здоровья в процессе работы, обновили правила по охране труда по видам и отраслям экономики.
- Ввели обязательную оценку профессиональных рисков и проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками через систему управления охраной труда.
- Усилили в двукратном размере административную ответственность работодателя или лица, его представляющего, за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.
- Расширили функционал Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) в части введения единой точки доступа работодателя к portalу госуслуг (авторизация посредством ЕСИА), без дополнительной финансовой и иной ресурсной нагрузки. Работодатель получил доступ к личному кабинету, расположенному во ФГИС СОУТ, содержащему сведения о результатах проведенной у него специальной оценки условий труда.



В 2020-2023 годах разработано и принято:

- 2 федеральных закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации;
- 2 федеральных закона о внесении изменений в закон о специальной оценке условий труда;
- один федеральный закон о внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в РФ;
- 4 постановления Правительства Российской Федерации;
- около 80 нормативных правовых актов в сфере условий и охраны труда.



НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2020–2021 годах пересмотрены правила по охране труда

При разработке рассмотрено
83 правила по охране труда

Принято

41 правило по охране труда

Правила по охране труда изданы только для наиболее
травмоопасных ВЗД и видов работ.
Требования правил не дублируют требования НПА Ростехнадзора
и Роспотребнадзора.



НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КРИТЕРИИ ИЗДАНИЯ НПА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
(установление обязательных требований)

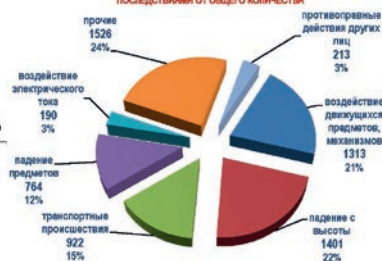
1. Рейтинг наиболее травмоопасных ВЗД
2. Рейтинг наиболее травмоопасных видов работ
3. Распределение ВЗД по категориям рисков

1. РЕЙТИНГ НАИБОЛЕЕ ТРАВМООПАСНЫХ ВИДОВ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(ПО ДАННЫМ РОСТРУДА) В 2021 Г.*



* 77 % от общего количества погибших на производстве - в видах экономической деятельности

2. РЕЙТИНГ НАИБОЛЕЕ ТРАВМООПАСНЫХ ВИДОВ РАБОТ
ВИДЫ (ТИПЫ) НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ТЯЖЕЛЫМИ
ПОСЛЕДСТВИЯМИ ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА



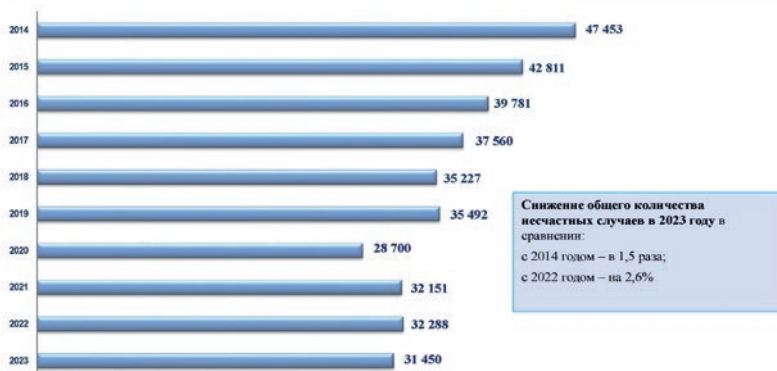


НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СХЕМА НОВОЙ СТРУКТУРЫ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА:



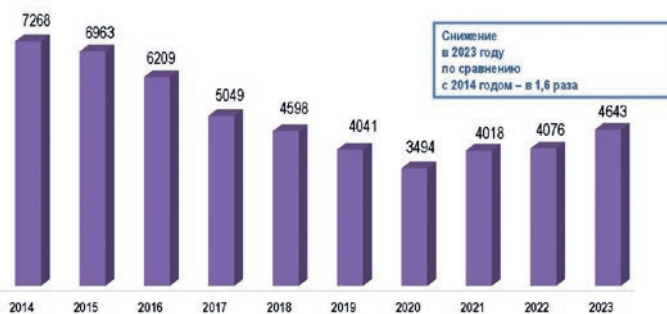
Динамика производственного травматизма в Российской Федерации за 2014–2023 годы (данные СФР)





ДИНАМИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (данные СФР)

Впервые выявленные профессиональные заболевания (случаи)



Разрабатываемые нормативные правовые акты в 2024 году Федеральные законы:

- проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации».

Постановления Правительства Российской Федерации:

- проект постановления «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Принятые и разрабатываемые нормативные правовые акты в 2024 году:

Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- от 19.03.2024 № 122н «О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. № 298н» (зарегистрирован в Минюсте России 18.04.2024 № 77927);
- от 19.03.2024 № 123н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н (зарегистрирован в Минюсте России 04.06.2024 № 78456);

– от 25.04.2024 № 237н «О внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (зарегистрирован в Минюсте России 29.05.2024 № 78309), вступил в силу с 1 сентября 2024 г.;

– от 06.05.2024 № 255н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации» (зарегистрирован в Минюсте России 18.07.2024 № 78860), вступает в силу с 1 марта 2025 г.;

– от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (зарегистрирован в Минюсте России 19.11.2024 № 80230);

– от 09.08.2024 № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи работникам» (зарегистрирован в Минюсте России 10.09.2024 № 79417);

– проект приказа Минтруда России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, подвергающихся воздействию локальной вибрации».

**УПОЛНОМОЧЕННЫЕ (ДОВЕРЕННЫЕ ЛИЦА)
ПО ОХРАНЕ ТРУДА – ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ
ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ**



**Заместитель заведующего отделом правовой работы
и охраны труда – технический инспектор труда
РОО «Московская городская организация Профсоюза»
Мария Владимировна Цариценко**

Культура безопасности является ключевым аспектом в обеспечении успешной и устойчивой деятельности учреждений.

Желание работников соблюдать требования безопасности оказывает прямое влияние на эффективность и результативность показателей учреждения.

Поддерживая безопасное рабочее окружение и стимулируя работников к активному участию в процессах обеспече-

ния безопасности, работодатели достигают снижения рисков, увеличения производительности труда и улучшения общего настроения в коллективе.

Тем не менее в некоторых учреждениях до сих пор можно наблюдать формальное отношение к вопросам охраны труда.

Такой подход подрывает потенциал учреждений и создает предпосылки для возникновения травм, несчастных случаев и профзаболеваний.

Отсутствие развитой охраны труда в учреждениях напрямую связано с повышенным уровнем травматизма, например, это приводит к увеличению микротравм на рабочих местах, что в свою очередь негативно влияет на результаты работы и общее состояние в коллективе.

Руководителям учреждений необходимо стремиться создавать комфортную рабочую обстановку, в которой работники будут чувствовать себя комфортно, безопасно, поддержанно и мотивированно.

Для достижения безопасной рабочей среды и минимизации рисков руководители учреждений должны стремиться к формированию культуры безопасности в своих коллективах на всех уровнях и во всех подразделениях, особое внимание необходимо уделять работникам рабочих профессий.

Для этого необходимо включать ВНИМАНИЕ к безопасности в КОРПОРАТИВНЫЕ ценности учреждений, которые прописываются в ПОЛИТИКУ охраны труда и являются неотъемлемой частью СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.

Стимулируя активное участие работников в процессах обеспечения безопасности, руководители могут обеспечить успешную и устойчивую деятельность, где забота о работниках становится важнейшим аспектом ее миссии.

Реализация культуры безопасности в организации начинается с верхнего уровня руководства. Руководители учрежде-

ний должны стать примером для своих работников, проявляя высокий стандарт соблюдения требований безопасности.

Бесполезно стремиться формировать культуру безопасного труда среди рабочих, если на уровне вышестоящего руководства не принимается должное отношение к вопросам безопасности.

Каждый работник – незаменимое звено в слаженной работе общего механизма в работе учреждений, и забота о безопасности друг друга несет важный аспект функционирования системы безопасности.

Данная практика развивает у каждого работника осознанное отношение к своей роли в обеспечении безопасности всего учреждения и способствует развитию общей культуры безопасности в коллективе.

Эффективный подход к безопасности на рабочем месте предполагает активное участие всего коллектива с вниманием руководства во главе.

Организации, где руководство само соблюдает правила безопасности и поощряет их соблюдение среди работников, достигают на практике успешную деятельность на государственном уровне. И афишируют свою приверженность к мотивации работников по соблюдению норм безопасности на рабочем месте.

Мотивация работников и использование геймификации в области охраны труда могут существенно улучшить культуру безопасности в учреждениях.

Геймификация в области охраны труда – это применение игровых элементов и методик взаимодействия для повышения интереса и мотивации работников к соблюдению норм безопасности на рабочем месте (квесты, викторины, ролевые игры).

Также одним из примеров такой практики может быть размещение на стенде по охране труда специальной таблички

«Количество дней без происшествий». Каждый день без происшествий добавляет новую цифру к общему числу.

Таким образом, создается элемент соревнования и стимуляции среди работников сохранять безопасное рабочее окружение.

Чем больше дней без происшествий, тем выше устанавливается новый рекорд, что способствует формированию позитивного отношения к безопасности и повышает осознание важности соблюдения стандартов.

Геймификация в области охраны труда – это применение игровых элементов и методик взаимодействия для повышения интереса и мотивации сотрудников к соблюдению норм безопасности на рабочем месте.

Приведу примеры геймификации в охране труда.

Квесты. Задания, связанные с изучением правил охраны труда и безопасности на рабочем месте.

Например, квест по поиску нарушений на рабочем месте, складе, в служебном помещении.

Викторины. Для проверки знаний работников по различным темам, связанным с охраной труда. Например, викторина на тему: «Как правильно использовать средства индивидуальной защиты» или «Что делать в случае пожара».

Ролевые игры. Помогают работникам научиться действовать в различных ситуациях, связанных с охраной труда. Например, ролевая игра на тему: «Оказание первой помощи пострадавшему на производстве».

Данные мероприятия рекомендовано проводить, например, в рамках Всемирного дня охраны труда.

Важно подчеркнуть, что успешное внедрение концепции «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» и повышение культуры безопасности в учреждениях требует согласованного участия всего коллектива и стремления руководства к поддержанию высоких стандартов безопасности.

Действенным решением для изменения культуры охраны труда в учреждении, даже там, где долгое время к безопасности труда относились халатно, являются **УПОЛНОМОЧЕННЫЕ (ДОВЕРЕННЫЕ) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**.

Уполномоченный по охране труда является связующим звеном между руководством учреждения и работниками по вопросам обеспечения безопасности и сохранения здоровья.

Его задача – контроль за соблюдением требований по охране труда на рабочих местах и организация мероприятий по предотвращению травм и профессиональных заболеваний.

Ценность контроля силами уполномоченных, в отличие от других форм контроля, в том, что он повсеместен и непрерывен.

Чем больше работников учреждений будут принимать участие в проведении профсоюзного контроля, тем выше его эффективность.

Уполномоченные, постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение всех без исключения работников к вопросам безопасности и необходимости ежедневного соблюдения нормативных требований охраны труда.

От профессиональных действий, компетентной, грамотной и активной работы уполномоченных значительно зависят обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и снижение влияния на здоровье работника профессиональных рисков, повышая эффективность функционирования СУОТ.

Хочу поделиться с вами практикой работы МГО.

