



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 6 (194)**

**МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА  
ВОПРОСЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**Москва  
2024 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-77-44**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: [info@prgu.ru](mailto:info@prgu.ru)**  
**[www.prgu.ru](http://www.prgu.ru)**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60х90/16, тираж 1878 экз.  
Объем 13,5 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                                                     |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА .....</b>                                                            | <b>5</b> |
| Круглый стол по вопросам проведения отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза ..... | 13       |

### ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

#### **Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам**

|                                                                                                                                                                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Т.И. Борвенко.</b> О практике работы Забайкальской краевой организации Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства ..... | 14 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Е.В. Корнилова.</b> Справка по итогам изучения практики работы Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства ..... | 34 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

#### **Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе**

|                                                                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>В.И. Харитонов.</b> О практике работы Чувашской республиканской организации Профсоюза по правозащитной работе ..... | 72 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

### ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>И. Лисин.</b> О работе молодежных советов Профсоюза Приволжского федерального округа ..... | 95 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>О. Нестеренко.</b> О работе молодежных советов в организациях Профсоюза Северо-Западного федерального округа в 2024 году ..... | 148 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>А. Переверзина.</b> Реализация молодежной политики в 2024 году в организациях Профсоюза Сибирского федерального округа ..... | 155 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Э. Гусейнов.</b> О работе молодежных советов Профсоюза в 2024 году в Южном федеральном округе .....                           | 172 |
| <b>Д. Дуарова.</b> О работе молодежных советов в организациях Профсоюза Северо-Кавказского федерального округа в 2024 году ..... | 176 |
| О практике работы молодежного совета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза .....                                 | 183 |

СЕМИНАР-ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ  
ТРУДА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ  
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

|                                                                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>А.Ю. Турков.</b> О практике реализации Рострудом полномочий в сфере охраны труда и взаимодействия с профсоюзами ..... | 190 |
| <b>С.А. Шевченко.</b> Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда .....                   | 199 |
| <b>В.А. Чижма.</b> Независимая оценка квалификации в сфере безопасности труда .....                                      | 207 |

## **МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Со 2 по 5 декабря в Москве, в ТГК «Альфа», прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2 декабря мероприятия открылись круглым столом по вопросам проведения отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

3 декабря состоялись заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза:

- по реализации финансовой политики Профсоюза;
- по охране труда и здоровья;
- по правозащитной работе;
- по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью;
- по социально-экономическим проблемам.

Также прошли заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Рабочий день продолжился семинаром-обучением по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе штатных технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза.

В качестве спикеров на семинаре выступили:

- Юрий Герций – председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты населения;
- Александр Турков – заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда;
- Светлана Шевченко – ректор института повышения квалификации в области охраны труда;

– Виктор Чижма – руководитель центра квалификации в области охраны труда;

– Сергей Черняев – ведущий эксперт в области трудового права, советник государственной гражданской службы 1-го класса, член экспертного совета партии «Единая Россия» федеральной партийной программы «Выбирай свое» от комиссии «Живи и работай в России», преподаватель УЦПБ и ФАУ «Роскапстрой», практикующий коуч по трудовому праву Российской Федерации;

– Вячеслав Широков – генеральный директор АНО ДПО «УМЦ «СВОТ»;

– Алексей Колдунов – генеральный директор ООО ИАЦ «СВОТ».

4 декабря состоялись заседания Президиума Профсоюза и ЦК Профсоюза.

Заседание Президиума Профсоюза прошло под председательством Николая Водянова.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза;

– О практике работы Бурятской и Саха (Якутской) республиканских организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия организаций Профсоюза в акции 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024»;

– О проведении смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.;

– О 35-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, и другие.

Далее состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза.

По вопросу «О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания» выступили:

– Алексей Лебедев – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

– Алексей Безюков – секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР;

- Татьяна Жигастова – заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России;
- Мария Цариценко – заместитель заведующего отделом Московской городской организации Профсоюза;
- Александр Дзюба – технический инспектор труда, заместитель председателя Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;
- Дзамболат Кибиров – технический инспектор труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;
- Максим Морозов – технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза;
- Артем Звягин – главный технический инспектор труда республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

По вопросу «О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году и о плане работы с января по август 2025 года» выступили заместители Председателя Профсоюза – Татьяна Шестакова и Ольга Шелобанова.

«Об утверждении сметы доходов и расходов Центрального комитета на 2025 год» доложил Председатель Профсоюза Николай Водянов.

Далее рассмотрены вопросы в рамках отчетно-выборной кампании Профсоюза:

- О кандидатуре для избрания на должность председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;



– О кандидатуре для избрания на должность председателя Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Калужской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Тверской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Карельской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Брянской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Белгородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Иркутской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Омской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ивановской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ростовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ставропольской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Все кандидатуры были поддержаны членами Центрального комитета Профсоюза.



## КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА



## **ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА**

### **ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ**

**Информация о практике работы Забайкальской  
краевой организации Общероссийского профсоюза  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
по обеспечению и реализации защиты социально-  
трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе  
развития социального партнерства**

**Председатель Забайкальской краевой организации  
Профсоюза Борвенко Татьяна Ивановна**

Забайкальский край входит в состав Дальневосточного федерального округа. Численность населения на 1 января 2024 года составила 984 395 человек.

10 031 человек работает в 82 организациях, состоящих на профсоюзном обслуживании в Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Членами Профсоюза являются 6120 человек, профсоюзное членство составляет 61%.

В крае социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;

– Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

– Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022–2024 годы;

– Отраслевые соглашения, заключенные ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти;

– Закон Забайкальского края от 29.12.2008 № 112-ЗЗК «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

– Закон Забайкальского края от 17.02.2009 № 128-ЗЗК «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае»;

– Закон Забайкальского края от 26.02.2015 № 1131-ЗЗК «Об отдельных вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края»;

– Распоряжение Правительства Забайкальского края от 09.04.2024 № 487-р в ред. № 157-р «О некоторых вопросах обеспечения деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (утвержден состав ЗКТК);

– Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 07.11.2023 № 1515 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Уведомительная регистрация региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров»;

– Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 21.12.2023 № 1792 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров»;



– Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 15.11.2023 № 1565 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги органами местного самоуправления муниципальных районов (городских и муниципальных округов) «Уведомительная регистрация коллективных договоров организаций всех форм собственности, заключенных на территории муниципального района (городского и муниципального округов), за исключением коллективных договоров краевых и федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, уведомительная регистрация территориальных соглашений».

В регионе действует Соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022–2024 годы.

Переговорные процессы сторон социального партнерства, обсуждение актуальных вопросов социально-трудовых отношений ведется на площадке Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации инициирует свое участие в работе коллегиальных министерств и ведомств, является членом комиссий и принимает участие в заседаниях, активно работая на данном уровне соцпартнерства:

- Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Общественного совета при Управлении Федеральной службы судебных приставов по Забайкальскому краю;



- аттестационной комиссии Главного Управления МЧС России по Забайкальскому краю;
- антикоррупционной комиссии УФСИН России по Забайкальскому краю;
- Ассоциации муниципальных образований Забайкальского края;
- Совета по производственному соревнованию в отделении Социального фонда России по Забайкальскому краю;
- межведомственной комиссии по выработке комплекса мер по погашению возникающей задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Чита».

На 01.01.2024 в структуру краевой организации входят 3 объединенные и 82 первичные профсоюзные организации.

В Забайкальском крае действуют следующие отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти:

- Отраслевое соглашение по органам и организациям государственной статистики (работающих – 205 человек, членов Профсоюза – 90);
- Отраслевое соглашение с Федеральной таможенной службой (работающих – 427, членов Профсоюза – 74);
- Отраслевое соглашение с МЧС России (работающих – 1635, членов Профсоюза – 621);
- Отраслевое соглашение с Федеральным архивным агентством (работающих – 45, членов Профсоюза – 21);
- Отраслевое соглашение с ФСИН России (работающих – 1368, членов Профсоюза – 436);
- Отраслевое соглашение с ФССП России (работающих – 786, членов Профсоюза – 98).

Отраслевые соглашения, заключенные на уровне региона с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета:

- Отраслевое соглашение между Забайкальской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации и УФССП России по Забайкальскому краю;

- в данный момент в стадии разработки находится Отраслевое соглашение с УМВД России по Забайкальскому краю;

- Отраслевое соглашение с МЧС России по Забайкальскому краю;

- Отраслевое соглашение с ФСИН России по Забайкальскому краю.

### **На уровне Забайкальского края заключено:**

- Соглашение о взаимодействии между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Забайкальского края» и Забайкальской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и ОО РФ. Соглашение направлено на достижение главной цели – повышение уровня жизни работников муниципальных, государственных учреждений и общественного обслуживания и членов их семей, социальную защиту, обеспечение достойного уровня заработной платы, здоровых и безопасных условий труда, занятости, дальнейшее развитие социального партнерства между органами местного самоуправления и краевой организацией Профсоюза;

- Меморандум о сотрудничестве Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Генеральным профсоюзом города Маньчжурия (КНР). Предмет Меморандума – улучшение взаимопонимания

в профсоюзном движении и дальнейшее развитие многолетних дружественных связей. Профсоюзы двух стран делают одно дело – это защита прав трудящихся, обеспечение их социальными гарантиями, достойной заработной платой, сохранение здоровья. Создание безопасных условий труда, развитие системы социального партнерства и др.

Каждый член Профсоюза может ознакомиться с текстами федерального, регионального отраслевого соглашения, коллективного договора и итогами их выполнения, обратившись в первичную профсоюзную организацию, на профсоюзном стенде организации, на совещаниях, собраниях профактива, а также в ходе личной беседы.

Экземпляры отраслевых соглашений имеются в профкоме и у работодателя (в кадровой службе).

Забайкальская краевая организация Профсоюза ведет постоянный контроль за выполнением региональных отраслевых соглашений и каждый год подводит итоги на заседаниях комитетов. Для этого проводятся ежегодные проверки, заслушиваются председатели первичных профсоюзных организаций и к концу года запрашивается информация у руководителей организаций, фактов непредставления работодателями информации не было.

Практикуются совместные (представителей региональной организации Профсоюза и представителей территориальных органов) проверки выполнения отраслевых соглашений непосредственно в организациях, например, в Управлении УФСИН России по Забайкальскому краю, в УФССП России по Забайкальскому краю (1 раз в год).

Заключено 76 коллективных договоров. Все коллективные договоры заключены в государственных организациях.

Инициатором начала переговоров по заключению коллективных договоров всегда является профком первичных профсоюзных организаций.

Оказание практической и методической помощи выборным органам первичной профсоюзной организации в заключении коллективных договоров осуществляется краевой организацией Профсоюза на семинарах-совещаниях, советах председателей, а также в индивидуальном порядке.

Делегирование работниками – не членами Профсоюза права органу первичной профсоюзной организации на представительство по заключению коллективного договора принимается на общем собрании путем голосования.

В целях развития профсоюзного движения и социального партнерства краевой организацией Профсоюза ежегодно планируются и проводятся обучающие семинары председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза по вопросам правозащитной и организационной работы, проведения коллективно-договорной кампании, оплаты труда государственным и муниципальным служащим, работникам бюджетной сферы, организации охраны труда и здоровья в организации, оздоровления членов Профсоюза и по многим другим вопросам.

Организация обучения профсоюзного актива проходит ежемесячно, в последний четверг месяца.

Прошли обучение 236 человек по направлениям:

- по охране труда профсоюзного актива уполномоченных по охране труда (с выдачей удостоверения);
- по организационной работе заместителей председателей первичных профсоюзных организаций;
- по обучению профсоюзного актива по ведению отчетно-выборной кампании (семинар-совещание);
- по финансовому обеспечению коллективного договора, соглашения;
- по подготовке и написанию коллективного договора, соглашения.

Проводятся выездные обучающие мероприятия. Группа профсоюзных активистов краевой организации Профсоюза принимала участие в семинаре-совещании Дальневосточного федерального округа на тему: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и пути их решения», проводимом в 2023 году.

6 октября 2024 года в Федерации профсоюзов Забайкалья состоялся круглый стол на тему: «Опыт работы сторон социального партнерства по принятию и реализации отраслевых соглашений», участие в котором приняли председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза Т.И. Борвенко и заместитель руководителя по воспитательной работе УФСИН России по Забайкальскому краю Андрей Маслов.

Осуществляются контроль и работа с заявлениями, жалобами членов Профсоюза. Каждым специалистом профкома – по правозащитной работе, заместителем председателя первичной организации, председателем первичной профсоюзной организации и др. – ведется тетрадь обращений, где осуществляется запись обращений и результат их выполнения. В основном обращения были по заработной плате, по приобретению путевок, созданию первичных профсоюзных организаций и др. За отчетный период рассмотрено 21 обращение членов Профсоюза.

Общественный контроль ведется на краевой трехсторонней комиссии, на общественных советах организаций.

При возникновении факта увольнения работника по инициативе работодателя председатель либо члены первичной профсоюзной организации обращаются за правовой помощью в крайком Профсоюза. Крайком запрашивает документы у работодателя по увольнению работника, проводит правовой анализ, проверяет соответствие увольнения нормам трудового законодательства РФ, излагает свое мотивированное мнение.

Оказание материальной помощи в случае торжественного события в жизни работника (свадьба, рождение ребенка, юбилей и др.), а также в случае экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийного бедствия, тяжелая болезнь, смерть близкого человека) отражено в коллективных договорах, соглашениях.

### Оздоровление.

ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» активно пользовались наши члены Профсоюза, выезжая к морю. В год выезжали семьями до 22–35 человек. В 2024 году никто не воспользовался в силу определенных причин. Но зато активно выезжают на отдых в наши здравницы.

Федерация профсоюзов Забайкалья подписала соглашение с реабилитационным центром «Шиванда», которое дает право членам профсоюзов (при предъявлении справки о профсоюзном членстве) на санаторно-курортное лечение со скидкой 10%. Обязательное условие получения 10% скидки – наличие справки о профсоюзном членстве.

Также у Федерации есть соглашение с Экокурортом «Кука», которое дает право членам профсоюзов на санаторно-курортное лечение и отдых со скидкой 20%. Отдых на экокурорте поможет членам Профсоюза восстановиться, отдохнуть, поправить здоровье и приобрести полезные привычки, чтобы результат сохранялся как можно дольше.

За 2023 г. и 10 месяцев 2024 г. оздоровлено более 175 человек. В большинстве своем отдыхали семьями с детьми. Выезжали коллективами по 10–15 человек.

Предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии только для членов Профсоюза. На не членов Профсоюза раздел коллективного договора «Права и обязанности членов Профсоюза» не распространяется.

Пример. Дополнительные гарантии для членов Профсоюза установлены в коллективном договоре ГКУ «Государственный архив Забайкальского края» в п. 3.3: Работодатель принимает на себя обязательство, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата следующим категориям работников:

- предпенсионного возраста, но не имеющим права на досрочное оформление пенсии;
- проработавшим в архиве свыше 3 лет;
- одиноким матерям либо отцам, опекунам, воспитывающим детей до 18-летнего возраста;
- не допускается увольнение по сокращению штатов или численности одновременно двух работников из одной семьи.

Дополнительные гарантии установлены также в п. 3.4 и 3.5 коллективного договора первичной профсоюзной организации Администрации городского округа «Город Чита» по ГТО. За получение золотого значка ГТО – 3 дополнительных дня к отпуску, серебряного значка – 2 дня, бронзового – 1 день.

При внесении работниками в коллективный договор предложений, требующих финансовых затрат, производится предварительный анализ данного предложения: его значимости для работников, степени финансовой нагрузки на работодателя, итогового результата как для работников, так и для организации в целом. Затем данное предложение доводится до коллектива и работодателя и обсуждается на коллективных переговорах.

При внесении предложений, не требующих финансовых затрат, процедура схожа, однако не требует финансовых обоснований.

Регулирование через коллективный договор социально-трудовых отношений по вопросам:

1) Установление форм, систем и размеров оплаты труда, индексации с учетом уровня инфляции в коллективном договоре регулируется разделом «Оплата труда», а также Положением об оплате труда, разрабатываемым с учетом специфики определенной организации.

2) Выплата пособий и компенсаций регулируется разделом «Социальные гарантии» и разделом Положения об оплате труда «Порядок и условия начисления выплат компенсационного характера».

Во всех коллективных договорах первичных профсоюзных организаций Забайкальского края предусмотрены условия для выделения материальной помощи. Ее выплачивают:

при рождении ребенка;

работникам при утрате личного имущества в результате несчастного случая (пожар, стихийное бедствие) либо в результате противоправных действий третьих лиц (кража);

в связи с юбилейными датами, а также в связи с тяжелым материальным положением;

работникам организации по личным заявлениям (лечение, приобретение лекарственных средств, подготовка детей в школу, регистрация брака и др.) и т.п.

Также работодатели выделяют средства с прибыли:

на проведение традиционных праздников (День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы, Новый год, профессиональные праздники);

на приобретение новогодних подарков детям работников; расходы на ритуальные услуги в связи со смертью работника;

поощрение работников, принимающих участие в конкурсах и соревнованиях профессионального мастерства;



в связи с уходом на пенсию по возрасту (в первый раз) выплачивается единовременное вознаграждение в зависимости от стажа работы в организации и его трудового вклада.

3) Занятость, обучение, повышение квалификации, переобучение, определение условий высвобождения работников регулируется разделами коллективного договора «Рабочее время и время отдыха», «Развитие кадрового потенциала». Почти все работодатели, имеющие первичные профсоюзные организации Профсоюза госучреждений Забайкальского края, разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников.

Также работодатели в соответствии с нормами коллективных договоров организуют дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение работников с сохранением места работы, занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

При направлении работника для получения дополнительного профессионального образования (на профессиональную переподготовку, повышение квалификации) за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы.

4) Регулирование рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков – разделом коллективного договора «Рабочее время и время отдыха». Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за стаж работы в организации предусмотрено в коллективных договорах УМВД, МЧС, УФСИН, УФССП по Забайкальскому краю.

5) Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи, так же как и охрана труда работников на производстве, регулируется разделом «Улучшение условий труда и охрана здоровья».

Работодатели в данном случае по своей инициативе создают комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и работников, а также обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками.

6) Установление гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением, регулируется разделом «Рабочее время и время отдыха».

Пунктом 5.6 Коллективного договора ГБУ «Центр транспортного обслуживания» Забайкальского края установлено: «По соглашению сторон трудового договора Работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок», что положительно сказывается на прохождении работниками обучения, совмеща с работой.

В коллективном договоре Забайкальского архивно-геоинформационного центра в пункте 6.2 закрепляется следующая норма: «...предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173–177 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, направляемым на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, по программам среднего профессионального

образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы и получающим образование впервые».

В коллективных договорах региональных УФСИН, УФССП, УМВД и ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» устанавливается: «Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки».

7) Оздоровление и отдых работников и членов их семей.

Льготы на оздоровление предусмотрены в Положении о компенсации на санаторно-курортное лечение работникам Государственного бюджетного учреждения «Центр транспортного обслуживания» Забайкальского края (Приложение к коллективному договору) п. 5:

«Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее – медицинские организации) один раз в три года одновременно в размере 80% фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 20 000 рублей».

8) Обеспечение гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций регулирует разделом коллективного договора «Гарантии деятельности профсоюзной организации», закрепляются обязанности работодателя, предусмотренные ст. 377 ТК РФ.

9) Установление порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей

сторон, а также другие вопросы, определенные сторонами, регулируются разделом коллективного договора «Заключительные положения».

Основные проблемы, возникающие при заключении коллективных договоров:

– Нежелание работодателя закреплять в коллективном договоре дополнительные нормы для работников, требующие дополнительных финансовых средств (решается путем переговоров, убеждений, приведений примеров и возможных итогов реализации закрепляемых норм).

– Затягивание процесса вступления в процесс коллективных переговоров (разрешается разъяснением об административной ответственности) за работодателем пока не наблюдалось.

Не имели места случаи уклонения руководителя от участия в коллективных переговорах при направлении ему профсоюзной стороной уведомления о начале переговоров.

Конфликты между работниками, государственными, муниципальными служащими и представителями нанимателя (работодателей) по вопросам выполнения коллективных договоров, пути их урегулирования, роль и участие в этом выборных органов краевой и объединенных отраслевых организаций Профсоюза не имели места.

Осуществление контроля за ходом выполнения и подведения итогов выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях проходит по мере необходимости 1–2 раза в год.

Моральное и материальное поощрение профсоюзного актива профсоюзных организаций за высокие результаты по заключению и выполнению коллективных договоров краевой организацией осуществляется по итогам года.

В номинации «Лучший коллективный договор. Соглашение», «Лучший социальный партнер» вручается Диплом и ма-

териальное поощрение первичной профсоюзной организации, где указывается председатель первички и работодатель.

Влияние наличия коллективных договоров на численность членов Профсоюза оказывает, в самом начале, при обсуждении активно, а затем, при поступлении на работу новых сотрудников, но не всегда активно.

Информированность работников о содержании коллективного договора и выполнении его положений освещается по внутренней связи в организации, а также в профсоюзном уголке.

В деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза одним из главных направлений работы является реализация молодежной политики. Ежегодно на заседании Президиума рассматриваются вопросы, относящиеся к направлениям деятельности Молодежного совета Профсоюза. Молодые люди принимают активное участие в работе общих собраний организаций по обсуждению проектов коллективных договоров, вопросам организации наставничества, включения в коллективные договоры раздела по молодежной политике, участия в переговорах по рассмотрению коллективных договоров, вопросов защиты трудовых прав, участия профсоюзов в судебных процессах, санаторно-курортном отдыхе и т.д.

Работа крайкома и Молодежного совета ведется целенаправленно, с учетом пожеланий молодежи, на проведение мероприятий по привлечению молодежи в Профсоюз, улучшение имиджа Профсоюза, умение работать в команде, организацию досуга и отдыха молодежи.

В 2023 году проведены:

1. Турнир по боулингу для молодежных команд (18 февраля 2023 года, боулинг-клуб, г. Чита, 100 участников).

2. Краеведческая игра «ЧИТАЙ историю» (23 апреля 2023 года, исторический центр города Читы, 70 участников).

3. Турнир по волейболу на Кубок Профсоюза госучреждений в связи со 105-летием (15 апреля 2023 года, спортивный зал школы № 30, г. Чита, 70 участников).

4. Создание видеоролика, посвященного Победе в Великой Отечественной войне. Стихотворение Эдуарда Асадова «Помните» исполнили члены Совета молодежи (около 4000 просмотров).

5. Творческий проект «КиноВидение» (13 мая 2023 г., концертный зал «Родина», г. Чита, 150 участников).

6. Концерт профсоюзной рок-группы «Минус 30» на главной площади города (12 августа, площадь Ленина, г. Чита, 700 участников).

7. Вручение премии «Профсоюзный авангард» читинской профсоюзной рок-группе «Минус 30» (12–13 октября 2023 г., 250 участников, г. Сочи).

8. Флешмоб #Забайкалье это по любви – запущен в социальных сетях среди организаций Профсоюза госучреждений (сентябрь 2023 года, охват более 9000 человек).

9. Победа в региональном этапе Всероссийского форума «Стратегический резерв» (27–28 мая 2023 года, 100 участников, г. Чита).

10. Участие члена Совета молодежи в окружном этапе Всероссийского форума «Стратегический резерв» (26–29 сентября 2023 года, 100 участников, г. Кемерово).

11. Проведение конкурса агитационных материалов: плаката, листовки и видеоролика на тему: «Вступай в профсоюз!».

12. Проведение профсоюзной интеллектуальной лиги для членских организаций Профсоюза госучреждений (прошло 12 декабря, 150 участников, г. Чита, КЗ «Родина»).

13. Проект «Стань частью истории Читы» (срок реализации – июнь 2023 года – декабрь 2024 года, 1500–3000 участников).

14. Участие в открытии Спартакиады Профсоюза госучреждений Забайкальского края (19 августа 2023 года, детский оздоровительный лагерь «Чайка», 180 чел.).

Мероприятия Совета молодежи Профсоюза госучреждений в 2024 году:

1. Участие в награждении трудовых династий, организованном Профсоюзом госучреждений совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья (1 мая 2024 года, г. Чита, площадь Ленина, награждены 3 семьи из Профсоюза госучреждений).

2. Создание видеоролика, посвященного Победе в Великой Отечественной войне.

3. Творческий проект «СССРоВидение» (3 мая 2024 г., г. Чита, концертный зал «Родина», 150 участников).

4. Участие в региональном этапе Всероссийского форума «Стратегический резерв» (17–18 мая 2024 года, г. Чита, 100 участников).

5. Победа в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер» в рамках форума «Стратегический резерв» (17–18 мая 2024 года, г. Чита).

6. Первый региональный музыкальный профсоюзный фестиваль «Вступай!» (16 июня 2024 года, г. Чита, площадь Ленина, 600 участников).

7. III Летний фестиваль ГТО Профсоюза госучреждений (28–29 июня, г. Чита, парк здоровья «Березка», 6 команд, 36 участников).

8. Открытие профсоюзного пешеходного маршрута «На страже прав людей труда. Профсоюзы Забайкалья» (11 июля 2024 года, г. Чита, 100 участников).

9. Концерт профсоюзной рок-группы «Минус 30» на главной площади города (17 августа, площадь Ленина, г. Чита, 700 участников).

Цели мероприятий:

- участие Профсоюза в культурной жизни города и края,
- формирование культурной повестки профсоюзного движения,
- организация творческого развития профсоюзной молодежи, досуга членов Профсоюза,
- привлечение молодежи в ряды Профсоюза.

С помощью активной работы рок-группа привлекает внимание общественности к работе Профсоюза: снимает агитационные видеоролики, проводит концерты и профсоюзные музыкальные мероприятия.

Группа также помогает в решении задачи улучшения имиджа Профсоюза: дает интервью в различных СМИ, создает клипы; пресс-релизы и статьи о деятельности группы размещаются в социальных сетях разного уровня профсоюзов, ППО города Читы (с общим количеством подписчиков более 100 тыс. чел.), на официальных сайтах Профсоюза, края, города.

Сложилась определенная система информационной работы. Одной из главных задач которой является распространение идей профсоюзного движения в трудовых коллективах, оперативное информирование о деятельности выборных органов всех уровней по представительству и защите их интересов, привлечению в ряды Профсоюза новых членов.

Усилению информированности членов Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях способствуют информационные отчеты по итогам года, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, встречи в рамках проводимых Дней председателя профсоюзной организации.

В профсоюзных организациях определены ответственные за информационную работу, в большинстве профсоюзных организаций оформлена подписка на центральную



газету «Солидарность», ведется работа по формированию информационных стендов (уголков) о работе профсоюзной организации. В информационной профсоюзной работе активно используются различные социальные сети, краевые и местные (районные) средства массовой информации. Профсоюзные организации осваивают современные методы сбора, обработки и доставки профсоюзной информации.

На корпоративных сайтах отдельных исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и социальных учреждений созданы страницы с информацией о деятельности первичных профсоюзных организаций.

Особое место в правозащитной деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза занимает деятельность по распространению правовых знаний посредством оперативного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о нововведениях и изменениях трудового законодательства, организации работы по подготовке и заключению коллективного договора.

В регионе ключевыми проблемами являются дефицит кадров и отток квалифицированных работников. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Следует отметить, что Забайкальской краевой организацией Профсоюза принимаются все необходимые меры

по развитию социального партнерства, созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, вовлечению более широкого круга заинтересованных лиц в переговорный процесс по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В 2025 году работа по развитию социального партнерства в Забайкальском крае будет продолжена.

**Справка по итогам изучения практики работы  
Краснодарской краевой региональной организации  
Профсоюза по обеспечению и реализации защиты  
социально-трудовых прав и интересов членов  
Профсоюза на основе развития социального партнерства**

**Председатель Краснодарской краевой региональной  
организации Профсоюза  
Корнилова Елена Викторовна**

Социальное партнерство в Краснодарском крае регулируется в рамках действия следующих нормативно-правовых актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Устава Краснодарского края;
- Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»;
- Закона Краснодарского края от 7 мая 1998 г. № 129-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

- отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти;
- соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023–2025 годы;
- Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022–2024 годы.

Председатель Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ) Корнилова Е.В. является членом Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии Главного управления МЧС России по Краснодарскому краю по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих (работников) и урегулированию конфликта интересов, членом Общественного совета при Министерстве труда и социального развития Краснодарского края, членом аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Министерству труда и социального развития Краснодарского края, экспертом региональной комиссии Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания – 2023, отраслевых комиссий по подготовке всех соглашений, заключенных Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

Заместитель председателя Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Дзюба А.В. введен в состав комиссий, действующих в Главном управлении МВД России по Краснодарскому

краю: комиссии по распределению путевок на санаторно-курортное лечение, жилищной комиссии, комиссии по охране труда, аттестационной комиссии работников, аттестационной комиссии по соблюдению требований урегулирования конфликта интересов и служебному поведению сотрудников органов внутренних дел.

А также в социальном партнерстве на региональном уровне принимают участие председатели территориальных организаций Профсоюза.

Председатель объединенной отраслевой территориальной организации ГУ МВД России по Краснодарскому краю Юранёва А.А. включена в состав комиссии по проведению служебных проверок в отношении федеральных государственных гражданских служащих ГУ МВД России по Краснодарскому краю.

Председатель объединенной отраслевой территориальной организации УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ Дорошенко Н.В. входит в состав аттестационной комиссии для рассмотрения вопросов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов и центральной жилищной комиссии УФСИН России по Краснодарскому краю.

