



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-2

**Об основных статистических показателях проведения
колдоговорной кампании Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации за 2024 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2024 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и условия коллективно-договорной кампании 2024 года, следует отметить, что деятельность профсоюзных организаций, органов, учреждений и организаций, осуществлялась в условиях продолжающейся специальной военной операции, изменениях организационной структуры и оптимизации деятельности органов государственной власти Российской Федерации и социальной сферы, дисбаланса между высоким спросом на рабочую силу и её низким предложением, дефицита кадров и низких заработных плат работников.

В целом можно отметить, что действующая система социального партнерства характеризовалась многоуровневой системой регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивала стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза с законодательной, исполнительной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, что позволяло на основе компромиссов согласовывать интересы членов Профсоюза и представителей нанимателя (работодателей).

По сведениям об итогах коллективно-договорной кампании за 2024 год поступившим в ЦК Профсоюза из 83 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, коллективно-договорная кампания в отчетный период была направлена на укрепление системы социального партнерства,

повышение заработной платы, социальной защиты работников, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2024 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-2.

В большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза коллективно-договорная кампания проведена с соблюдением установленных порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по большинству анализируемых параметров.

Следует отметить, что Ингушская, Чеченская, Тувинская республиканские, Магаданская, Сахалинская областные организации Профсоюза, предоставили неполный комплект документов (только форму КДК-2 или Приложение 3-1).

Карельская, Ингушская, Чеченская, Тувинская республиканские, Магаданская, Калининградская, Сахалинская областные, Ставропольская краевая организации Профсоюза предоставили отчет с нарушением сроков сдачи.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2024 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2024 года» (приложение № 2 с таблицами № 1 и № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Усилить работу:

- по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации;
- по соблюдению социально-трудовых прав служащих и работников и сохранению их гарантий в сфере труда при проведении реорганизации, банкротства и ликвидации органов, учреждений, организаций.

3.2. Отметить, что социальное партнерство не завершается на стадии заключения отраслевого регионального соглашения и/или коллективного

договора. Особое внимание следует уделить контролю за реализацией выполнения достигнутых договоренностей в рамках работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений при подведении итогов выполнения соглашений и/или коллективных договоров и комиссий для ведения коллективных переговоров.

3.3. Рассматривать коллективный договор как основной инструмент защиты прав и интересов членов Профсоюза. На заседаниях президиума комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза анализировать причины отказов работодателей и председателей первичных профорганизаций от заключения коллективных договоров.

3.4. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

3.5. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства, профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

3.6. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры, с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

3.7. Формировать систему оценки эффективности контроля выполнения коллективных договоров и регулярно рассматривать ход выполнения обязательств на основании таких оценок.

3.8. При подготовке соглашений, коллективных договоров, особое внимание обратить на позиции, усиливающие полномочия профсоюзных организаций, защищенность профсоюзного актива.

3.9. Использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами, доводя информацию до всех сторон социального партнерства.

3.10. Продолжить практику проведения и участия в конкурсе «Лучший коллективный договор».

3.11. Проводить информационную и разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, заключаемых на федеральном и региональном уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров.

3.12. Обеспечивать повышение качества, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2025 года.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить:

- обобщать и анализировать работу организаций Профсоюза по проведению колдоговорной кампании (по статистическим формам № КДК-2)

и готовить проекты постановлений Президиума Профсоюза по данному вопросу, предложения по совершенствованию социального партнерства в Профсоюзе;

- ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в рамках определенного вида экономической и/или профессиональной деятельности;

- изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

4.1. Обеспечить рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и Коллективного договора на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Продолжить взаимодействие по любым вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права работников с органами исполнительной власти, включая общественные советы, аппаратом Правительства Российской Федерации, комитетами Совета Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, с Федерацией Независимых Профсоюзов России и иными профсоюзами, Общественной палатой Российской Федерации, федеральными внебюджетными фондами, некоммерческими организациями, общественными объединениями.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 10 апреля 2024 г. № 29-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2024 ГОД

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2024 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