В РОО «Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Рос-

сийской Федерации» входят 385 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 61 988 работающих членов Профсоюза.

Численность уполномоченных лиц по охране труда с 2021 года значительно растёт. Если в 2021 году она составляла 478 чел., то к 2023 году их численность составила 566 человек. И это несмотря на то, что в государственных учреждениях в этот период произошло сокращение штатной численности.

Мы мотивируем ППО избирать уполномоченных по охране труда. Предлагаем включать в коллективные договоры материальную и внутреннюю мотивацию – прописывая, что, например, за активную и добросовестную работу уполномоченных поощряют материально и морально. Опираясь на внутреннюю мотивацию работника стать уполномоченным, прописываем в коллективный договор:

- для проведения обследований, участия в мероприятиях охраны труда уполномоченным выделяется время в течение рабочего дня (например, 2 часа в пятницу);
- выделяются дополнительные 3 дня к отпуску;
- уполномоченные обеспечиваются участием в выставках, конкурсах, всемирных днях по охране труда (например, участие в БИОТ);
- обеспечиваются социальные гарантии уполномоченных (например, привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в ППО) и др.

Для того чтобы деятельность уполномоченного была максимально эффективной, необходимо организовывать обучение и повышение квалификации уполномоченных лиц по охране труда.

МГО Профсоюза работников госучреждений самостоятельно и совместно с Учебно-исследовательским центром МФП ежегодно организуют обучение по программе дополнительного профессионального образования уполномоченных по охране труда, проводятся семинары в горкоме МГО, организуются курсы выездных лекций в учреждения, проводятся лекции в УИЦ МФП, проводятся онлайн-семинары в режиме ВКС и т.д.

В 2023 г. 2154 члена Профсоюза прошли обучение и переподготовку, в т.ч. уполномоченные по охране труда.

Особой популярностью пользуются двухдневные семинары для председателей ППО, уполномоченных, членов комиссий по ОТ на Центральных профсоюзных курсах «Правда» УИЦ МФП.

ПРАКТИКА РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



**Технический инспектор труда, заместитель председателя
Краснодарской краевой организации Профсоюза
Александр Викторович Дзюба**

Ежегодно на плановой основе Краснодарской краевой региональной организацией Профсоюза, а также территориальными организациями Профсоюза проводится работа по контролю за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

На заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 29 сентября 2019 года (протокол №3) утверждены «Методические рекомендации по разработке и вне-

дрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм». По состоянию на 1 января 2024 года 99% организаций, стоящих на профсоюзном учете в Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, присоединились к данной программе с общим количеством 62 435 членов Профсоюза.

В 2023 году проведено 932 проверки, выявлено 45 нарушений, выдано 10 представлений, предписаний, в этой работе приняли участие 1178 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из 1082 первичных профсоюзных организаций и технический инспектор труда аппарата комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза. Сумма средств, израсходованная работодателями на мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, составила 78 миллионов 342 тысячи рублей.

За восемь месяцев 2024 года проведено 756 проверок, из них в 10 организациях (учреждениях) двух муниципальных образований – Курганинский и Приморско-Ахтарский районы – проверки проводились работниками аппарата комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, в ходе которых изучалась практика работы уполномоченных по охране труда, выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

Результаты данных проверок рассмотрены 14 ноября текущего года на 14-м заседании комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза с участием заместителя председателя Профсоюза Шестаковой Татьяны Владимировны и заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Центрального комитета Профсоюза Сажневой Юлии Валерьевны.

Ежемесячно проводятся Дни охраны труда, работа по информированию работодателей и представителей нанимателя

о необходимости проведения специальной оценки условий труда рабочих мест, оценки профессиональных рисков. Всего в 2023 году в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, прошли специальную оценку условий труда 1827 рабочих мест, израсходовано 2 миллиона 192 тысячи рублей, из них из средств работодателей – 1 миллион 920 тысяч рублей, из фонда социального страхования – 272 тысячи рублей.

Ежегодно за счет средств профсоюзного бюджета в некоммерческом частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» обучаются уполномоченные по охране труда. В 2023 году обучено:

- по теме «Охрана труда на предприятии (комплексная программа) для уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзов» – 149 человек, на общую сумму 222 тысячи 600 рублей, за восемь месяцев 2024 года – 155 человек, на общую сумму 233 тысячи 560 рублей;

- по теме «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства работодателем» – 63 человека, на общую сумму 94 тысячи 500 рублей, за восемь месяцев текущего года – 83 человека, на общую сумму 124 тысячи 500 рублей.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, выявления лучшего уполномоченного по охране труда, добившегося положительных результатов, ежегодно проводится краевой конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», а его победители принимают участие в краевых и всероссийских конкурсах и занимают призовые места. По итогам 2021 года Краснодарский край награжден Золотой медалью и Дипломом Министерства труда России за победу

во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда. В 2023 году специалист по социальной работе Армавирского КЦСОН Наталья Докшина стала призером смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского краевого профобъединения» по итогам работы за 2021–2022 годы, в этом году уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Брюховецкий КЦСОН Жебель Алина стала победителем конкурса ФНПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы за 2022–2023 годы. Награждение состоится 11 декабря текущего года на торжественной части Международного форума и 28-й специализированной выставке «БИОТ-2024».

В текущем году дополнительно организованы и проведены конкурсы фоторабот и видеороликов «Скажем «Да!» охране труда».

В целях оказания практической помощи уполномоченным по охране труда, выборным органам первичных и территориальных организаций Профсоюза Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ разработаны: «Методические рекомендации по проведению Дня охраны труда», централизованно изготавливаются: Уголок охраны труда и наглядная агитация – информационные листовки по пропаганде безопасных методов работы, соблюдению техники безопасности и трудового законодательства, которые выдаются первичным профсоюзным организациям согласно поступающим запросам.

Информация о мероприятиях, конкурсах, результатах их проведения размещается в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», на официальном сайте Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ (<https://prgukuban.ru/>) и телеграм-канале (<https://web.telegram.org/a/#-1001707299830>).

Спасибо за внимание.

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ СЕВЕРО-ОСЕТИНСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ
ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ
ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



**Технический инспектор труда Северо-Осетинской
республиканской организации Профсоюза
Дзамболат Амурханович Кибиров**

На 1 января 2024 года на профсоюзном учете Северо-Осетинской республиканской организации состоит 128 первичных организаций.

Система соглашений и коллективных договоров республиканской организации Профсоюза включает:

- 14 региональных Отраслевых соглашений;

- 9 территориальных соглашений;
- 1 коллективный договор филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по РСО – Алания;
- 128 коллективных договоров.

В период коллективно-договорной кампании:

- оказывается практическая помощь профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров в части раздела «Охрана труда»;
- проводится экспертиза раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений;
- добиваемся включения в раздел коллективных договоров и других локальных нормативных актов организаций дополнительных социальных гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда.

Основной целью и задачей республиканской организации Профсоюза является претворение в жизнь «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах» для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда.

Деятельность по охране труда РО Профсоюза ведется в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, Положением об уполномоченном по охране труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Работа РО Профсоюза осуществляется 1 техническим инспектором труда РО Профсоюза, 37 внештатными техни-

ческими инспекторами труда, 119 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

В рамках изучения практики работы первичных профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания с февраля по ноябрь 2024 года техническим инспектором труда проведено 39 проверок (тематических, комплексных и документальных), в ходе которых выявлено и предложено к устранению 81 нарушение. По результатам проверок работодателям выдано 19 представлений по форме 1-ТИ.

Так, в результате выездных мероприятий совместно с представителями работодателей, профсоюзных организаций, специалистами по охране труда был осуществлен профсоюзный контроль в учреждениях, где действуют профсоюзные организации, входящие в структуру республиканской организации Профсоюза, в том числе таких, как: филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по РСО – Алания, ГБУ «Санаторий «Осетия», ВМКУ ТХО г. Владикавказа и др.

Техническим инспектором труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по результатам выездных мероприятий были выявлены нарушения трудового законодательства. А именно: по вопросу выполнения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, отсутствие инструктажа по безопасному ведению работ, нарушения режима труда и отдыха, отсутствие обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты. По результатам проверок работодателям были выданы представления по форме 1-ТИ.

В целях сохранения жизни и здоровья работников каждый работодатель в нашей стране обязан создать на предприятии систему управления рисками. В большинстве проверенных

организаций деятельность в области охраны труда регламентирована Нормативными требованиями к порядку работы по указанным в приказе Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, эти мероприятия являются неотъемлемой частью Системы управления охраной труда (СУОТ). Разработаны функциональные обязанности по охране труда руководителей разного уровня, которые утверждены как отдельные документы или включены в соответствующие должностные инструкции. Приказами назначены конкретные должностные лица, ответственные за соблюдение требований охраны труда, на различных уровнях управления.

Первичным организациям Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Также в помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические рекомендации: «Методические рекомендации по организации и проведению медицинских осмотров работников», буклеты по страхованию членов Профсоюза, оздоровлению членов Профсоюза.

В рамках подписанного Соглашения о взаимодействии Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза и Государственной инспекции труда в РСО – Алания техническим инспектором труда совместно с государственными инспекторами труда проведено 4 проверки. В ходе проверок рассматривались документы работодателей, а также оценивались их действия (бездействия) по соблюдению требований охраны труда, направленные на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опас-

ных условиях труда, создания и функционирования системы управления охраной труда, оценки уровней профессиональных рисков и др.

Республиканской организацией Профсоюза осуществляется мониторинг проведения мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей, согласно которому к программе «Нулевого травматизма» (Vision Zero) присоединилось 35 организаций с численностью 1785 членов Профсоюза.

Проводилось обучение профактива и информирование членов Профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда. Так, с 20 по 27 мая 2024 года Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза организовала и провела семинар по программам «Охрана труда на предприятии (в учреждении, организации)» – комплексная программа и «Оказание первой помощи пострадавшим». Обучение проводили преподаватели Негосударственного частного образовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр». Всего обучено 275 человек из 54 первичных профсоюзных организаций, таких категорий работников, как: руководители организаций, члены комитетов (комиссий) по охране труда, специалисты по охране труда, внештатные технические инспекторы, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций. На финансирование обучения профсоюзного актива по охране труда затрачено более 400 тыс. рублей из общих расходов РО Профсоюза.

В течение года рассмотрено 28 личных обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Из них разрешено в пользу работников – 26. Осуществлялось консультирование специалистов и ответственных по охране труда организаций, уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда, в ходе которых обсуждались вопросы:

- с несвоевременное обеспечение специальной одеждой;
 - проведение мероприятий профилактики травматизма;
 - проверки знаний требований охраны труда работников
- в связи с введением новых правил по охране труда и др.

Важным направлением работы республиканской организации Профсоюза является спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, так как данные мероприятия способствуют сплочению коллективов, привлечению членов Профсоюза к занятиям физической культурой и спортом. Ежегодно проводится Спартакиада, где принимают участие около 1000 членов Профсоюза.

Не менее важным направлением является укрепление здоровья членов Профсоюза. Для сохранения и укрепления здоровья членов Профсоюза, оказания им материальной поддержки, а также удешевления санаторно-курортного лечения членов Профсоюза принята «Программа санаторно-курортного лечения», согласно которой размер компенсации на санаторно-курортное лечение составляет 30% от стоимости приобретенной путевки по программе «Профсоюзная путевка», но не более 10 (десяти) тысяч рублей. За отчетный период оздоровлено 30 членов Профсоюза.