Председатель объединенной отраслевой территориальной организации ФГКУ УВО ВНГ России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ Бугаев И.А. включен в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Председатель Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза РГУ РФ Волчек М.В. является членом аттестационной комиссии учреждений архивов Краснодарского края и членом Общественного совета Управления Федеральной службы государственной статистики по Красно-

дарскому краю и Республике Адыгея, председателем городского Совета организаций профсоюзов города Краснодара.

Председатели территориальных организаций Профсоюза являются членами трехсторонних комиссий муниципальных образований, в том числе девять – председателями трехсторонних комиссий муниципальных образований.

В течение 2023–2024 годов на заседании Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы:

- О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае;

- Об итогах реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» за 2022 год и задачах на 2023 год;

- О производственном травматизме в организациях Краснодарского края;

- О принятии мер по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Краснодарского края;

- О рассмотрении проекта постановления Губернатора Краснодарского края «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Краснодарском крае на 2024 год;

- О создании и функционировании в организациях Краснодарского края системы управления охраной труда как основного элемента профилактики производственного травматизма;

- О мерах, направленных на погашение организациями Краснодарского края задолженности по заработной плате;

- Об итогах летней оздоровительной кампании в 2023 году в Краснодарском крае;

- О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- О совершенствовании систем оплаты труда работников образовательных организаций Краснодарского края в сфере образования;
- О ходе проведения профилактических осмотров и диспансеризации отдельных групп взрослого населения;
- О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в части создания для всех категорий и групп населения условий для занятий физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта;
- О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2025–2027 годы.

В структуре Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ состоят:

- 40 городских и районных территориальных организаций Профсоюза;
- 5 объединенных отраслевых территориальных организаций Профсоюза;
- 82 первичные профсоюзные организации (далее – ППО), состоящие на профсоюзном и централизованном бухгалтерском учете в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ: в том числе 11 ППО – в муниципальном образовании (далее – МО) г. Армавир, 20 ППО – в МО Новокубанский район, 12 ППО – в МО Отрадненский район и 28 ППО – в МО Тимашевский район, 11 ППО министерств и учреждений краевого подчинения;

– 1 студенческая профсоюзная организация.

По состоянию на 01.01.2024 число членов Профсоюза – 63 867 человек (в том числе 1527 студентов и 606 пенсионеров), на 01.01.2023 – 63 637 человек (в том числе 806 студентов и 634 пенсионера).

|            | ППО  | Работающих | Работающих<br>членов<br>Профсоюза | Охват<br>профчленством,<br>% |
|------------|------|------------|-----------------------------------|------------------------------|
| 01.01.2023 | 1088 | 82 810     | 62 411                            | 75,4                         |
| 01.01.2024 | 1082 | 82 372     | 61 750                            | 75,0                         |

Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ уделяется особое внимание обучению председателей и профактива организаций в рамках семинаров-совещаний, вебинаров и обучению в НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр».

В течение 2023–2024 годов в НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» прошли обучение 1786 человек по различным темам: «Охрана труда на предприятии (в учреждении, организации)», «Социальное партнерство: практика, проблемы, тенденции развития», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Электробезопасность», «Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства работодателем как основная составляющая защиты трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза», «Реализация молодежной политики в Профсоюзе на основе социального партнерства» и др.

Вновь избранные председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, председатели молодежных советов проходят обучение профсоюзной работе в течение

6 месяцев в Школе молодого профсоюзного лидера НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр».

С 23 по 25 марта 2023 года 33 председателя организаций Профсоюза и профактивиста проходили обучение на выездном семинаре-совещании для членов комитета и активистов Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ «105 лет под защитой Профсоюза», на котором были проведены лекция «Социальное партнерство: практика, проблемы, тенденции развития» и тренинги «Особенности построения эффективных коммуникаций», «Профилактика эмоционального выгорания».

С 12 по 14 мая 2023 года 30 председателей первичных профсоюзных организаций были участниками краевого выездного семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций «Социальное партнерство в действии». На семинаре были рассмотрены вопросы «Профсоюз: права, гарантии, эффективность», «Развитие личностного потенциала профсоюзного лидера», «Основные ошибки в работе ППО. Ведение финансовой документации», «Ведение переговоров. Способы разрешения конфликтов», «Финансовая работа в профсоюзе. Требования к составлению первичных бухгалтерских документов», «Организационная работа в профсоюзе: пути повышения эффективности».

С 8 по 13 июня 2023 года председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, 25 председателей территориальных организаций Профсоюза и 7 профактивистов приняли участие в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Южного федерального округа Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения».

Председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В., заместитель председателя Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Дзюба А.В. и член Профсоюза Двин-



ская О.А. приняли участие в семинаре Центрального комитета Профсоюза с 7 по 11 августа 2023 года.

С 11 по 15 сентября 2023 года ведущий специалист по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству аппарата комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Горбулёва Л.А. была участником международного семинара-совещания работников профсоюзов государственных учреждений и общественного обслуживания «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».

С 26 по 29 сентября 2023 года в городе Сочи в VIII Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ-2023) приняли участие заместитель председателя Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, технический инспектор труда Дзюба А.В., член президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, председатель Каневской РТО ПРГУ РФ Гармаш О.О. и 30 членов Профсоюза работников государственных учреждений.

Председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В. и управляющий делами аппарата комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Шевцов А.М. приняли участие в Пятом всероссийском интеллект-форуме «ПРОФ-СОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА», проходившем с 12 по 13 октября 2023 года в г.Сочи.

2 ноября 2023 года председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В. и управляющий делами аппарата комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Шевцов А.М. приняли участие в тренинг-интенсиве «Новые подходы к мотивации профсоюзного членства. Инструменты, решения, практики», который проводила центральная профсоюзная газета «Солидарность».

С 23 по 25 ноября 2023 года 43 председателя организаций Профсоюза и профактивиста были участниками краевого выездного семинара-совещания для членов комитета и активистов Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ «Соци-

альное партнерство – гарантия достойного труда», в рамках которого прослушали лекцию «Эффективная коммуникация как метод построения партнерских отношений», ознакомились с изменениями, внесенными в формы статотчетов.

С 22 по 24 марта 2024 года 34 председателя организаций Профсоюза и профактивиста прошли обучение в рамках краевого выездного семинара-совещания для членов комитета и активистов Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ на базе пансионата «Кабардинка». Участники семинара прослушали лекцию куратора проекта ЕМВА МГУ имени М.В. Ломоносова, кандидата политических наук, доцента Воробьева М.А. «Современный метод внесудебного разрешения конфликта» и закрепили новые знания во время практического занятия.

С 26 по 28 апреля 2024 года 48 председателей первичных профсоюзных организаций стали участниками краевого выездного семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций «Первичная профсоюзная организация в современных условиях». На семинаре рассматривались вопросы «Работа профсоюзного лидера в современных условиях», «Бухгалтерская отчетность в ППО», «Органайзинг – технология мотивации профсоюзного членства», «Организационная работа в Профсоюзе: пути повышения эффективности».

Член Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Гармаш О.О. и бухгалтеры аппарата комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Кошка С.В. и Ольховикова Э.Н. приняли участие в семинаре-совещании главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий региональных организаций, который прошел в г.Сочи с 16 по 20 сентября 2024 года.

В соответствии с постановлением президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ 15 членам Профсоюза, обучающимся на заочном отделении в Кубанском институте

социальноэкономике и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений», из профсоюзного бюджета частично оплачена стоимость обучения (в среднем 5000 руб. на одного человека).

В 2023–2024 годах председатели и профактив первичных профсоюзных организаций проходили обучение в ходе семинаров, проводимых территориальными организациями Профсоюза, на которых рассматривались вопросы:

- Социальное партнерство в сфере труда;
- Трудовые споры и конфликты. Профсоюзный контроль;
- Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- Оказание первой помощи пострадавшим;
- Охрана труда. Контроль функционирования системы управления охраной труда как основного элемента профилактики производственного травматизма;
- Трудовые отношения. Порядок применения трудового законодательства;
- Правозащитная функция профсоюзов. Льготы, предоставляемые членам Профсоюза;
- Что такое социальное партнерство. Полномочия профсоюзных органов;
- Основы социального партнерства в первичной профсоюзной организации;
- Пошаговые действия профсоюзного комитета при заключении коллективного договора. Проблемы и пути их решения;
- О совместной работе профсоюзного комитета и руководства организации по выполнению мероприятий коллективного договора;
- Профилактика эмоционального выгорания;
- Организация и контроль лечебно-профилактического обслуживания работающих;

- Оздоровление членов Профсоюза;
- Оказание материальной и гуманитарной помощи;
- Социальное партнерство. Встречи с руководством и коллективами организаций;
- Ключевые изменения в нормативно-правовых актах РФ по охране труда в 2023 году. Сложности правоприменения;
- Что нужно изменить в документации по профессиональным рискам, как учитывать микротравмы;
- Порядок введения электронного документооборота.
- Как обеспечить охрану труда в офисе.

К участию в семинарах-совещаниях приглашались социальные партнеры и их представители.

С целью развития и укрепления социального партнерства, привлечения внимания к охране труда в организациях, создания условий для выявления и творческой реализации талантливой молодежи, привлечения молодежи к участию в профсоюзной работе, мотивации профсоюзного членства Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ ежегодно проводятся краевые конкурсы: «Женщина-руководитель года», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший Молодежный совет (комиссия) первичной, территориальной организации Профсоюза», по выполнению Программы действий Профсоюза. В конкурсах «Женщина-руководитель года» и «Лучший социальный партнер» принимают участие руководители учреждений всех форм собственности, расположенных в Краснодарском крае.

В 2023 году проведены фотоконкурс к Дню Победы и 80-й годовщине освобождения Краснодарского края от немецко-фашистских захватчиков «Мы за МИР!», конкурс видеороликов «Что Вы знаете о Профсоюзе?», «Что такое Профсоюз?», «Что для Вас Профсоюз?» и конкурс флешмобов «Молодежь и Профсоюз», посвященные 105-летию Профсоюза работников госучреждений России.

В 2024 году проведены конкурс фото- и видеороликов к Всемирному дню охраны труда «Скажем «Да!» охране труда» и конкурс видеороликов «Профсоюзные новости», посвященный 85-летию Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

Чествование победителей конкурсов проходит в торжественной обстановке с вручением дипломов, символов социального партнерства – рукопожатий и ценных подарков.

В 2023 году Новороссийской ГТО ПРГУ РФ проведен конкурс «Профсоюзный лидер», посвященный 105-летию Профсоюза работников госучреждений России. Членами жюри были социальные партнеры, председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В., представители профактива Новороссийской ГТО ПРГУ РФ. Итоги конкурса подведены в торжественной обстановке. Победители и участники были награждены цветами, дипломами и ценными подарками, предоставленными Новороссийской ГТО ПРГУ РФ, Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и спонсорами: туристической фирмой «Лайм», Совкомбанком, культурно-развлекательным комплексом «Максимус», сетью фитнес-клубов «Энерджи».

Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ оказывала содействие в проведении ведомственных конкурсов: регионального этапа Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница» ФСИН России среди детей членов Профсоюза, сотрудников и работников, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Мисс УИС» и «Виват, офицеры», фестиваля музыкального творчества ГУ МВД России по Краснодарскому краю «Наш общий пост – Кубань!», регионального этапа конкурса ФССП России «Хрустальные звездочки».

В 2023 году Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ совместно с ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ приняли участие в софинансировании команды КВН УФСИН России по Краснодарскому краю для участия

в 1/8 финала Первой лиги КВН среди силовых структур России, 1/4 финала Первой лиги КВН, КВН на Кубок главы города Краснодара среди команд коллективов города Краснодара и соседних регионов.

В 2024 году Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ приняла участие в торжественном мероприятии по чествованию победителей регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания Краснодарского края.

В течение 2023–2024 годов в Краснодарскую краевую РО ПРГУ РФ жалоб на незаконное увольнение по инициативе работодателя не поступало. Увольнение членов Профсоюза в связи с сокращением численности или штата в обязательном порядке производится с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, увольнение председателя первичной профсоюзной организации – с учетом мнения президиума территориальной организации Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2024 года на профсоюзном учете в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ состоят 12 544 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет, охват профчленством молодежи составляет 76,3%. От общей численности членов Профсоюза молодежь составляет 19,6%.

В Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и территориальных организациях Профсоюза созданы Молодежные советы. Ежегодно в конце года молодежный совет Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ на своем заседании принимает план работы на следующий год, в котором предусматриваются мероприятия по проведению мотивационной работы, проведение краевых и зональных молодежных форумов, конкурсов.

С 19 по 21 мая 2023 года в усадьбе «Южное Графство» Павловского района Краснодарского края прошел зональный молодежный слет «Год профсоюзной информации», посвя-

щенный 105-летию Профсоюза работников госучреждений России, в котором приняли участие 68 представителей молодежи из шести муниципальных образований края. В рамках слета ребята слышали о работе добровольческого движения «Павловская волонтерская рота», обменялись опытом по проведению мотивационной работы в своих организациях, соревновались в приготовлении самого вкусного шашлыка, стали участниками пляжного волейбола и интеллектуальной игры «Квиз, плиз!».

С 6 по 8 октября 2023 года на базе пансионата «Гренада» прошел краевой профсоюзный Молодежный форум #Профсоюзная\_Перспектива, который объединил 117 активных молодых членов Профсоюза Краснодарского края. В рамках форума участники прокачивали навыки профсоюзного лидерства в рамках и лекции-тренинга «Коммуникация лидера».

С 17 по 19 мая 2024 года на базе пансионата «Гренада» прошел краевой профсоюзный Молодежный форум #Профсоюз – наш выбор!, в котором приняли участие 125 молодых членов Профсоюза. Ребята прослушали лекции «Мотивация профсоюзного членства» и «Теория поколений» и приняли участие в практических занятиях.

Участники трека «Призыв» Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв» Гривакова Е.Е., Довженко Н.В. и Мартынова К.С. в октябре 2024 года приняли участие в окружном форуме Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв» в ЮФО, прошедшем в г. Волгограде.

В Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ действуют положения об оказании материальной помощи: «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в случае повреждения их имущества в результате стихийного бедствия»; «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу, с ра-

боты и в быту»; «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в связи с травмированием детей»; «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с длительным лечением»:

|         | Травмирование чл. Профсоюза |         | Травмирование детей |         | Длительное заболевание |         | Потеря имущества |         |
|---------|-----------------------------|---------|---------------------|---------|------------------------|---------|------------------|---------|
|         | чел.                        | тыс. р. | чел.                | тыс. р. | чел.                   | тыс. р. | чел.             | тыс. р. |
| 2023 г. | 163                         | 627,1   | 64                  | 263,4   | 284                    | 1000,0  | 53               | 481,0   |
| 2024 г. | 157                         | 561,0   | 70                  | 269,2   | 310                    | 1237,4  | 15               | 200,0   |

На заседании президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ рассматриваются вопросы оказания материальной помощи в случаях, не подходящих под принятые Положения.

В 2023–2024 годах по решению президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ была оказана материальная помощь в связи с длительным лечением, дорогостоящей операцией, смертью члена Профсоюза или члена семьи участника СВО, повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия 111 членам Профсоюза на сумму 805 тыс. рублей.

В течение двух лет из профбюджета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ материальная помощь оказана 1366 членам Профсоюза на общую сумму 5 млн 848,6 тыс. рублей.

В течение 2024 года по решению президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ оказана материальная помощь для финансовой поддержки:

– членов Профсоюза Курганской областной организации ПРГУ РФ, пострадавших в результате паводка в сумме 100 000 рублей;



– членов Профсоюза Оренбургской областной организации ПРГУ РФ, пострадавших в результате паводка в сумме 100 000 рублей;

– пострадавших членов Профсоюза Курской областной организации Профсоюза – переселенцев из приграничных районов Курской области в сумме 100 000 рублей.

Городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными и первичными организациями Профсоюза оказывается материальная помощь членам Профсоюза в связи с:

– бракосочетанием членов Профсоюза и их детей, рождением детей, юбилейными датами, смертью близких родственников в сумме от 300 до 1000 рублей;

– длительным лечением и на проведение операции члена Профсоюза или его ребенка в сумме от 1000 до 10 000 рублей;

– тяжелым материальным положением в сумме от 300 до 3000 рублей;

– травмированием члена Профсоюза в сумме от 300 до 3000 рублей;

– повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия от 3000 до 50 000 рублей;

– частичное возмещение стоимости путевки в санаторий в сумме 10% – 20%;

– прохождением лечения в краевых клиниках членов Профсоюза и их детей;

– возвратная материальная помощь на оплату обучения в вузах, приобретения жилья, бытовой техники, мебели, в связи с трудной жизненной ситуацией (5000–30 000 рублей);

– ранением, смертью в ходе СВО близких родственников членов Профсоюза.

Коллективными договорами предусмотрено оказание материальной помощи членам Профсоюза из профбюджета

в связи с бракосочетанием члена Профсоюза, рождением ребенка, юбилеем, уходом на пенсию, смертью близких, повреждением (потерей) имущества в результате пожара, стихийного бедствия, противоправных действий третьих лиц, тяжелого материального положения работника, заболеванием или восстановлением здоровья, непредвиденными ситуациями, активным участием в общественной (профсоюзной) жизни коллектива.

Действие 9 Отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с МВД России, ФСИН России, МЧС России, Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации, Федеральной службой государственной статистики, Федеральной службой судебных приставов, Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральной таможенной службой, ДОСААФ России и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации распространяется на 15 748 (19,1%) работающих и 6532 (10,6%) членов Профсоюза Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

С целью укрепления и развития социального партнерства в рамках реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годы Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ проводит работу по заключению Отраслевых соглашений.

Инициатором начала переговоров по заключению Отраслевых соглашений выступает Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ. На заседании президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ принимается решение о направлении работодателю письма с предложением начать коллективные переговоры по заключению Отраслевого соглашения и определя-

ются представители Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, уполномоченные представлять интересы членов Профсоюза в коллективных переговорах по разработке и принятию Отраслевого соглашения, – председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, члены Профсоюза.

Работодатели после получения письма нормативным актом утверждают представителей со стороны работодателя. В течение трех месяцев созданная Отраслевая комиссия разрабатывает проект Отраслевого соглашения, находит компромиссные решения по предложениям сторон, сверяет с трудовым законодательством, Законами о гражданской службе Российской Федерации и Краснодарского края, готовит проект Отраслевого соглашения к подписанию сторонами социального партнерства.

Все соглашения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Краснодарского края.

После подписания Отраслевых соглашений текст размещается на сайте Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и направляется председателям территориальных организаций Профсоюза и профорганизаторам для доведения до сведения членов Профсоюза.

На данный момент Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ на региональном уровне действуют 10 Отраслевых соглашений, заключенных с Главным управлением МВД России по Краснодарскому краю, УФСИН России по Краснодарскому краю, Главным управлением МЧС России по Краснодарскому краю, Главным управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю, Управлением Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, Управлением Федеральной налоговой

службы по Краснодарскому краю, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю, Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю, Министерством труда и социального развития Краснодарского края, Министерством финансов Краснодарского края. Их действие распространяется на 41 826 (50,8%) работающих и 34 039 (55,1%) членов Профсоюза.

В связи с окончанием срока действия в 2024 году заключены на новый срок Отраслевые соглашения между Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и:

- Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю;
- Управлением Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея.

Ежегодно в ноябре-декабре работодателям (представителям нанимателя), председателям территориальных организаций Профсоюза, профорганизаторам, председателям первичных профсоюзных организаций направляются письма с перечнем вопросов о выполнении Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях. На основании представленной информации, поступившей от работодателей (представителей нанимателя) и организаций Профсоюза, формируется информация по выполнению Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и направляется в ЦК Профсоюза.

Ежегодно на заседаниях президиума Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ в марте – мае подводятся итоги выполнения Отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, с участием представителей социальных партнеров. Постановления с информацией о выполнении Отраслевых соглашений двумя сторонами социального партнерства направляются руководителям (представителям нанимателя)

и председателям территориальных организаций Профсоюза для доведения до сведения гражданских служащих и работников.

В 2023–2024 годах председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В. принимала участие в оперативном совещании в ГУ МВД России по Краснодарскому краю, коллегии ГУ ФСИН России по Краснодарскому краю по вопросам выполнения Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Отраслевых соглашений, заключенных с ведомствами на региональном уровне.

Благодаря наличию действующих отраслевых соглашений представители профсоюзных комитетов включены в комиссии по аттестации работников, соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Во всех Отраслевых соглашениях предусматривается участие выборных органов Профсоюза в представлении гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации, Краснодарского края.

Отраслевыми соглашениями предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством льготы и гарантии:

«Работодатели (представители нанимателя):

- предоставляют 10-минутный перерыв для проведения производственной зарядки;

- предоставляют однократно гражданским служащим, работникам, награжденным золотым знаком Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 2 дней, награжденным серебряным знаком ГТО – один день отдыха с сохранением заработной платы;

– предоставляют работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 7 лет, один свободный от работы день в месяц (не более трех дней в течение календарного года) с сохранением заработной платы (денежного содержания) по их просьбе на условиях, определяемых коллективным договором;

– могут устанавливать 15-минутные перерывы: первый через 2 часа от начала смены, а второй через 2 часа после окончания обеденного перерыва, в том числе для проведения производственной зарядки в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26 апреля 2019 г. № 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни», пунктом 30 приложения к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

– при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), сокращает для гражданского служащего, работника месячную норму рабочего времени.

В случае привлечения к работе в эти дни денежное содержание, оплата труда гражданского служащего, работника производится в двукратном размере среднего дневного заработка или, по желанию гражданского служащего, работника, ему предоставляется другой день отдыха в текущем году».

Территориальными организациями Профсоюза проводится работа по заключению Отраслевых соглашений с администрациями муниципальных образований, городских и сельских поселений. Действие 55 Отраслевых соглашений,

заключенных на территориальном уровне, распространяется на 7323 работающих и 6372 членов Профсоюза.

Ежегодно на заседании президиума рассматриваются вопросы по выполнению первичными и территориальными организациями Профсоюза отдельных направлений Программы действий Профсоюза в 2020–2025 годах: по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза через социальное партнерство, по правозащитной работе, по охране труда и здоровья, по организационному укреплению Профсоюза, по реализации молодежной политики, обучению профсоюзного актива, по соблюдению финансовой дисциплины.

В течение 2023–2024 годов на заседаниях президиума и комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ были рассмотрены вопросы:

- О практике работы выборных органов Красноармейской РТО ПРГУ РФ, ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ по реализации молодежной политики, обучению профсоюзного актива;

- О работе выборных органов Староминской РТО ПРГУ РФ, Лабинской РТО ПРГУ РФ, Приморско-Ахтарской РТО ПРГУ РФ, Курганинской РТО ПРГУ РФ по охране труда и здоровья;

- О работе Славянской РТО ПРГУ РФ, ООТО ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю» ПРГУ РФ по правозащитной работе;

- О работе Кореновской РТО ПРГУ РФ, Анапской ГТО ПРГУ РФ, Северской РТО ПРГУ РФ, Брюховецкой РТО ПРГУ РФ по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза через социальное партнерство;

- О работе выборных органов Белоглинской РТО ПРГУ РФ, Ленинградской РТО ПРГУ РФ, Темрюкской РТО ПРГУ

РФ, Ейской РТО ПРГУ РФ по организационному укреплению территориальной организации Профсоюза;

– О соблюдении финансовой дисциплины выборными органами Крыловской РТО ПРГУ РФ, Абинской РТО ПРГУ РФ, Павловской РТО ПРГУ РФ, Усть-Лабинской РТО ПРГУ РФ, Туапсинской РТО ПРГУ РФ, Успенской РТО ПРГУ РФ, Кропоткинской ГТО ПРГУ РФ, Мостовской РТО ПРГУ РФ, Каневской РТО ПРГУ РФ.

Для подготовки вопросов председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В. с работниками аппарата посещают организации, где действуют первичные профсоюзные организации, знакомятся с документами, оказывают методическую и практическую помощь.

С целью проведения мотивационной работы председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В. в течение 2023–2024 годов провела 55 встреч с главами муниципальных образований и руководителями (представителями нанимателя) организаций, с коллективами организаций, рассказывая о работе Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, льготах, предоставляемых членам Профсоюза и членам их семей.

В Краснодарском крае действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022–2024 годы, которым размер минимальной заработной платы для всех работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, установлен на уровне 1,05 МРОТ, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ регулярно вносит предложения о распространении действия Регионального соглашения и на работников организаций, финансируемых из краевого и муниципальных бюджетов.



В 1137 организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, заключены коллективные договоры: 402 – в организациях государственной собственности, 694 – в организациях муниципальной собственности, 41 – в организациях негосударственной собственности.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в органах по труду в муниципальных образованиях.

На профсоюзном учете в районных и городских территориальных организациях Профсоюза есть отдельные первичные профсоюзные организации, в состав которых входят несколько малочисленных юридических лиц: администрации сельских поселений, библиотеки, дома культуры, муниципальные учреждения по хозяйственной деятельности администрации и др. Поэтому в одной первичной профсоюзной организации действует несколько коллективных договоров.

Не заключены коллективные договоры в:

– 34 организациях государственной собственности, в том числе в отделах внутренних дел России в муниципальных образованиях, Краснодарской таможне, ГУ ФССП России по Краснодарскому краю, Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю, филиале публично-правовой компании «Роскадастр» по Краснодарскому краю, Управлении Минюста России по Краснодарскому краю, Арбитражном суде Краснодарского края, Департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края.

Отраслевые соглашения, заключенные Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ с Главным управлением Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю и Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю,

носят прямое действие до момента заключения коллективного договора в организациях:

- 5 организациях муниципальной собственности;
- 6 организациях негосударственной собственности.

Специалистами аппарата комитета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ регулярно оказывается методическая помощь председателям территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете непосредственно в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, по вопросам процедуры заключения коллективного договора, внесения изменений и дополнений в коллективный договор, проведению экспертизы коллективного договора, доводится информация об изменениях трудового законодательства, принятии документов на федеральном и региональном уровнях, затрагивающих социально-экономические интересы гражданских, муниципальных служащих и работников.

В коллективных договорах учреждений ведомств, с которыми заключены Отраслевые соглашения, прописывается порядок предоставления льгот и гарантий, предусмотренных Отраслевыми соглашениями.

Инициаторами заключения коллективного договора или продления его в связи с окончанием выступает в основном профсоюзный комитет. На заседании профсоюзного комитета принимается решение о наделении полномочиями членов профсоюзного комитета представлять интересы гражданских, муниципальных служащих и работников в двусторонней комиссии. Протокол заседания профсоюзного комитета и предложение о начале переговоров направляется работодателю (представителю нанимателя). Руководитель издает приказ (распоряжение) о создании двусторонней комиссии и сроках проведения коллективных переговоров. После окончательного обсуждения сторонами проекта

коллективного договора на заседании двусторонней комиссии вопрос о принятии коллективного договора выносится на общее собрание коллектива. Итоги выполнения коллективного договора подводятся на общем собрании коллектива 1–2 раза в год.

Коллективными договорами предусмотрены дополнительные льготы и гарантии. При приеме на работу до подписания служебного контракта, трудового договора работник знакомится с коллективным договором, ПВТР.

Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ в 2023 году выпущен буклет «Льготы, предоставляемые членам Профсоюза» и направлен в первичные профсоюзные организации.

В течение года с связи с изменениями трудового законодательства в территориальные организации Профсоюза направлен макет коллективного договора для отделов внутренних дел МВД России по Краснодарскому краю, в ППО ГКУ КК «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» – макет коллективного договора для работников организации.

В 2024 году оказана помощь первичной профсоюзной организации ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России в разработке проекта коллективного договора и проведения процедуры заключения коллективного договора: выборы представителя работников при охвате профчленством менее 50%, создания двусторонней комиссии по ведению переговоров, проведения конференции по принятию коллективного договора.

При проведении коллективных переговоров по заключению 1128 коллективных договоров интересы работников представлялись первичной профсоюзной организацией. В 9 организациях, где процент охвата профсоюзным членством составил менее 50%, интересы работников при проведении коллективных переговоров представлял единый представи-

тельный орган, избранный на общем собрании коллектива, в состав которого были включены представители профсоюзной организации и работники, не являющиеся членами Профсоюза.