Коллективно-договорная кампания 2024 года осуществлялась в условиях продолжающейся специальной военной операции, изменениях организационной структуры и оптимизации деятельности органов государственной власти Российской Федерации и социальной сферы, дефицита кадров и низких заработных плат работников.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2024 года, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 26.06.2024 № 5-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период» и постановлением Президиума Профсоюза от 10 апреля 2024 г. № 29-2 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2023 год», проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

- 13 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 1 коллективный договор федерального уровня, который распространяется на филиалы ФГУП «Охрана» Росгвардии, расположенные на всей территории Российской Федерации;
- 430 региональных отраслевых соглашений;
- 325 территориальных отраслевых соглашений;
- 213 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- 12 679 коллективных договоров.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По состоянию на 31.12.2024 г. Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 14193 (АППГ- 15 035) организаций различных форм собственности (из них государственные организации

составляют 47,6% (АППГ - 46,6%), муниципальные организации – 49,8% (АППГ - 50,7%) и негосударственные – 2,5% 9, АППГ - 2,7%).

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет более 50 % от списочного числа работников составляет 10074 (71%).

Охват коллективными договорами организаций всех типов, имеющих первичные профсоюзные организации в целом по Российской Федерации, составил – 89,1%, что на 0,1% выше показателя предыдущего года, в государственных организациях - 86,6%, муниципальных – 93,3% и в негосударственных - 64,3%.

Охват коллективных договоров, предусматривающих положение:

- по установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения – составил 35,7%, что на 1,3% ниже показателя предыдущего года;

- по установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ – 18,7%;

- по установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ – 11,3%;

- по порядку проведения индексации заработной платы в организации – 44,6%, что на 1,4% выше показателя предыдущего года;

Охват коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, составил 97,2%, что на 1,9% ниже показателя предыдущего года.

В 41 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом, в т.ч. в 11 региональных (межрегиональных) организациях показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2023 годом.

Действие коллективных договоров распространялось на **89,8%** членов Профсоюза что на 0,4% ниже показателя предыдущего года.

В 43 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу, в т.ч. в 18 региональных организациях показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше, при сохранении или увеличении числа членов Профсоюза по сравнению с 2023 годом.

В 7 региональных организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза менее 50%.

Отсутствовали коллективные договоры в 1 514 (в 2023 году - 1 646) первичных профсоюзных организациях.

Причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в большинстве называются такие, как:

оптимизация и реформирование служб, органов, организаций и учреждений, с которыми взаимодействует Профсоюз;

невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности;

низкий уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, недооценка сторонами роли коллективного договора;

разработка новых коллективных договоров в созданных первичных профсоюзных организациях;

малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих);

частая ротация руководителей органов власти;

препятствие со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягивание переговорного процесса, нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др. (авторитарный режим управления в организации, зависимость не освобождённых председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию в заключении коллективных договоров).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

Отраслевой федеральный уровень коллективно-договорного регулирования

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалось и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отраслевых соглашений на федеральном уровне, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров.

На федеральном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений, заключенных:

между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023–2025 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2024 – 2026 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных

бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2026 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2024–2026 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023-2025 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2024-2026 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023-2025 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024-2026 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2023–2025 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023– 2026 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы,

а также Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен до 31.12.2024 г.).

Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования

По состоянию на 31 декабря 2024 г. в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало 428 региональных отраслевых соглашений.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2024 года на региональном уровне, по сравнению с предыдущим годом, уменьшилось на 17.

Комитеты 7 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2023 годом.

5 комитетами региональных организаций Профсоюза заключены 13 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе: Кабардино-Балкарской – 26, Самарской – 25, Северо-Осетинской, Татарстанской и Ростовской – 13.

Наименьшее количество - 2 и менее региональных отраслевых соглашений, заключено 22 региональными организациями Профсоюза.

В 11 региональных (межрегиональных) организациях нет региональных отраслевых соглашений.

На территориальном уровне в 2024 году в 24 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 315 территориальных отраслевых соглашений (в 2023 году – 323), в 21 организациях – 213 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2023 – 289).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2024 год, можно сделать вывод, что работа профсоюзных организаций по дальнейшему продвижению и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнерства на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении Программой действия Профсоюза, осуществлялась последовательно и планомерно на всех уровнях. Действующая в Профсоюзе система социального партнерства, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

02 апреля 2025 года

Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства ЦК Профсоюза