Республиканской организацией Профсоюза разработаны дополнительные меры социальной поддержки, на основании которых материальная помощь оказывается всем членам Профсоюза, а также их детям до 14 лет при получении травм как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой. За отчетный период несчастных случаев на производстве и в быту не зарегистрировано.

Ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В текущем году приняли участие более 23 конкурсантов, которые награждены благо-

дарностями президиума региональной организации и ценными подарками.

В рамках акции Дни защиты от экологической опасности проводится конкурс детского творчества «Охрана труда глазами детей».

В конкурсе приняли участие дети трех возрастных категорий: от 4 до 6 лет; от 7 до 12 лет и от 13 до 16 лет. Все участники конкурса в праздничной обстановке награждены подарочными сертификатами и дипломами участников.

Здоровье человека – наивысшая ценность, поэтому каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает. В этой связи республиканская организация Профсоюза и в дальнейшем продолжит работу по контролю над соблюдением работодателем трудового законодательства в сфере охраны труда, консультирование и обучение как работников, так и работодателей по вопросам охраны труда.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



**Технический инспектор труда Ростовской
областной организации Профсоюза
Максим Александрович Морозов**

В Ростовской областной организации Профсоюза мероприятия по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций, внештатные технические инспекторы труда и штатный главный технический инспектор труда. В ходе мероприятий по профсоюзному контролю проверяется соблюдение законодательных нормативных правовых актов, регламентирующих требования к проведению таких основных процессов системы управления охраной труда:

- процесс проведения специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков;
- процесс проведения обязательных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- процесс проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работников;
- процесс обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами;
- процесс обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- процесс обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования.

В 2021 году общее количество проведенных проверок составляет 1340, из которых 432 – тематические проверки по вопросам соблюдения конкретных требований охраны труда (обучение и проверка знания требований охраны труда, обеспечение СИЗ, проведение СОУТ, проведение обязательных медицинских осмотров и др.), в ходе которых выявлено 863 нарушения.

В 2022 году общее количество проверок составляет 1311, из которых 399 – тематические проверки по вопросам соблюдения конкретных требований охраны труда (обучение и проверка знания требований охраны труда, обеспечение СИЗ, проведение СОУТ, проведение обязательных медицинских осмотров и др.), в ходе которых выявлено 519 нарушений.

В 2023 году общее количество проверок составляет 1333, из которых 570 – тематические проверки по вопросам соблюдения конкретных требований охраны труда (обучение и проверка знания требований охраны труда, обеспечение СИЗ, проведение СОУТ, проведение обязательных медицинских осмотров и др.), в ходе которых выявлено 707 нарушений.

Стоит отметить, что в ходе контроля Профсоюзом уделяется внимание не только самому факту проведения тех или иных мероприятий (обучение, обеспечение СИЗ, проведение СОУТ и т.д.), но и рассматриваются вопросы тонкостей соблюдения порядка проведения этих мероприятий.

Анализ проведенных мероприятий по профсоюзному контролю за исполнением законодательства об охране труда показал, что членские организации и учреждения принимают меры по минимизации нарушений требований охраны труда, основные требования по общей организации работ по охране труда соблюдаются. Работодателями совместно с профсоюзными органами прилагаются все возможные усилия, направленные на исключение производственного травматизма. Выявляемые нарушения устранялись в большинстве своем незамедлительно. Учитывая тот факт, что большинство членских организаций и учреждений являются бюджетными, в случае выявления нарушений, требующих финансовых затрат, комиссиями (комитетами) по охране труда учреждений вносились соответствующие изменения в планы по улучшению условий труда, подготавливались письма в вышестоящие организации на выделение бюджетного финансирования на проведение мероприятий по охране труда.

Наиболее распространенными недостатками, выявленными в ходе профсоюзного контроля, в рамках функционирования системы управления охраной труда являлись:

- нарушения в процедуре оценки уровней профессиональных рисков (отсутствие Положения о системе управления охраной труда, непроведение оценки уровней профессиональных рисков);
- нарушения в процедуре проведения обучения работников (непроведение инструктажей по охране труда, нарушения в части правильности регистрации инструктажей

по охране труда, отсутствие программ обучения по охране труда, нарушения в части обучения работников общим требованиям охраны труда и правил оказания первой помощи пострадавшим);

– нарушения в процедуре обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (несвоевременное и (или) неполное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также отсутствие должного учета и контроля за их выдачей (ведение личных карточек учета выдачи);

– нарушения в процедуре проведения медицинских осмотров и освидетельствований работников (ненадлежащая организация проведения предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров);

– нарушения в процедуре информирования работников (отсутствие стендов и уголков по охране труда, неознакомление с инструкциями по охране труда, картами специальной оценки условий труда, картами оценки уровней профессиональных рисков).

По результатам мероприятий по профсоюзному контролю в 2020 году выдано 257 представлений, 2021 году – 321, 2022 году – 328, 2023 году – 329.

Необходимо отметить, что при проведении мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда применяется практика переговоров с работодателями и их представителями по добровольному устранению выявленных нарушений, а также обсуждение оптимальных форм и способов их устранения без оформления соответствующих представлений. Данный подход положительно себя зарекомендовал и носит позитивный характер, так как позволяет бесконфликтно исправлять допущенные

работодателями нарушения, которые зачастую связаны с недостаточным финансированием учреждений.

Для качественного исполнения общественных обязанностей по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда Ростовская областная организация Профсоюза оказывает разъяснительную, консультационную и методическую помощь. Так, на платформах популярных мессенджеров, на официальном сайте размещается актуальная информация по вопросам применения норм действующего законодательства по охране труда, разъяснения министерств и ведомств РФ по интересующим вопросам, алгоритмы осуществления основных процессов системы управления охраной труда. Дополнительно в помощь профсоюзному активу и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда разработаны и внедрены в работу методические рекомендации по осуществлению профсоюзного контроля с указанием, на что следует обращать внимание, с примерами основных нарушений.

Кроме того, с использованием проверочных листов Федеральной службы по труду и занятости разрабатываются проверочные листы самоконтроля, с помощью которых как должностные лица организации, так и профактив имеет возможность самостоятельно провести проверку соблюдения требований охраны труда. Проверочные листы самоконтроля также находятся в открытом доступе на официальном сайте Ростовской областной организации Профсоюза.

В завершение следует отметить, что профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания направлен на защиту конституционного права работников в условиях, отвечающих требованиям безопасности, и является важным инструментом профилактики производственного травматизма.

Практика взаимодействия с работодателями и представителями Профсоюза носит позитивный характер и позволяет принимать незамедлительные меры по устранению выявленных в ходе профсоюзного контроля нарушений без привлечения работодателей к ответственности (дисциплинарной, административной, уголовной).

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ДРУГИХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**



**Главный технический инспектор труда
республиканского комитета Белорусского профсоюза
работников государственных и других учреждений
Артем Сергеевич Звягин**

**Нормативные акты, регламентирующие обществен-
ный контроль:**

– Указ Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г.
№ 240 «Об осуществлении общественного контроля профес-
сиональными союзами»;

- Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах»;
- Положение об общественном инспекторе по охране труда, утвержденное постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.08.2010 № 180 (в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 29.11.2021 № 271);
- Регламент и методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда в организационных структурах Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, утвержденные постановлением Президиума Республиканского комитета Профсоюза работников госучреждений от 17.02.2022 № 45;
- иные акты законодательства, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения.

Основные задачи общественного инспектора по охране труда:

- осуществление постоянного контроля контролируемых субъектов (организаций);
- выявление и предупреждение нарушений государственных нормативных требований охраны труда;
- оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;
- выполнение работниками должностных обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

Основные функции и права общественного инспектора по охране труда:

- регулярно осматривает состояние рабочих мест;
- контролирует работу вентиляционных установок и осветительных приборов на предмет безопасности;
- контролирует своевременность обеспечения работающих качественными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организацию соответствующего ухода за ними (ремонт, чистка, стирка, обеспыливание и др.);
- контролирует правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов, источников радиоактивных излучений;
- контролирует состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;
- контролирует обеспечение работающих, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях смывающими и обеззараживающими средствами;
- контролирует качество и своевременность проведения стажировки, инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;
- контролирует соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи, предоставления лечебно-профилактического питания и других равноценных пищевых продуктов, молока, организацию водно-питьевого режима, а также своевременность и правильность выплат в возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Общественный инспектор по охране труда принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 представителями нанимателя осуществляется контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в организациях и структурных подразделениях (далее – контроль за соблюдением требований по охране труда).

Основными задачами контроля за соблюдением требований по охране труда являются:

- обследование состояния условий труда работников;
- анализ соблюдения требований по охране труда;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выполнение работниками обязанностей в области охраны труда.

Контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется:

- руководителем организации или уполномоченными лицами в соответствии с СУОТ его заместителем;
- должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда, а также при выполнении отдельных видов работ, назначенными непосредственными руководителями, руководителей структурных подразделений;

- работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда или должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда);
- представителями профессиональных союзов.

**КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ на рабочих местах
работников – ЕЖЕДНЕВНО:**

- за состоянием охраны труда осуществляется руководителем структурного подразделения с участием общественно-го инспектора профсоюза по охране труда;
- поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- исправность освещения, вентиляционных систем и отопления;
- прохождение работниками обязательных предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, установленных законодательством;
- наличие и правильное использование средств индивидуальной защиты.

В ходе осуществления ежедневного контроля непосредственными руководителями принимаются меры по устранению выявленных нарушений требований по охране труда.

О выявленных нарушениях, создающих угрозу жизни или здоровью работников и окружающих, которые не могут быть устранены непосредственными руководителями, сообщает руководителю структурного подразделения, специалисту по охране труда руководителю или его заместителю для принятия соответствующих мер.

Ежедневно проверяются

состояние проходов, переходов, проездов



Требования к эвакуационным путям к выходам:

– Запрещается фиксировать противопожарные и дымо-непроницаемые двери, двери лестничных клеток в открытом положении (если для этих целей не используются устройства, автоматически закрывающие двери при пожаре), а также снимать их.

– Ковры, ковровые покрытия (дорожки) и иные рулонные покрытия на путях эвакуации должны быть жестко прикреплены к полу.

– Не допускается укладка указанных покрытий в вестибюлях и на лестничных клетках. Покрытия в коридорах, холлах и фойе должны обеспечивать установленные ТНПА показатели пожарной опасности.

Вестибюль – помещение перед входом во внутреннюю часть здания, предназначенное для приема и распределения людских потоков.

Коридор – разновидность горизонтальной коммуникации, длинный неширокий проход, соединяющий отдельные части дома, квартиры и т.д.

Холл – большое помещение в общественном здании – например, зал для ожидания в гостинице, театре и т.п.

Фойе – помещение в театре, кино, при зрительном или концертном зале. Служит для отдыха зрителей и артистов во время перерыва.

В каждом структурном подразделении организации – ЕЖЕМЕСЯЧНО.

Ежемесячно проверяются:

- выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленного в ходе ежедневного контроля;
- прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда в случаях и порядке, установленных законодательством;
- выполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний (на основе документов по расследованию таких происшествий);
- предоставление работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств;
- оснащение санитарно-бытовых помещений устройствами и средствами.

В организации в целом – ЕЖЕКВАРТАЛЬНО.