В коллективных договорах закреплено предоставление дополнительных льгот:

- при сокращении численности или штата право на оставление на работе предоставляется гражданским служащим и работникам: имеющим стаж работы в организации свыше 10 лет, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет, одному из двух и более членов семьи, получившим производственную травму, профзаболевание, обучающимся по заочной форме до завершения обучения, несовершеннолетним работникам, инвалидам;

- при сокращении численности или штата работников для самостоятельного поиска работы работникам предоставляется свободное время от 2 до 8 часов в течение рабочей недели с сохранением среднемесячного заработка;

- не увольнять без предварительного согласия вышестоящей организации Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации и членов выборных профсоюзных органов;

- в состав аттестационных комиссий, комиссий по охране труда включаются представители профсоюзных организаций;

- за счет средств работодателя предоставляется транспорт для доставки работников к месту работы, в лечебные учреждения и места отдыха;

- выплачивать материальную помощь к юбилейным датам, в связи с уходом на пенсию в размере 1–3 окладов, при рождении ребенка от 500 до 1500 рублей, бракосочетании, в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, многодетным семьям и матерям-одиночкам, в размере 2 окладов при уходе в отпуск;

– по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с сохранением и без сохранения заработной платы;

– преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее время или другое удобное время предоставляется матери (отцу), воспитывающему ребенка без отца (матери), женщине, имеющей трех и более детей, работнику, получившему трудовое увечье;

– для женщин, работающих в сельской местности и имеющих детей в возрасте до 8 лет, установлена сокращенная 35-часовая рабочая неделя с сохранением полного объема заработной платы;

– предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве:

– 1–2 дня работникам, получившим золотой или серебряный значок ГТО;

– от 1 до 3 дней при рождении ребенка отцу, бабушке, дедушке; проводях в армию;

– 3 дня – за участие в вечерних рейдах по исполнению краевых, районных и поселковых законов и постановлений;

– 1 день для ликвидации аварии в доме, оформления документов в органах социальной защиты;

– 1 день – родителям учащихся младших классов в День знаний и родителям выпускников (9-й, 11-й классы) – на «Последний звонок»;

– 3 календарных дня – уход за больным членом семьи с оплатой в размере 50% средней заработной платы;

– для выполнения общественных обязанностей в согласованные с профкомом сроки предоставлять время с сохранением заработной платы: 1 час в неделю членам профкома, 2 часа в неделю – председателю первичной профсоюзной организации, уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда.

В качестве поощрения председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественной работы при сохранении трудовых функций коллективными договорами закреплено предоставление 1–2 дней оплачиваемого дополнительного отпуска или выплата денежного поощрения.

Итоги выполнения коллективных договоров подводятся на собраниях коллектива 1–2 раза в год с отчетами обеих сторон. На заседаниях президиума территориальных организаций Профсоюза рассматриваются итоги выполнения коллективных договоров. Постановления президиума территориальных организаций Профсоюза с информацией направляются в первичные профсоюзные организации для ознакомления и использования в работе.

В течение 2023–2024 годов председателем Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корниловой Е.В., специалистами аппарата, председателями территориальных организаций Профсоюза оказывались бесплатные консультации по различным вопросам, в том числе:

- увольнение работника по инициативе работодателя;
- об изменениях режима рабочего времени;
- оплата электронного листа нетрудоспособности;
- о наложении и снятии дисциплинарного взыскания;
- выработка мотивированного мнения профсоюзного комитета;
- увольнение работников в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения;
- преимущественное право при сокращении работника;
- о выплатах работникам, мобилизованным для участия в СВО;
- выплата компенсации за неиспользованный основной и дополнительный отпуск при увольнении в связи с сокращением штата или численности работников;

- возникновение права на получение материальной помощи;
- как предусмотреть переработки в графике сменности (график работы с суммированным учетом рабочего времени);
- о взаимоотношениях с органами Пенсионного фонда;
- по замещению временно отсутствующего работника (привлечение к исполнению обязанностей);
- об изменениях, внесенных в ТК (охрана труда);
- о финансировании мероприятий по проведению обязательных медосмотров, и др.

В течение 2023–2024 годов рассматривались обращения членов Профсоюза:

- водителей администрации муниципального образования о возможности увеличения количества дней дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный режим работы. Дана устная консультация по внесению дополнений в коллективный договор, порядок принятия изменений и дополнений;

- пожарных ГУ МЧС России по Краснодарскому краю по вопросам оплаты за работу в нерабочие праздничные дни. Дан письменный ответ с разъяснением принципа расчета заработной платы работникам ГУ МЧС России по Краснодарскому краю;

- члена Профсоюза Пятовой Е.Э., ФГКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России, по вопросам снижения уровня заработной платы немедицинских работников, нарушений при внесении изменений в коллективный договор, неправомерности деятельности председателя первичной профсоюзной организации, нарушения Устава Профсоюза. Проведена работа с председателем первичной профсоюзной организации ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России Полтавской В.В. Председатель ППО

ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России Полтавская В.В. была направлена на обучение в НЧОУ ДПО «СКРУЦ» по курсу «Школа профсоюзного лидера» (с 28 марта по 22 августа 2024 года) за счет профбюджета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ. Даны методические рекомендации по проведению процедуры заключения коллективного договора и внесению в него изменений;

– председателя первичной профсоюзной организации ФКУЗ «Санаторий «Прибой» МВД России» по вопросу правоприменения постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года № 40-п при установлении доплаты до МРОТ работникам организации. Направлен ответ, что данное постановление Конституционного Суда Российской Федерации не может быть применено при расчете заработной платы работникам, работающим в нормальных условиях;

– юриста и председателя ППО ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России по вопросам проведения собраний коллектива для выборов представителей работников в комиссию по ведению коллективных переговоров, процедуры заключения коллективного договора. Даны методические и практические рекомендации на всех этапах заключения коллективного договора.

Члены Профсоюза приняли участие в онлайн-голосовании за первомайскую резолюцию «Солидарность трудящихся – единство страны» к Международному дню солидарности трудящихся и акции в рамках Всемирного дня действий профсоюзов 7 октября «За достойный труд!» – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда» и «Достойный труд – основа благополучия семьи». В рамках акции были организованы флешмобы, профсоюзные собрания, авто- и велопробеги.

Профактив Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ принимает активное участие в проведении мероприятий



по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений, в Неделе правовой грамотности. На стендах размещаются буклеты и лифлеты «Серая заработная плата», «Трудовой договор», «Знай свои права», памятка «Что делать, если твои трудовые права нарушены?». Организации Профсоюза проводят семинары с участием профактива и социальных партнеров на тему «Краснодарский край – территория без тени», флешмобы «Знай свои трудовые права» онлайн и в социальных сетях, телеграм-канале, «Одноклассники», «ВКонтакте».

С целью укрепления дружественных связей между членами Профсоюза силовых ведомств Краснодарского края и учреждений ЮФО проводится открытый турнир по мини-футболу.

С 15 сентября по 17 сентября 2023 года на территории Краснодарского края прошел III открытый турнир по мини-футболу-2023 среди команд профсоюзных организаций ЮФО ПРГУ РФ, в котором приняли участие три команды членов Профсоюза Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ: ГУ ФССП России по Краснодарскому краю, ГУ МЧС России по Краснодарскому краю, УФСИН России по Краснодарскому краю и ФГКУ УВО ВНГ России по Краснодарскому краю.

В 2023 году Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ была объявлена акция «Профсоюзный донор» для помощи детям, имеющим онкологическое заболевание, и участникам СВО, в которой приняли участие более 1000 членов Профсоюза. В октябре 2023 года Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ была награждена Почетной грамотой Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард» – 2023», в номинации «Акция».

В декабре 2023 года Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ провела акцию «Профсоюзная забота» с целью порадовать

детей, проходящих лечение в детской краевой клинической больнице. В ходе акции было собрано игрушек и канцелярских товаров на сумму более 600 тыс. рублей. Накануне Нового года председатель Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ Корнилова Е.В. с участием артистов театра г. Краснодара в роли Деда Мороза и Снегурочки передала все подарки в ГБУЗ «Детская городская клиническая больница».

В 2023 году в музыкальном театре «Премьера» состоялось новогоднее представление для 1147 детей членов Профсоюза «Профсоюзная елка» за счет средств профбюджета Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и территориальных организаций Профсоюза. Общая сумма затраченных средств составила 1,0 млн рублей.

Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ уделяется большое внимание оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей, доводятся до сведения территориальных и первичных организаций Профсоюза информация о стоимости путевок, перечень санаториев по медицинским показаниям, возможность приобретения путевок в санатории.

По льготным путевкам, приобретаемым через «Профкурорт», со скидкой 20% члены Профсоюза и члены их семей оздоровились в санаториях: в 2023 году – 378 чел., в 2024 году – 488 чел.

На основании соглашения между Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и туристическим комплексом «Ялта – круглый год» члены Профсоюза знакомились с красотами Крыма по льготным путевкам со скидкой 10% – 40% в зависимости от сезона. В 2023 году оздоровились 18 чел., в 2024 году – 88 чел.

По договору между Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» для оздоровления членов Профсоюза было предоставлено два номера на базе «Приморская» (пос. Ново-

михайловский) Краснодарского края. Президиум Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ принял решение о предоставлении скидки в размере 500 рублей в сутки за номер. В 2023 году на базе отдохнули 185 членов Профсоюза и членов их семей, в 2024 году – 287 человек.

На основании заключенного Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ с руководством лагеря договора в ДОЛ «Старт энергии» оздоровлено в 2023 году 14 детей членов Профсоюза, в 2024 году – 16 чел. Общая экономия денежных средств для родителей составила 189,3 тыс. рублей.

В августе 2023 года Тбилисская РТО ПРГУ РФ получила грант Губернатора Краснодарского края в сумме пятьсот тысяч рублей для реализации проекта «Первые в спорте – первые в работе». В рамках проекта в течение 2024 года трудовые коллективы государственных организаций Тбилисского района занимались физической культурой и спортом, участвовали в спортивных соревнованиях: мини-футбол, настольный теннис, городки, стритбол, баскетбол. Также был оборудован тренировочный комплекс по легкой атлетике и кроссфиту. Проект завершился ярким праздником – фестивалем «Гонка героев».

В рамках развития социального партнерства в 2023 году Новороссийская ГТО ПРГУ РФ совместно с руководством администрации города Новороссийска при поддержке Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ создали в здании администрации комнату психологической разгрузки, укомплектовав ее массажным креслом, аудио- и видеоаппаратурой. Здесь проводятся разнообразные релаксационные программы и медитативные аудиосеансы на саморегуляцию психоэмоционального состояния и поддержание психосоматического здоровья, групповые сеансы релаксации, дыхательные антистрессовые упражнения. Для создания еще одной комнаты психологической разгрузки для членов Профсоюза государ-

ственных учреждений Новороссийская ГТО ПРГУ РФ пода-  
ла заявку на получение гранта Губернатора Краснодарского  
края. Заявка была одобрена в размере 32% от заявленной  
суммы. Поэтому для реализации проекта в полном объеме  
пришлось искать дополнительные источники финансирова-  
ния. За счет профбюджета Краснодарской краевой РО ПРГУ  
РФ был приобретен бактерицидный рециркулятор. Для про-  
ведения занятий приглашаются опытные психологи, специа-  
листы по охране труда. В комнате психологической разгрузки  
предусмотрена организация и проведение групповых заня-  
тий по стресс-менеджменту, арт-терапии, сплочению и раз-  
витию доверия в коллективах, эффективному разрешению  
конфликтов посредством медиации, а также индивидуальных  
психологических консультаций для работников организаций,  
члены семей которых задействованы в специальной военной  
операции. Все новые формы взаимодействия и психологи-  
ческой поддержки членов Профсоюза учреждений города  
Новороссийска направлены на поддержание психосоматиче-  
ского здоровья, что приводит к повышению работоспособ-  
ности, сплочению и улучшению психологического климата  
в рабочих коллективах.

Выборными органами первичных и территориальных ор-  
ганизаций Профсоюза за счет профсоюзного бюджета орга-  
низовываются оздоровительные поездки, сплавы по реке Бе-  
лой, и туристические слеты для членов Профсоюза и членов  
их семей на Черноморском побережье, термальные источни-  
ки и озера, горы Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии,  
Республики Адыгея, Республики Крым, на базы отдыха От-  
раденского и Мостовского районов, Лаго-Наки, экскурсии  
на теплоходе по реке Дон в ст. Старочеркасскую, Ростовская  
область, «Городской парк» г. Краснодара, замок Шато Эркен,  
Голубое озеро (КБР), посещение аквапарков в г. Ростове-на-  
Дону, пос. Джубга, поездки в г. Санкт-Петербург, г. Москву,

г. Казань, г. Новороссийск, республики Дагестан, Калмыкия, Северная Осетия.

Для повышения иммунитета, укрепления здоровья членов Профсоюза организуются и проводятся спортивные соревнования по различным видам спорта, «Папа, мама, я – спортивная семья», «Догони ГТОшку», «На зарядку становись!», «Я люблю спорт!», а также сдача норм ГТО.

Энергия и заряд бодрости, полученные в ходе физкультурно-оздоровительных мероприятий, соревнований, активного отдыха способствуют сплочению коллективов, созданию благоприятного морально-психологического климата и решению производственных задач с наименьшими затратами.

Территориальными организациями Профсоюза заключены соглашения с руководством стоматологических поликлиник, кинотеатров, спортивных и торгово-развлекательных комплексов, фитнес-центров, бассейнов о предоставлении скидок членам Профсоюза и членам их семей на оплату услуг в размере 5% – 15%, оформляются профсоюзные дисконтные карты.

В течение 2023 года члены Профсоюза и организации Профсоюза принимали активное участие в сборе и направлении гуманитарной помощи участникам СВО, жителям ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, формировании «Посылка солдату». Из профбюджетов Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, первичных и территориальных организаций Профсоюза в течение 2023 года выделено 2 млн 110 тыс. рублей, в 2024 году – 10 млн 671 тыс. рублей.

Члены Профсоюза оказывали помощь в работе «Солдатских привалов», собирали урожай слив и яблок, после реализации которых все средства направлялись для приобретения необходимых товаров для участников СВО.

Дети членов Профсоюза принимают участие в краевой акции «Письмо Защитнику Отечества» и «Новогодняя

открытка солдату». Все письма и открытки направляются участникам СВО и в госпиталь, где проходят лечение ребята, получившие ранение в ходе СВО.

Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ регулярно изготавливаются стенды «Наш Профсоюз», «Охрана труда», листовки для размещения на стенде «Охрана труда» и передаются в первичные профсоюзные организации по мере надобности.

Ежегодно Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ изготавливается 6000 квартальных календарей с фотографиями о профсоюзной деятельности, которые направляются председателям первичных профсоюзных организаций, руководителям учреждений и социальным партнерам.

При проведении профсоюзных мероприятий в обязательном порядке используется профсоюзная символика: флаг Профсоюза и флажки, растяжки, ролл-апы.

Информация о проводимых мероприятиях Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, территориальными и первичными организациями Профсоюза регулярно размещается в телеграм-канале, на сайте Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, направляется для размещения на сайте ЦК Профсоюза, в профсоюзной газете Кубани «Человек труда», «Милицейской газете» (по согласованию), а также размещается на стендах «Наш Профсоюз», расположенных в доступных местах в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации.

Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ планирует продолжать свою работу по укреплению и развитию социального партнерства в интересах членов Профсоюза, мотивации и роста профсоюзного членства, увеличению числа Отраслевых соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровнях.



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам



## **ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ**

### **ИНФОРМАЦИЯ**

**о практике работы Чувашской республиканской  
организации Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
по правозащитной работе**

Заведующим юридическим отделом ЦК Профсоюза – главным правовым инспектором труда Профсоюза Рудем Юрием Викторовичем в период с 26 по 27 июня 2024 г. изучена практика работы Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Чувашская РО Профсоюза) по правозащитной работе и контролю за выполнением обязательств работодателями, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах.

### **Структура Чувашской РО Профсоюза**

Чувашская РО Профсоюза на 1 января 2024 года объединяет 110 первичных профсоюзных организаций общей численностью 8845 (8725 на 01.01.2023) человек, в т.ч. 1509 студентов и учащихся. Охват профсоюзным членством работников организаций составил 78%. В ее составе – одна объединенная отраслевая профсоюзная организация работников Минтруда Чувашии, объединяющая 42 первичные профсоюзные организации общей численностью 2502 члена Профсоюза.



## **Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства**

Правозащитная работа является одним из важнейших направлений деятельности Чувашской РО Профсоюза и осуществляется в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (далее – Программа действий Профсоюза), Уставом Профсоюза и Положением о внештатном правовом инспекторе труда Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Защита законных интересов членов Профсоюза в организации осуществляется председателем республиканской организации В.И. Харитоновым, главным правовым инспектором труда Профсоюза по Чувашской Республике И.П. Ефимовой, внештатными правовыми инспекторами (6 человек) и председателями (заместителями председателей) организаций Профсоюза.

Вопросам защиты трудовых прав членов Профсоюза уделяется особое внимание. Ежегодно на заседаниях Комитета и Президиума обсуждаются вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства по итогам проведенных профсоюзным инспектором и внештатными правовыми инспекторами труда совместных проверок.

На заседаниях Комитета республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы:

- в 2019 г. – о результатах деятельности правовой инспекции труда республиканской организации Профсоюза за 9 месяцев 2019 г. Обзор нарушений, меры по их профилактике;
- в 2020 г. – на конференции сделан доклад о результатах работы по правозащитной деятельности и охране и безопасности труда;

– в 2021 г. – отчет о результатах деятельности правовой инспекции республиканской организации Профсоюза о работе за 2020–2021 годы;

– в 2022 г. – доклад об итогах деятельности профсоюзного Кабинета здоровья в 2022 году и организации его работы в 2023 году;

– в 2023 г. – о состоянии работы в республиканской организации Профсоюза по контролю за выполнением обязательств работодателями в области охраны труда, предусмотренных в соглашениях, коллективных договорах, а также условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях РО Профсоюза;

– ежегодно в первом квартале года, следующего за отчетным – о выполнении сторонами социального партнерства отраслевых соглашений (коллективных договоров), заключенных на федеральном и республиканском уровне; о состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях республиканской организации Профсоюза и мерах профилактики по формированию безопасного рабочего места.

Ежегодно, в первом и четвертом кварталах года, на заседаниях Президиума обсуждаются вопросы проведения оздоровительной кампании и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза.

Ежегодно, начиная с 2020 г., введена практика по согласованию с профильным министерством участия главного правового инспектора труда в заседаниях ВКС Министерства труда, республиканского Центра занятости населения Чувашии, где обсуждаются основные проблемные вопросы по несоблюдению трудового законодательства в подведомственных организациях по итогам проверок и пути их решения.

Приоритетными в правозащитной деятельности рескома Профсоюза являются:

- участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществление профсоюзного контроля, проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства;

- оказание методической и практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза, состоящим на учете республиканской организации Профсоюза, обучение на семинарах и краткосрочных курсах;

- правовая помощь профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров, соглашений и иных нормативных правовых актов в части положений по охране труда.

Дополнительно оказывается правовая, методическая и практическая помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза в рамках проекта «Профсоюзный адвокат», реализуемого с января 2020 г. В его рамках члены Профсоюза получают безвозмездные консультации адвокатов по всем отраслям права в соответствии с Соглашением о взаимодействии и сотрудничестве Чувашской РО Профсоюза с Адвокатской палатой Чувашии.

**Основные показатели правозащитной работы  
Чувашской РО Профсоюза за период с 01.01.2021  
по 31.12.2023**

| №<br>п/п | Наименование показателей                                         | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
|----------|------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| 1        | 2                                                                | 3       | 4       | 5       |
| 1        | Численность правовых инспекторов труда                           | 1       | 1       | 1       |
| 2        | Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда | 5       | 5       | 5       |

|      |                                                                                                                      |     |     |     |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| 3    | Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего                                                  | 34  | 32  | 37  |
| 3.1  | в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) | 34  | 32  | 36  |
| 4    | Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях                                                          | 78  | 66  | 97  |
| 4.1  | из них устранено                                                                                                     | 78  | 66  | 97  |
| 5.   | Оказана правовая помощь:                                                                                             |     |     |     |
| 5.1  | в разработке коллективных договоров, соглашений                                                                      | 96  | 44  | 44  |
| 5.2  | в оформлении документов в суды                                                                                       | 7   | 5   | 4   |
| 6    | Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива                     | 8   | 5   | 3   |
| 7    | Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов                                              | 61  | 63  | 71  |
| 8    | Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов                                | 96  | 52  | 58  |
| 9    | Рассмотрено жалоб и других обращений                                                                                 | 74  | 65  | 58  |
| 9.1  | из них признано обоснованными и удовлетворено                                                                        | 74  | 65  | 58  |
| 10.  | Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего                                                            | 208 | 220 | 217 |
| 10.1 | из них удовлетворено                                                                                                 | 208 | 220 | 217 |
| 11   | Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации                                           | 57  | 59  | 65  |

**Проведение проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.**

В 2019–2023 гг. главным правовым инспектором труда республиканской организации Профсоюза совместно с внештатными правовыми инспекторами труда проведено 177 проверок, выявлено 562 нарушения, выдано 138 представлений об их устранении. По итогам рассмотрения представлений о нарушении трудового законодательства недостатки работодателями устранены.

По результатам проверок работодателям для сведения и учета в работе направляются нормативно-правовые акты, образцы и формы документов, а также методические материалы, касающиеся вопросов, подлежащих решению с учетом мнения представительного органа работников.

В ходе проведенных проверок выявлены такие нарушения трудового законодательства, как:

- нарушения в части оформления трудовых договоров (отсутствие обязательных условий, таких как режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника);
- ненадлежащее оформление трудовых отношений при приеме на работу по совместительству, а также возложение дополнительного объема работы (совмещение);
- нарушения в части режима рабочего времени (нарушения в части составления и утверждения графиков работы, превышение допустимого количества часов сверхурочной работы);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без распоряжения работодателя и (или) без учета мнения выборного органа ППО);

- несоблюдение процедуры сокращения штата в части уведомления и запроса мотивированного мнения профсоюзных органов;

- отсутствие разработанных программ вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, программы обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь;

- непроведение вводного, первичного, повторного инструктажей на рабочем месте;

- непроведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты не в полном объеме;

- отсутствие надлежащего учета и контроля за выдачей средств индивидуальной защиты в установленные сроки;

- отсутствие информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь в виде письменных и устных консультаций, составления обращений в компетентные органы, исковых заявлений, принимается участие в рассмотрении дел в судах.

*В марте 2022 г. проведена проверка БУ «Юськасинский дом-интернат» Минтруда Чувашии. По результатам проверки директору учреждения предложено устранить нарушения трудового законодательства:*

- *привлекать работников к сверхурочной работе только с их письменного согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. С приказами*

о привлечении к сверхурочной работе знакомить работников под подпись (ч.ч. 1, 4 ст. 60.2 ТК РФ);

– утвердить форму расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 2 ст. 136 ТК РФ);

– при выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки (ч. 1 ст. 136 ТК РФ);

– предусмотреть трудовыми договорами, графиками работы или правилами внутреннего трудового распорядка продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, в частности по медицинскому персоналу (ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100 ТК РФ);

– не допускать превышения часов сверхурочной работы свыше 120 часов в год для каждого работника (ч. 6 ст. 99 ТК РФ).

В апреле 2022 г. проведена проверка БУ «Кугесьский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» Минтруда Чувашии. По результатам проверки директору учреждения предложено устранить нарушения трудового законодательства:

– привести Правила внутреннего трудового распорядка и Коллективный договор в соответствие в части установления учетного периода для суммированного учета рабочего времени в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 104 ТК РФ;

– оформить в письменной форме трудовой договор о работе по основному месту работы с работником, фактически работающим по основному месту работы с 01.04.2016, в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 61 ТК РФ;

– в табелях учета рабочего времени отражать время, фактически отработанное каждым работником в соответствии с требованиями ч. 4 ст. 91 ТК РФ.

В ноябре 2022 г. проверками охвачен ряд администраций Чувашской Республики в части соблюдения трудового законодательства при проведении организационно-штатных мероприятий в связи с реорганизацией в виде объединения с администрациями сельских поселений.

По итогам проверок работодателям предъявлены представления с требованием:

- рассчитать и выплатить компенсацию за весь текущий рабочий год работникам и муниципальным служащим, которые на момент увольнения проработали в рабочем году более 5,5 месяца в соответствии с ч. 1 ст. 127, ч. 2 ст. 137 ТК РФ;

- не производить удержания за неотработанные дни отпуска работникам и муниципальным служащим, увольняемым по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в соответствии с ч. 2 ст. 137 ТК РФ.

В декабре 2022 г. проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в БУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Чебоксары» Минтруда Чувашии.

Установлено, что 11.01.2020 работник принят на должность социального работника по срочному трудовому договору на время отсутствия основного работника.

07.02.2023 у указанного работника истекает срок трудового договора в связи с выходом основного работника.

С предстоящим увольнением работник, принятый по срочному трудовому договору, не согласен и просит перевести его на имеющуюся у работодателя вакантную аналогичную должность.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ).



*Сторонам трудового договора разъяснено, что трудовым законодательством обязанность работодателя предлагать при увольнении все имеющиеся вакансии временному работнику не предусмотрена.*

*В апреле 2023 г. проведена проверка КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба». По итогам проверки работодателю предложено:*

*– провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах (ст. 214 ТК РФ);*

*– пересмотреть (разработать) инструкции по охране труда в соответствии с Основными требованиями к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 772н;*

*– организовать надлежащий учет и контроль за выдачей СИЗ в установленные сроки (ст. 214 ТК РФ, Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н);*

*– фиксировать выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств под подпись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств установленного образца (п.24 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н);*

*– обеспечить стирку, химическую чистку, сушку и ремонт специальной одежды (ч. 5 ст. 221 ТК РФ).*

*В апреле 2023 г. проведена проверка БУ «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов «Вега» Минтруда Чувашии.*

*По итогам проверки работодателю предложено устранить нарушения требований трудового законодательства:*

*– заключить с работниками, выполняющими дополнительный объем работы, дополнительные соглашения к трудовым договорам с указанием сроков, содержания, объема дополнительной работы, размер доплаты за ее выполнение в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ;*

*– привлекать работников к сверхурочной работе только с их письменного согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с ч.ч. 2, 4 ст. 99 ТК РФ;*

*– предусмотреть трудовыми договорами, а также графиками работы или правилами внутреннего трудового распорядка продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней в соответствии с ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100 ТК РФ.*

*В апреле 2024 г. проведена проверка БУ «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов «Вега» Минтруда Чувашии. Проверкой установлено, что медицинским сестрам (класс условий труда 3.1) в отдельные месяцы не обеспечивается установленная норма рабочего времени, тогда как в другие согласно табелям учета рабочего времени медицинские сестры работают сверхурочно. Фактически применяется суммированный учет рабочего времени.*

*Работодателю предложено установить правилами внутреннего трудового распорядка суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – квартал, уведомив работников не позднее чем за два месяца в соответствии с ч. 2 ст. 74, ч. 104, ч.ч. 3, 4 ст. 189 ТК РФ.*

*В мае 2024 г. проведена проверка БУ «Шомиковский дом-интернат» Минтруда Чувашии по обращению работников о несогласии с размером выплаченной премии, поступившей через Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике. В ходе проверки выявлено: в нарушение ч. 2 ст. 22 ТК РФ работники не ознакомлены под подпись со вновь принятыми Коллективным договором учреждения, Положением о порядке оплаты труда; в нарушение ст. 67, ч. 2 ст. 282 ТК РФ с работником не оформлен трудовой договор о работе по совместительству.*

*По вопросу несогласия с размером начисленной заработной платы работникам рекомендовано обратиться в суд в соответствии с со ст. ст. 381–383, 391 ТК РФ.*

*Работодателю предъявлено представление об устранении нарушений.*

В правозащитной деятельности, особенно при разрешении спорных ситуаций, в приоритете остается урегулирование вопросов путем переговоров с работодателями во избежание обращений работников в надзорные органы и/или суд.

### **Защита прав членов Профсоюза в рамках взаимодействия с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике**

*В 2019 г. главным правовым инспектором труда совместно с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике проведена проверка Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Чувашской Республике по обращению работника. По результатам проверки отменено дисциплинарное взыскание в виде замечания, примененное в отношении председателя первичной профсоюзной организации в связи с нарушением процедуры его применения. По результатам*

*проверки виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа.*

В дальнейшем в связи с введением моратория на проведение проверок совместные контрольно-надзорные мероприятия не проводились.

Основными формами взаимодействия являются обмен информацией о нарушениях трудовых прав членов Профсоюза, организация и проведение рабочих встреч по вопросам изменений трудового законодательства и правоприменительной практики.

Так, в 2023 г. в рамках визита заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева Алексея Ивановича состоялась встреча с руководителем Государственной инспекции труда в Чувашской Республике Метелкиным Алексеем Игоревичем и заместителем руководителя Государственной инспекции труда в Чувашской Республике Муравьевым Александром Анатольевичем.

По итогам встречи между Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике и Чувашской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

### **Защита прав членов Профсоюза в судебных органах**

В случае невозможности урегулирования спорных вопросов путем переговоров с работодателями и возникновения необходимости обращения членов Профсоюза в судебные органы главным правовым инспектором труда республиканской организации оказывается правовая помощь в виде составления исковых заявлений, апелля-

ционных жалоб по вопросам восстановления работников на работе, отмены неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, начисления и выплаты причитающейся заработной платы. Также главный правовой инспектор принимает участие в судебных заседаниях.

*Так, в 2020 г. по результатам рассмотрения исковых заявлений решениями судов восстановлены 2 работника. В частности, работник ГУ РО «Фонд социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике», уволенный по ч. 7 ст. 77 Трудового кодекса РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора), восстановлен судом в связи с фактическим отсутствием у работодателя оснований для увольнения работника и непредложением работнику всех имеющихся у работодателя вакансий.*

*В 2021 г. по результатам рассмотрения исковых заявлений решениями судов восстановлены 3 работника. В частности, 2 работника восстановлены в связи с несоблюдением работодателем порядка сокращения штата работников (Управление Федеральной службы судебных приставов по Чувашской Республике – Чувашии), 1 работник восстановлен в связи с несоблюдением работодателем порядка применения дисциплинарных взысканий (БУ «Кугесьский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»).*

*В 2022 г. составлено 5 исковых заявлений, в т.ч. по вопросам отмены неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, по вопросу неустановления локальными нормативными актами работодателя порядка индексации заработной платы. Главным правовым инспектором труда принято участие в судебных заседаниях по их рассмотрению*

(ФГУП «Охрана» Росгвардии, Администрация Козловского района Чувашской Республики).