Ежеквартально контролируется:

- выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежедневного и ежемесячного контроля;
- своевременность пересмотра инструкций по охране труда;

- своевременность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение надлежащего хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты и ухода за ними;
- выполнение представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, коллективного договора (соглашения), выданных техническими инспекторами труда профсоюзов при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда;
- выполнение рекомендаций об устранении выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора (соглашения), выданных представителями профсоюзов при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок.

По результатам проведения контроля общественные инспекторы по охране труда выдают нанимателю рекомендацию по устранению выявленных нарушений требований законодательства, коллективного договора (соглашения).

Рекомендация составляется в двух экземплярах – один экземпляр вручается (направляется) нанимателю, другой остается для контроля у общественного инспектора по охране труда.

Наниматель обязан рассмотреть данную рекомендацию и проинформировать о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ XV-2

**О выполнении плана работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в 2024 году
и о плане работы с января по август 2025 года**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2024 году (далее – План работы ЦК Профсоюза) (приложение №1).

2. Утвердить План работы ЦК Профсоюза с января по август 2025 года (приложение №2).

3. Направить настоящее постановление (с приложениями) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» *(с приложениями)*, на сайте Профсоюза в сети Интернет *(без приложений)*.

5. Возложить контроль за выполнением Плана работы ЦК Профсоюза с января по август 2025 года на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6. Снять с контроля постановление Центрального комитета Профсоюза № XII-2 от 06.12.2023.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 04.12.2024 №XV-2*

**ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения плана работы Центрального
комитета Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
в 2024 году**

План работы ЦК Профсоюза на 2024 год был ориентирован на выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

В установленные сроки рассмотрены запланированные вопросы и проведены мероприятия:

– заседания Центрального комитета Профсоюза 03.04.2024, 04.12.2024;

– заседания Президиума Профсоюза 03.04.2024, 05.06.2024, 04.09.2024, 04.12.2024;

– заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза 03.12.2024;

– заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза 03.12.2024;

– обучение профсоюзных кадров и актива 10.04.2024, 15–19.04.2024, 11.09.2024, 16–20.09.2024, 16.10.2024, 02.12.2024, 03.12.2024;

– стажировка вновь избранных председателей – 2 чел.;

– заседания Молодежного совета ЦК Профсоюза 19.03.2024, 10.04.2024, 16.10.2024, 03.12.2024.

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2024 году

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Работа по выполнению Плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза на 2020 – 2025 гг.

К заседаниям Президиума Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующих вопросов:

1. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2023 год;
2. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2023 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2024 году;
3. О практике работы Бурятской и Саха (Якутской) республиканских организаций Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

Взаимодействие с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза

Оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь председателям первичных, объединенных и региональных профсоюзных организаций по вопросам совершенствования и развития социального партнерства. По вопросам развития социального партнерства и мотивации профсоюзного членства по запросу региональных организа-

ций Профсоюза направлялись методические и информационные материалы.

Работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза

В отчетном периоде велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза.

Работники отдела выполняли работу, связанную с организацией рассмотрения письменных обращений, поступающих в адрес ЦК Профсоюза от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц.

Обращения в адрес ЦК поступали в виде предложений, заявлений, жалоб. Работа с предложениями, заявлениями и жалобами граждан осуществлялась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством и соответствующими должностными инструкциями.

Анализировался характер вопросов, поднимаемых в обращениях, выявлялись причины появления жалоб и предпринимались меры по устранению и решению проблемных вопросов.

В течение года поступали обращения от региональных организаций Профсоюза по вопросам:

- индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур;
- оказания материальной помощи в результате смерти работников МВД России;
- пересмотра должностных окладов работникам ФКУЗ «МСЧ МВД России по Нижегородской области»;
- установления надбавки за выслугу лет гражданскому персоналу ФГКУ «УВО ВНГ России по Донецкой Народной Республике»;

- получения звания «Ветеран труда» работниками Социального фонда России;

- оплаты проезда к месту отдыха и обратно в отделе по Республике Карелия филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

- нарушения трудовых прав и Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (в редакции Дополнительного соглашения №6) работников отдела по Курганской области Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тюменской области.

На все запросы Профсоюза были получены ответы из ФОИВ и доведены до сведения региональных (межрегиональных) организаций.

Организована работа по сбору следующих сведений:

- мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации;

- информация региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о сложившейся практике присвоения почетного звания «Ветеран труда» с момента вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 25.06.2016 № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»;

- информация региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза об участии в коллегиальных органах управления организациями.

Согласно Плану ЦК Профсоюза изучена практика работы Забайкальской и Краснодарской краевых организаций Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе

развития социального партнерства. Подготовлены информационные справки. Материалы рассмотрены на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления

Согласно решению Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (пункт «б» раздела 9 протокола от 27 октября 2023 г. № 2пр) с целью практической реализации подпункта «е» пункта 4 статьи 114 Конституции Российской Федерации, пункта 3 статьи 17 Федерального конституционного закона от 6 ноября 2020 г. № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» и их практической реализации федеральными органами исполнительной власти направлено письмо координаторов сторон Комиссии с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами.

В течение года в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

В мае текущего года Председатель Профсоюза Водянов Н.А. обратился к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу низкой заработной платы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, и работников, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

С 1 октября 2024 года на 5,1% распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2189-р проин-

дексированы зарплаты работников федеральных учреждений и сотрудников силовых ведомств. Речь идет о медработниках клинических центров, преподавателях федеральных вузов, работниках гидрометеорологической службы, о тех, кто трудится в федеральных учреждениях науки, медико-социальной экспертизы, культуры, а также о гражданском персонале силовых ведомств.

22 октября Госдума повысила МРОТ, приняв закон сразу во втором и третьем чтениях. С 1 января 2025 года МРОТ в России составит 22 440 руб. Таким образом, показатель увеличится на 16,6%: в 2024 году он составлял 19 242 руб. в месяц. МРОТ в 2023 году составлял 16 242 руб. Повышение МРОТ является одной из национальных целей развития РФ до 2030 года. Майским указом Путин закрепил, что МРОТ должен расти опережающими темпами и достичь не менее 35 тыс. рублей в месяц к 2030 году.

С 2025 года в России МРОТ снова будут рассчитывать исходя из медианной заработной платы. Соотношение между ними будет увеличено с 42 до 48%.

Зарплаты бюджетников социальной сферы запланировали проиндексировать с 1 января 2025 года. Поднять зарплату на 13,2% планируют врачам, медработникам, учителям, преподавателям вузов, соцработникам, ученым.

Подготовлены и направлены предложения:

– в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год с предоставлением копии предложений в ФНПР;

– в Министерство финансов РФ – предложения в проект федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов;

– обращение на имя Президента Российской Федерации Путина В.В. по вопросу внесения изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в части пересмотра пенсионного возраста для женщин – государственных и муниципальных служащих с 63 до 60 лет;

– на имя Председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина по вопросу низкой заработной платы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, и работников, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации;

– на имя Председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина по вопросу внесения изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в части пересмотра пенсионного возраста для женщин – государственных и муниципальных служащих с 63 до 60 лет;

– на имя руководителя Социального фонда России Чиркова С.А. с просьбой рассмотреть вопрос получения звания «Ветеран труда» для работников Социального фонда России ввиду отсутствия ведомственного знака отличия за заслуги в труде, дающего право на присвоение этого звания.

В 2024 году проведен ряд мероприятий с федеральными органами исполнительной власти:

– в феврале 2024 года в городе Казани Председатель Профсоюза Водянов Н.А. и заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. приняли участие в семинаре-совещании руководителей территориальных органов Росстата, который был посвящен воспитательно-патриотической работе в трудовых коллективах территориальных органов. Участие

в семинаре принимали представители Центрального аппарата и территориальных органов Росстата со всех субъектов Российской Федерации.

В открытии семинара приняли участие заместитель руководителя Росстата Сергей Окладников, советник руководителя Росстата Юлия Уварова, руководитель Татарстанстата Наталья Гатауллина, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ольга Калашникова.

Николай Водянов в своем выступлении отметил важность развития социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, рассказал о роли и месте Профсоюза в общественно-политических процессах современной России. Татьяна Шестакова выступила с информацией о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его взаимодействии с территориальными органами Федеральной службы государственной статистики на примере Татарстанстата. В выступлении была обобщена практика совместной деятельности выборных профсоюзных органов и работодателей Центрального аппарата и территориальных органов Росстата, приведены примеры положительного взаимодействия. Вместе с тем имеется ряд вопросов, затрагивающих социально-трудовые права служащих, которые предстоит решить социальным партнерам совместно, в рамках действующего Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Росстатом;

– в марте 2024 года заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. приняла участие в учебно-методическом сборе ФССП России с участием заместителей руководителей территориальных органов ФССП России – заместителей главных судебных приставов субъектов Российской Федерации, где подробно осветила деятельность Профсоюза. Об опыте взаимодействия профсоюзных организаций с работодателем

рассказали также председатели первичных профсоюзных организаций органов принудительного исполнения из Республики Крым и Оренбургской области;

– 4 сентября 2024 года в Социальном фонде России под председательством заместителя Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Кришталя Д.М. и заместителя Председателя Социального фонда России Чалова А.В. проведено совещание, посвященное взаимодействию отделений СФР и территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР, созданию, укреплению и увеличению численности первичных профсоюзных организаций. В совещании принимал участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А. По итогам совещания было принято совместное решение о рассмотрении возможности создания первичных профсоюзных организаций в тех отделениях, где они отсутствуют либо прекратили действие после объединения фондов;

– в рамках рабочей поездки, приуроченной к 90-летию Бурятской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова провела встречу с заместителем командующего Восточным округом войск национальной гвардии России по военно-политической работе, на которой обсудили плодотворную совместную деятельность в сфере защиты законных прав и интересов, успешное регулирование трудовых отношений в подразделениях вневедомственной охраны Росгвардии и эффективную работу по развитию социального партнерства. В рамках рабочей поездки генерал-майор проверил организацию служебно-боевой деятельности подразделений территориального управления Росгвардии, а также провел беседы с личным составом, уделив особое внимание поддержанию высокого морально-психологического состояния, социальной и правовой защиты личного состава;

– в октябре 2024 года заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. совместно с представителем Московской городской организации Профсоюза приняли участие в занятиях по служебной подготовке с сотрудниками центрального аппарата ФССП России, на которых подробно осветили деятельность Профсоюза на федеральном и локальном уровнях, рассмотрели основные вопросы профсоюзной работы, а также преимущества профсоюзного членства. ФССП России пригласил представителей Профсоюза в целях сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства, как в центральном аппарате ФССП России, так и в территориальных органах.

27 марта 2024 г. состоялись мероприятия Калужской областной организации Профсоюза: XXXI (внеочередная) конференция, X заседание областного комитета, подведение итогов конкурса «Лучший социальный партнер 2023 г.». На мероприятиях присутствовали Председатель Профсоюза Николай Водянов, заместитель председателя Профсоюза Татьяна Шестакова, которые выступили перед собравшимися и вручили награды победителям конкурса «Лучший социальный партнер 2023 г.».

30 сентября в Москве, во Дворце труда профсоюзов, проведена встреча Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с дружественным профсоюзом работников государственного управления Республики Куба (SNTAP). Общение прошло в формате ВКС. Во встрече приняли участие: со стороны Республики Куба: Яйсель Освальдо Питер Терри – Генеральный секретарь Национального союза государственного управления; Гертрудис Симон Пинеда – руководитель отдела международных связей профсоюза кубинских рабочих; Нюрки Соса де лос Рейес – член секретариата SNTAP. Со стороны Рос-

сии: Николай Водянов – Председатель Профсоюза; Татьяна Шестакова – заместитель Председателя Профсоюза; Елена Иванникова – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам; Ольга Ефимова – помощник Председателя Профсоюза по информационной работе. Стороны обсудили политическую ситуацию в странах, то, как она отражается на работе профсоюзов, с какими новыми трудностями приходится сталкиваться во время усиливающегося санкционного давления со стороны Евросоюза и США.