В 2023 г. составлено 4 исковых заявления, по результатам рассмотрения искового заявления о восстановлении на работе восстановлен 1 работник.

### **Участие в совершенствовании законодательства**

Региональная правовая база в Чувашской Республике совершенствуется при активном участии профсоюзов.

Республиканская организация Профсоюза принимает участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, так как председатель республиканской организации Профсоюза возглавляет с 2019 года Общественный совет Минтруда Чувашии, в 2019–2024 годах входил в состав Генерального Совета ФНПР, с 2024 года является членом Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. С 2019 года входит в составы Общественной палаты Чувашии, Общественного совета при Минфине Чувашии, Экспертного клуба Чувашии, рассматривающих проекты нормативных правовых актов, имеющих социально-экономическую важность и значимость.

С 2021 года председатель республиканской организации Профсоюза возглавляет постоянную комиссию Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов.

Таким образом, имеется эффективная возможность оперативно вносить и обсуждать предложения по вопросам социально-трудовых отношений.

Вопросы по соблюдению прав и законных интересов членов Профсоюза эффективно решаются в результате взаимодействия с социальными партнерами.

Одним из недавно принятых актов социального партнерства, имеющих положительный эффект, является Указ Главы Чувашской Республики «О Дне профсоюзов Чувашской Республики» (2019). Он отмечается ежегодно 7 сентября и разработан при активном участии республиканской организации Профсоюза.

В рамках социального партнерства в 2020–2023 годах республиканской организацией Профсоюза инициирован и проведен ряд встреч с Главой республики, членами Кабинета министров и депутатами Госсовета Чувашии, главами администраций районов и городов.

Дополнительные импульсы укреплению социального партнерства в Чувашской Республике придают ежегодные встречи профсоюзного актива с Главой Чувашской Республики – Председателем Кабинета Министров Чувашской Республики О.А. Николаевым с участием профильных министров в формате вопрос – ответ.

Общение происходит вживую, минуя административные барьеры. Практикуется с 2020 года.

Такие встречи проходят ежегодно 1 мая, 7 сентября (День профсоюзов Чувашии), 7 октября (акция «За достойный труд!»).

По итогам обсуждения вопросов и предложений от представителей республиканской организации Профсоюза Главой Чувашской Республики даны конкретные поручения Кабинету министров с постановкой их реализации на контроль.

По итогам данных мероприятий в республике приняты следующие решения, касающиеся членов Профсоюза работников госучреждений:

– дважды увеличены ежемесячные надбавки республиканским спасателям и пожарным в количестве 412 человек (с 1 января 2020 г. и 1 октября 2022 г. по 5000 руб.);

– с октября 2023 г. увеличены ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет – надбавки республиканским спасателям и пожарным в количестве 412 человек на 23%;

– увеличены выплаты стимулирующих надбавок с 1 января 2023 г. 310 работникам Центров занятости населения, не вошедшим в «майские» Указы Президента РФ и, соответственно, не получившим индексацию окладов с 2014 года). В январе 2023 года средняя зарплата увеличена с 22 тыс. руб. до 27 тыс. руб.; до конца года предусмотрено увеличение до среднего по экономике региона в прогнозном значении – до 36 тыс. руб.);

– с 1 января 2023 г. увеличено денежное содержание муниципальным служащим муниципальных округов на 30% с сохранением штатной численности практически в том же количестве.

В настоящее время Чувашская РО Профсоюза ведет работу, результатом которой должно стать увеличение заработной платы категориям работников социальных учреждений, не вошедшим и в «майские» Указы Президента РФ, не относящимся к категории «социальный работник» – заведующий отделением, специалист по социальной работе, сиделка (помощник по уходу) и др.

### **Социальное партнерство**

Чувашской РО Профсоюза заключено 8 региональных отраслевых соглашений:

– с Региональным отделением ДОСААФ России Чувашской Республики на 2021–2023 годы (продлено),

– с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике – Чувашии на 2021–2023 годы (продлено),



- с Управлением судебного департамента по Чувашской Республике на 2021–2023 годы (продлено);
- с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Чувашской Республике на 2021–2023 годы;
- с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Чувашской Республике – Чувашии на 2022–2025 годы;
- с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики на 2023–2026 годы,
- Госкомитетом Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям на 2019–2021 годы (продлено),
- Отделением Пенсионного (Социального) фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии на 2021–2023 годы.

Информация о заключенных соглашениях и их выполнении доводится до сведения членов Профсоюза через сайт республиканской организации Профсоюза [www.prgu21.rchuv.ru](http://www.prgu21.rchuv.ru), группу в Телеграм, соцсети «ВКонтакте», используется ресурс республиканской профсоюзной газеты «Время» объединения республиканских организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и иных печатных СМИ (Национальное ТВ и радио), парламентская газета «Республика», городская газета «Чебоксарские новости» и др.).

В первичные профсоюзные организации, охватываемые региональными отраслевыми соглашениями, направляются их копии.

В организациях и учреждениях вновь поступившие работники знакомятся с текстами отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В 2023 г. нарушений взаимных обязательств, предусмотренных в заключенных на республиканском уровне отраслевых соглашениях, не допущено, обязательства сторонами соглашений выполнены.

Во все региональные соглашения включены пункты, содержащие обязательства республиканского комитета, в том числе по оказанию юридической помощи, по обучению профсоюзного актива, страхованию, организации льготного оздоровления, выплате единовременных пособий, материальной помощи и др. Отмечены обязательства ЦК Профсоюза по денежным выплатам членам Профсоюза при несчастном случае на производстве.

В 79% организаций заключены коллективные договоры. Коллективные договоры отсутствуют в малочисленных организациях, где их заключение нецелесообразно, либо в организациях, в которых численность членов Профсоюза менее 50%.

Работниками республиканского комитета Профсоюза оказывается правовая помощь профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров, соглашений и иных нормативных правовых актов.

Ежегодно республиканской организацией Профсоюза проводятся смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор» с вручением дипломов, денежных премий и ценных подарков.

Лучшие конкурсные работы ежегодно направляются на республиканские конкурсы, проводимые республиканским объединением профсоюзов «Чувашрессовпроф», где стабильно занимают призовые места.

### **Информирование членов Профсоюза о правозащитной работе**

Информация о правозащитной работе доводится до сведения членов Профсоюза в рамках рабочих встреч с коллективами и руководством организаций в ходе посещения первичных профсоюзных организаций, через сайт республиканской организации Профсоюза [www.prgu21.rchuv.ru](http://www.prgu21.rchuv.ru),

в социальных сетях «ВКонтакте», группе в Телеграм, используются ресурсы республиканской профсоюзной газеты «Время» объединения республиканских организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», иных печатных СМИ (парламентская газета «Республика», городская газета «Чебоксарские новости» и др.), через информационные профсоюзные стенды, рассылку первичным профсоюзным организациям юридических материалов о правозащитной работе по электронной почте.

Также публикуется актуальная информация по изменениям в трудовом законодательстве, охране труда, социальному партнерству.



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью





Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза



Заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья

## ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА



### **О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗА ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза  
от Приволжского регионального Совета председателей  
организаций Профсоюза  
Игорь Лисин**

Добрый день, уважаемые коллеги!

В современном обществе молодежь представляет собой одну из наиболее активных групп, которая характеризуется определенным возрастом до 35 лет, а также своим социальным статусом, позицией в отношении социальных процессов, отно-

шением к деятельности различных институтов гражданского общества. Представители современной молодежи отличаются по своим социально-психологическим, социально-профессиональным характеристикам, ценностным предпочтениям и ожиданиям. В условиях современного общества востребованная занятость для многих молодых людей приобретает ключевое значение. Она во многом определяется спросом и предложением на их квалификацию. В этой связи роль субъектов, которые самым непосредственным образом включены в систему регулирования социально-трудовых отношений, является ключевой. Одним из них выступают профсоюзы. Их деятельность направлена на защиту законных прав и интересов человека труда. Укреплению профсоюзов, их авторитета и влияния в современном обществе во многом способствует работа по вовлечению в их ряды новых членов, в том числе молодежи. Организация практической работы по вовлечению молодежи в профсоюз на современном этапе видится в контексте создания положительного имиджа профсоюзов как мощной, привлекательной организации, способной осуществлять надежную защиту прав и интересов наемных работников.

Наиболее активной, образованной и потенциально ориентированной на решение инновационных задач, стоящих перед российским обществом, выступает трудящаяся молодежь как особая социально-демографическая и социокультурная группа, профессиональный, стратегический ресурс будущего. Указанная группа, обладая образовательными, культурными, инновационными ресурсами, не имеет опыта их реализации и нуждается в социальной поддержке своего профессионального становления. В связи с этим возрастает значимость управления социальной активностью молодежи.

В целях реализации вышеупомянутых задач молодежными советами организации Профсоюза Приволжского федерального округа в 2023 году проводилась следующая работа.



### Самарская областная организация

Постановлением заседания комитета СОТООП РГУ и ОО РФ от 20 декабря 2023 г. утвержден состав Совета по делам молодежи на 2024 год, в который вошли 13 человек из числа представителей первичных профсоюзных организаций. Состав совета формировался по итогам проведения профсоюзных мероприятий и конкурсов в 2023 году.

Совет действует на основании Положения о совете по делам молодежи Комитета Самарской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Утверждено на заседании Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ от 14.06.2023.

18 января 2024 г. прошло организационное заседание совета по делам молодежи Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ, на котором определены ключевые мероприятия на текущий год.

В 2024 году проведены следующие молодежные профсоюзные мероприятия:

1.1. Конкурс СОТООП РГУ и ОО РФ «Молодой профсоюзный лидер 2024» – отраслевой этап конкурса в рамках Всероссийской молодежной профсоюзной программы «Стратегический резерв 2024».

В рамках конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Всероссийской молодежной программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв» в 2024 году Самарская областная территориальная организация Профсоюза совместно с советом по делам молодежи впервые провела свой отраслевой этап конкурса. Участие в конкурсе приняли 9 молодых профсоюзных активистов. Конкурс включил видеовизитку, тестирование по направлениям профсоюзной деятельности и очную презентацию идей конкурсантов по решению проблем и вопросов, стоящих перед профсоюзными организациями.

В 2024 году победитель отраслевого этапа конкурса – член совета по делам молодежи принял участие в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024», став лауреатом 3-й степени.

## **2. Добровольческая акция «Весна милосердия».**

В Год семьи при поддержке первичных профсоюзных организаций Управления ЗАГС Самарской области и Администрации муниципального района Приволжский, а также филиала «Газпромбанк (АО) «Приволжский» в канун Дня семьи, любви и верности прошла традиционная добровольческая акция «Весна милосердия». Представители областной организации Профсоюза, совета по делам молодежи и Самарского регионального отделения Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья» поздравили семьи Приволжского района с юбилеем совместной жизни – 50, 55 и 65 лет, исполнив творческие номера и вручив подарки. Акция является традиционной и проводится уже более 10 лет.

## **1.3. Экологическая профсоюзная акция.**

Три года подряд Самарская областная организация Профсоюза проводит выездные экологические акции с тематической программой при активном участии совета по делам молодежи. Это мероприятие стало традиционным. За время проведения участие приняли 165 человек. В 2024 году в мероприятии приняли участие 70 человек из числа профсоюзной молодежи и председателей первичных профсоюзных организаций.

Члены совета по делам молодежи принимают активное участие во всех конкурсах и мероприятиях, проводимых областной организацией Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзов Самарской области.

В том числе молодые активисты ежегодно проводят акции милосердия и добра, поздравляя ветеранов профсоюзного движения с праздниками.

Регулярно молодые профсоюзные лидеры совета по делам молодежи проводят агитационную работу по привлечению молодежи в Профсоюз, в том числе в целях формирования кадрового резерва в совет из числа профактивистов.

Также с 2022 года совет по делам молодежи во главе с председателем курирует деятельность по оказанию помощи семьям мобилизованных членов Профсоюза и организует различные акции – «Елка желаний», «Посылка солдату», «Подари радость», «Собери ребенка в школу».

Молодые активисты совета по делам молодежи и молодежных советов первичных профсоюзных организаций активно принимают участие в формировании и отправке гуманитарных грузов в зону боевых действий СВО.

Председатель совета (Хуртина Екатерина) является активным участником мероприятий Федерации профсоюзов Самарской области и ЦК Профсоюза. В том числе является куратором и соорганизатором областных мероприятий: регионального этапа Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024», Школы молодежного актива Самарской области, интеллектуального КВИЗа для профсоюзной молодежи Самарской области к Дню единых действий «За достойный труд!».

В 2024 году участие в региональном этапе Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024» приняли 4 представителя областной организации Профсоюза (в том числе 1 куратор программы).

В 2024 году участие в Школе молодежного актива Самарской области «Амбассадоры активности», проводимой

при поддержке Правительства Самарской области, приняли 9 представителей областной организации Профсоюза (в том числе 1 куратор и 2 руководителя треков).

В 2024 году в интеллектуальном КВИЗе для профсоюзной молодежи Самарской области к Дню единых действий «За достойный труд!» приняла участие команда областной организации Профсоюза из 10 человек (победители).

В 2024 году в окружном и федеральном этапах Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024» принимают участие 2 представителя областной организации Профсоюза.

В 2024 году 2 представителя областной организации Профсоюза стали выпускниками Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Самарской области, получив свидетельства государственного образца о переподготовке. Также в этом году на учебу в Школу молодого профсоюзного лидера ФПСО на 2024–2025 гг. поступили 3 представителя областной организации Профсоюза из числа членов совета по делам молодежи.

Члены совета по делам молодежи, молодежных советов первичных профсоюзных организаций регулярно принимают участие в социально-патриотических акциях региона.

### Саратовская областная организация

Мероприятия, организованные за 2024 год для молодежи:

1. Школа молодого профсоюзного лидера – программа по обмену опытом профсоюзной работы. 21.02.2024. Организатор программы – Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. Количество участников – 7.

2. Квиз, плиз! – Интеллектуальная игра. 30.03.2024. Организатор – Саратовская областная территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

ния РФ. В мероприятии приняли участие более 100 человек из 13 первичных профсоюзных организаций.

3. Международная онлайн-конференция «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан». 12.04.2024. Организатор – ПРГУ РФ. Участник – 1 чел. – заместитель председателя Молодежного совета Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

4. «Молодой профсоюзный лидер – 2024». 19.04.2024. Организатор – Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. Количество участников – 4 человека.

5. «Гуманитарный караван «Своих не бросаем». 03.05.2024. Организатор – Молодежный совет Управления ФНС России по Саратовской области. По запросу военнослужащих 91-го противотанкового дивизиона переданы: ретранслятор Lira DR 1000 New Case, радиостанции Lira DP-2000 DMR, маскировочные сетки, сигареты, а также флаг, составленный из рисунков, которые нарисовали дети сотрудников налоговых органов Саратовской области.

6. Акция «Память о наших героях». 07.09.2024. Организатор – Молодежный совет ПРГУ РФ. Количество участников – 1 человек. Видео материал с прочтением стихов авторов, воспевших в своих произведениях подвиг героев войны.

7. Заседание Молодежного совета Саратовской областной территориальной организации Профсоюза. 23.05.2024. Организаторы – Саратовская областная территориальная организация Профсоюза, Молодежный совет. Количество участников – 10 человек.

8. XI Молодежный форум Саратовской областной организации Профсоюза «Молодежь выбирает Профсоюз!». 14–15.05.2024. Организатор – Саратовская областная территориальная организация Профсоюза. Количество участников – 33 человека.

9. «Триколор единства». Веселые старты к Дню Флага России. 22.08.2024. Организатор – Молодежный совет первичной профсоюзной организации Саратовского дома-интерната для престарелых. Количество участников – 18 человек.

10. Окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2024». 26.09.2024. Организатор – ФНПР. Количество участников – 1 человек. Место проведения – г. Киров.

11. Интеллектуальная игра. «Что? Где? Когда?». 30.10.2024. Организатор – Молодежный совет Управления ФНС России по Саратовской области.

12. Молодежный форум Молодежь за профсоюз!». 08–09.11.2024. Организатор – Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. Количество участников – 3 человека.

13. Флешмоб к Дню профсоюзов Саратовской области. 13.11.2024. Организатор – Молодежный совет Саратовской областной территориальной организации Профсоюза. Количество участников – 7 человек.

14. Профсоюзная посткросс-акция. 07.10.2024. Организатор – Молодежный совет Саратовской областной территориальной организации Профсоюза. Суть – предложить членам Профсоюза организаций отправить знакомым открытки, посвященные Всемирному дню действий «За достойный труд!». Количество участников – 10 человек.

15. Федеральный форум «Стратрезерв». 07–13.12.2024. Организатор – ФНПР. Количество участников – 1 человек – член Молодежного совета Саратовской областной территориальной организации Профсоюза, председатель Молодежного совета ГАУ СО «Аткарский дом-интернат для престарелых» Максимова Анастасия.

### Ульяновская областная организация

В рамках развития корпоративной культуры и профсоюзного движения в системе Правительства Ульяновской области при активном участии Молодежного совета (в том числе председателя) Ульяновской областной организации Профсоюза 23 августа на главной сцене Владимирского сада города Ульяновска состоялся гала-концерт X Юбилейного областного творческого фестиваля-конкурса «Звезда Губернии» – одного из самых масштабных корпоративных и патриотичных проектов среди сотрудников органов государственной и муниципальной власти, членов их семей и ветеранов государственной гражданской и муниципальной службы Ульяновской области. Гала-концерт Областного творческого фестиваля-конкурса «Звезда Губернии» прошел с участием в основном молодых исполнителей в возрасте до 35 лет.

В мероприятии приняли участие более 100 человек.

Целями конкурса являются:

– развитие профессиональной культуры и профсоюзного движения в исполнительных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления, администрации Губернатора Ульяновской области, подведомственных учреждениях Правительства Ульяновской области, выполняющих административные функции;

– пропаганда общечеловеческих и корпоративных ценностей: семья, патриотизм, здоровье, любовь, дружба, команда, профессионализм, доброта, человеколюбие и др.;

– сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

Основная тема фестиваля-конкурса – традиционные семейные ценности.

Участников и победителей фестиваля-конкурса «Звезда Губернии» поздравил и наградил памятными подарками от имени Губернатора Ульяновской области А.Ю. Русских

руководитель администрации Губернатора Ульяновской области Вячеслав Юрьевич Барынин.

13 октября 2024 года на базе Универсального спортивного комплекса «Новое поколение» города Ульяновска с активным участием Молодежного совета Ульяновской областной организации Профсоюза проведены спортивные соревнования в рамках традиционной, XXX Юбилейной спартакиады среди команд профсоюзных организаций в системе Ульяновской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Спортивные соревнования проведены по 6 видам дисциплин: мини-футбол, волейбол, шашки, настольный теннис, дартс и стрельба из пневматической винтовки. Общее количество участников – более 130 человек, из них более 70% – молодежь до 35 лет.

В соревнованиях по волейболу, а также по дартсу 1-е место завоевала команда профсоюзной организации Правительства Ульяновской области.

В соревнованиях по мини-футболу и шашкам победила команда профсоюзной организации Службы гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области.

В соревнованиях по настольному теннису победила команда профсоюзной организации Администрации Завьяжского района города Ульяновска, а в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки – команда профсоюзной организации Прокуратуры Ульяновской области.

В общекомандном зачете победителем стала команда первичной организации Службы гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области. Второе место заняла команда профсоюзной организации Правительства Ульяновской области, третье место досталось команде профсоюз-



ной организации Следственного управления Следственного комитета России по Ульяновской области.

Каждой команде вручены кубки, юбилейные сувениры спартакиады. Команды, занявшие призовые места, награждены медалями, кубками, дипломами, грамотами; лучшим игрокам команд вручены сувениры спартакиады.

### Пензенская областная организация

Пензенская областная территориальная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на ваш запрос от 11.11.2024 № 594/3 направляет информацию о работе Молодежного совета.

Ежегодно 7 апреля отмечается Всемирный день здоровья. Члены Молодежного совета Профсоюза присоединились к акции Марш здоровья, приуроченного к Всемирному дню здоровья. Здоровье – высшая ценность жизни. С ним ничто не может сравниться – ни богатство, ни положение в обществе, ни известность. В акции принимали участие представители органов исполнительной власти.

Члены Молодежного совета приняли участие в велопробеге, который проводился в г.Пензе на Олимпийской аллее в честь Дня Государственного флага Российской Федерации. Велосипедисты по условиям акции должны были быть в футболках цветов флага России. Цель акции – патриотическое воспитание и наглядная пропаганда активного и здорового образа жизни. Члены Молодежного совета ПОТО ПРГУ РФ от первичной профсоюзной организации МБУ «МФЦ г. Кузнецка» поздравляли в День России всех с праздником. Команда молодых и креативных сотрудников приняла участие во флешмобе «Россия – это мы!» ролик выложили в группе «ВКонтакте».

Члены Молодежного совета присоединились к онлайн-акции «Память о наших героях». Акция проводилась с целью содействия патриотическому воспитанию молодых членов Профсоюза по инициативе Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В акции приняли участие первичная профсоюзная организация УФССП России по Пензенской области, первичная профсоюзная организация МБУ «МФЦ города Кузнецка» Пензенской области, первичная профсоюзная организация Администрации Бессоновского района Пензенской области. Ролики выложили в группе «ВКонтакте».

На объявленный обкомом Профсоюза сбор помощи Курску откликнулись члены Молодежного совета в своих первичных организациях. Молодежный совет коллектива Отделения СФР по Пензенской области ответственно отнесся к сбору гуманитарной помощи Курску. Закупили одеяла, подушки, комплекты постельного белья, полотенца, канцелярские принадлежности и детские вещи на общую сумму 200 тыс. рублей. Это общая беда, и мы должны сейчас сплотиться и помочь тем, кто оказался в такой сложной ситуации. Курск, держитесь!

Члены Молодежного совета, первичные профсоюзные организации размещают информацию на стендах, в социальных сетях о деятельности Профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

#### Оренбургская областная организация

В отчетном периоде 2024 года Молодежным советом Оренбургской областной организации ПРГУ РФ проведены следующие мероприятия.

– В январе 2024 года Молодежный совет принял участие в массовых катаниях «Вечер на коньках», посвященных Году семьи, проводимых Федерацией профсоюзов Оренбуржья.

– В феврале в Оренбурге на большой поляне в Зауральной роще участвовали во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России». Дистанции – 2 и 1 километр.

– Накануне Дня защитника Отечества Молодежный совет совместно с областным комитетом Профсоюза подготовили подарки и гуманитарную помощь для отправки нашим бойцам в зону СВО. Третьеклассники лицея № 9 изготовили поделки своими руками для солдат, а активисты студенческого профкома МГЮА написали письма с теплыми пожеланиями. Собрали коробки с предметами первой необходимости: носки, газовые баллоны, ну и конечно же имбирно-лимонный джем для поддержания иммунитета.

– В марте в Оренбурге на площади «Атриум» прошел форум-концерт «Единство народа». Где активисты Молодежного совета ПРГУ РФ собрались, чтобы выразить поддержку президенту России Владимиру Путину и курсу развития страны, озвученному им в Послании Федеральному Собранию.

– 19 марта 2024 года на площади «Атриум» Молодежный совет Оренбургской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ принял участие в патриотическом митинге-концерте к Дню воссоединения Крыма и Севастополя с Россией.

– В апреле активисты Молодежного совета ПРГУ РФ совместно с профактивом ФПО активно принимали участие в сборе и распределении гуманитарной помощи людям, пострадавшим от паводка в г. Орске. На следующий день после объявления чрезвычайной ситуации первая машина с водой, постельными принадлежностями и предметами первой необходимости была направлена в Орск.

– Первой отметили участием в областном субботнике «Вместе мы справимся» в Орске. Где помогали жите-

лям справиться с последствиями паводка. Всего на улицах старого города работать вышли свыше 1200 человек. Среди участников были бригады с предприятий восточной зоны Оренбуржья, студенты, общественники, волонтеры, а также заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков. От Оренбургской организации областного комитета активное участие приняли аппарат обкома Профсоюза госучреждений, Молодежный совет ПРГУ РФ и студенты ОИ МГЮА. Оренбуржцы пришли на помощь друг другу, проявив сплоченность и показав, что вместе мы справимся.

– Областная патриотическая акция «Вальс Победы», приуроченная к 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, прошла в парке «Салют, Победа!». На площадке выставочного комплекса под мелодию «Майского вальса» в танце закружились оренбуржцы, в их числе и представители Молодежного совета ГУФССП России по Оренбургской области. Память о погибших в Великой Отечественной войне героев оренбуржцы почтили минутой молчания. В завершение акции участники выпустили в небо десятки белых голубей и исполнили песню «День Победы».

– 8 мая 2024 года члены Молодежного совета участвовали в церемонии возложения цветов к памятнику Герою России А. Прохоренко, погибшему в Сирии.

– Также в мае приняли участие в онлайн-акции «Память о наших героях», проводимой Молодежным советом ЦК Профсоюза. Михаил Бороздин – член Молодежного совета Оренбургской областной организации Профсоюза записал видеоролик со стихотворением собственного сочинения на военную тематику о своих предках, защищавших нашу Родину.

– С июня по август 2024 года членами Молодежного совета и аппаратом обкома была неоднократно оказана волон-

терская помощь жителям города Оренбурга, пострадавшим от паводка. Активисты выносили мусор, мыли окна и полы, дезинфицировали дома. Всего в рамках мини-субботников было убрано 24 домовладения. Выезжали по заявкам пожилых людей и вместе со студентами помогали убирать территории.

– В сентябре активисты Молодежного совета принимали участие в сборе гуманитарной помощи в зону СВО. Помогли укомплектовать 3 автомобиля, которые были переданы нашим бойцам. Теплые вещи, продукты питания, медикаменты, инструменты, маскировочные сети и предметы первой необходимости – все это было передано нашим бойцам в ДНР.

– В октябре приняли участие в семинаре-совещании в формате видеоконференции на тему: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи через коллективно-договорное регулирование».

### Пермская краевая организация

С 20 по 21 января состоялся VI форум работающей молодежи Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Пермского края.

На нем побывали 60 человек.

Цель форума – формирование единой молодежной политики в Профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Поэтому участникам мероприятия были предложены тренинги от топовых спикеров, квесты и нетворкинг. Также на вечернем мероприятии участников ждали танцевальный и творческий конкурсы.

– Мероприятие Февромарт «Квартирник», приуроченное к Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Количество участников – 35 человек (на снимке не все участники, так как некоторым госслужащим нежелательно фотографироваться для открытых источников).

Программа мероприятия:

19.00–20.00 – нетворкинг,

20.00–21.00 – проведение тематических игротек,

21.00–23.00 – музыкальная викторина.

– Кейс-игра по правовой и финансовой грамотности состоялась среди представителей молодежи Пермского края. Организатором выступило правление Ассоциации работающей молодежи Пермского края совместно с Молодежным советом ПРГУ. Одна из команд представляла молодежь работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и заняла в итоге 3-е место. Количество участников – 42 человека.

– Интеллектуальная игра «МИР! ТРУД! МАЙ!», организованная для молодежи Пермским крайсовпрофом. Место проведения – Региональный учебный центр профсоюзов. В игре приняли участие 6 команд, в том числе команда Молодежного совета ПКО ОПРГУ и ОО РФ.

– IV слет работающей молодежи Пермского края состоялся 28–30 июля в Кудымкарском муниципальном округе.

Организатором слета выступила администрация Пермского края. В слете приняли участие 550 молодых активистов со всего Пермского края, в том числе молодежь Пермской краевой организации ПРГУ И ОО РФ. Тема фестиваля – «Территория мистики». Команды соревновались в творческих и спортивных конкурсах: конкурс приветствий, песенный конкурс, туристическая полоса, волейбол, перетягивание каната и многое другое.

– Краевой культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп – 2024» состоялся 3–4 августа недалеко от г. Краснокамска на территории спортивной базы

«Олимпийский». Организаторами мероприятия выступили Молодежный совет совместно с краевой организацией ПРГУ и ОО РФ. Тема фестиваля – «Семья моя – теплая пристань!», поскольку 2024 год был объявлен в России Годом семьи и Пермская краевая организация Профсоюза отмечает 80-летие со дня образования. В фестивале приняли участие 8 команд (150 человек).

– Краевой молодежный форум «Свежий ветер – 2024» прошел в Перми, в Региональном учебном центре. Организатором выступил Пермский крайсовпроф. Участвовали 90 человек. От Пермской краевой организации ПРГУ и ОО РФ приняли участие 6 человек. Три насыщенных дня включили в себя серию мастер-классов и тренингов в большой обучающей программе. В рамках форума прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2024».

– IX Всероссийский форум рабочей молодежи проводился 7–10 сентября в г. Перми. В программе форума: стратегические сессии, круглые столы, тематические лекции, семинары, деловые игры, мастер-классы от ведущих экспертов в сфере карьеры, грантовый конкурс от Росмолодежи. Гранты. Проводили форум Федеральное агентство по делам молодежи совместно с администрацией Пермского края. В слете приняли участие более 300 молодых специалистов со всей России, в том числе 8 человек – от краевой организации ПРГУ и ОО РФ.

#### Чувашская республиканская организация

В отчетном периоде 2024 года Молодежным советом Чувашской РО ПРГУ РФ (далее – Молсовет) самостоятельно организованы следующие мероприятия:

– республиканский профсоюзный конкурс первомайских лозунгов и по акции «За достойный труд!» (март, сентябрь-октябрь).

Ежегодно на общероссийских, самых масштабных акциях профсоюзов трудящиеся выдвигают свои основные требования, касающиеся их социально-экономических и трудовых прав, а также законных интересов. «Поднимем МРОТ для нормальной жизни и достойных людей!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Молодой семье – квартира! Патриотов чтоб растили!», «Даешь ежегодную индексацию зарплат!» – эти и другие справедливые мнения находили свое место в лозунгах, высказываемых активистами Профсоюза в последние годы на Первомайских шествиях и митингах, октябрьской акции «За достойный труд!» и т.д. Многие из них в итоге реализуются. Исполнения прочих профсоюзы продолжают добиваться.

При обсуждении на заседании Молсовета активисты высказались, что пожелания и мнения по волнующим вопросам не должны быть сформированы и спущены «сверху», что называется, по разнарядке. Нам было интересно, с какими требованиями хотели бы выйти на массовые акции трудящихся активисты первичных и территориальных профсоюзных организаций. В том числе молодые люди до 35 лет.

Количество участников – более 250.

*Мероприятия, организованные с участием Молсовета:*

1) Первомайские мероприятия, встреча с Главой Чувашии в рамках празднования Дня профсоюзов Чувашской Республики 7 сентября, собрания в коллективах, акция «За достойный труд!»; количество участников – более 1,5 тысячи;

2) акция «СВОих не бросаем!»: изготовление окопных свечей, сбор средств для нужд участников СВО, плетение маскировочных сетей, письмо солдату; количество участников – порядка 400; г. Чебоксары, в течение года;

3) культмассовые мероприятия:

– поддержка сборной команды КВН УФСИН по Чувашии «На связи!».



Охват молодежи профсоюзными мероприятиями Молсовета Чувашской РО ПРГУ РФ составил порядка 1,7 тыс. человек (49% от общего количества молодежи в ЧРО ПРГУ РФ – 3460 чел. на 01.01.2024).

Чувашской РО ПРГУ РФ заключено 7 республиканских отраслевых соглашений, во всех имеются разделы по дополнительной поддержке молодых специалистов.

Разделы содержат: меры содействия получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов;

развитию рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечению правовой и социальной защиты молодых специалистов.

Использование института наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников.

Информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

Содействие представителя нанимателя/работодателя проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщение и распространение передового опыта работы.

Поощрение молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

### Кировская областная организация

Основной задачей молодежной политики профсоюзов является организация работы профсоюзных структур по защите социально-экономических прав трудящихся и обучающейся молодежи, вовлечение молодежи в профсоюзные

ряды, а также подготовка и заполнение кадрового резерва профсоюзного актива молодыми людьми.

Взаимодействие с работающей молодежью представляет собой одну из ключевых и одновременно сложных задач для профсоюзов.

Самыми актуальными для работающей молодежи являются проблемы трудоустройства, адаптации в новом коллективе, социальной защищенности, поддержки молодых семей, а также возможность профессионального роста, повышения уровня образования. Многие из этих вопросов решаются через деятельность молодежных советов при первичных профорганизациях.

Молодежный совет Кировского областного комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее – Молодежный совет областного комитета Профсоюза; областная организация Профсоюза) является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов молодых членов Профсоюза, привлечения к активной профсоюзной деятельности, изучения и распространения опыта работы с молодежью, подготовки соответствующих рекомендаций, а также оказания помощи в создании и совершенствовании работы молодежных советов организаций Профсоюза.

На сегодняшний день в Молодежный совет входят 7 человек; это представители ППО объединения подростковых и молодежных клубов «Перекресток», ППО Главного управления ФССП по Кировской области, ППО ФКУ УК УФСИН по Кировской области, ППО Правительства Кировской области, ППО администрации г. Кирова. По сравнению с 2023 годом количество членов Молодежного совета увеличилось на 2 человека.

В течение текущего года Молодежным советом областного комитета была проделана большая работа по организационному направлению деятельности.

В целях организации молодежного направления работы и активизации профактивистов в объединенных и первичных профсоюзных организациях членами Молодежного совета было предложено председателям профорганизаций назначить ответственных лиц за работу с молодежью в своей профорганизации. На сегодняшний день в 13 ППО муниципалитетов и ППО ФКУ ЛИУ-12 УФСИН России по Кировской области назначены ответственные лица за работу с молодежью.

Это один из основных инструментов, который позволяет наладить тесное взаимодействие Молодежного совета областного комитета Профсоюза с молодыми профактивистами в удаленных ППО.

На сегодняшний день Молодежному совету областного комитета Профсоюза удалось наладить дополнительный механизм оперативного информирования молодых членов ППО муниципалитетов о проведении и участии в мероприятиях Молодежного совета областного комитета Профсоюза.

Ответственные лица за работу с молодежью в объединенных и первичных профсоюзных организациях могут участвовать в заседаниях Молодежного совета очно или посредством информационно-телекоммуникационных технологий с правом совещательного голоса.

В соответствии с Положением о Молодежном совете областного комитета Профсоюза (далее – Положение) состав Молодежного совета формируется из числа молодых профактивистов в возрасте до 35 лет включительно. Но по истечении 35-летнего возраста у члена Молодежного совета остается желание активно продолжать работу в Молодежном совете.

Для решения этого вопроса члены Молодежного совета областного комитета Профсоюза ввели новый статус кон-

сультанта-эксперта Молодежного совета. Консультант-эксперт Молодежного совета может участвовать в заседаниях Молодежного совета с правом совещательного голоса.

В связи с нововведениями в организации работы молодежного направления актуализировано Положение.

Для повышения эффективности работы Молодежного совета ежегодно разрабатывается и утверждается план работы.

Молодежный совет областной организации является инициатором и вдохновителем многих значимых мероприятий в Профсоюзе, которые охватывают разные категории членов Профсоюза: детей, молодежь, ветеранов.

### **Онлайн-акция «Память о наших героях»**

Молодежный совет Кировского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ принял участие в онлайн-акции «Память о наших героях», организатором которого выступил Молодежный совет ЦК Профсоюза. В своем видео профактивисты почтили память Григория Булатова, героя-земляка.

### **Акция «С заботой о солдате»**

В условиях сложной социально-политической обстановки как никогда крайне важна консолидация общества, объединение и оказание помощи тем, кто в ней нуждается. Любая оказанная помощь является огромной психологической поддержкой тем, кто находится на передовых рубежах, рискуя жизнью, защищает каждую территорию Российской Федерации, сохраняет мирное небо, в том числе и на территории Вятской земли. Молодежный совет областной организации Профсоюза занимает активную позицию по поддержке военнослужащих на фронте.

В феврале 2023 года была запущена акция «С заботой о солдате» (далее – Акция) среди членов Профсоюза.

Основная цель Акции – выразить поддержку и благодарность военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации – участникам специальной военной операции.

Участникам Акции предлагается отправить солдатам письма, открытки и рисунки, сделанные своими руками, тем самым подарить нашим защитникам частичку своей душевной теплоты и добра. Также в письме можно рассказать о последних новостях и событиях, которые происходят в вашем населенном пункте, передать слова напутствия и благодарности за службу в рядах Вооруженных Сил РФ.

Отправка писем в адрес получателей – участников специальной военной операции на Украине предполагается через членов комитета семей воинов Отечества, волонтеров благотворительного фонда «За Вятку».

Срок проведения Акции не ограничен. Отправка писем осуществляется не реже 1 раза в месяц, а также к праздничным мероприятиям – 23 февраля, 9 Мая, Новый год.

За текущий год направлено более 3 тысяч писем.

Кроме этого, профактивисты:

- организуют сборы денежных средств и гуманитарной помощи;
- обеспечивают вещами и продовольствием;
- проводят патриотические акции.

На сегодняшний день отправлено более 200 коробок с необходимыми лекарственными препаратами, гигиеническими средствами, продуктами питания и одеждой.

### **День защитника Отечества**

23 февраля, по сложившимся традициям, стал государственным всенародным праздником, посвященным всем поколениям защитников Отечества и являющимся символом мужества и доблести российского воинства. В этот день ежегодно члены Молодежного совета принимают участие в тор-

жественной церемонии возложения цветов и венков в разных городах региона.

В этом году возложили цветы к памятнику-обелиску «Воинам-кировчанам» на набережной Грина в г. Кирове, а также побывали на родине знаменосца Победы, земляка Григория Булатова и возложили цветы на его могилу в г. Слободском.

### **День Победы**

Члены Молодежного совета областного комитета Профсоюза не могли пройти мимо праздника 9 Мая.

9 Мая члены совета приняли участие в возложении цветов. Кроме этого, члены Молодежного совета Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ из ППО УФССП по Кировской области организовали интерактивную площадку «Поклонимся великим тем годам!», где рассказали о своем опыте в поисковом движении и акциях «Вахта памяти».

По инициативе Молодежного совета областного комитета Профсоюза было проведено исследование, в котором приняли участие сотрудники государственных учреждений и организаций сферы обслуживания.

Основной целью этого исследования стало выявление интересов, потребностей и проблем, с которыми сталкиваются профактивисты. Кроме того, выяснили причины, которые препятствуют некоторым молодым людям вступить в ряды Профсоюза.

Среди основных проблем, выявленных в ходе исследования, можно выделить:

- молодые специалисты не вступают в Профсоюз из-за недостатка информации о его деятельности;
- активисты редко проявляют инициативу, поскольку не всегда получают актуальные сведения о планируемых мероприятиях;

– молодые члены Профсоюза имеют минимальные знания о коллективном договоре.

Ключевые проблемы, выявленные в ходе исследования, поспособствовали установлению вектора в работе Молодежного совета.

### **Серия образовательных интенсивов «ЛЮДИ. СМЫСЛЫ. ДЕЙСТВИЯ»**

Молодежный совет областного комитета Профсоюза провел серию из 3 образовательных интенсивов, направленных на повышение активности, профсоюзной грамотности, уровня компетенций молодежного актива и членов Профсоюза.

В рамках интенсивов прошли многочисленные мероприятия:

– встречи и стратегические сессии с представителями органов исполнительной власти, на которых обсудили вопросы по социальной поддержке отдельных категорий граждан, обеспечению жильем молодежи в Кировской области, повышению рождаемости в молодых семьях;

– семинары и тренинги по вопросам организации молодежного направления работы в Профсоюзе, обмену опытом работы ППО, а также защиты трудовых прав, улучшению условий работы и содействию профессионального роста.

Участниками стали около 100 членов Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ в возрасте до 35 лет включительно.

### **День молодежи**

В июне прошла ярмарка добрых дел «Волонтерский пикник». Мероприятие было приурочено к Дню молодежи и 650-летию г. Кирова. В рамках этого мероприятия молодежные добровольческие организации и общественные объединения Кировской области представляли жителям свою

деятельность. Участником стал и Молодежный совет Кировского областного комитета Профсоюза.

Молодые профактивисты организовали площадку, где в течение дня рассказывали горожанам о работе Профсоюза и Молодежного совета, а также провели увлекательную игру «Мой профсоюз – моя защита». Участникам предлагалось пройти от старта до финиша, отвечая на вопросы по трудовому и семейному праву, истории профсоюзного движения и правам ребенка. Более 2 тысяч жителей города стали участниками этой игры.

Через игру члены Молодежного совета смогли ознакомить жителей города с деятельностью профсоюзного движения и освежить знания в области трудового законодательства.

### **Конкурс молодежных инициатив по поддержке и развитию профсоюзного движения в Кировской области**

Ежегодно молодые профактивисты из Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ принимают участие в грантовом конкурсе молодежных инициатив по поддержке развития профсоюзного движения в Кировской области (далее – конкурс).

В 2024 году Молодежный совет областного комитета Профсоюза вошел в число победителей с проектом «ЛЮДИ. СМЫСЛЫ.ДЕЙСТВИЯ».

Проект представлял собой серию из 3 образовательных интенсивов.

### **Первомайский КВИЗ**

Профактивисты Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ в составе команды «ГосСтарт», приняли участие в Первомайском КВИЗе. В ходе игры участникам предстояло ответить на вопросы, касающиеся истории профсоюзного движения в России и за рубежом, а также проверить свои



знания о становлении праздника 1 Мая. По результатам игры профактивисты заняли 1-е место.

### **Окружной этап «Стратегического резерва – 2024»**

Члены Молодежного совета областного комитета Профсоюза приняли участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв – 2024». В этом году он прошел в г. Кирове. На протяжении трех дней участники погружались в различные тренинги, лекции, практические задания в группах, а также стали свидетелями конкурса «Молодой профсоюзный лидер» ПФО. В ходе мероприятия участникам была предоставлена возможность обменяться опытом и мнениями с экспертами, успешными лидерами и представителями профсоюзного движения Приволжского округа.

### **Праздничный концерт**

В 2024 году Кировской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ исполнилось 105 лет.

По инициативе Молодежного совета Кировской областной организации Профсоюза состоялся мини-концерт, посвященный юбилейной дате. Участниками стали талантливые и творческие члены Профсоюза.

### **Праздник весны и труда**

В преддверии 1 Мая Молодежный совет областного комитета Профсоюза провел онлайн-акцию. Участникам Акции необходимо было сделать 2–3 фотографии на тему: «Здоровый работник – счастливая семья!», добавить хэштеги #ОнлайнПервомай#МСПРГУКиров, разместить на своей странице в социальной сети «ВКонтакте».

Кроме этого, молодежь Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ приняла участие в голосовании за Первомайскую резолюцию ФНПР.

### **День России**

В рамках празднования Дня России и Дня города члены Молодежного совета областного комитета Профсоюза во главе с председателем областной организации Профсоюза приняли участие в праздничном шествии, которое прошло по ул. Карла Маркса от ул. Профсоюзной до Театральной площади.

В этом шествии также участвовали трудовые коллективы различных предприятий, организаций и учреждений города, а также общественные и молодежные объединения.

### **Всемирный день действий «За достойный труд!»**

Члены Молодежного совета областного комитета Профсоюза приняли участие в акции «За достойный труд!» в защиту законных прав и интересов трудящихся. Участники Акции размещали посты в социальной сети «ВКонтакте» на тему: «О значимости достойного труда для семейного благополучия».

За активную работу в 2024 году Молодежный совет областного комитета Профсоюза:

- награжден Благодарственным письмом министра молодежной политики Кировской области «За помощь в организации площадки ярмарки добрых дел «Волонтерский пикник» в рамках празднования Дня молодежи – 2024 в городе Кирове»;
- стал победителем гранта молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области;
- занял 1-е место в профсоюзном КВИЗе;

– стал участником Общероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ.

По ходатайству Кировской областной организации Профсоюза члены Молодежного совета областного комитета Профсоюза отмечены различными наградами за активную профсоюзную работу:

– Ксения Леонтьева, заместитель председателя совета, удостоена высшей награды в сфере молодежной политики Кировской области «Премия молодежи Вятского края»;

– Илья Манылов, Александр Шихалев, члены совета, награждены Благодарностью министра молодежной политики Кировской области.

Кроме этого, молодые профактивисты из Профсоюза госучреждений вошли в число победителей проекта поощрения активной молодежи «Лидеры.ВДНХ». Инициатором проекта выступило Министерство молодежной политики Кировской области. Участниками проекта могли стать активисты региона, имеющие высокие достижения в волонтерской и общественной деятельности.

По результатам отбора 28 активистов Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ вошли в состав делегации активной молодежи региона и побывали в г. Москве на Международной выставке-форуме «Россия».

Члены Молодежного совета активно принимают участие и в общих мероприятиях, проводимых Молодежным советом Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и ОО РФ.

В формате ВКС состоялось 2 семинара-совещания Центрального Комитета Профсоюза с председателями молодежных советов региональных организаций, на которых обсуждались вопросы развития профсоюзного движения;

обучения молодежных советов; мотивации молодых членов Профсоюза, правовые гарантии для молодежи через коллективный договор.

### **Участие председателя Молодежного совета в работе выборных органов**

За 2024 год председатель Молодежного совета принял участие в работе 2 заседаний президиума и VII заседании комитета областной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. На заседании комитета председатель Молодежного совета выступила с докладом и рассказала об итогах работы Молодежного совета областного комитета Профсоюза за 2023 год.

### **Взаимодействие Молодежного совета областного комитета Профсоюза с федеральными и региональными органами власти**

Молодежный совет областного комитета Профсоюза в 2024 году активно развивал социальное партнерство с федеральными и региональными органами власти Кировской области, стремясь к конструктивному диалогу и эффективному решению актуальных проблем молодежи и семей. Эта работа выходила далеко за рамки формальных встреч, превращаясь в плодотворное сотрудничество, направленное на улучшение жизни молодых людей и создание благоприятных условий для их развития.

Ключевым направлением деятельности Молодежного совета стало взаимодействие с Министерством социального развития и молодежной политики Кировской области.

В марте состоялась встреча с представителями Управления социальной защиты населения города Кирова, на которой были детально обсуждены существующие меры социальной поддержки различных категорий граждан, в том

числе молодых семей и родителей-одиночек. Обсуждались конкретные примеры предоставления помощи, выявлялись пробелы в законодательстве и предлагались пути их устранения. Например, был поднят вопрос о недостаточной информированности населения о доступных льготах и субсидиях, и было предложено разработать более понятную и доступную систему информирования.

Особое внимание было уделено региональному Плану мероприятий по проведению Года семьи в Кировской области. Молодежный совет не только ознакомился с планом, но и активно внес свои предложения, инициативно предложив проведение масштабного семейного фестиваля для членов Профсоюза.

В рамках сотрудничества с Министерством молодежной политики региона, подведомственных ему учреждений и Управлением по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова Молодежный совет рассмотрел актуальную проблему обеспечения жильем молодых специалистов и семей. Были проанализированы существующие программы, выявлены их преимущества и недостатки и разработаны предложения по улучшению доступности и эффективности этих программ.

Отдельного внимания заслуживает стратегическая сессия на тему: «Повышение рождаемости в молодых семьях», в которой приняли участие две целевые группы: работающая молодежь и студенческая. В ходе бурного обсуждения были выявлены основные препятствия для роста рождаемости, такие как высокая стоимость жилья, недостаток мест в детских садах, нехватка финансовых ресурсов и недостаточная поддержка молодых родителей. В результате сессии были сформулированы конкретные и вполне реализуемые предложения, включающие разработку целевой программы поддержки молодых семей, расширение сети дошкольных учреждений,

предоставление льгот на оплату жилищно-коммунальных услуг и финансовую помощь молодым родителям. Эти предложения были направлены в адрес органов исполнительной власти.

В июле состоялась встреча с министром социального развития Кировской области. Встреча позволила молодым профактивистам получить информацию о существующих программах поддержки молодых семей и предложить ряд улучшений в их работе.

Дополнительные консультации были проведены с заместителем управляющего отделением Социального фонда России по Кировской области, что позволило углубить понимание механизмов финансирования социальных программ.

В результате всех встреч Молодежный совет получил подтверждение своей важности как платформы для обмена мнениями и формирования эффективных решений, способствующих улучшению жизни молодых людей и их семей в Кировской области. Продолжение диалога планируется и на будущий год. В планах Молодежного совета – расширение круга партнеров и углубление работы по всем вышеперечисленным направлениям.

По итогам 2024 года Молодежный совет продемонстрировал высокую активность, организовав и проведя более 11 крупных мероприятий различной направленности. Кроме того, совет провел 12 заседаний, на которых обсуждались текущие вопросы деятельности, планировались будущие мероприятия, анализировались результаты проделанной работы и принимались решения по улучшению эффективности работы совета. Такой интенсивный график работы позволил почти полностью выполнить годовой план, достигнув показателя 95%. Невыполненные 5% связаны с объективными причинами, такими как непредвиденные обстоятель-

ства и невозможность привлечения необходимых ресурсов. Однако высокий процент выполнения плана свидетельствует о хорошей организации и эффективной работе Молодежного совета.

Важно отметить, что участие председателя Молодежного совета в заседаниях президиума и комитета, а также высокий уровень активности Молодежного совета в целом способствуют укреплению позиций молодежи в Профсоюзе и позволяют реализовывать интересы молодых специалистов на всех уровнях организации. Более того, эффективная работа Молодежного совета способствует повышению активности молодежи в общественной жизни региона и укреплению социального партнерства.

#### Нижегородская областная организация

Молодежный совет Нижегородской областной организации Профсоюза создан в 2008 году. В его состав входят 9 профсоюзных лидеров в возрасте до 35 лет включительно.

Областным комитетом совместно с Молодежным советом в 2024 году были организованы следующие мероприятия:

11 апреля в развлекательном центре «Победа» состоялся турнир по боулингу среди молодежных команд членских профорганизаций. «Соколята», «Искра», «ПроШАРенные», «Белый фломастер», «Шаровая молния», «Сила в страйках», «Активисты», «Финансовый удар» – 8 команд участников первичных организаций ОСФР, Законодательного собрания НО, ФГУП «Охрана», Министерства финансов, Росреестра, Нижегородской академии МВД, ВВГУ ЦБ РФ, Приволжской электронной таможни боролись за главный приз в общем зачете.

После небольшой разминки между участниками развернулась жаркая борьба. Каждая команда стремилась сбить как можно больше кеглей или забить страйк. Победу в напря-

женной и упорной борьбе одержала команда «Активисты» ВВГУ ЦБ РФ. Игроки получили Диплом победителя, золотую кеглю и подарочный сертификат клуба.

Помимо лучшей команды, дипломы, сертификаты и подарки ребята получили в номинациях: «Рука-нога», «Самый сексуальный бросок», «За волю к победе», а также лучшие игроки турнира как среди мужчин, так и среди женщин.

И все же главным в этом турнире была не победа, а сама игра – красочная и захватывающая, принесшая всем множество положительных эмоций и впечатлений, подарившая всем участникам отличное настроение и прекрасные воспоминания.

В конце апреля активисты Молодежного совета по традиции отправились в город Володарск. Там, по согласованию с администрацией, они провели субботник у монумента Боевой славы и навестили ветерана Великой Отечественной войны Софью Сергеевну Михееву.

Это была уже не первая встреча с ветераном. Софья Сергеевна служила во время войны в прожекторной части в Москве.

В преддверии 79-й годовщины Победы таможня поздравила Софью Сергеевну с праздником и пожелала ей крепкого здоровья.

25–26 мая 2024 года в санатории «Городецкий» прошел десятый Молодежный форум Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания «Команда «Профсоюз».

В работе форума приняли участие молодые профсоюзные активисты, члены молодежных советов и первичных профсоюзных организаций ОСФР, исполнительной власти, социальной защиты, Росреестра, МВД, Приволжской электронной таможни, Министерства финансов, Волго-Вятского



главного управления Банка России. Всего на форум приехали 30 человек из 12 организаций города и области.

Участников форума приветствовала Марина Николаевна Александрова – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза.

В ходе заседания круглого стола участники представили свои организации, поделились опытом профсоюзной работы, показали презентации и видеоролики. Они подчеркнули, что важную роль в реализации текущих целей и задач профсоюзов играет молодежь. Отмечена необходимость совершенствования работы по популяризации профсоюзной деятельности, развития социального партнерства и включения в коллективные договоры разделов для молодежи, предусматривающих меры и мероприятия, направленные на решение проблем молодых специалистов.

Максим Владимирович Крохин провел для собравшихся семинар-тренинг, в ходе которого участники развивали навыки решения проблем, чтобы добиваться успеха в своей сфере деятельности. Они рассмотрели варианты использования «колес баланса», сделали матрицу жизни и многое другое.

В завершение участники Молодежного форума – 2024 приняли резолюцию о дальнейшем развитии и укреплении профсоюзного движения, сохранении профсоюзов как сильной организации и привлечении молодого поколения в их ряды.

Вечером молодежь приятно и весело провела время в дружеской атмосфере на Лесной поляне. Гостеприимные хозяева санатория встречали гостей хлебом-солью. Для молодежи были организованы различные конкурсы, в которых они смогли проявить эрудицию, смекалку и свои таланты. Ребята украсили вечер художественными номерами и выступлениями.

Спортивные соревнования, запланированные на второй день форума, доставили массу радости и положительных эмоций.

23 августа в городе Арзамасе на территории спортивной базы «Улитка» прошли соревнования по туризму среди команд профсоюзных организаций Нижегородской области.

Соревнования начались с поднятия флага Российской Федерации и исполнения гимна детско-юношеским духовым оркестром «WIWAT». Затем семь команд из Нижнего Новгорода, Арзамаса и Дзержинска продемонстрировали номера художественной самодеятельности, прошли туристическую полосу препятствий и представили на суд жюри блюда, приготовленные в походных условиях.

Победителей определяли по наибольшему количеству очков, набранных во всех трех конкурсах.

1 сентября 2024 года состоялся праздник «Здравствуй, школа!» для детей младшего и среднего школьного возраста членов Профсоюза первичных организаций Нижнего Новгорода. В этом году приглашение от областного комитета получили 500 ребят.

В фойе кинотеатра «Империя Грез» для детей были организованы игры, танцы и конкурсы, которые повеселили ребят и зарядили хорошим настроением перед премьерным показом мультфильма.

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи в отраслевых региональных соглашениях и коллективных договорах присутствуют в разделах молодежной политики такие пункты, как:

- информирование молодых специалистов таможни о задачах и деятельности профсоюзной организации;
- организация работы по профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;

- организация конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов, обобщается и распространяется передовой опыт работы;
- организация работы по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодых специалистов;
- оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, в решении жилищных и бытовых проблем;
- поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- оказание всесторонней поддержки деятельности молодежных советов.

Молодежный совет Нижегородской областной организации Профсоюза совместно с молодежными советами членских организаций проводят ежегодные молодежные форумы, участвуют в профсоюзных акциях, благоустраивают памятники участникам Великой Отечественной войны, поддерживают волонтерское движение, организуют игры «Квиз, плиз», распространяют информацию о деятельности первичных профорганизаций, Молодежного совета и Профсоюза в целом через социальные сети и Интернет.

#### Татарстанская республиканская организация

Молодежный совет Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (далее – Молодежный совет Татарстанского республиканского комитета Профсоюза) создан и осуществляет свою деятельность с 25 марта 2009 года. В Молодежном совете на сегодняшний день состоят 24 члена. В Молодежный совет Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслужива-

ния РФ входят профсоюзные лидеры и активисты, члены муниципальных районов, министерств и государственных ведомств.

2. Информационные каналы, используемые для публикаций результатов деятельности молодежного профактива:

- prgu.tatarstan.ru;
- ВКонтакте;
- телеграм-каналы (в течение 2024 года опубликовано более 60 статей).

3. В 2024 году было запланировано проведение трех заседаний Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза (первое заседание проведено 21.02.2024; второе заседание состоялось 25.06.2024; третье заседание запланировано на 26.11.2024).

4. Информационная и агитационная деятельность молодежного профактива:

4.1. Оказание членами Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза информационной поддержки и освещение мероприятий, проводимых молодежными советами, молодыми профсоюзными активистами ППО/ТПО, входящих в структуру Татарстанского республиканского комитета Профсоюза.

4.2. Подготовка тематических видеороликов, приуроченных к Дню солидарности трудящихся – 01.05.2024, к Дню празднования Великой Победы – 09.05.2024 и к Дню профсоюзов Республики Татарстан – 24.09.2024.

5. Обучение молодежного профсоюзного актива (семинары, круглые столы и прочее):

5.1. Участие в семинаре «Секреты лидерства в молодежной среде: как стать общественно-политическим и профсоюзным лидером» на базе Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов (г. Москва), организованном для членов Молодежного совета Татарстанского

республиканского комитета Профсоюза, а также молодых профсоюзных активистов (01.02.2024 – 04.02.2024).

5.2. Участие в VI Слете работающей молодежи Республики Татарстан в виде обучающего семинара-тренинга («Наше время – Бэзнен заман») (10.05.2024 – 12.05.2024).

5.3. Организация и проведение онлайн-викторины «Знатоки Профсоюза», приуроченной к Дню народного единства (06.11.2024).

6. Участие в онлайн-обучении ЦК Профсоюза:

участие членов Молодежного совета в семинаре-совещании с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на тему: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи через коллективно-договорные кампании» (16.10.2024).

7. Участие в мероприятиях, организованных ЦК Профсоюза:

7.1. Участие членов Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза в международной конференции с членами молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и представителей молодежных советов других стран по теме: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика» (11.04.2024).

7.2. Участие члена Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза в онлайн-акции МС ЦК Профсоюза «Память о наших героях» (съемка видеоролика: стихотворение Мусы Джалиля «Чулочки») (03.05.2024).

8. Участие председателя Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза в заседаниях Комитета республиканской организации Профсоюза: запланировано выступление на заседании Комитета (17.12.2024).

9. Благотворительная и волонтерская деятельность:

9.1. Участие в городских субботниках (03.04.2024).

9.2. Организация волонтерского выезда в Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с девиантным поведением «Дуслык» и оказание благотворительной помощи от членов Профсоюза (20.04.2024).

9.3. Организация концертно-развлекательной программы «Радость детям» в ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Шатлык», расположенный в Пестречинском муниципальном районе РТ в рамках добровольческой акции «Весенняя неделя добра» (25.04.2024).

9.4. Организация волонтерского выезда в приют для бездомных животных и передача необходимых вещей (20.04.2024; 27.04.2024).