В отчетном периоде на основании положений Отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

- проект приказа МВД России «Об утверждении Порядка и условий назначения и осуществления единовременных выплат, установленных Указом Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц», в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
- проект приказа МВД России «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
- приказ МВД России от 17.07.2024 № 413 «Об утверждении Порядка и условий назначения и осуществления единовременных выплат, установленных Указом Президента

Российской Федерации от 11.03.2024 № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц» в органах внутренних дел Российской Федерации»;

- проект приказа Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации»;

- проект приказа Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» с учетом внесения изменений по запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза;

- проект приказа о распространении действия Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утвержденного приказом Предприятия от 21.01.2018 № 91 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей» на работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии;

- проект приказа Предприятия «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа Предприятия «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны, работников военизированных подразделений по охране грузов при их транспортировке ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа Предприятия «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны»;
- проект приказа «О внесении изменений в Инструкцию о порядке направления работников ФГУП «Охрана» Росгвардии в служебные командировки, утвержденную приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.12.2017 № 728 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» от 26.07.2022 № 423, от 24.10.2022 № 616)»;
- изменения в Положение об оплате труда работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера;
- новая редакция Положения об оплате труда управляющих филиалами Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера;
- приложения № 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «Московское ПрОП», определяющего Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- изменения в Положение об оплате труда работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера, утвержденное приказом Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» от 21.12.2022 № 556;
- приложение № 1 к Положению о служебных командировках работников структурных подразделений АО «Московское ПрОП».
- проект приказа Федеральной налоговой службы «О внесении изменений в Условия оплаты труда работников территориальных органов Федеральной налоговой

службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденные приказом ФНС России от 12 марта 2009 г. № ММ-7-5/114@».

Работники отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза принимали участие в работе:

- отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в ФОИВ, с которыми у Профсоюза заключены Отраслевые соглашения;

- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (формат мероприятий: онлайн);

- заочных заседаний Национального совета по профессиональным квалификациям;

- пленарного заседания «10-летие Национальной системы квалификаций. Промежуточные итоги и новые вызовы» на X Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»;

- заседаний комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

- заседаний центральной конкурсной комиссии (в формате ВКС) Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников государственных (федеральных, региональных), муниципальных, образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц

с ограниченными возможностями здоровья различных типов (г. Москва);

- Социального форума «Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен/трансформации» в рамках Недель российского бизнеса в 2024 году (организатор – РССП) (формат мероприятий: онлайн);

- международной выставки «Иннопром 2024», XV форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области (формат мероприятий: онлайн);

- круглого стола в образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» по вопросу актуальных проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- Всероссийского семинара-совещания ФНПР специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству (г. Казань).

Подготовлены и направлены:

1) В Секретариат РТК:

- предложения в проект Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2024 года;

- предложения в раздел IV «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы»;

- предложения в раздел II «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов,

общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– предложения по установлению допустимой доли иностранных работников на 2025 год.

В течение года проводилась работа по оперативному рассмотрению проектов законов, вынесенных на РТК, с письмами, замечаниями и предложениями в адрес РТК.

2) В Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– предложения в проект плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– информация о выполнении в 2024 году обязательств, содержащихся в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– в целях выполнения пункта 7.13 постановления Исполкома ФНПР № 5-2 от 21.06.2023 информация о практике работы отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений за I и II полугодия 2024 года;

– о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.22 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568

«О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования»;

– о динамике среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций в первом полугодии 2023 года и выполнении целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688;

– проекты приказов Минтруда России «О признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых правовых актов центральных органов государственного управления СССР»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил проверки сведений, указанных в абзаце четвертом пункта 3 и пункте 3.4 статьи 52 Воздушного кодекса Российской Федерации»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;

– проекты приказов Минтруда России «Об утверждении макета профессионального стандарта», «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;

– о ходе реализации плана федерального проекта «Профессионалитет»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2025 год»;

– о динамике межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений и мерах по ее снижению и формированию единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в отраслях бюджетной сферы;

– проект приказа Минтруда России «О признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых правовых актов центральных органов государственного управления СССР»;

– проект Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;

– о выполнении Российской Федерацией Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 мая 2006 г. № 286»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «Об индексации в 2024 году размера вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, и внесении изменений в пункт 22¹ Положения о возмещении процессуальных издержек, связанных с уголовным судопроизводством, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов

в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации»;

- о методике определения величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения с 2025 года;

- о реализации Конвенции МОТ № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя;

- о результатах мониторинга реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- проект приказа Минобрнауки России «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;

- о выполнении Российской Федерацией Конвенции МОТ № 95 «Относительно защиты заработной платы»;

- о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов;

- о проекте Федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;

- о проекте Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты»;

- о проекте Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации»;

- о проекте Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;

– о проекте Федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;

– информация для проведения анализа выполнения указов и поручений Президента Российской Федерации.

Ежемесячно предоставлялась информация по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций:

– представленных Советом по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации (заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. входит в состав СПК).

В отчетный период работники отдела выполняли отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей.

При необходимости готовились справки и таблицы для проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива (командировок), проведена подго-

товка сводных таблиц региональных соглашений по ведомствам.

В отчетный период:

– внесены изменения в Отраслевое соглашение между Профсоюзом и ФТС России на 2023–2025 гг. в части расширения гарантий участникам СВО и членам их семей (дополнительное соглашение №1);

– внесены изменения в Отраслевое соглашение между Профсоюзом и ФТС России на 2023–2025 гг. в части обеспечения эвакуированных гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов (дополнительное соглашение №2);

– внесены изменения в Коллективный договор ФГУП «Охрана» Росгвардии 2019 г. (в редакции дополнительного соглашения №6);

– подготовлено и направлено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом выполнены.

Правозащитная работа

1. Подготовка вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных органов Профсоюза

1.1. В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2024 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2023 год. При рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2023 год Президиумом Профсоюза был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской областных; Алтайской, Краснодарской, Пермской краевых; Башкортостанской, Северо-Осетинской и Татарстанской республиканских, а также Московской городской организаций Профсоюза.

1.2. На заседании Президиума Профсоюза 4 декабря 2024 г. рассмотрен вопрос «Об изучении опыта работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза».

1.3. В связи с обращением председателя Московской городской организации Профсоюза Барина С.Ю. с просьбой дать разъяснения по ряду вопросов, связанных с применением пунктов 29, 30, 53, а также подпункта 7 пункта 58 Устава Профсоюза в части реализации отдельных полномочий первичных профсоюзных организаций, порядка их вхождения в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и постановления на профсоюзный учет, подготовлен соответствующий проект постановления Президиума Профсоюза, которое было принято 16 мая 2024 г.

1.4. В рамках работы Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе изучена практика право-

защитной работы Республиканской организации Профсоюза в Республике Марий-Эл и Чувашской республиканской организации Профсоюза.

1.5. Отдел в соответствии с поручениями руководства Профсоюза также принимал участие в подготовке иных вопросов, рассмотренных в течение года в ходе заседаний Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

2. Социальное партнерство

2.1. Совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза были рассмотрены проекты нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Росгвардии, Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и др.

2.2. Отдел принимал участие в работе:

- отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, действующих в федеральных органах государственной власти и организациях, с которыми Профсоюзом заключены отраслевые соглашения;
- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференцсвязи.

3. Правовая экспертиза проектов н.п.а. и проч.

3.1. В течение 2024 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

3.2. В адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина и Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина направлены обращения с просьбой инициировать внесение изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», установив для женщин, для женщин, замещающих государственные, муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, право назначения страховой пенсии по старости по достижении не 63, а 60 лет.

3.3. Направлены в ФНПР:

- предложения Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций по внесению изменений в Устав ФНПР;

- информация о проводимой Профсоюзом и его организациями в 2023 г. правозащитной работе.

- предложения по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также права социального обеспечения;

- предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и др.

3.4. В отчетный период также проводилась экспертиза договоров гражданско-правового характера.

4. Работа с письмами и обращениями

4.1. На протяжении всего года выполнялась работа по рассмотрению письменных и устных обращений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц. Осуществлялось устное и письменное (в том числе по электронной почте) кон-

сультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза по вопросам применения Устава Профсоюза, а также разъяснение положений трудового и регулирующего прохождения государственной, муниципальной службы законодательства.

Рассмотрение обращений осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных документов Профсоюза и соответствующих должностных инструкций работников отдела. Обращения поступали в виде заявлений, жалоб и предложений.

В отчетный период также выполнялись отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей. Подготавливались справочные материалы для выступлений представителей ЦК Профсоюза на региональных семинарах-совещаниях профсоюзных кадров и актива, а также на других мероприятиях.

4.2. По поручению Председателя Профсоюза юридический отдел ЦК Профсоюза принимал участие в судебных заседаниях. Осуществлялась подготовка необходимой сопутствующей документации.

5. Информационная работа

5.1. В течение 2023 г. в мессенджере Telegram продолжил работу канал «ПРГУ РФ_ПРАВО», в котором ежедневно размещаются различные материалы информационного и разъяснительного характера, касающиеся вопросов трудового права, права социального обеспечения, других отраслей права и правозащитной работы в целом. Ссылка: t.me/prgurpavo.

Намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом выполнены.

В течение года отделом также осуществлялось текущее ведение кадрового делопроизводства в Аппарате ЦК Профсоюза.

Охрана труда и здоровья

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза на 2024 год отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлены материалы:

1. К заседанию ЦК Профсоюза:

– Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания.

2. К заседаниям Президиума Профсоюза:

1. Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024».

2. О подведении итогов III этапа отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы за 2022–2023 годы.

3. К заседанию постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:

1. О проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2025 году.

2. О подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на первое полугодие 2025 года.

3. Согласно Плану ЦК Профсоюза на 2024 год изучена практика работы Смоленской, Омской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами и направленными на исключение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.

* * *

Проведен семинар-обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе штатных технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, у которых закончился срок действия соответствующего удостоверения по охране труда

Оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь техническим (главным) техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, председателям первичных, объединенных и региональных профсоюзных организаций по вопросам в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда.

* * *

Подготовлен «Информационный бюллетень» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (специальный выпуск) «Охрана труда «Практика работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, направленной на проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей в целях совершен-

ствования принципов управления охраной труда и снижения производственного травматизма».

* * *

17 сентября 2024 года состоялось совещание в режиме видеоконференцсвязи для технических (главных технических) инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Профсоюзный контроль – важнейший фактор соблюдения нормативно-правовых требований охраны труда и должных условий труда работников. Проведение конкурса «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024».

* * *

В соответствии с пунктом 1.2 Плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 год в части обмена опытом проведена выставка материалов по охране труда (буклеты, лифлеты, методические рекомендации, информационные бюллетени, посвященные охране труда, и другие материалы, разработанные и изданные региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза).

* * *

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением

Президиума Профсоюза 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза произведены денежные выплаты семье погибшего 11 июля 2024 года на производстве работника – члена Профсоюза в сумме 45,0 тыс. руб. (распоряжение от 14.11.2024 № 263).