9.5. Участие во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка» (02.05.2024).

9.6. Участие в международной акции «Сад памяти» (04.05.2024).

9.7. Организация и участие в экологической акции «Чистый берег» (05.06.2024).

9.8. Организация волонтерского выезда в ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Шатлык», расположенный в Пестречинском муниципальном районе РТ для проведения мастер-класса по рисованию для 25 воспитанников приюта (22.06.2024).

9.9. Оказание волонтерской помощи участникам СВО (участие в плетении маскировочных сетей для участников СВО; организация и участие в акции «Овощ в помощь»: сбор овощей для изготовления сухих супов и каш для военных

в зоне СВО; участие в благотворительной акции «Ярмарка добра») (в течение года).

9.10. Участие в благотворительной акции «Сохраним лес» (05.10.2024).

9.11. Участие в мероприятии, приуроченном к Дню пожилого человека (11.10.2024).

9.12. Участие совместно с профсоюзными активистами в фестивале «Урман Фест» (посадка саженцев ели на территории Пестречинского муниципального района РТ) (12.10.2024).

9.13. Организация волонтерского выезда в ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Шатлык», расположенный в Пестречинском муниципальном районе РТ для проведения спортивного мероприятия «Эстафета дружбы» для 25 воспитанников приюта (16.11.2024).

#### 10. Спортивная деятельность:

10.1. Участие в спортивном мероприятии «Лыжня России – 2024» (10.02.2024).

10.2. Участие во Всероссийском фестивале креативных санок «Сани-фест 2024» (тематика выступления была посвящена подвигу советских медиков в годы Великой Отечественной войны (10.02.2024).

10.3. Участие представителей молодежного актива Профсоюза в Гонке Героев 2024 (Казань и Менделеевск) (10.08.2024; 24.08.2024).

11. Дополнительные мероприятия, в которых участвовали члены Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза:

11.1. Участие члена Молодежного совета в работе участковой избирательной комиссии (февраль).

11.2. Участие в патриотической акции «Свеча памяти» в День памяти и скорби (22.06.2024).

11.3. Участие в молодежной акции-форуме «Синен чират» (г. Казань) (30.08.2024).

11.4. Участие в мастер-классе «Творческая мастерская на селе» в рамках регионального проекта «Сельская молодежь» (г. Альметьевск) (11.09.2024).

11.5. Привлечение членов Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза и членов Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан, а также членов ППО и ТПО для участия во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности и Всероссийской олимпиаде «Высшая проба» (10.10.2024).

11.6. Организация мероприятия, приуроченного к Дню тренера (30.10.2024).

12. Организация участия молодежного профактива в мероприятиях ФНПР и профобъединений:

12.1. Профсоюзная молодежная лыжня среди работающих и учащейся молодежи Республики Татарстан, организованная Федерацией профсоюзов Республики Татарстан (участвовали члены Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза, а также молодые профсоюзные активисты ППО/ТПО, входящих в структуру Татарстанского республиканского комитета Профсоюза) (02.03.2024).

12.2. Возложение цветов к стихийному мемориалу, организованному в общенациональный день траура по жертвам теракта в «Крокус Сити Холле» (участвовал председатель Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза) (24.03.2024).

12.3. Республиканский конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан» (от Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза участвовала председатель МС, заняла 3-е место) (17.04.2024).

12.4. Акция Федерации профсоюзов Республики Татарстан, приуроченная к 1 мая – Профсоюзный диктант (уча-



ствовали члены Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза) (20.04.2024).

12.5. Республиканский конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан на лучшую фотографию «Профсоюзная семья» (участвовал молодой профсоюзный активист, заняла призовое место в номинации «Семья») (май).

12.6. Республиканский конкурс Татарстанского республиканского комитета Профсоюза детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!» (участвовали дети молодых профсоюзных активистов) (май).

12.7. Викторина к Дню Победы в Великой Отечественной войне, организованная Федерацией профсоюзов Республики Татарстан (участвовали члены Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза и молодые профсоюзные активисты ППО/ТПО, входящих в структуру Татарстанского республиканского комитета Профсоюза, заняли призовые места) (08.05.2024).

12.8. Возложение цветов к Вечному огню у Мемориала Памяти героев Великой Отечественной войны в Парке Победы (участвовали члены Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза) (08.05.2024; 21.06.2024).

12.9. Республиканский Форум молодежного профсоюзного актива «Рабочая молодежь и общественные инициативы», организованный в преддверии Дня молодежи (от Молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза участвовали представители активной молодежи от Министерства юстиции Республики Татарстан и от четырех муниципальных районов Республики Татарстан) (26.06.2024).

### Башкортостанская республиканская организация

В составе Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государствен-

ных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации входят 614 первичных профсоюзных организаций (с учетом двух ППО – это колледжи УКСИВТ и Туймазинский государственный юридический колледж), в том числе 50 районных и городских территориальных организаций Профсоюза. Общая численность Профсоюза госучреждений составляет 27 499 членов Профсоюза.

Молодежи из них 12 105 человек, что составляет 44% от общего числа членов Профсоюза.

В составе Молодежного совета числится 33 человека из числа молодежных советов (комиссии) Республики Башкортостан, состав которого ежегодно обновляется.

В своей деятельности Молодежный совет руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, постановлениями съездов Центрального комитета, Президиума Профсоюза.

Молодежный совет осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Башкортостанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Федерацией независимых профсоюзов России.

Деятельность Молодежного совета постоянно освещается в средствах массовой информации, в социальных сетях и на сайте республиканской организации.

В 2024 году провели не менее 25 заседаний и ряд культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Соревнования, где занимали лидирующие места. Это спортивные игры, направленные на ЗОЖ: такие, как волейбол, футбол, шахматы, шашки и настольный теннис среди молодежных советов Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Члены Молодежного совета оказывают содействие в сборе гуманитарной помощи для бойцов специальной военной операции, занимаемся плетением маскировочных сетей и изготовлением блиндажных окопных свечей.

В апреле текущего года председатель Молодежного совета БРО ПРГУ РФ принял участие в Международной онлайн-конференции «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения». Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан».

В преддверии Национального дня донора, который отмечался в апреле в нашей стране, запустили профсоюзную Донорскую акцию «Капля Добра». Цель – вовлечение и увеличение потенциальных доноров крови среди членов Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Каждый участник акции сфотографировался во время сдачи крови и выложил фотографию в социальную сеть «ВКонтакте» с хештегами.

12 апреля в День космонавтики в Уфе состоялся финал Первого республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья». Члены Молодежного совета в составе группы «Минус 35» стали лауреатами в нескольких номинациях конкурса: о семье, любви, верности, о труде, о Родине и патриотизме.

21 апреля 2024 года в Конгресс-холле «Торатау» состоялся профсоюзный фестиваль «КВН трудящейся молодежи» на тему «За безопасный труд», в котором приняла активное участие команда Молодежного совета профсоюза работников госучреждений «Минус 35».

Торжественное мероприятие, посвященное Празднику весны и труда, состоялось 1 мая в Доме профсоюзов Республики Башкортостан. Это одно из первомайских мероприятий

в рамках профсоюзных акций под общим девизом ФНПР «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

В рамках торжественного мероприятия прошла церемония награждения победителей и призеров республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» и лауреатов республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья» среди трудящихся республики, в числе которых была отмечена высокой наградой группа Молодежного совета «Минус 35».

7 мая, в рамках 79-летия Победы, Молодежный совет Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провел патриотическую квест-игру «Память и Слава» для членов Профсоюза работников госучреждений. Это мероприятие было построено на исторических фактах времен Великой Отечественной войны с целью воспитания у поколений всех возрастов гражданственности, любви к своей Родине, чувства патриотизма. Ребята разделились на команды. В ходе игры предстояло пройти десять станций и в результате составить донесение для командира. Участники с большим энтузиазмом и интересом выполняли задания игры.

Квест-игра стала напоминанием о событиях, происходивших в годы войны, и о людях, сражавшихся за свою Родину. В игре члены Профсоюза вспомнили основные даты, этапы, имена участников Великой Отечественной войны, побывали в роли разведчиков, саперов, снайперов и т.д.

В мае команда Молодежного совета приняла участие в квиз-игре «Маевка» для трудящейся молодежи г. Уфы, организаций и предприятий Уфы. Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. В упорной борьбе команда стала призером квиза

благодаря сплоченным действиям и блестящим знаниям всех участников.

В преддверии Дня защиты детей члены Молодежного совета организовали сбор подарков для детских домов по Благотворительной акции «Коробка добра». Члены Молодежного совета посетили республиканский ресурсный центр «Семья». Они поздравили маленьких подопечных с праздником и порадовали их замечательными подарками. Совместное празднование Дня защиты детей стало ярким событием, объединившим детей и единомышленников из разных ведомств. Эта небольшая акция принесла радость нашим ребятам. И нам: это еще одно напоминание о том, какие у нас замечательные друзья. Данная благотворительная акция помощи детям, оставшимся без попечения родителей, стала уже традиционной. Первая акция была проведена в декабре 2020 года.

В июне текущего года Молодежный совет принимал участие, выставив несколько команд, в городском пешем квесте, посвященном 450-летию города Уфы. Организаторами мероприятия выступили Государственный комитет по делам молодежи Республики Башкортостан и Центр содействия занятости молодежи г. Уфы. Этот квест не только принес победное место, но и укрепил отношения в коллективе, дав возможность каждому проявить свои сильные стороны.

К Дню молодежи – Молодежный совет совместно с рескомом организовал выездную-конференцию для профсоюзных активистов в историко-культурный музейный комплекс «Шульган-Таш», расположенный в Бурзянском районе Республики Башкортостан. В ходе конференции провели обучающие семинары, посвященные профсоюзной деятельности, мастер-классы по тайм-менеджменту, работе в социальных сетях и информационной безопасности. Также проводились туристическо-спортивные состязания и музыкальный конкурс.

К Дню Государственного флага Российской Федерации члены Молодежного совета БРО ПРГУ РФ провели масштабный автопробег по центральным улицам города Уфы.

Первый заместитель председателя Молодежного совета Рустем Ахметгалиев 23 августа текущего года принял участие в региональном этапе Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2024», а также в проходившем в рамках форума региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

С 26 по 29 сентября Рустем Ахметгалиев принял участие в окружном этапе Всероссийской молодежной профсоюзной Программы ФНПР «Стратегический резерв 2024», проходившем в г. Кирове. Несмотря на насыщенную образовательную и культурную программу в рамках форума были проведены двусторонние встречи, переговоры по обмену опытом с молодыми профсоюзными лидерами. Обсуждался широкий спектр вопросов совершенствования молодежной политики в органах государственной власти и местного самоуправления, государственных учреждениях, а также вопросы межрегионального сотрудничества и приоритетных направлений профсоюзной деятельности.

В сентябре текущего года члены Молодежного совета Сергей Буюн и Ляйсан Буюн в составе сборной команды Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации заняли первое место на Спартакиаде трудящихся Республики Башкортостан, проводимой Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан.

16 октября первый заместитель председателя Молодежного совета Рустем Ахметгалиев принял участие в семинаре-совещании в формате видеоконференции на тему: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работаю-

щей молодежи через коллективно-договорное регулирование».

В октябре члены Молодежного совета, участники кавер-группы «Минус 35», приняли участие в региональном музыкальном фестивале «Вдохновение». Выступление было высоко отмечено членам жюри и удостоено Гран-при в номинации «Эстрадный дуэт».

Молодежный совет является перспективным органом молодежной политики. Наша дружная команда Молодежного совета делает жизнь работающей молодежи более интересной и насыщенной.

#### Мордовская республиканская организация

В составе Мордовской организации Профсоюза нет вузов и учебных заведений, в результате чего в Профсоюзе состоит только работающая молодежь, что от общего членства в Профсоюзе составляет 16%. Председателей в возрасте до 35 лет – 17,7%, членов профкомов – 17%, членов всех комиссий профкома – 16%, членов ревизионных комиссий в возрасте до 35 лет – 23%.

В рескоме Профсоюза создан Молодежный совет. В его состав входят 5 человек из числа профсоюзного актива в возрасте до 35 лет.

Председателем Молодежного совета избрана Варламова Ольга Александровна – ведущий специалист-эксперт, председатель первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Мордовия.

Реализация задач по осуществлению молодежной политики осуществляется в основном через социальное партнерство. Республиканским комитетом заключено с министерствами и ведомствами 12 соглашений, а на их основе в организациях 195 коллективных договоров.

В отраслевых соглашениях предусматриваются такие мероприятия, как:

- профессиональная подготовка, переподготовка молодежи, повышение квалификации (в 2023 году в УФСИН по РМ прошли обучение без отрыва от производства 59 работников; в УФНС по РМ – 226 молодых работников, в МВД по РМ повышение квалификации прошли 36 работников, переподготовку – 2 человека);

- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов (в ГУ МЧС России по РМ проводили «Боевое развертывание», «Вертикальный подъем»; в Мордовиястате – молодежный конкурс профессионального мастерства по присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист»);

- целевое направление молодежи на учебу для получения высшего профессионального образования с последующим трудоустройством (предусмотрено в соглашениях с МВД по РМ, МЧС России по РМ);

- организация и проведение спортивных оздоровительных мероприятий;

- оказание материальной помощи в случаях рождения ребенка;

- предоставление работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, дополнительных отпусков и установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка.

Со стороны рескома Профсоюза и профсоюзных комитетов первичных профорганизаций ведется контроль за соблюдением интересов молодежи через коллективные договоры и отраслевые соглашения. Ежегодно на заседании президиума подводятся итоги выполнения Отраслевых соглашений и колдоговоров.



Молодежный совет рескома ежегодно на своем заседании принимает план работы на год, где отражены конкретные мероприятия и сроки исполнения. Заседания Молодежного совета проходят один раз в квартал и по мере необходимости.

Все члены Молодежного совета прошли обучение в Школе молодого профсоюзного актива, организованной Федерацией профсоюзов Республики Мордовия, и при окончании получили документы установленного образца. В республиканском комитете проводится стажировка молодых профактивистов у более опытного профсоюзного актива (в 2023 году прошли стажировку 3 вновь избранных молодых профлидера из организаций ЦХиСО МВД по РМ, Управления Федеральной антимонопольной службы по РМ, АНО СОГ «Очаг» (с. Торбеево).

Ежегодно профактив в возрасте до 35 лет участвует в республиканских молодежных профсоюзных слетах и семинарах-совещаниях.

25–26 мая 2024 г. на базе санатория «Надежда» в Рузаевском районе состоялся XII Республиканский профсоюзный молодежный слет.

От республиканской организации в слете принимали участие профактивисты из профсоюзных организаций Управления Федеральной службы госрегистрации Республики Мордовия, Администрации Рузаевского муниципального района.

Программа слета насыщена лекциями, тренингами, деловыми играми. Главной целью было сплочение и обучение активной профсоюзной молодежи, развитие лидерских качеств талантливых молодых людей, обучение по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности, выработка проектных идей для дальнейшей реализации. В качестве экспертов на форум приглашены лучшие специалисты в своем деле.

Председатель Молодежного совета Ольга Варламова приняла участие в семинарах-совещаниях в онлайн-формате, проводимых ЦК Профсоюза:

– 10 апреля – в международной конференции с членами молодежных советов региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и представителей молодежных советов других стран на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика»;

– 16 октября – в семинаре-совещании с председателями молодежных советов региональных организаций Профсоюза по теме: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи через коллективно-договорное регулирование».

Вопросы, связанные с молодежной политикой, периодически рассматриваются на заседаниях рескома, президиумах, куда приглашают членов Молодежного совета рескома.

На президиуме 20 августа 2024 года рассмотрен вопрос «О кадровой и молодежной работе в первичной профсоюзной организации государственных архивных учреждений РМ», где изучен опыт работы комитета архивных учреждений по реализации молодежной политики. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году члены Молодежного совета и молодые профсоюзные активисты приняли участие в интернет-акции «Профсоюзная молодежь за достойный труд!» в социальных сетях.

13 октября на территории лыжно-биатлонного центра Мордовии прошел республиканский профсоюзный легкоатлетический кросс «За физическое и нравственное совершенствование нации». Это мероприятие проводится ежегодно по инициативе профсоюзов Мордовии.

Республиканскую организацию представляла команда из Управления Федеральной службы судебных приставов по РМ. Состязания прошли по 5 группам в 17 возрастных

категориях. Победителей и призеров наградили медалями и дипломами.

Профсоюзные комитеты организовывали культурно-массовые мероприятия для коллективов, в том числе для молодежи. Профактив Управления Росреестра по Республике Мордовия организовал для коллектива экскурсии в село Старую Теризморгу и сафари-парк «Кречет». Поездку в село Наровчат организовал профком Прокуратуры Республики Мордовия. Профком Администрации Ичалковского муниципального района устроил для коллектива поездку в г.Суздаль и др.

Ежегодно в Мордовской республиканской организации проводится смотр-конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер». В текущем году по итогам этого смотра-конкурса лучшим молодым профлидером стала Круглова Алина Олеговна – председатель первичной профсоюзной организации Администрации Ленинского района г. Саранска.

Участие в различных смотрах-конкурсах стимулирует и морально поддерживает профсоюзный актив, подталкивает к дальнейшему совершенствованию профсоюзной деятельности.

Действенным средством повышения профессионального мастерства и закрепления молодежи является наставничество. Молодому специалисту для его профессионального становления назначаются наставники из числа опытных и высококвалифицированных сотрудников. Эту традицию наставничества сейчас возродили в Мордовии, Прокуратуре РМ, налоговых органах, искренне считая, что ее реализация принесет огромную пользу коллективу.

В завершение своего выступления хочу отметить, что независимо от обстановки и возникающих проблем активисты молодежных советов регионов готовы продолжать работу по всем направлениям. А также поблагодарить руководство Профсоюза за оказываемую поддержку.

Спасибо за внимание.

## **О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В 2024 ГОДУ**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза  
от Северо-Западного регионального совета  
председателей организаций Профсоюза  
Олеся Нестеренко**

Северо-Западный федеральный округ включает в себя Архангельскую, Вологодскую, Калининградскую, Мурманскую, Новгородскую, Псковскую областные организации Профсоюза, Карельскую и Коми республиканские и межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Работа с молодежью в данных организациях в течение 2024 года строилась на плановой основе и выполняла три основные задачи в реализации молодежной политики – формирование крепких молодежных профсоюзных сообществ – молодежных советов на местах, как на уровне региона, так и на уровне первичных профсоюзных организаций, обучение молодежи и вовлечение и участие молодежи в мероприятиях.

В соответствии с молодежной политикой, определенной в Профсоюзе, члены Профсоюза в возрасте до 35 лет являются членами выборных профсоюзных органов всех уровней, включаются в комиссии по ведению и заключению коллективных договоров, непосредственно осуществляют профсоюзную деятельность, проводят и участвуют в различных мероприятиях.

Так, Молодежным советом Архангельской областной организации с целью агитационной работы среди молодежи снят видеоролик «За один процент я много получаю...». Проведен первомайский профсоюзный квиз «Маевка». Также

молодежный профсоюзный актив принял участие в фотокроссе «Не майся! Трудись!», организованном Молодежным советом Федерации профсоюзов Архангельской области. Председатель Молодежного совета Архангельской областной организации приняла участие в рабочей встрече с сотрудниками Управления Федеральной службы судебных приставов Архангельской области, поделившись опытом работы профсоюзных организаций в реализации молодежной политики.

Молодежный профсоюзный актив Вологодской организации Профсоюза в 2024 году принял участие в таких масштабных молодежных событиях Вологодской федерации профсоюзов, как молодежный слет «ПроФИдея» и очный квест «ПрофДвижение», посвященный Первомайской акции профсоюзов. Участниками данных мероприятий стали члены Профсоюза, осуществляющие свою трудовую деятельность в организациях налоговых органов.

В Псковской организации Профсоюза представитель профактива включен в состав Молодежного совета Псковской федерации профсоюза. Молодые активисты первичных профсоюзных организаций активно принимают участие в мероприятиях, проводимых областной организацией Профсоюза, Псковского облсовпрофа и Правительства области.

В состав Молодежного совета Псковского областного совета профсоюзов включена член Профсоюза первичной профсоюзной организации Псковской таможни, которая также возглавляет Молодежный совет в своем учреждении.

Молодежным профсоюзным активом областной профорганизации совместно с Молодежным советом СОП «Псковский облсовпроф» ежегодно проводится акция «Подари ребенку праздник». Цель акции заключается в сборе необходимых для детей вещей, канцелярских товаров, а также сладостей. Все собранное организаторами передается воспитанникам детских домов. В этом году были проведены

благотворительные акции, приуроченные к Дню защиты детей, к началу учебного года. В ходе акции посетили 4 детских учреждения. Активисты организовали детский праздник с ростовыми куклами и воздушными шарами, а также вручили канцелярские товары, наборы для творчества, книги и сладкие подарки. В преддверии Нового года запланированы еще три поездки в детские учреждения.

В ноябре текущего года молодые активисты из первичных профсоюзных организаций учреждений, подведомственных Комитету по социальной защите Псковской области, Псковской таможне и Росгвардии, приняли участие в III Форуме работающей молодежи, организатором которого выступает Псковский областной совет профессиональных союзов при поддержке Правительства Псковской области, регионального Комитета по молодежной политике, областного Комитета по труду и занятости и Псковского центра молодежи и общественных инициатив. Форум проводится в рамках обеспечения гарантий в сфере труда и занятости молодежи, а также содействия трудоустройству молодых граждан.

Коми республиканским комитетом Профсоюза в 2024 году оказывалась методическая, организационная и практическая помощь молодым членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства, по всем направлениям профсоюзной деятельности. Проводилась разъяснительная работа среди молодых работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

Республиканским комитетом Профсоюза реализуются различные социальные программы, в которых активное участие принимает молодежь: членам Профсоюза предлагаются путевки со скидкой в оздоровительные санатории и базы отдыха на территории Российской Федерации и ближнего зарубежья. Члены Профсоюза – держатели дисконтных карт

«Профсоюзный плюс» и «Дисконтная карта члена Профсоюза» получают скидки при покупке товаров и оплате услуг.

Молодые члены Профсоюза пользуются картой «Халва», которая предоставляет членам Профсоюза возможность экономить деньги и дает много преференций.

Республиканским комитетом в течение года проводятся различные мероприятия, в которых принимают участие молодые члены Профсоюза.

В этом году состоялись организованные выезды по историческим местам нашей республики, посетили село Ыб с профсоюзной программой «НеобыЧАЙные истории».

Также семьи членов Профсоюза приняли участие в следующих мероприятиях: «Последний герой» – семейный выходной, экскурсия в аэропорт города Сыктывкара, мастер-класс по изготовлению живых деревьев, массово и интересно прошел сплав на байдарках, конкурс «Фото-кото-вернисаж», турнир по стрельбе из пневматической винтовки. Члены Профсоюза посещают спортивные площадки, организуют мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, празднованию Нового года для сотрудников и детей членов Профсоюза. Молодые члены Профсоюза активно подключаются к участию в мероприятиях, посвященных 1 Мая, 7 октября. Участвовали в автопробе, посвященном Дню народного единства.

Молодежный совет Новгородской организации Профсоюза также активно в 2024 году организовывал и принимал участие в молодежных мероприятиях.

Молодежным советом организованы: мероприятия, посвященные 1 Мая и Дню Победы, Дню профсоюзов Новгородской области, спортивные турниры, праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню семьи, любви и верности, Новый год, семейные поездки с детьми в г. Санкт-Петербург, участие

в Большом этнографическом диктанте – 2024, мероприятия к Дню пожилого человека, фотовыставка, посвященная подвигам героев СВО.

В целях пропаганды семейных ценностей к Дню матери создано видео с детскими обращениями в адрес своих матерей, прошел конкурс детских рисунков на тему: «Кем я хочу стать?», прошли выставки, посвященные Дню отца.

Молодые профсоюзные активисты приняли участие в акции «Круг жизни: сдай макулатуру – вырасти дерево». Собрав макулатуру весом 303 кг, обменяли на саженцы сирени для озеленения территорий.

В преддверии 1 сентября в ряде первичных профсоюзных организаций организовали экскурсии для детей на рабочие места их родителей.

Практически во всех профсоюзных организациях проходят различные акции по поддержке участников СВО (сбор средств, плетение маскировочных сетей и изготовление блиндажных свечек, закуп необходимого по предварительной заявке воинских подразделений, изготовление консервов и сухих пайков).

Члены Молодежного совета принимают участие в областном женском форуме, областной профсоюзной Школе молодежного актива и профсоюзном туристическом слете.

Необходимо отметить и участие молодежи в различных конкурсах, в том числе в фотоконкурсе «Один миг из профсоюзной жизни» и конкурсе видеороликов «Паспорт первичной профсоюзной организации «Мой профсоюз».

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза в 2024 году было завершено обучение в V Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» (ШМПЛ).

Участие в таком образовательном проекте дает возможность молодым профактивистам получить широкий круг знаний



о работе Профсоюза и его организаций, системе взаимодействия с социальными партнерами, законодательстве, регулирующем вопросы трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, сотрудников, государственных гражданских служащих, и так далее. Повысить личные навыки.

В рамках реализации молодежной и информационной политики в 2024 году состоялись разные мероприятия и события, наиболее яркими из них стали:

– в рамках проведения Первомайской акции Профсоюзов «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!» 1 мая 2024 года молодежный профсоюзный актив организовал торжественное возложение цветов к стеле первой маевки, находящейся у проходной завода «Северная верфь».

Молодежный совет Комитета принял участие во Всероссийской акции «Память о наших героях», подготовив видеоролик с прочтением стихотворения А.И. Гитовича у мемориала «Мать-Родина» на Пискаревском мемориальном кладбище (видео набрало 1250 просмотров).

12.04.2024 команда Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ приняла участие в благотворительном интеллектуальном турнире «Поиск быстрых решений», проходившем в поддержку благотворительного фонда «Все вместе», который помогает детям приобретать высокотехнологичные активные и бионические протезы для рук от российского инновационного производителя «Моторика».

22 июня 2024 года в соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024 год состоялся 14-й молодежный форум «Время действовать!» на базе пансионата «Восток-6».

Перед началом форума его участники почтили память павших и возложили цветы к воинскому мемориалу «Пав-

шим» – братскому захоронению воинов, погибших в боях в декабре 1939 г. и в июне-июле 1944 г., расположенному в Курортном районе Санкт-Петербурга. В обучающей части форума состоялся тренинг на тему профессионального выгорания от председателя Молодежного совета Комитета Софии Начкебия (практикующий психолог). Участники форума продиагностировали свое эмоциональное состояние, сформировали личный банк способов саморегуляции. Также в рамках форума состоялась защита проектов участников Школы молодого профсоюзного лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Финалом форума стали командные соревнования на свежем воздухе, где ребята показали свои физические и интеллектуальные способности, а главное – командный дух, силу командной работы.

4 октября 2024 года состоялось заседание Молодежного совета комитета, в рамках которого была проведена интеллектуальная игра «Своя игра по-профсоюзному», подготовленная Молодежным советом ФНПР.

## **РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2024 ГОДУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза  
от Сибирского регионального совета председателей  
организаций Профсоюза  
Алена Переверзина**

В состав Сибирского федерального округа входит 10 организаций Профсоюза: Алтайский край, Республика Алтай, Иркутская область, Кемеровская область, Красноярский край, Новосибирская область, Омская область, Томская область, Республика Тыва, Республика Хакасия.

Информацию о реализации молодежной политики в 2024 году организациями Профсоюза Сибирского федерального округа предоставили 5 организаций Профсоюза: Алтайский край, Иркутская область, Кемеровская область, Омская область, Томская область, Новосибирская область.

Работа организаций Профсоюза Сибирского федерального округа, по направлению молодежной политики строится на основе нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы молодежной политики.

На заседаниях региональных комитетов Профсоюза СФО и президиумов рассматриваются вопросы кадровой и молодежной политики, разрабатываются мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и молодежью.

Молодежь активно вовлекается в работу выборных органов региональных организаций Профсоюза, делясь своим опытом реализации молодежной политики на местах, внося предложения по всем направлениям профсоюзной деятельности, с целью продвижения и улучшения положения молодых специалистов. В период отчетно-выборной кампании

эта активность наиболее ярко проявилась и молодежь смело заявляла о себе, как о полноценном субъекте, играющем немаловажную роль в дальнейшем развитии Профсоюзного движения в целом. В ряде первичных организаций молодые профсоюзные лидеры заняли должности председателей первичек и вошли в выборные руководящие органы.

Но для того чтобы взрастить активную, инициативную и максимально полезную молодежь, конечно же, немаловажную роль играет правильное профсоюзное вовлечение, мотивация, формирование положительного имиджа Профсоюза, в том числе и через системы профсоюзного образования.

В 2024 году профсоюзная молодежь участвовала в профсоюзных обучающих программах ежемесячно, как, например, в **Омской областной организации Профсоюза**. Представители Омского молодежного совета участвовали в выездном семинаре по программе «Школа молодого профсоюзного лидера», организованном Федерацией омских профсоюзов.

В **Алтайской краевой организации Профсоюза** молодежь проходила обучение по направлениям деятельности: ежеквартальные семинары-совещания по районам края Заринского, Каменского и Славгородского округов, на тему: «Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, финансовой грамотности». В феврале молодые профсоюзные активисты обучились информационной работе у ведущего практика PR- и SMM-продвижения, политтехнолога, заместителя главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Аксаны Сгибневой.