* * *

В течение года принято участие в стажировке вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

* * *

Работа с письмами и обращениями

Рассмотрение обращений осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных документов Профсоюза.

Обращения поступали в виде заявлений, жалоб и предложений.

Из АО «Московское ПрПО» по вопросам получения мотивированного мнения по следующим проектам:

1. Методики действий при получении работниками микроповреждений (микротравм) и рассмотрении обстоятельств и причин их возникновения.
2. Программе вводного инструктажа по охране труда.
3. Перечне инструкций по охране труда для работников.
4. Инструкции по оказанию первой помощи пострадавшим ИОТ-12-2024.
5. Положению о системе управления охраной труда.
6. Положению о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

7. Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 год.

8. Программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

9. Учебно-методическим материалам к Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

10. Материалов для проверки знания Программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

11. «О создании комиссии по охране труда».

12. «О назначении работников, ответственных за проведение стажировки и допуск к самостоятельной работе».

По всем поступившим проектам направлены письменные заключения.

* * *

От бывшего сотрудника Североморской городской прокуратуры по вопросу особенностей проведения специальной оценки условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

По результатам рассмотрения совместно с Мурманской областной организацией Профсоюза подготовлены и направлены письменные ответы заявителю и в ФНПР от 28.02.2024 исх. №№ 116/6 и 117/6.

* * *

Обращение председателя первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Минтруда России по вопросам содействия в разрешении ряда вопросов, возникших у членов ППО. По результатам рассмотрения направлен письменный ответ от 21.10.2024 исх. № 568/6.

Также осуществлялось устное (в том числе по электронной почте) консультирование региональных (межрегиональных) организаций по вопросам охраны труда, расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Участие в работе экспертных и рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

Главный технический инспектор труда Профсоюза принял участие в работе экспертных и рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

В течение 2024 года в режиме видеоконференции принято участие в рассмотрении следующих проектов нормативно-правовых актов по охране труда:

- о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи работникам»;

- о проекте приказа Роспотребнадзора «Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда и порядка ее составления»;

- об имплементации норм Конвенции Международной организации труда 2006 года о труде в морском судоходстве в части медицинского обеспечения моряков;

- о приказе Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации»;

- о приказе Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при работах в особых условиях микроклимата и воздействия неблагоприятных гидрометеорологических и опасных природных явлений»;

– о проекте Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта»;

– о приказе Минтруда России «О внесении изменений в единые требования к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2022 г. № 578н»;

– о выполнении Российской Федерацией Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности»;

– о реализации Конвенции МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде;

– о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

– о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332»;

– о приказе Минтруда России «О внесении изменений в Положение об особенностях расследования несчастных

случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н»;

- о проведении Всероссийской конференции «Перспективы развития рынка средств индивидуальной защиты в 2024–2026 годы»;

- о приказе Минтруда России «О внесении изменений в Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. № 298н»;

- о приказе Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при работах в особых условиях микроклимата и воздействия неблагоприятных гидрометеорологических и опасных природных явлений».

Рассмотрен вопрос:

- «О проведении Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2024»)».

Обобщены и направлены в ФНПР:

- информация о проведенном мониторинге по вопросу доступности и качества оказания медицинской помощи работающему населению по полису ОМС;

- информация по выполнению пунктов 3, 4, и 11 распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 833-р;

- информация о наличии в организациях – финалистах конкурса по номинации «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда», проводимого Минтрудом России, ППО Общероссийского профессионального союза работни-

ков государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- предложения по рассмотрению постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

- информация о проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- материалы участников отраслевого смотра-конкурса ФНПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2022–2023 годы для дальнейшего рассмотрения Конкурсной комиссией.

* * *

В течение года отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза осуществлял сотрудничество с отделами Аппарата ЦК Профсоюза по вопросам охраны труда.

Организационное укрепление Профсоюза

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2024 год отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика организационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

При рассмотрении статистических показателей организационной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2023 год Президиумом Профсоюза отмечены за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза Самарская, Новгородская, Татарстанская региональные организации Профсоюза.

На заседания Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году и о плане работы на январь – август 2025 г.

Дополнительно на заседания Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– Об избрании делегатов на XIII (внеочередной) съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (10.10.2024);

– О кандидатурах для избрания на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (10.10.2024, 04.12.2024);

– О Благодарности Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (04.12.2024).

На заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и об-

щественного обслуживания Российской Федерации за 2023 год (10.04.2024);

– О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии (10.04.2024, 04.09.2024);

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (23.01.2024, 10.04.2024, 05.06.2024, 04.09.2024, 02.10.2024, 04.12.2024);

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2024 году (10.04.2024);

– О материалах и порядке работы заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (10.04.2024, 04.12.2024);

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2024 году (05.06.2024);

– Организационная деятельность Алтайской краевой и Саратовской областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в том числе в период подготовки и проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза (04.09.2024);

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в ак-

ции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (04.09.2024);

- О созыве заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (04.09.2024, 02.10.2024);

- Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (04.12.2024);

- О проведении смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. (04.12.2024).

Дополнительно на заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

- О кандидатуре для избрания на должность председателя Калужской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (23.01.2024);

- Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации в патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» (23.01.2024);

- О подтверждении квоты для обучения в Уральском социально-экономическом институте (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Акаде-

мия труда и социальных отношений» на 2024/25 учебный год Горпенко К.А. (10.04.2024);

– О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2024/25 учебный год Вольфсону Д.В. (10.04.2024);

– О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2024/25 учебный год (10.04.2024);

– О подтверждении квоты для обучения в Международной гимназии «Ольгино» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов на 2024/25 учебный год Герасимову Н.К. (10.04.2024);

– О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2024/25 учебный год Бурхановой М.В. (10.04.2024);

– О выделении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2024/25 учебный год Скореву П.А. (10.04.2024);

– О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024/25 гг. (04.09.2024);

– О внесении изменений в приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 07.04.2021 № 6-6 «Об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» (04.09.2024);

– О 35-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (04.12.2024).

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы:

– О практике работы Алтайской республиканской и Липецкой областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному, кадровому укреплению Профсоюза, мотивации профсоюзного членства;

– О выполнении плана работы Комиссии на 2024 год;

– О Плате работы Комиссии с января по август 2025 года;

– О материалах XV заседания Центрального комитета Профсоюза.

В течение 2024 года прошла внеочередная выборная конференция в Калужской областной организации Профсоюза, вновь избранный председатель состояла в резерве кадров на должность председателя организации Профсоюза.

Председатели Калужской и Луганской региональных организаций Профсоюза прошли стажировку вновь избранных председателей по утвержденным распоряжением Председателя Профсоюза программам стажировки. По окончании стажировки стажерам вручены сертификаты.

Подготовлены и проведены плановые семинары-совещания:

– 11 апреля (ВКС) – международная конференция с членами молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и представителей молодежных советов других стран на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика», Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан (всего в конференции, включая представителей региональных молодежных советов российского Профсоюза и молодежь профсоюзов дружественных стран, приняли участие 68 человек);

– 15–19 апреля в Санкт-Петербурге семинар-совещание председателей (заместителей председателей), заведующих отделами по организационной работе, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза на тему: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза».

В рамках семинара прошли лекции на темы: порядок оформления документов выборными коллегиальными органами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, информационная работа во время отчетно-выборной кампании, взаимосвязь и синергия управленческих подходов в развитии профсоюзного движения, мастерство публичных выступлений: алгоритм презентации результатов своего труда, отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза, проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, создание и использование собственных средств массовой информации, осуществление издательской деятельности в период отчетно-выборной кампании Профсоюза.

Проведен круглый стол, в ходе которого участники семинара-совещания обменялись опытом работы по вопросам организационного укрепления организаций Профсоюза в период проведения отчетно-выборной кампании 2024–2025 гг.

В помощь участникам семинара-совещания подготовлено два методических пособия: по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза и образцы документов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях.

В семинаре-совещании приняли участие 117 человек, которые прошли тестирование и получили дипломы, подтверждающие прохождение обучения;

– 11 сентября (ВКС) состоялся вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы реализации требований охраны труда, внедрение современных подходов по организации процессов системы управления охраны труда, организационная работа в период подготовки и проведения отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, информационная работа – локомотив профсоюзного движения. В вебинаре приняли участие 103 человека.

С целью актуализации сведений о ценностях и ожиданиях профсоюзных кадров и актива при подготовке семинара проведен опрос для кадрового резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– 16 октября (ВКС) семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи через коллективно-договорные кампании». В семинаре-совещании приняли участие 72 председателя молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

С лекцией выступили:

– Константин Крылов, доктор юридических наук, руководитель научной школы «Трудовое право» Академии труда и социальных отношений, профессор, научный руководитель юридического факультета Московского гуманитарного университета, руководитель Центра научных исследований Международного союза юристов;

– Алена Переверзина, член Молодежного совета ЦК Профсоюза, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза – правовой инспектор труда Профсоюза по Алтайскому краю, председатель Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза с информацией о социально-трудовых правах и гарантиях молодежи в региональных отраслевых соглашениях на примере Алтайского края.

По итогам семинара проведен опрос для председателей молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– 2 декабря круглый стол по вопросам проведения отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Спикером круглого стола была Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза.

Назначено 65 стипендий Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и весенней экзаменационных сессий.

Работники отдела выполняли работу, связанную с организацией рассмотрения письменных и устных обращений, поступающих в адрес ЦК Профсоюза от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза и иных лиц, в соответствии с Уставом Профсоюза и другими нормативными документами Профсоюза оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь (всего поступило 741 письменное обращение, направлено 326 письменных ответов).

В 2024 году поступали вопросы по оформлению протоколов заседаний выборных коллегиальных органов, прове-

дению внеочередных конференций, наградным материалам и вопросам обучения и работы с молодежью.

В установленные сроки рассмотрены и подготовлены материалы на поощрение профсоюзных организаций, активистов и профсоюзных работников.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу по согласованию с объединениями организаций профсоюзов в регионах награждены Почетной грамотой ФНПР 9 человек, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 2 человека, нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 3 человека.

При оформлении документов о поощрении наградами ФНПР подготовлены запросы о согласовании кандидатур, представленных ЦК Профсоюза к награждению, а также согласования о награждении кандидатур, представленных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Высшей наградой Профсоюза Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» награждены 16 человек, Благодарностью Председателя Профсоюза – 1 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 167 человек, 12 первичных, территориальных и региональных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена 225 членам Профсоюза, 8 организациям Профсоюза.

Памятным адресом «За верность Профсоюзу» поощрены 3 человека.

Подготовлены материалы для участия в конкурсе ФНПР в номинациях «Лучшая постановка работы с молодежью в Общероссийском профсоюзе» и «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи».

Для оперативного информирования региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам организационного укрепления и кадровой политики Профсоюза создана группа в мессенджере Telegram, где регулярно пуб-

ликуются актуальные сведения о деятельности Профсоюза.

В Международный день солидарности трудящихся проведено более 10 360 заседаний коллегиальных выборных органов организаций Профсоюза, в которых приняли участие 363 700 человек.

Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции онлайн-голосования за резолюцию ФНПР, составило более 240 000 человек.

Общее число участников Профсоюза – 603 700 человек.

В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году приняли участие более 630 тысяч человек.