В месячник охраны труда в ежегодном форуме Алтайского края «Профбезопасность» молодые профсоюзные активисты краевой организации Профсоюза изучили новинки законодательства в сфере охраны труда. Также Молодеж-

ным советом краевой организации Профсоюза в месячник охраны труда был организован конкурс на лучшую практику первичной профсоюзной организации по постановке работы по охране труда.

В мае молодежный профактив имел возможность пополнить свои знания по проведению отчетов и выборов от заведующего организационным отделом ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой на семинаре-совещании «Отчетно-выборная кампания; действенный механизм развития Профсоюза».

Все большее количество молодых активистов включают в работу профсоюзных комитетов, являясь членами и курируя вопросы молодежной политики.

Для продвижения идей Профсоюза на более широкую аудиторию и взаимодействия с общественными молодежными сообществами края, два представителя рекомендованы для включения в состав Молодежного клуба при кадровом центре «Работа России», цель которого – профориентация и трудоустройство молодежи.

Также молодые профсоюзные лидеры вошли в новый состав Молодежного правительства Алтайского края, молодежные советы федеральных структур, таких как Отделение социального фонда РФ по Алтайскому краю и Управление Росреестра по Алтайскому краю, Министерство социальной защиты Алтайского края, и возглавляют их.

Профсоюзная молодежь активно участвует в региональных форумах, таких как Форум работающей молодежи Алтайского края – это пространство, где молодые люди могут вдохновляться, учиться и развивать свои навыки. В рамках Форума работающей молодежи проходил конкурс «А ну-ка, девушки!». Всех девушек наградили дипломами номинаций за участие в конкурсе. Профсоюзная активистка госучреждений стала Мисс Харизма. По итогу мероприятия заняла почетное второе место.

**Кемеровская областная организация Профсоюза** обучала своих молодых активистов мотивации профсоюзного членства в рамках взаимодействия с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса. Целью семинара было помочь опытным председателям систематизировать свои знания и по-новому взглянуть на свою привычную работу, что-то скорректировать... А новым лидерам – сразу правильно выстраивать свою работу в трудовых коллективах.

Накануне Всемирного дня охраны труда в трудовых коллективах государственных учреждений и общественного обслуживания прошли обучающие семинары, круглые столы, заседания профкомов с повесткой дня «Охрана труда на рабочих местах».

В преддверии праздника президиум Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провел конкурс рисунков и плакатов на тему «Скажи «ДА» охране труда и здоровья».

### **Томская областная организация Профсоюза**

Проведены 2 молодежных форума (где рассматривались вопросы молодежных брендов Профсоюза, тренинги по самореализации).

### **Иркутская областная организация Профсоюза**

Финансовая игра «Денежный поток».

Обучение молодежи охране труда, оказанию первой медицинской помощи.

### **Новосибирская областная организация Профсоюза**

Проводилось обучение профсоюзной молодежи по всем направлениям деятельности. В том числе в рамках экскурсии «Профсоюзный день в Мэрии» (для студентов выпускных курсов, НГУЭУ (НИНХ) Новосибирского ГАУ, Филиала

РАНХиГС «Сибирский институт управления») состоялся круглый стол по обмену опытом работы. Участие 3 членов МС в форуме в Маслянино. Панельная дискуссия с участием молодежи членских профсоюзных организаций «ПроПрофсоюз ДОСТУПНО» (участники в ролях).

## **ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАЗДНИКИ**

### **Алтайская краевая организация Профсоюза**

В преддверии Первой Алтайской краевой организации Профсоюза провела и приняла участие в ряде мероприятий, приуроченных к замечательному Международному дню солидарности трудящихся.

В связи с тем, что в Алтайском крае были отменены традиционные митинги и шествия в ряде городов и районов, формы проведения первомайских акций и проявления солидарности были разнообразны. Начиная от собраний в трудовых коллективах, молодежных сообществах, заседаний и торжественных собраний с чествованием трудовых династий до проведения агитационных флешмобов, проведения акции «Профсоюзный трамвай» с привлечением молодых профсоюзных активистов.

В Барнауле представители Алтайских профсоюзов, трудовых коллективов, патриотических и общественных организаций возложили цветы к стеле «Город трудовой доблести».

В торжественной церемонии возложения участвовали глава региона Виктор Томенко, председатель АКЗС Александр Романенко, глава Барнаула Вячеслав Франк, председатель Барнаульской гордумы.

Члены Профсоюза в День профсоюзного активиста в Алтайском крае 15 ноября узнали много интересного, поиграв в игру «История профсоюзов». Торжественные собрания,

7 октября торжественные собрания в трудовых коллективах, молодые активисты приняли участие в онлайн-флеш-мобах.

Посещение рабочих мест родителей – членов Профсоюза, встреча с руководством организаций.

Молодежным советом краевой организации Профсоюза в преддверии праздника были запущены два конкурса: конкурс рисунков среди детей членов Профсоюза «Достойный труд моих родителей» и конкурс постов в социальных сетях «Семья и труд».

9 Мая Профсоюзные активисты приняли участие в акции «Память о наших героях». А также чествовали ветеранов памятными подарками, в первичках Минсоцзащиты прошла акция «Окна Победы».

### **Иркутская организация Профсоюза**

К 1 Мая турнир по настольному теннису, финансовая игра «Денежный поток».

Туристический поход «33 Богатыря», приуроченный к 7 октября.

### **Кемеровская областная организация Профсоюза**

В рамках Первомайской акции профсоюзов в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялась интеллектуальная командная игра-квиз «Маевка», организованная Молодежным советом ФПОК.

По инициативе молодых профсоюзных активистов Комплексного центра социального обслуживания Тайгинского городского округа в учреждении проведен ряд мероприятий: в канун Первомая члены Профсоюза учреждения приняли активное участие во Всероссийском субботнике.

В преддверии Всемирного дня охраны труда в трудовых коллективах государственных учреждений и общественного



обслуживания прошли обучающие семинары, круглые столы, заседания профкомов с повесткой дня «Охрана труда на рабочих местах». Президиум Кемеровской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провел конкурс рисунков и плакатов на тему «Скажи «ДА» охране труда и здоровья».

4 октября в городе Кемерово в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!», прошел велопробег Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

7 октября – день Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

Очень ярко ознаменовала этот день профсоюзная молодежь Кузбасса.

Молодежным советом ФПОК был объявлен конкурс фото- и видеороликов на тему: «Моя семья – мое богатство», итоги которого подвели в день акции.

Молодежь провела веселый флешмоб на площади перед драматическим театром г. Кемерово, где рассказывали прохожим о роли Профсоюза, отвечали на вопросы и под музыку вручали шары, шоколадки, флажки, значки с профсоюзной символикой.

В преддверии Дня Победы семьи членов первичной профсоюзной организации МБУ «КЦСОН» ТГО приняли участие в акции «Посылка солдату».

### **Новосибирская областная организация Профсоюза**

Конкурс к 1 Мая (Я и Труд), участие в Первомайской акции ФП НСО.

Октябрь-2024: участие в акции к 7 октября ФП НСО.

Акция к Дню Победы (возложение цветов к памятнику героям мирного времени, пожарным и спасателям (ул. Державина, 14/58).

## **БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

### **Алтайская краевая организация Профсоюза**

Участие в сборах средств для СВО, плетение маскировочных сетей поддержка членов Профсоюза, родственники которых находятся в зоне СВО, материально-моральные формы поддержки.

Молодые профактивисты участвуют в акции «Стань донором – спаси жизнь!».

Акции «Сад памяти», субботники на территории Барнаульского дома-интерната для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда.

Присоединяются к благотворительной акции «Соберем детей в школу».

### **Кемеровская областная организация**

Первичная профсоюзная организация Кемеровостата организовала в своей организации сбор средств для детского центра «Доверие».

Председатели и молодые активисты Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Кемеровской области совместно с руководителями учреждений ведут профилактическую работу по предупреждению кибермошенничества в коллективах и с получателями социальных услуг, а это в основном те, кто находится в «группе риска».

В музее-заповеднике «Красная горка» в рамках областной акции «Помоги собраться в школу!» прошел благотворительный марафон «Соберем детей Горловки в школу!».

Члены Молодежного совета первичной профсоюзной организации Кемеровостата в рамках благотворительной деятельности по поддержке птиц и животных, проживающих вне домашних условий, изготовили и установили на территории организации кормушки для птиц.

### **Омская организация Профсоюза**

На протяжении 2 лет мы принимаем участие в благотворительной акции «Коробка храбрости» от Клуба добряков. Акция направлена на награждение ребенка игрушкой за смелость после проведения манипуляций в процедурном кабинете. Собрано более 1000 игрушек и передано клубу.

Собрано около 200 тысяч рублей для Петропавловского Дома детства. Представители Молодежного совета передали одежду, канцелярские товары, спортивный инвентарь, кухонные принадлежности для кружка «Кулинария» и сладости в Дом детства и пообщались с детьми.

Собрана гуманитарная помощь для жителей Курской области. В перечень необходимого вошли подушки, одеяла, постельное белье, полотенца, детские футболки, подгузники, продукты длительного хранения, средства гигиены, канцелярия для детей в школы и детские сады – в общей сложности 18 коробок.

Мы участвуем во Всероссийской благотворительной акции «Елка желаний». Так, мы осуществили желания 2 скромных ребят из одной семьи – Саши и Даши, мама которых отправила мечты детей на «Елку желаний».

### **Томская организация Профсоюза**

Молодежными советами проведены патриотические мероприятия «Георгиевская ленточка», «Триколор», «Профсоюзы России – За СВОих». Молодежный профактив присоединился к каналу в мессенджере Telegram «Молодежный профактив». Мы участвуем в ежегодных фестивалях художественной самодеятельности, гуманитарных акциях в поддержку участников специальной военной операции.

Кроме того, проведено с участием молодежи: Всемирный день действий «За достойный труд!», Первомайская акция

Профсоюзов, Всемирный день охраны труда, собрания, молодежные квесты, велопробег.

В 2023–2024 годах провели множество акций, такие как «Добро в России», «За мир без зависимости», «Волонтеры г. Томска, вперед!», субботники, «Лига здоровья нации» и т.д.

## **КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

### **Иркутская организация Профсоюза**

Всероссийский турслет «Потому что мы ВМЕСТЕ»; Ледовый переход; в День семьи – «Играй с нами в детском доме»; конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

### **Алтайская краевая организация Профсоюза**

Члены Профсоюза активно разнообразят досуг увлекательным миром настольных игр. Профсоюзные активисты и члены их семей собираются вместе, чтобы сыграть в настольные игры. Это мероприятие не только позволяет отдохнуть от рабочей недели, но и стало прекрасной возможностью для общения, обмена опытом и укрепления связей между коллегами. Настольные игры являются отличным способом провести время с пользой, развить навыки общения и улучшить командный дух.

Корпоративные праздники молодые активисты все больше стараются провести сплоченным общностью интересов коллективом, таким как участие в турнирах по боулингу.

Профсоюзные игры квиз стали традиционными для молодых профсоюзных активистов краевой организации Профсоюза. Участие приносит не только радость общения с коллегами из разных организаций и структур, но и желанную победу, а также пополнение багажа недостающими знаниями.

Майские праздники – это время, когда многие отправляются в путешествия, чтобы отдохнуть и насладиться красотами природы родного края. В Год семьи популярным времяпрепровождением для профактивистов стали туристические поездки коллег с семьями по просторам родного края.

В преддверии Дня физкультурника профсоюзная молодежь Алтайского края приняла участие в увлекательной квиз-игре «На спортивной волне».

Данное мероприятие было организовано Молодежным советом Отделения социального фонда РФ по Алтайскому краю и проводилось в стенах Отделения.

22 августа вся страна отмечает День Государственного флага Российской Федерации. Этот праздник символизирует любовь к Родине, уважение к ее истории и традициям.

В Алтайском крае в этот день состоялся забег «Под флагом едины», посвященный данному празднику. Организатором забега выступило Молодежное правительство Алтайского края и объединило активистов различных молодежных сообществ региона.

В начале ноября Новичихинский район Алтайского края стал центром профсоюзного движения, где прошел яркий Новичихинский профсоюзный фестиваль.

IX Открытая профсоюзная спартакиада, посвященная Году семьи. Отдельным элементом стало проведение состязаний для участников детской возрастной группы.

### **Кемеровская областная организация Профсоюза**

21 июня в музее-заповеднике «Томская писаница» прошла Гонка профсоюзов – 2024.

Поход в кино с Профсоюзом.

Профком Кемеровостата организовал для членов Профсоюза и членов их семей выездную экскурсию в Галерею музеев в Новосибирске.

XI Областная профсоюзная спартакиада среди членских организаций Кемеровской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

I Районная летняя спартакиада «Социальные гонки – 2024» среди сотрудников КЦСОН Крапивинского округа.

V Городская спартакиада среди коллективов членских организаций Прокопьевской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, посвященная Году семьи и спорта.

В преддверии Дня Государственного флага России в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошел показ фильма «Вторая мировая. Ложь западных стран», организованный Общероссийским общественным гражданско-патриотическим движением «Бессмертный полк России». На просмотр были приглашены активисты и молодежь отраслевых профсоюзов. А также был организован автопробег.

2 сентября добрые пожелания от профсоюзных лидеров прозвучали в Доме детства г. Новокузнецка, Мысковском детском доме-интернате, Кемеровском медицинском государственном университете.

### **Омская областная организация Профсоюза**

Молодежь активно участвует в проводимых мероприятиях комитета: турслете, спартакиадах. Так, например, в туристическом слете и спартакиаде комитета Омской областной организации Профсоюза приняли участие 200 человек, в том числе 50 детей. Каждый второй участник данного мероприятия – молодежь. Интересно и захватывающе прошла спортивно-игровая эстафета дня турслета, веселые старты (соревнования для детей), соревнование «Папа, мама, я – спортивная семья».

В основном молодежь от организаций, учреждений приняла активное участие в проведении спартакиады трудящихся

Омской области Федерации омских профсоюзов, посвященной 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Клуб владельцев собак-проводников «Омский пес» провел для нас квест «Погружение в мир незрячих». У нас было три локации. Первая – знакомство сотрудников со шрифтом Брайля, вторая – это работа анализаторов вкусовых, тактильных и проверка обоняния. Третья локация – это почувствовать себя в роли незрячих (пройтись по кругу с собакой с закрытыми глазами, командуя влево, вправо, вперед и назад).

В рамках праздника «Всемирный день Снеговика» членами МС и профсоюзным активом во время новогодних каникул был организован Конкурс снеговиков, все участники весело провели время, слепив снеговиков, и в награду получили сладкие подарки.

Проводы Масленицы. Сотрудники Отделения совместно с семьями организовали выездное мероприятие с катаниями на горках, чаепитием на природе и сожжением соломенного чучела, проводив уходящую зиму.

Участие в семинаре-совещании «Молодежь – лидеры изменений в Социальном фонде России», организованном Социальным фондом России с 4 по 6 июня 2024 года в павильоне ВДНХ «Космос», г. Москва. На протяжении 3 плодотворных дней работы были проведены лекции и семинары по развитию работы МС в регионах и проектной деятельности. Итогом всей работы стали 11 проектов, которые будут реализовываться в Фонде уже в этом году.

Организация поздравления супружеских пар, работающих в Отделении, к Дню семьи, любви и верности.

Участие в фотоконкурсе Федерации омских профсоюзов «За достойный труд!», посвященном Всемирному дню профсоюзов. Отдел организации социальных выплат одержал победу в номинации «Творческий подход».

## **СПОРТ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

Участие в товарищеском турнире по настольному теннису среди сотрудников Отделения и ФБУ Центра реабилитации Омской области «Омский». В упорной борьбе победу одержала команда Центра реабилитации.

Сотрудники Отделения вместе с детьми приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России».

Участие в Спартакиаде трудящихся Омской области, посвященной Победе в Великой Отечественной войне, в мае 2024 г. Команда сотрудников Отделения выступила достойно, и заняли призовые места.

Участие в физкульт-сплаве. Участники сплава насладились мини-путешествием, преодолев на катамаранах, рафтах и байдарках свыше 40 километров по реке Омь.

Участие в Кубке ФОП по картингу. Федерация омских профсоюзов организовала соревнования по картингу среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Участие в семинаре-совещании по развитию корпоративной культуры и Межрегиональных соревнованиях по волейболу среди девушек в г. Белокуриха. Всего принимали участие 7 регионов СФО, команда Отделения Омской области заняла 4-е место.

Спорт во благо – 2024. Состязания в поддержку омских детей с особенностями развития каждую осень и весну проводит общественная организация «Планета друзей» под патронатом Благотворительного фонда «Синдром любви». Забег стал уже 21-м. Задача пробега – не высокие результаты, а пропаганда физической культуры среди омичей.

3 августа Омск отпраздновал 308-й день рождения. В рамках празднования Дня города приняли участие в Сибирском международном марафоне, в их числе и сотрудники ОСФР



по Омской области вместе с детьми и представители Молодежного совета.

В преддверии Дня Победы сотрудникам Отделения и посетителям клиентских служб были вручены Георгиевские ленты – символ героизма, храбрости, мужества, доблести и стойкости защитников Отечества.

22 августа – День Государственного флага России. Молодежный совет ОСФР по Омской области провел просветительское мероприятие среди сотрудников Отделения. Председатель МС Низковских Анастасия рассказала коллегам об истории и традициях праздника, значении цветов флага.

В рамках празднования Дня народного единства сотрудники Отделения приняли участие в акции «Большой этнографический диктант».

Сбор и передача гуманитарной помощи для бойцов в зону СВО. Сотрудниками Отделения было собрано 12 больших коробок весом по 20 кг товаров первой необходимости.

Молодежный совет Омскстата в 2024 году провел презентацию деятельности Молодежного совета на конкурсе «Тренд», участвовали в коллективном проекте «Книга памяти» (вернувшиеся с Великой Отечественной войны и работавшие в органах статистики), фотовикторине «Узнай коллегу» (по детским фотографиям коллег), выпуске газеты «info. Омскстат», во Всероссийской акции «Цвета Родины» (фото с флагом), «Активный образ жизни».

### **Томская областная организация Профсоюза**

Молодежь Томской организации регулярно принимает участие в летней и зимней спартакиадах трудящихся Томской области, а также в ежегодном спортивном профсоюзном празднике ФПО ТО «Зимний марафон».

## **СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2024**

На окружном этапе в Бурятии принимали участие профактивисты от Алтайской краевой, Омской областной, Новосибирской, Красноярской краевой организаций Профсоюза.

### **Алтайская краевая организация Профсоюза**

В региональном этапе Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», организованном Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, первое место занял представитель Профсоюза госучреждений.

В 2024 году в программе ФНПР «Стратегический резерв – 2024» (далее – Программа) участвовали 4 профсоюзных активиста: 1 – трек «Амбассадор», 1 – трек «Академия», 2 – трек «Призыв». Молодой профсоюзный активист краевой организации Профсоюза Майер Е.А. в 2024 году в рамках Программы стала победителем регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер Алтайского края». В сентябре 2024 года 4 молодых профсоюзных активиста в рамках окружного этапа Программы приняли участие в Первом молодежном профсоюзном форуме «Горизонты Сибири» на озере Байкал в Республике Бурятия. На федеральный этап поедут три активиста: 1 – «Академия», 2 – «Призыв».

**Омскую областную организацию Профсоюза** представляла одна профсоюзная активистка – трек «Призыв».

### **Новосибирская областная организация Профсоюза:**

Стратрезерв-2024 – 2 участника (финал, трек «Призыв»).

Работа профсоюзных органов, молодежных советов в учреждениях направлена на раскрытие роли и значения молодежных советов по адаптации молодежи в трудовых

коллективах, развитие ее творческого потенциала, привлечение к профсоюзной деятельности, повышение профессионального уровня и пропаганда здорового образа жизни.

Ключевой задачей остается повышение мотивации профсоюзного членства среди молодежи, создание и формирование положительного имиджа Профсоюза, использование в полном объеме всех форм и методов работы, интересных для молодежи, информирование членов Профсоюза о профсоюзной деятельности всех уровней.

## **О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗА В 2024 ГОДУ ПО ЮЖНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза  
от Южного регионального совета председателей  
организаций Профсоюза  
Эльвин Гусейнов**

2024 год для молодежных советов ЮФО был наполнен различными событиями и интересными мероприятиями. Большое внимание уделяется обмену опытом, социальному партнерству, образованию, культурно-массовой работе, патриотическому воспитанию молодежи, пропаганде здорового образа жизни. Члены молодежных советов принимают активное участие в различных форумных кампаниях и мероприятиях различного уровня.

В Южный федеральный округ входят 10 субъектов: Республика Адыгея, Астраханская область, Волгоградская область, Донецкая Народная Республика, Республика Калмыкия, Краснодарский край, Республика Крым, Луганская Народная Республика, город Севастополь, Ростовская область.

И мне хотелось бы рассказать о ключевых и наиболее заметных событиях молодежных советов каждого субъекта.

Итак, **Республика Адыгея** большое внимание уделяет экологии и окружающей среде, регулярно они производят высадку деревьев на профсоюзной аллее, а также участвуют в масштабных республиканских событиях.

В **Астраханской области** мероприятия в 2024 году прошли под эгидой Года семьи. Одно из самых ярких мероприятий данного цикла – это участие в проведении акции «За достойный труд!», где члены Молодежного совета вместе с обучающимися, их родителями и педагогами общеобразова-

вательных учреждений высадили туи, можжевельники, клены на территориях школ города Астрахани. Также в течение года были проведены благотворительные социальные акции для различных категорий граждан. В рамках проекта «Очистим историческую память от мусора» члены Молодежного совета принимали активное участие в очистке захоронений ветеранов Великой Отечественной войны от мусора, а также выполняли работы по восстановлению памятников и озеленению территорий. Были проведены спортивные мероприятия, направленные на продвижение здорового образа жизни молодежи – такие, как турниры по мини-футболу, настольному теннису и велопробеги.

В **Волгоградской области** серьезная роль отводится участию в образовательных программах и мероприятиях патриотической направленности. Так, члены Молодежного совета проходили обучение в Школе молодого профсоюзного лидера на базе Волгоградского института профсоюзного движения. Провели патриотическо-исторические КВИЗы, а также приняли участие в поисковой экспедиции, где за время работы удалось найти останки трех бойцов и военную амуницию тех лет.

В **Донецкой Народной Республике** большое внимание уделяется неформальному образованию, проводятся семинары, лекции, мастер-классы при участии различных спикеров и экспертов. Кроме того, ведется активная работа по созданию новых молодежных советов в территориальных организациях Профсоюза и первичных профсоюзных организациях.

В **Республике Калмыкия** члены Молодежного совета оказали активное содействие в проведении автопробега, республиканского туристического слета, республиканских соревнований «Школа безопасности». Также провели работу по благоустройству памятных мест, воинских захоронений, скверов и парков.

**В Краснодарском крае** проведена большая работа в организации массовых событий и мероприятий, среди которых краевой конкурс на лучшую работу Молодежного совета, молодежный форум «Профсоюз – наш выбор!», профсоюзная смена #ЯВПрофессии, VII Молодежный слет, зональный туристический слет и многие другие.

**В Республике Крым** в 2024 году члены Молодежного совета принимали активное участие в организации и проведении спортивных мероприятий: турнира по настольному теннису, турнира по мини-футболу, турнира по пулевой стрельбе, шахматно-шашечного турнира и др.

**В Луганской Народной Республике** члены Молодежного совета приняли активное участие в Дне донора. Также среди заметных событий 2024 года конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2024», где по итогу был сформирован кадровый резерв на руководящие должности профсоюзных организаций из числа молодежи.

**В Ростовской области** большое внимание уделяется публичным выступлениям. Так, был проведен конкурс ораторского мастерства для молодых профактивистов «Профсоюзный аргумент». Важно отметить, что члены Молодежного совета популяризируют профсоюзное движение на медиаресурсах и транслируют деятельность Профсоюза в личных блогах.

**В городе Севастополе** члены МС на регулярной основе проводят воспитательную, информационную, культурную работу с воспитанниками социальных учреждений и оказывают благотворительную помощь. Оказывают поддержку и помощь в военном госпитале.

Также хотелось бы отметить, что приоритетным направлением деятельности молодежных советов субъектов ЮФО является сбор и отправка гуманитарной помощи участникам специальной военной операции, поддержка семей бойцов и жителей пострадавших территорий. Также на регулярной

основе проводятся благотворительные акции в социальных учреждениях, оказывается адресная помощь, проводятся субботники и другие социально значимые мероприятия.

На 2025 год у членов всех молодежных советов ЮФО большие планы в реализации молодежной политики и популяризации деятельности Профсоюза работников госучреждений, а также запланировано еще больше интересных мероприятий, акций, образовательных и консультативных встреч.

Завершить свое выступление предлагаю просмотром небольшого видеоролика о деятельности молодежных советов Профсоюза работников госучреждений ЮФО.

## **О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА СЕВЕРО- КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В 2024 ГОДУ**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза  
от Северо-Кавказского регионального совета  
председателей организаций Профсоюза  
Диана Дуарова**

Работа с молодежью в возрасте от 25 до 35 лет в Северо-Кавказском федеральном округе (СКФО) играет важную роль в социальном и экономическом развитии региона. Более одной трети общей численности населения СКФО составляет молодежь, что превышает 2,5 млн человек. Этот возрастной сегмент активно участвует в трудовой деятельности и нуждается в поддержке и развитии профессиональных навыков.

### **Основные цели нашей работы с молодежью:**

- Создание условий для профессионального роста и саморазвития молодежи.
- Привлечение молодого поколения к активному участию в жизни общества.
- Поддержка инициатив молодежи и развитие их лидерских качеств.

Наша профсоюзная молодежь активно участвует в общественных мероприятиях и зачастую становится их организатором. Профсоюзная молодежь участвует в акциях ФНПР «За достойный труд!», направленных на защиту прав работников и улучшение условий труда.

Молодежь Профсоюза активно взаимодействует с руководителями подведомственных организаций для создания



условий профессионального роста молодых специалистов. Это включает в себя привлечение их к участию в общественных мероприятиях, организуемых Профсоюзом – таких, как культурно-массовые, спортивные, профориентационные и другие. Особое внимание уделяется обеспечению правовой и социальной защиты работников, что способствует формированию защищенной и мотивированной рабочей среды.

Кроме того, профсоюзная молодежь организует благотворительные мероприятия и круглые столы, на которых обсуждаются дальнейшие шаги по работе с молодыми специалистами.

Мы активно работаем и с младшим поколением, увеличивая патриотичность в их сознании. Наша задача – формирование у детей и подростков чувства гордости за свою страну, расширение знаний о ее истории, культуре и традициях. Мы организуем патриотические мероприятия, образовательные программы и конкурсы, которые способствуют укреплению ценностей патриотизма и гражданственности.

### **Работа с молодым поколением**

Активно проводятся культурно-массовые мероприятия к Дню защиты детей. В преддверии этого праздника в филиале ППК «Роскадастр» по Кабардино-Балкарской Республике наградили участников Марафона Победы «О ваших подвигах мы память бережно храним!», приуроченного к 79-й годовщине Великой Победы. Это мероприятие стало важным шагом в сохранении исторической памяти о подвиге наших предков и воспитании уважения к истории среди подрастающего поколения. Подобные мероприятия были проведены по всему СКФО.

23 октября в Большом зале Федерации профсоюзов Молодежным советом КБ рескома Профсоюза был проведен од-

нодневный форум на тему: «Взгляд на буллинг» с участием более чем ста молодых специалистов из министерств и ведомств Кабардино-Балкарской Республики. С информативным материалом выступили приглашенные лекторы Российского общества «Знание». Мы считаем, что в мире, где царит информационный поток, важно уметь работать с психическим здоровьем в том числе. Мероприятие способствовало повышению осведомленности о проблеме буллинга и методах ее предотвращения. Особенно была актуальна тема детского буллинга, она вызвала активные дискуссии в зале.

### **Патриотизм среди молодежи**

22 августа Молодежный совет Чеченской республиканской организации Профсоюза РГУ и ОО провел круглый стол «Флаг моей Родины», приуроченный к Дню Государственного флага Российской Федерации. В завершение мероприятия Молодежный совет провел акцию «Знамя страны», что способствовало повышению патриотического сознания среди молодежи.

Активно участвовали в выборах Парламента.

Молодежные советы активно оказывают поддержку участникам специальной военной операции (СВО) и семьям военнослужащих, находящихся в зоне СВО.

Молодежный совет Северо-Осетинской организации Профсоюза активно поддерживает героев СВО и организацию мероприятий, предоставление помощи в виде материальных средств и моральной поддержки, что позволяет создать сеть солидарности и взаимопомощи среди молодежи и общества в целом.

### **Спорт и молодежь**

Наша молодежь активно занимается оздоровлением и проводит спортивно-массовые мероприятия с завидным успехом.

Особенно хотелось бы отметить работу Молодежного совета Ставропольской организации Профсоюза.

В 2024 году ставропольским Молодежным советом был проведен турнир по настольному теннису, который объединил более 15 организаций для участия. Такие мероприятия способствуют развитию спортивной культуры и оздоровлению молодого населения региона.

Ими же в сентябре в спорткомплексе «Восток-Арена» организован волейбольный турнир среди федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих Ставропольского края. Собрались команды таких ведомств, как Федеральная служба исполнения наказаний, Минтруд, Управление по обеспечению деятельности мировых судей, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ, Управление Федеральной налоговой службы.

В Ставрополе в октябре 2024 года прошли памятные ежегодные соревнования среди спасателей на Кубок Александра Новиченко. Это мероприятие посвящено памяти спасателя Александра Новиченко, трагически погибшего летом 2001 года при выполнении служебных обязанностей, и Эдуарда Скрипника, погибшего в 2018 году также при выполнении служебных обязанностей. Эти соревнования являются важным символом уважения к подвигам, совершенным спасателями, и помогают формировать у молодежи чувство патриотизма и социальной ответственности.

11–14 июля состоялась II Спартакиада Молодежного совета.

На базе отдыха «Arena Beach and Resort» состоялась II Спартакиада Молодежного совета Чеченской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В этот раз мероприятие было приурочено к Дню профсоюзного работника и профсоюзного активиста Чеченской Республики, который учрежден Главой Чеченской Республики Героем России Рамзаном Ахматовичем Кадыровым и отмечается ежегодно 18 июня.

В рамках соревнований 36 человек были разбиты на четыре команды. Участникам предстояло сразиться в таких видах спорта, как мини-футбол, волейбол, шашки и перетягивание каната. Команды соревновались в 1/2 финала, в матче за 3-е место и в финале.

### **Память о Великой Отечественной войне**

Мы никогда не забываем о старшем поколении. Каждое 9 Мая молодежь проводит «Бессмертный полк» в онлайн-формате, что помогает сохранить память о героях Великой Отечественной войны и чествовать их подвиги.

Мы стараемся активно участвовать во флешмобах, которые организует МС ЦК Профсоюза. Для флешмоба к 9 Мая были зачитаны стихи поэтов войны от каждого региона.

Также значимыми остаются другие памятные даты, связанные с этим историческим событием.

Например, День памяти и скорби и 83-я годовщина начала Великой Отечественной войны.

### **Благотворительность**

В 2024 году Молодежным советом КБР рескома Профсоюза был организован благотворительный концерт к Дню семьи, любви и верности в ГУ «Дом престарелых и инвалидов». Мероприятие вызвало такой резонанс среди молодежи, что всего через три дня после концерта удалось собрать более 80 тысяч рублей, направленных на продуктовые закупки и предметы личной гигиены для стариков интерната. Этим мероприятием мы показали, что молодежь уважает и чтит

старшее поколение, а также готова оказывать помощь и поддержку в трудные времена.

### **Форумы и конференции**

В 2023 году Кабардино-Балкарским рескомом был проведен Первый молодежный форум СКФО, который объединил более 100 молодых специалистов, где была возможность поделиться опытом, наладить контакты и представлять свои проекты.

Проведенное анкетирование показало, что 85% участников программ отметили положительное влияние на их карьерный рост и развитие личных навыков.

Мы принимаем участие в законотворческой деятельности, что позволяет молодежи влиять на процессы, касающиеся ее интересов. Так, Соблиров Теймураз Ахмедович и Тищенко Анастасия участвовали в конкурсе «Моя законотворческая инициатива», который проводил Парламент КБР. Теймураз занял в результате конкурсного отбора I место в секции «Бюджетное, налоговое и финансовое законодательство».

Во всероссийской программе ФНПР «Молодой профсоюзный лидер России» участвовали Диана Исанбаева – председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Чеченской Республике и Фомиченко Семен – председатель МС Ставропольской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО.

Работы и мероприятий проводится много, показать их все буквально кажется невероятной задачей.

Профсоюз – это про единство, и это единство должно проявляться не только в рамках нашей профсоюзной деятельности, но и во взаимодействии с другими молодежными структурами. Уже сегодня Молодежный совет СКФО осуществляет совместную работу с такими организациями, как Мо-

лодежная палата при парламентах, Молодежное правительство, «Движение первых» и «Навигаторы детства». За счет этого мы имеем возможность лавировать среди молодежных структур и получать еще больше опыта и знаний.

Работа с молодежью в СКФО требует комплексного подхода и постоянного мониторинга. Мы стремимся поддерживать и развивать наши инициативы для блага молодежи и всего региона.

## **О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА САХА (ЯКУТСКОЙ) РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В соответствии с Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза проводит активную молодежную работу.

В республике государственная молодежная программа заняла прочное место в республиканской социальной сфере. 3 декабря 1998 г. был принят Закон РС (Я) «О государственной молодежной политике в Республике Саха (Якутия)», который установил основы государственной молодежной политики в Республике Саха (Якутия). Начиная с 2004 года был принят ряд важных нормативно-правовых актов: Концепция государственной молодежной политики Республики Саха (Якутия), которая определила основные приоритеты и меры государственной политики, направленной на обеспечение стратегии государства в формировании условий для реализации социального, интеллектуального, культурного и экономического потенциала молодого поколения; принят Закон Республики Саха (Якутия) «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Саха (Якутия) «О государственной молодежной политике в Республике Саха (Якутия)». Была утверждена Республиканская целевая программа «Молодежь Республики Саха (Якутия) на 2005–2010 годы», с 2013 года было принято несколько Указов Главы, постановлений Правительства Республики Саха (Якутия), относящихся к вопросам развития наставничества, создания молодежных советов при республикан-

ских органах исполнительной власти, и др. В 2019 году был создан Совет при Главе Республики Саха (Якутия) по развитию молодежной политики в Республике Саха (Якутия).

Работа с молодежью в профсоюзах Якутии основывается на Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), утвержденной в 2006 году, Положения о Молодежном совете республиканского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (утв. 29.03.2011, №13/4). Результатами реализации указанных нормативных документов является создание системы молодежных советов отраслевых республиканских комитетов профсоюзов. В настоящее время молодежные советы и комиссии действуют в 17 (из 22) отраслевых профсоюзных комитетах и 24 муниципальных образованиях республики. В сферу их деятельности входят защита социально-трудовых прав и гарантий молодежи, информационно-аналитическая и организационно-методическая работа.

По состоянию на 1 января 2024 года республиканская организация Профсоюза объединяет 13 166 членов, в т.ч. 946 – учащаяся молодежь, членов Профсоюза моложе 35 лет – 35,9%. Люди моложе 35 лет составляют среди председателей первичных профсоюзных организаций 19,8%, членов профсоюзного комитета – 27,8%, членов постоянных комиссий – 36,6%, членов ревизионной комиссии – 16,0%. Члены Молодежного совета участвуют в деятельности вышестоящих органов профсоюзной организации – Совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), Комитета республиканской организации Профсоюза, их комиссий, Президиума Профсоюза по вопросам молодежной политики Профсоюза с правом совещательного голоса.

Основным координатором работы по реализации основных направлений молодежной политики профсою-



зов в республике является Молодежный совет Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Взаимодействие и сотрудничество с Молодежным советом Федерации профсоюзов позволяет нам работать единым планом, проводить общие мероприятия, обучать молодежный профсоюзный актив по единым учебным программам, работать над организацией защиты социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи. Ежегодно проводится значительное количество республиканских мероприятий, направленных на решение задач, способствующих сплоченности, повышению имиджа Профсоюза.

Молодежные советы активно участвуют в коллективно-договорной кампании трудовых коллективов и добиваются наличия в коллективном договоре раздела по молодежи. Молодые люди принимают активное участие в работе общих собраний организаций по обсуждению проектов коллективных договоров, вопросам организации наставничества, участия в переговорах по рассмотрению коллективных договоров, вопросов защиты трудовых прав, участия профсоюзов в судебных процессах, санаторно-курортном отдыхе. В коллективных договорах имеются положения о поощрении молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации, о создании условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, о создании условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи и института наставничества и другие гарантии. Во всех соглашениях, коллективных договорах особое внимание уделено предоставлению льгот работникам и членам их семей, принимающим участие в специальной военной операции. В Управлении Фе-

деральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Саха (Якутия), в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия) оказывается финансовая поддержка многодетным и молодым семьям. В Управлении Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия) частично компенсируется оплата найма жилья и коммунальных услуг, оплата за пользование детскими дошкольными учреждениями, оплата проживания в общежитиях, оказывается содействие в выделении работникам садово-дачных и огородных участков.

Молодежный совет республиканской организации Профсоюза посещает первичные профсоюзные организации, консультирует профактив по вопросам вовлечения молодежи в Профсоюз, защиты прав и интересов молодых работников, дополнительных социальных льгот через систему социального партнерства, участвует в выездных заседаниях Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) в районы, проводит беседы о Профсоюзе в школах. В республиканской организации Профсоюза в целях повышения корпоративной культуры среди молодежи, обмена опытом работы среди молодежных советов ежегодно проводится Неделя профсоюзной молодежи. С 2023 года для повышения эффективности работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза проводится республиканский смотр-конкурс «Лучшая работа Молодежного совета».

В учебном центре при Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) работает Школа молодого профсоюзного лидера, где обучаются молодые активисты профсоюзной работы. Чаще всего учебные занятия проводятся в форме молодежных образовательных форумов «Профстарт-2023, 2024», круглых столов «Путь к успеху: стратегия сопро-

вождения молодых специалистов», деловых игр «Команда, Профсоюз, движение – 23», коммунарских сборов профсоюзной молодежи республики на тему: «Коллективный договор – инструмент защиты трудовых прав работников» и др.

Молодежным советом Профсоюза на хорошем уровне проводится подшефная и благотворительная работа. В течение года организуются благотворительные десанты в подшефные учреждения – центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, дома для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, центры для реабилитации инвалидов, туберкулезные детские санатории и др. Организованы благотворительные концерты «По зову сердца», где выступили талантливые активисты Молодежного совета, проведены субботники в населенных пунктах, которые пострадали от паводка. В рамках военно-патриотического конкурса профсоюзной молодежи Республики Саха (Якутия) «Вместе только вперед» проведены молодежные профсоюзные велопробеги «Патриотизм – дело семейное», «Велосолидарность в поддержку Героев» в поддержку участников специальной военной операции, проведены субботники по изготовлению маскировочных сетей и др. Молодежный совет на постоянной основе оказывает помощь Общественному движению в поддержку мобилизованных из республики «Якутия с тобой!» в составлении списков организаций и физических лиц, сдавших различные нужные товары; в оформлении писем и документов организациям; в формировании списков, расфасовке и сортировке товаров. Поддерживает акцию «Подари радость детям Донбасса». Собрали посылку из новых игрушек, развивающих и настольных игр, канцелярию, книги. В апреле этого года в статистическом ведомстве Саха (Якутии) прошла благотворительная гаражная распродажа, где организаторами были члены Молодежного совета. Главная цель – сбор средств



для Фонда поддержки «Все для победы» и закупа необходимых материалов для изготовления камуфляжных покрытий. Готовые сети были переданы в зону СВО с помощью штаба «Якутия с тобой!».

Традиционными формами работы молодежных советов стали мероприятия, которые пользуются неизменным успехом, привлекают большое количество участников. Это конкурсы агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», первомайский флешмоб Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), ежегодный туристический сплав Молодежного совета Профсоюза по рекам Амга и Буотама, турнир по киберспорту «Counter Strike», соревнования по рыбной ловле «Профрыбак», Спартакиада госслужащих Республики Саха (Якутия), сдача норм ГТО и др.

Молодежный совет ежегодно подводит итоги работы за год, по итогам года отмечаются наиболее активные молодые люди, победители по номинациям: «Волонтер года», «Лучший Молодежный совет ППО» и интеллектуальной викторины «Госмозг» и др.



**СЕМИНАР-ОБУЧЕНИЕ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКА  
ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ  
ТРУДА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ  
РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ)  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

**О ПРАКТИКЕ РЕАЛИЗАЦИИ РОСТРУДОМ  
ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА  
И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРОФСОЮЗАМИ**



**Заместитель начальника Управления осуществления  
федерального надзора в сфере труда  
Александр Юрьевич Турков**

С профсоюзами нас связывают давние партнерские отношения, вектор которых направлен на защиту трудовых прав граждан.

Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 352 ТК РФ) определены основные способы защиты трудовых прав граждан, среди которых наиболее востребованными для работников в силу их простоты и доступности являются осуществление контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

Для указанных способов защиты трудовых прав граждан предусмотрено различное нормативное правовое регулирование.

Мы осуществляем деятельность в соответствии с Законом о государственном контроле (надзоре) в Российской Федерации и связаны рядом ограничений и дополнительных требований, как, например, основания для проведения КНМ, необходимость согласования КНМ с органами прокуратуры, сроки совершения процессуальных действий, требования к оформлению решений и другие.

*Справочно:*

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Деятельность профсоюзов базируется на Федеральном законе о профсоюзах и трудовом законодательстве, где подобных требований нет или они минимальны.

*Справочно:*

Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Вместе с тем данные обстоятельства не являются препятствием для взаимодействия и обеспечения совместными усилиями защиты трудовых прав работников.



Наоборот, они позволяют нам консолидировать наши возможности и ресурсы при столкновении с определенными трудностями и недобросовестным поведением работодателя.

Так, например, если работодатель не выполняет требования профсоюзного органа (представление профсоюзного инспектора), возможно обращение в Государственную инспекцию труда, которая вправе привлечь виновных лиц к административной ответственности и обязать работодателя устранить нарушения, а при необходимости – выдать решение принудительного характера. Это я говорю о направляемых судебным приставам-исполнителям решениях по долгам по заработной плате.

Напротив, с учетом установленных для инспекций труда ограничений на проведение проверок профсоюзы продолжают осуществлять свою деятельность в прежнем режиме и такими ограничениями не связаны.

Хочу отметить, что максимально полезно участие профсоюзов в проводимых нами проверках так называемого «узко отраслевого характера», где имеется специфика построения производства и технологических процессов и профсоюзные инспектора наиболее погружены в эту специфику.

Такое участие профсоюзных инспекторов труда присутствует при проведении как плановых проверок, так и внеплановых.

Хотел бы отдельно выделить проводимую Рострудом работу по погашению долгов по заработной плате, где также важна роль профсоюзов.

Обеспечение права каждого работника на своевременную выплату заработной платы в полном объеме является одной из приоритетных задач в работе нашего ведомства.

С 2023 года дополнительным предметом взаимодействия стали результаты «профсоюзного мониторинга».



Во исполнение поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 27 января 2023 г., данного в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Федеральная служба по труду и занятости в системном порядке отрабатывает информацию о ситуации с задолженностью по заработной плате на проблемных предприятиях, указанных в профсоюзном мониторинге.

Следующий важный спектр нашего взаимодействия – это расследование несчастных случаев.

Как установлено трудовым законодательством, при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда и представитель территориального объединения организаций профсоюзов.

При несчастном случае с числом погибших 5 и более – непосредственно представители Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России.

Взаимодействие государственных инспекторов труда и профсоюзных инспекторов труда позволяет объективно установить обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Чем всестороннее и объективнее будут установлены обстоятельства несчастного случая, тем точнее будут определены причины несчастного случая и больше гарантий правильности выбора мероприятий по предупреждению аналогичных несчастных случаев.

С 1 марта 2022 года дополнительное расследование проводится государственным инспектором труда с привлечением

(обязательным) профсоюзного инспектора труда (до 1 марта было «как правило, с привлечением»).

Хочу напомнить, что в рамках взаимодействия в декабре 2022 года нами совместно с ФНПР были приняты решения, предусматривающие следующее:

- отсутствие в организации выборного профсоюзного органа, а также то, что пострадавший не является членом профсоюза, не могут быть основаниями для отказа от участия и включения в состав комиссии по расследованию несчастного случая представителя территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастного случая государственным инспектором труда в соответствии со статьей 229.3 ТК РФ – профсоюзного инспектора труда;

- представителем соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского объединения профессиональных союзов при расследовании несчастных случаев являются их законный представитель, профсоюзный инспектор труда или иные уполномоченные (доверенные) лица профессиональных союзов;

- в работе комиссии по расследованию несчастного случая, произошедшего на территории субъекта Российской Федерации, отличном от места регистрации работодателя, принимает участие представитель территориального объединения организаций профсоюзов субъекта, на территории которого будет организована работа комиссии по расследованию несчастного случая.

Проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава является нарушением установленного порядка проведения расследования несчастного случая и может иметь решающее значение для оценки принятых ею решений как юридически недействительных и подлежащих отмене.

В этой связи хотел бы обратить внимание на возможность применения при расследовании несчастных случаев, в том

числе при осмотре места происшествия, видеоконференц-связи и других современных дистанционных инструментов.

Но обращаю внимание, что это не заменяет последующего оформления документов в бумажном виде с оригинальными (подлинными) подписями.

Следующий важный вопрос, который был проработан Рострудом совместно с Минтрудом России, – это порядок участия профсоюзного инспектора труда в расследовании несчастного случая, проводимом государственным инспектором труда самостоятельно (сокрытый несчастный случай, дополнительное расследование).

В территориальные органы Роструда в декабре 2023 г. и январе 2024 г. направлены поручения:

обеспечить письменное привлечение профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика для участия в расследовании несчастного случая, проводимом государственным инспектором труда самостоятельно;

обеспечить включение в материалы расследования несчастного случая, проводимого государственным инспектором труда в соответствии с требованиями статьи 229.3 ТК РФ, позиции (при их наличии) привлекаемых лиц (профсоюзного инспектора труда), например, посредством включения их писем или аргументированных мнений, поскольку определение государственным инспектором труда всех обозначенных в части 5 статьи 229.2 ТК РФ обстоятельств осуществляется на основании собранных материалов расследования, участниками которого являются также и привлекаемые лица (профсоюзный инспектор труда и представитель страховщика).

Теперь несколько слов о надзорной деятельности.

С учетом поручений Правительства Российской Федерации и в развитие рискориентированной модели надзора су-

щественно активизировалась деятельность по работе с индикаторами риска.

В 2023 году мы работали с 4 индикаторами риска, с января 2024 года – с 6 индикаторами.

*Справочно:*

С 9 января 2022 года:

принятие судом заявления о признании работодателя банкротом;

проведение одним лицом и (или) одним средством измерения измерений в целях специальной оценки условий труда за сутки в нескольких субъектах Российской Федерации;

с 1 августа 2023 года:

увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года;

отсутствие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения специальной оценки условий труда;

с января 2024 года:

среднее значение оплаты труда работника ниже МРОТ при соотношении размера фонда оплаты труда и количества работников у одного работодателя;

отсутствие кадровых изменений у одного работодателя за квартал при условии сокращения обязательных отчислений в Социальный фонд России на 50 процентов.

С 1 марта 2025 года вступит в силу новый индикатор риска – получение российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, убытка по итогам прошлого календарного года по данным отчета о финансовых результатах, размещенного

контролируемым лицом на государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Индикаторы риска являются новым, но очень перспективным инструментом, который уже показал свою эффективность. Благодаря индикаторам удается восстановить трудовые права работников проактивно, до того как человек обратился в инспекцию. Тем самым нивелировать возможность наступления негативных последствий, избежать роста социальной напряженности.

Благодаря срабатыванию индикаторов риска и принятым инспекциями труда мерам в 2023 году восстановлены права почти 8 тыс. работников, в том числе свыше 6 тыс. работников произведена выплата задержанной заработной платы на сумму, превышающую 327 млн рублей, в рамках исполнения выданных предписаний аттестовано около 1,5 тыс. рабочих мест.

В I полугодии 2024 года восстановлены права 4599 работников, в том числе 2755 работникам произведена выплата задержанной заработной платы на сумму, превышающую 163 млн рублей, в рамках исполнения выданных предписаний аттестовано более 3,2 тыс. рабочих мест.

Хотел бы остановиться на индикаторе риска, связанном с легкими несчастными случаями.

Сами по себе легкие несчастные случаи являются учетными только для Социального фонда России, государственные инспекторы не принимают участие в их расследовании (за исключением расследования сокрытых несчастных случаев и дополнительных расследований).

Вместе с тем практика показывает, что причины, приводящие к легким несчастным случаям, зачастую аналогичны причинам, приводящим к более тяжелым последствиям, в том числе смерти работников.

И в данном случае, когда мы видим увеличение у работодателя количества несчастных случаев на производстве с легким исходом, для нас это сигнал о возможных системных нарушениях требований охраны труда, которые могут привести к очередному несчастному случаю, только уже с тяжелым или смертельным исходом.

И тут важно действовать превентивно (на опережение), не дать реализоваться имеющемуся риску повреждения здоровья работников.

Отмечу, что 21 декабря 2023 г. распоряжением Правительства Российской Федерации № 3745-р утверждена Концепция совершенствования контрольной (надзорной) деятельности до 2026 года, которой предусмотрен переход к проведению большинства внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий на основании индикаторов риска.

## **ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**



**Ректор Института повышения квалификации  
«ТехноПрогресс»  
Светлана Александровна Шевченко**

### **ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА**

#### **X РАЗДЕЛ ТК РФ**

С 1 марта 2022 года действует новая редакция Трудового кодекса РФ с обновленным X разделом «Охрана труда» (Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ).

### **Статья 214 ТК РФ**

Обязанности работодателя в области охраны труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

### **Статья 219 ТК РФ**

Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

### **ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Регулируется постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), вступило в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2026 г.

#### **п. 4**

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;



г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда).

#### **п. 46**

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

| № | Категория обучающихся                   | Программа |
|---|-----------------------------------------|-----------|
| 1 | Работодатель (руководитель организации) | А         |

|    |                                                                                              |                                                    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 2  | Заместители руководителя организации, на которых возложены обязанности по охране труда       | А                                                  |
| 3  | Руководители филиалов                                                                        | А                                                  |
| 4  | Заместители руководителей филиалов, на которых возложены обязанности по охране труда         | А                                                  |
| 5  | Руководители структурных подразделений организации                                           | А; Б (если есть опасности, кроме офисной техники)  |
| 6  | Заместители руководителей структурных подразделений организации                              | А; Б (если есть опасности, кроме офисной техники)  |
| 7  | Руководители структурных подразделений филиала                                               | А; Б (если есть опасности, кроме офисной техники)  |
| 8  | Заместители руководителей структурных подразделений филиала                                  | А; Б (если есть опасности, кроме офисной техники)  |
| 9  | Специалисты по охране труда                                                                  | А; Б                                               |
| 10 | Специалисты                                                                                  | Б (если есть опасности, кроме офисной техники)     |
| 11 | Работники рабочих профессий                                                                  | Б; В (если выполняют РПО)                          |
| 12 | Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда                                    | Б и все программы, по которым проверяют знания     |
| 13 | Лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда             | Б и все программы, по которым проводят инструктажи |
| 14 | Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда | А; Б                                               |

## **Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**

**п. 38, 41**

- Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.
- Практические занятия – не менее 50% общего количества учебных часов.

### **Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим** **п. 36**

- Продолжительность программы обучения – не менее 8 часов.
- Практические занятия – не менее 50% общего количества учебных часов.

### **Порядок оказания первой помощи**

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи» (вступил в силу с 1 сентября 2024 г.).

### **РЕЕСТРЫ МИНТРУДА**

#### **С 1 марта 2023 года**

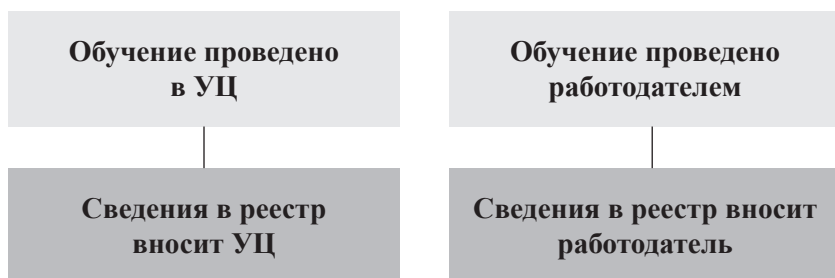
вводятся реестры в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда);
- реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;
- реестр обученных по охране труда лиц.

## РЕЕСТР ОБУЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЛИЦ

Результаты обучения и проверки знания требований охраны труда вносятся в **реестр обученных по охране труда** лиц Минтруда РФ.

Записи вносятся **по каждому обучению**, которому присваивается регистрационный номер в реестре. Этот номер указывается в протоколе проверки знания требований охраны труда.



## ПРОВЕРКА ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Проверку знания требований охраны труда проводит комиссия в составе не менее 3 человек – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии (п. 72).

Проверка знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (ЕИСОТ) проводится для следующих работников (п.78):

- 1) руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- 2) руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по

обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии;

3) руководители подразделений по охране труда, специалисты в области охраны труда.

### **ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

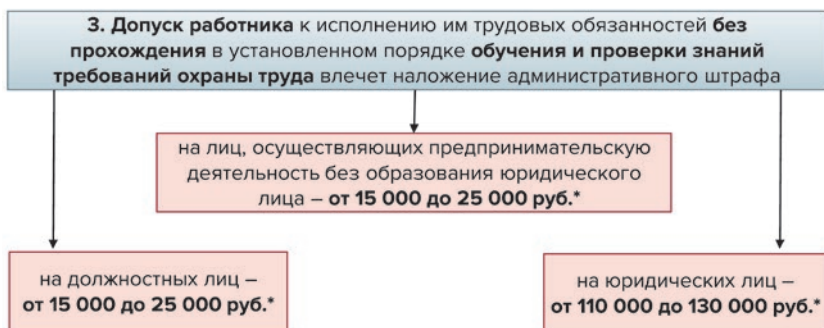
Обучение и проверка знания могут быть:

- плановые (1 раз в 3 года по А и Б),
- внеплановые (вступление в силу нормативных правовых актов; ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников; требование должностных лиц; изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников).

### **НАРУШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда (ст. 76 ТК РФ).

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.



\* за каждого необученного работника

## **НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**



**Руководитель центра квалификации  
в области охраны труда  
Виктор Андреевич Чижма**

## ОСНОВНЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Федеральный закон  
от 03 июля 2016г. № 238-ФЗ  
«О независимой оценке  
квалификации»

Приказ Министерства труда и  
социальной защиты РФ от  
19 декабря 2016 г. №759н  
«Об утверждении требований к  
центрам оценки квалификаций и  
Порядка отбора организаций для  
наделения их полномочиями по  
проведению независимой оценки  
квалификации и прекращения  
этих полномочий»

Постановление Правительства  
Российской Федерации  
от 16 ноября 2016г. №1204  
«Об утверждении правил  
проведения центром оценки  
квалификации независимой  
оценки квалификации в форме  
профессионального экзамена»



## Процедуры профессионального экзамена



**Предварительная** — работа с соискателем обратившимся в ЦОК



**Обработка результатов** — признание результатов экзамена



**Оценочная** — проведение профессионального экзамена



**Оформление и выдача документов** — соответственно результату профессионального экзамена

1. Заявление для проведения независимой оценки квалификации (по форме) **Приказ Минтруда РФ от 02.12.2016г. №706Н**
2. Паспорт (копия) или иной документ, удостоверяющий личность.
3. Документы (копии), необходимые для прохождения профессионального экзамена по оцениваемому направлению деятельности.



www.mcoktp.ru  
www.tehnoprogress.ru

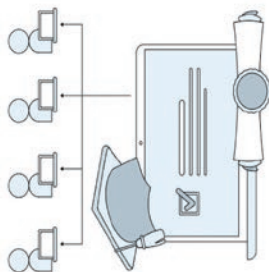
[illegible]

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН



**Оценочная —**  
проведение профессионального  
экзамена

**АИС «НОК-СТС»**



- Регистрация соискателей на экзамен
- Идентификация соискателя по документу удостоверяющего личность
- Верификация представленных документов с оригиналами

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЭТАП ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

Квалификация: «Руководитель службы охраны труда» (7-й уровень квалификации)

АИС «НОК-СТС»



**Тестирование:**  
40 вопросов.



**Время выполнения:**  
60 минут



**Максимальное количество баллов: 40**  
**Проходной балл: 32**

## ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

Квалификация: «Руководитель службы охраны труда» (7-й уровень квалификации)

Задание на выполнение трудовых функций трудовых действий в модельных условиях



**Ситуационная задача**  
от 2 до 6 вопросов



**Время выполнения:**  
60 минут



**Ответ оценивается по трём показателям**

- Эффективность – «Практические действия»
- Полнота – «Знание»
- Достоверность – «Умение»

 **ТехноПрогресс**

[www.mosktp.ru](http://www.mosktp.ru)  
[www.technoprogress.ru](http://www.technoprogress.ru)



## Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

На основании протокола, копий комплектов документов соискателя, фото- и видеоматериалов и иных материалов профессионального экзамена не позднее 14 календарных дней после завершения профессионального экзамена:

- проверяет результаты независимой оценки квалификации
- принимает решение о выдаче соискателю центром оценки квалификации документа соответственно результату
- направляет в АНО «НАРК» информацию о результатах экзамена, для внесения в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации

## ФОРМА ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о прохождении профессионального экзамена

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ Дата выдачи \_\_\_\_\_  
Соскатель \_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при наличии))  
в период с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_ г. по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_ г.  
проходил профессиональный экзамен по квалификации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (наименование квалификации)

По результатам профессионального экзамена квалификация не подтверждена.

В целях успешного прохождения профессионального экзамена по данной  
квалификации соскатель РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

Руководитель \_\_\_\_\_ (наименование, \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)  
регистрационный номер  
и юридический адрес центра  
оценки квалификации)

## Образец заключения о прохождении профессионального экзамена

В случае получения соскателем  
неудовлетворительной оценки при  
прохождении профессионального  
экзамена центр оценки квалификации  
оформляет и выдаёт заключение  
о прохождении  
профессионального экзамена.

## Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации АНО «НАРК»



Свидетельство о квалификации выдается соискателю в случае успешной сдачи профессионального экзамена.