С целью оперативного сбора информации по всем направлениям деятельности Профсоюза, получения сведений и заявок по обучению активно используются возможности сервиса Яндекс в сети Интернет – Яндекс-форма – это сервис, где имеется возможность создания опросов, сбора отзывов, получения заявок, проведения тестов и опросов.

5. Осуществление финансовой политики

В текущем году финансовым отделом ЦК Профсоюза, согласно плану работы на 2024 год, проводилась работа по осуществлению финансовой политики Профсоюза.

3 апреля 2024 года на заседании ЦК Профсоюза были утверждены финансовый отчет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2023 год, годовой бухгалтерский баланс Центрального комитета за 2023 год и фактическое исполнение сметы доходов и расходов Центрального комитета за 2023 год.

3 апреля 2024 года на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги работы за 2023 год по реализации фи-

нансовой политики на основании статистических показателей деятельности организаций, входящих в структуру Профсоюза.

1–2 апреля 2024 года Центральной ревизионной комиссией Профсоюза в составе председателя комиссии Щербаченко Т.В., заместителя председателя Цветковой О.Н. и члена комиссии Ставинского А.И. была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности и внутрипрофсоюзной работы ЦК Профсоюза за 2023 год. По результатам проверки подписан акт.

С 13 по 17 мая 2024 года заместитель председателя ЦРК Цветкова О.Н. принимала участие в семинаре председателей, заместителей председателей контрольно-ревизионных комиссий членских организаций ФНПР в г. Пензе.

5 июня 2024 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы Курской и Пермской региональных организаций Профсоюза. Заслушаны председатель Курской областной организации Свежинцев А.И. и председатель Пермской краевой организации Ишимова О.И. Президиум Профсоюза признал работу вышеперечисленных организаций удовлетворительной.

С 1 по 5 июля заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю. принимала участие в семинаре-совещании главных бухгалтеров, заведующих финансовыми отделами общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, отделами (департаментов, фондов) профсоюзного имущества членских организаций ФНПР в г. Иркутске.

Была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Пензенской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза.

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в декабре 2024 года в г. Москве заслушана работа Пензенской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза.

С 16 по 20 сентября 2024 года был проведен семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В течение 2024 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

План работы на 2024 год финансовым отделом выполнен полностью.

План Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 год выполнен.

*Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 04.12.2024 №XV-2*

**П Л А Н
работы Центрального комитета Профсоюза
с января по август 2025 года**

№ п/п	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Рассмотреть на заседании XII Съезда Профсоюза			
	1. Отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г. и о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 гг.	7 августа	ЦК, ЦРК, Президиум Профсоюза, Председатель, заместители Председателя Профсоюза, рабочие группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
	2. Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г.		
	3. О прекращении полномочий выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		

4. О формировании выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 5. Об избрании Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
6. Об избрании членов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 7. Об избрании членов Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 8. Об избрании членов Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 9. О Статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 10. Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		

	11. Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
2. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:			
2.1	1. Об утверждении финансового отчета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и годового бухгалтерского баланса Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2024 год	2 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	2. Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2024 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2.2	1. О материалах и порядке работы XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	5 августа	Руководство Профсоюза, Президиум Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
3.1	1. Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2024 год	2 апреля	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	2. Об основных статистических показателях проведения колдоговорной кампании Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2024 год 3. Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году 4. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по охране труда в 2024 году 5. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации финансовой политики в 2024 году		Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Юридический отдел ЦК Профсоюза Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	6. О международной деятельности организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году и о плане международной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2025 г.		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе

	7. О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии 8. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» 9. Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2024 году 10. О материалах и порядке работы очередного заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3.2	1. Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2024 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2025 году 2. Об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	4 июня	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	3. О созыве очередного заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 6 августа 2025 года 4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» 5. Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2025 году		Председатель Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
3.3	1. О материалах и порядке работы очередного заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 2. Об итогах проведения смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. 3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	5 августа	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

4. Работа по подготовке к XII Съезду Профсоюза:			
4.1	Заседания рабочих групп по подготовке предложений XII Съезду Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Апрель – июль	Руководство Профсоюза, рабочие группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиум Профсоюза, ЦРК Профсоюза
5. Взаимодействие с комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза			
5.1	Оказать помощь:		
	1. В вопросах отчетов и выборов, обучении профсоюзных кадров и актива, в вопросах организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами, информационной работе в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза	Постоянно	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. В совершенствовании работы молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций. Изучение и распространение практики развития молодежного движения в Профсоюзе	Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза
	3. Консультативную, методическую и практическую помощь в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению прав членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	4. Рассмотрение писем, жалоб и заявлений членов Профсоюза. Личный прием посетителей	Постоянно	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	5. В осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	6. В вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

	7. В осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	8. В реализации финансовой политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	9. В вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
5.2	Провести:		
	– стажировку вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;	По индивидуальному плану	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– совещание для технических (главных технических) инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Подведение итогов работы в 2024 году и задачи на 2025 год»;	16 января (ВКС)	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

	– семинар-совещание для председателей молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Практика работы молодежных советов по реализации Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. в части осуществления молодежной политики»;	15 апреля (ВКС)	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза
	– торжественное заседание ЦК Профсоюза, посвященное 35-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;	5 августа	Руководство Профсоюза, Президиум Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
5.3	Издать и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:		
	– 3 «Информационных бюллетеня Профсоюза», в том числе «Информационный бюллетень – спецвыпуск к XII Съезду Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;	В течение полугода	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, редакционный совет ИБП, отделы ЦК Профсоюза
	– журнал, посвященный 35-летию создания Профсоюза		Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, редакционный совет ИБП, отделы ЦК Профсоюза
6. Взаимодействие с органами государственной власти и управлениями:			
6..	Участие в работе:		
	– общественных советов при министерствах и ведомствах, при ФССП России, Росстате;	В течение года	Руководство Профсоюза

	– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти; – постоянно действующих рабочих групп и комиссий при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации; – по обеспечению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти;		Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации		Руководство Профсоюза
6.2	Подготовить с учетом предложений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проекты и заключить отраслевые соглашения:		
	1. Между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; 2. По учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства

	3. Между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой; 4. По организациям Федерального архивного агентства; 5. Между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; 6. Между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации; 7. По центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;		
	8. Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации		

Примечание. В случае ухудшения на территории Российской Федерации эпидемиологической или политической обстановки запланированные мероприятия пройдут в режиме видеоконференций или будут перенесены на более поздний срок.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г.

Москва

№ XV-3

**Об утверждении сметы доходов и расходов
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2025 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить смету доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2025 год (приложение № 1).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 4 декабря 2024 г. № XV-3*

**СМЕТА
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦК ПРОФСОЮЗА
НА 2025 ГОД**

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2025 год, %
1	Членские взносы, в том числе прочие поступления	100,0
	Остаток на начало отчетного периода	38,0
	Всего расходов	80,8
1	Отчисления ФНПР	2,0
2	Отчисления МФП	1,0
3	Мероприятия Центрального комитета Профсоюза	3,9
4	Проведение Съезда	16,9
5	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	0,1
6	Работа с молодежью	0,1
7	Международная работа	1,0
8	Информационная работа	8,1
	В том числе:	
	Выпуск и рассылка «Информационного Бюллетеня Профсоюза»	7,0

	Методическая литература и подписные издания	0,3
	Интернет, обновления базы данных в Сети	0,8
9	Типографские работы	4,0
10	Почтовые расходы	0,1
11	Премирование профактива	1,2
12	Материальная помощь членам Профсоюза	2,9
13	Командировочные расходы	2,9
14	Канцелярские и хозяйственные расходы	0,6
15	Заработная плата с начислениями, в том числе по договорам гражданско-правового характера	22,7
16	Расходы по коллективному договору	4,2
17	Аренда помещений	3,0
18	Приобретение и обслуживание оргтехники	0,3
19	Содержание автотранспорта	0,7
20	Приобретение основных средств	0,6
21	Услуги связи	0,2
22	Представительские расходы	0,4
23	Фонд солидарности, всего: из них израсходовано	2,9
24	Резервный фонд	1,0

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ



Конфедерация профсоюзов Великобритании

Влияние ночной работы на здоровье и безопасность

Официальные данные показывают, что в 2022 году более четверти (27%) рабочей силы Великобритании, или примерно 8,7 миллиона человек, работали в ночное время. Хотя более половины работников, работающих в ночное время, составляют мужчины (56%), за последнее десятилетие число женщин, работающих в ночное время, увеличилось. В 2017 году 19% занятых были заняты сменной работой, 20% мужчин и 17% женщин (ONS, 2018). Пропорционально больше людей из числа чернокожих и представителей этнических меньшинств работают ночью по сравнению с общей рабочей силой Великобритании (Young Foundation, 2011), в то время как в период с 2012 по 2022 год число работников в ночное время, родившихся за пределами Великобритании, выросло на 33%, до 2,0 миллиона (ONS, 2022).

В релизе UK HSE (Управление по охране труда Великобритании) говорится, что «только ограниченное число работников могут успешно адаптироваться к ночной работе», поскольку ночные смены нарушают внутренние биологические часы. Значительный объем международных работ по этой теме продемонстрировал, что ночная и сменная работа связана с широким спектром состояний психического и физического здоровья

(Torquati et al., 2019; Moreno et al., 2019; Gurubhagavatula et al., 2021). Эти состояния оказывают значительное влияние на работников, а также на их отношения в семье и общественную жизнь (Arlinghaus, 2019). Управленческие и организационные ответы на эти тенденции в основном заключались в предположении, что воздействие ночной работы на здоровье работников может объясняться привычками образа жизни или личными предпочтениями; аргумент, который перекладывает ответственность с работодателей и их обязанности по обеспечению безопасности на отдельных работников.

Целью исследования было:

I) Изучить опыт и восприятие ночной работы, включая работу по вызову, и ее влияние на физическое и психическое здоровье работников.

II) Изучить влияние изменений в работе, касающихся как организационных психосоциальных рисков, включая рабочую нагрузку, поддержку со стороны руководителей и социальную поддержку, сокращения рабочих мест и вакансии, так и уровня рынка труда, например, аутсорсинга, на опыт ночной работы.

III) Опрос работников о предпочтениях в отношении ночной работы и факторах, которые могут повлиять на причины их решения работать в ночное время.

IV) Разработать потенциальные требования профсоюзов, касающиеся сменной работы и ночной работы. Эти требования могут существовать как отдельные вопросы или в контексте более долгосрочных требований о сокращении рабочей недели.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ

Интенсификация труда и чрезмерная сверхурочная работа

Респонденты сообщили о психосоциальных рисках в ночной рабочей среде, включая интенсификацию и экстенсификацию работы. Нехватка персонала привела к чрезмерным требованиям к работе и оказала давление на работников, включая сверхурочную работу для покрытия вакансий или отсутствия коллег, продление часов и усиление усталости. Сверхурочная работа может быть мотивирована финансовыми причинами, давлением руководства или обязательствами перед общественными службами, а также необходимостью помочь коллегам в условиях нехватки персонала.

«Вы можете регулярно возвращаться домой совершенно измотанным из-за психологического напряжения, связанного с устранением инцидентов», – транспортный работник.

Те, кто работает в ночную смену, могут работать в одиночку и, таким образом, подвергаться значительному риску, включая насилие.

«Такая работа не обойдется без финансовых затрат, если вдруг придется каждый вечер ездить домой на такси», – работник театра.

Сон

Подавляющее большинство работников сообщили, что ночные смены приводят к фрагментарному и раздельному сну с трудностями в перестройке на нормальный режим сна, когда они не работают по ночам. Их опыт подтверждает академическую литературу, в которой описывается лишение сна из-за плохого качества, раздельного сна короткой продолжительности, связанного с нарушениями циркадных ритмов и внешним шумом. Большинство работников сообщили, что чувствуют себя истощенными в течение нескольких дней

после ночных смен, в том числе во время ежегодного отпуска, и что это влияет на их настроение и потенциально на их психическое здоровье.

«Нет никаких сомнений в том, что [мы] лишены витамина D и дневного света на целую неделю. [Коллеги] будут спать на улице в шезлонге... просто чтобы буквально доставить немного витамина D в организм», – тюремный служащий

Усталость

Рассогласование циркадных ритмов и лишение сна приводят к чрезмерной усталости, которую респонденты описывают как чувство «полной опустошенности», «разбитости», «постоянной сонливости», «как у зомби», «тумана в голове» вплоть до кратковременной потери памяти. Усталость возникает как во время, так и после ночных смен. Усталость, связанная с ночной работой, усугубляется у пожилых работников, которые сообщают о худшем качестве и более нарушенном сне по мере старения. Это согласуется с исследованиями, предполагающими, что пожилые работники хуже переносят ночную работу.

«Усталость влияет на безопасность, когда вы идете домой. Если вы истощены, вы не так бдительны... тогда есть уязвимость попасть в опасную ситуацию, и это особенно остро ощущается у женщин».

Недостаточное время восстановления

Время восстановления после ночных смен, и особенно между сменными графиками, часто недостаточно для того, чтобы перестроиться на нормальный режим дневного сна. На железной дороге, как и везде, день утра, когда заканчивается черед ночных смен, определяется как выходной между сменами, но это спорный вопрос, поскольку работники заканчивают ночные смены в состоянии истощения и этот день тратится на восстановление и подготовку к переходу на другую смену, а не на свое собственное свободное время. Члены TSSA (независимый профсоюз работников транспортной и туристи-

ческой отраслей, имеющий членов по всей Великобритании и Ирландии) сообщили, что железнодорожные компании считают выходные с момента окончания ночной смены в субботу, в 7 утра, когда работники истощены. Чтобы справиться с переходом на другую смену, работники часто спят несколько часов, когда приходят домой с работы, а затем стараются не спать как можно дольше в надежде нормально поспать этой ночью, пытаясь перестроить свои циркадные ритмы для возвращения к дневным сменам. Время восстановления поглощает выходные и ежегодный отпуск работников. Это не бремя, с которым сталкиваются обычные работники дневной смены, однако время восстановления не оплачивается организациями и является частью «свободного времени» работников.

«Люди приходят после смены переутомленными, и совершают ошибки».

12-часовые смены

В некоторых организациях наблюдается тенденция к 12-часовым сменам. Некоторые работники предпочитают 12-часовые смены более коротким периодам, что дает им больше времени для отдыха от работы или возможностей для сверхурочной работы. Однако работа по двенадцать часов вместо восьми часов имеет значительные последствия для утомляемости, особенно в критически важных для безопасности отраслях и там, где работники едут домой после ночной смены. Управление по железнодорожному регулированию (ORR) выступает за максимальную продолжительность смены в 12 часов для дневной смены, 10 часов для ночной и ранней смен и восемь часов для смен, начинающихся до 05:00. Оно также предполагает, что «время на работе» должно учитывать время в пути до места работы и/или с него и возможные ограничения максимального времени «от двери до двери». Оно рекомендует минимальный период отдыха в 12 часов между последовательными сме-

нами, увеличивая до 14 часов в случае последовательных ночных смен.

Отношения и общественная жизнь

Ночные смены, как сообщается, оказывают негативное влияние на отношения и семейную жизнь, особенно когда речь идет о детях, что подтверждают исследования, показывающие, что сменная работа может увеличить риск разрыва отношений. Социальная десинхронизация может затруднить для работников социальную жизнь и формирование новых отношений. В то же время навязывание изменений в графике смен может нарушить тщательно организованный баланс между работой и личной жизнью работников.

«Вы становитесь изолированными от всего, вы живете в другом часовом поясе».

Диета и занятия спортом

Многие работники сообщали о плохом питании из-за ночных смен и испытывали трудности с приготовлением пищи и здоровым питанием на работе и дома или с поиском энергии и времени для занятий спортом. Отсутствие или минимальные перерывы на еду на работе еще больше подрывали здоровье. В значительной степени их неоднократные усилия по установлению и поддержанию хорошей диеты и спортивного режима были подорваны чрезмерной усталостью, связанной с работой в ночную смену. Ночные работники могли чувствовать себя «бедными родственниками» с точки зрения предоставления удобств.

«Вы заливаете свой организм кофе и печеньем, потому что пытаетесь зарядить его энергией... после полуночи не так уж много действительно полезных вариантов».

Доступ к услугам

Работники ночной смены могут испытывать трудности с доступом к услугам, включая прием у врача. Работники сменной работы могут использовать ежегодный отпуск для приема

у врача. Доступ к общественному транспорту для работников ночной смены ограничен или отсутствует. Работники обычно ездят домой после ночной смены и могут проезжать большие расстояния, добавляя до двух часов к рабочему дню. Усталость означает риск дорожно-транспортных происшествий и/или аварий. Для тех, кто заканчивает смену поздно ночью, например, работников театра, дорога домой или на парковку может быть опасной (особенно для женщин) также во время гастролей в незнакомых городах.

«Люди откладывают визиты к врачу или в больницу, потому что в большинстве случаев это происходит утром, и это мучительно, понимаете – могу ли я поспать пару часов или мне следует пойти к врачу?»

Поддержка работодателя

Было мало доказательств особой поддержки работодателей для ночных работников и явного отхода от услуг по охране труда на рабочем месте, доступных ночью. В железнодорожном транспорте есть вопросы о том, в какой степени руководство серьезно относится к обязанностям по управлению усталостью.

В литературе показано, что подлинный контроль со стороны работников над режимами и графиками смен может снизить негативное влияние на социальную и семейную жизнь, однако респонденты часто обнаруживали, что руководство невосприимчиво к просьбам изменить смены или сократить количество ночных смен. Негибкость руководства усугубляется там, где наблюдается нехватка персонала.

Ключевые рекомендации

Подход к охране здоровья и безопасности диктует, что мы должны начать с устранения рисков, и поэтому количество работы в ночную смену должно быть сведено к минимуму, а контракты, требующие увеличения этого времени, должны быть отклонены. Там, где существует ночная работа,

на основе существующих исследований мы рекомендуем следующее:

1. Оценка рисков и мониторинг здоровья. Внедрение надежных систем управления рисками усталости (FRMS) для всех, кто работает в ночную смену, включая оценку риска усталости, некарательные системы отчетности об усталости, конфиденциальные опросы об усталости персонала и поддержка физического и психического здоровья на рабочем месте в рабочее время. В дополнение к этому представители профсоюзов по охране труда и технике безопасности должны быть обеспечены ресурсами и поддержкой в обучении работников вопросам усталости, тому, как ориентироваться в процессах оценки усталости, а также оценке и вмешательствам, необходимым для управления психосоциальными рисками. Работодатели должны осуществлять мониторинг здоровья ночных работников с учетом рисков для здоровья и для оказания помощи в ранней диагностике проблем.

2. Более высокая оплата за ночную работу. Необходимо пересмотреть размер премии за ночную работу, чтобы гарантировать, что она компенсирует физические и умственные потери от ночной работы и нарушение семейной и общественной жизни. На национальном уровне профсоюзы могли бы рассмотреть возможность введения обязательной минимальной премии за работу в ночную смену.

3. Более строгое регулирование. Руководство HSE и ORR (Управление железных дорог и автодорог) по сменной работе и ночным сменам требует более строгого соблюдения на рабочих местах, особенно в отраслях, критически важных для безопасности. Эти руководящие принципы касаются: продолжительности смен, продолжительности блоков ночных смен, количества дней восстановления после ночных смен; избегания медленной ротации и обратной ротации смен; избегания чрезмерной сверхурочной работы; обеспечения адекватных

перерывов на прием пищи и комфортных условий для отдыха; минимального времени отдыха между сменами; решения проблемы усталости в связи с безопасными поездками на работу; избегания, где это возможно, постоянных ночных смен. Для работников театра работодатели обязаны в соответствии с законодательством об охране труда и технике безопасности обеспечивать безопасные выходы из помещений, и необходимо более строгое соблюдение этих требований.

4. Больше времени на восстановление. Пересмотр количества и сроков восстановительных дней, включая текущий минимум HSE в 12 часов между сменами, чтобы убедиться, что их достаточно для восстановления после ночных смен. Эффекты депривации сна и рассогласования циркадных ритмов являются кумулятивными, и время восстановления должно соответствовать количеству дней в блоках ночных смен, должно следовать за ночными сменами и быть достаточным для обеспечения восстановления перед сменой смен. Периоды отдыха между сменами должны оставлять достаточно времени для поездок на работу, приема пищи и сна. Необходимо привести доводы в пользу взносов работодателя на время восстановления, таких как оплачиваемые дни отпуска для восстановления или дополнительный ежегодный отпуск.

5. Больше права голоса для работников. Более эффективный контроль над графиками и схемами смен со стороны работников смягчит некоторые негативные последствия ночной работы для работников, а также позволит избежать навязывания управленческих изменений в установленных схемах смен. Возможность индивидуальных графиков особенно важна для тех, у кого есть дети-иждивенцы и пожилые работники. Работники должны иметь право переводиться с ночной работы на другие смены на временной и постоянной основе и/или сокращать количество смен, которые они работают.

6. Защита пожилых работников. Работники имеют сниженную переносимость сменной работы и испытывают все больше проблем со сном и связанных с этим состояний по мере старения. Существует мнение, что работники имеют право переходить с ночной работы на дневную работу с 50 лет или раньше в случае плохого здоровья, а также что режимы ночной работы должны быть скорректированы с учетом влияния старения.

7. Избегать поздней работы в одиночку. Следует избегать работы в одиночку в ночные смены или (как минимум) оказывать работникам соответствующую поддержку для обеспечения физической и психологической безопасности, а тем, кто едет на работу и с работы в одиночку поздно ночью, следует оказывать поддержку для совершения безопасных поездок.

8. Отгулы и перерывы на отдых. Работники ночной смены должны иметь право на перерывы на работе для посещения врача, а также для выполнения домашних обязанностей и экстренных случаев. Работники также должны иметь возможность использовать положенные им перерывы на прием пищи, а работодатели должны обеспечить ночных работников здоровой и горячей пищей, а также чистыми и подходящими социальными помещениями и тихими зонами. Работодатели должны обеспечить равенство удобств для дневных и ночных работников, например, доступ к туалетам и кухням.

**ЮБИЛЕИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА В 2025 ГОДУ**

№ п/п	Наименование региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Дата создания регио- нальных (межрегио- нальных) организаций
1.	Карельская	19.01.1920
2.	Еврейская	07.02.1985
3.	Донецкая	16.02.2015
4.	Архангельская	27.04.1995
5.	Новгородская	01.06.1945
6.	Тюменская	05.07.1945
7.	Псковская	13.07.1945
8.	Тувинская	19.07.1945
9.	Мордовская	25.09.1930
10.	Алтайская республика	28.09.1920
11.	Забайкальская	23.11.1955
12.	Чувашская	02.12.1920
13.	Магаданская	25.12.1975
14.	Владимирская	27.12.1945

